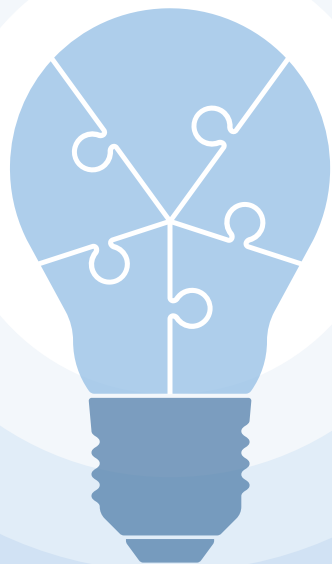




BRITE™

Broad-based Roots Influencing Team Effectiveness

BRITE™ : l'avenir des évaluations d'équipe

Près de 75 % des employés considèrent le travail d'équipe comme essentiel*, mais nombreux sont ceux qui ressentent un manque de formation et de compréhension des dynamiques collectives. La capacité à saisir ces dynamiques et à s'adapter de manière organique aux besoins de l'organisation distingue clairement les équipes hautement efficaces des autres.

BRITE™, *Broad-based Roots Influencing Team Effectiveness*, est la seule évaluation d'équipe complète sur le marché qui mesure la qualité des interactions tout en offrant un langage, une vision et une trajectoire clairs vers des niveaux supérieurs d'efficacité collective. Utilisant cinq éléments essentiels de la réussite d'une équipe, BRITE analyse à la fois les facteurs générateurs et perturbateurs afin d'évaluer l'efficacité actuelle et de mettre en lumière les domaines où le développement aura le plus d'impact. BRITE mesure ainsi les attributs d'une équipe, les facteurs sous-jacents qui les soutiennent et les principaux leviers qui les animent.

Les systèmes énergétiques dynamiques des équipes

Lorsque l'énergie circule pleinement entre les membres d'une équipe, elle engendre des forces collectives qui ne se manifesteraient pas autrement. À l'inverse, lorsque l'énergie manque ou que son flux est perturbé, le travail d'équipe se fragmente, entraînant des interactions de moindre qualité, une baisse de productivité et un manque d'innovation.

La clé pour accroître l'efficacité d'une équipe réside dans l'optimisation du flux d'énergie, en stimulant sa production à travers les cinq éléments essentiels de l'efficacité collective mis en avant par BRITE.

Équipes hautement performantes

Les équipes hautement performantes sont comme des phares au sein d'une organisation. Elles renforcent son avantage concurrentiel et servent de modèle d'efficacité. Une équipe d'excellence se distingue par les caractéristiques suivantes :

- Elle comprend les facteurs générateurs et perturbateurs susceptibles d'affecter l'énergie de l'équipe
- Elle est proactive, capable de saisir rapidement les opportunités sur le marché
- Elle contribue à accroître la satisfaction des clients
- Elle définit clairement les rôles et responsabilités, permettant d'accomplir les tâches plus efficacement
- Elle met en avant des stratégies innovantes

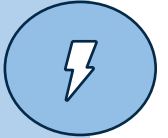
*Queens University of Charlotte, 2022

Les 5 éléments de l'efficacité d'une équipe

1 Partager le même mindset : les équipes les plus performantes développent une compréhension partagée de ce qu'elles sont et de ce qu'elles cherchent à accomplir ensemble.



2 Mettre en place la structure adaptée : les équipes performantes sont bâties sur une culture d'équipe florissante, composée d'individus diversifiés et compétents.



3 Créer un climat de sécurité et de cohésion : un environnement où chacun peut prendre des risques, exprimer ses idées librement et compter sur le soutien des autres est essentiel à l'efficacité de l'équipe.



4 Traiter l'information : les équipes les plus efficaces traitent l'information grâce à des échanges de qualité, dans lesquelles les membres de l'équipe s'engagent activement et de nouvelles idées émergent.



5 Produire des résultats : les équipes agiles dans l'exécution des tâches et qui garantissent la responsabilité collective des résultats favorisent le succès de l'organisation.

