

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

**LCP SAMPLE REPORT - Brazilian Portuguese**

Tuesday, February 04, 2020

# Relatório do The Leadership Circle Profile

## LCP Sample Report

2020-02-04

Resposta Média numa Escala de 5 - Pontos

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	3.99	4.23	-	4.02	4.21	-	4.31
Autoconsciência	3.89	3.96	-	3.71	4.00	-	4.01
Autenticidade	4.52	4.13	-	3.87	4.01	-	4.30
Consciência Sistêmica	3.50	3.76	-	3.33	3.88	-	3.71
Realização	3.63	3.89	-	3.53	3.71	-	4.07
Controle	2.82	2.21	-	1.79	2.20	-	2.15
Proteção	2.59	1.61	-	1.69	1.73	-	1.33
Conformidade	2.03	2.18	-	2.40	2.47	-	1.87
Eficácia da Liderança	3.69	4.04	-	3.59	3.88	-	4.24
Quantidade de avaliadores	1	16	0	1	7	2	6

# Relatório do The Leadership Circle Profile

## LCP Sample Report

2020-02-04

Pontuação em percentis: Comparação com o Grupo Norma

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	54 %	83 %	-	63 %	82 %	-	76 %
Autoconsciência	63 %	68 %	-	42 %	74 %	-	62 %
Autenticidade	83 %	57 %	-	34 %	47 %	-	65 %
Consciência Sistêmica	28 %	47 %	-	21 %	65 %	-	36 %
Realização	22 %	42 %	-	26 %	34 %	-	51 %
Controle	63 %	27 %	-	13 %	28 %	-	31 %
Proteção	76 %	19 %	-	32 %	29 %	-	14 %
Conformidade	29 %	52 %	-	63 %	74 %	-	30 %
Escala Reativo-Criativo	46 %	74 %	-	59 %	67 %	-	76 %
Equilíbrio Relacionamento- Tarefa	33 %	25 %	-	27 %	14 %	-	45 %
Utilização do Potencial de Liderança	36 %	40 %	-	38 %	32 %	-	61 %
Eficácia da Liderança	57 %	62 %	-	34 %	57 %	-	65 %
Quantidade de avaliadores	1	16	0	1	7	2	6

# RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensões criativas

### LCP Sample Report

2020-02-04	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	1	16	0	1	7	2	6
Relação	54 %	83 %	-	63 %	82 %	-	76 %
Resposta média	3.99	4.23	-	4.02	4.21	-	4.31
Conexão afetiva	72 %	91 %	-	81 %	92 %	-	84 %
Resposta média	4.18	4.44	-	4.36	4.54	-	4.48
Promove o trabalho em equipe	45 %	76 %	-	49 %	77 %	-	65 %
Resposta média	4.00	4.25	-	3.90	4.25	-	4.25
Colaborador	51 %	74 %	-	46 %	72 %	-	71 %
Resposta média	4.00	4.14	-	3.84	4.11	-	4.25
Orientação e Desenvolvimento	36 %	77 %	-	54 %	68 %	-	81 %
Resposta média	3.81	4.20	-	3.90	4.06	-	4.45
Inteligência interpessoal	54 %	81 %	-	70 %	76 %	-	71 %
Resposta média	3.95	4.15	-	4.11	4.11	-	4.21
Autoconsciência	63 %	68 %	-	42 %	74 %	-	62 %
Resposta média	3.89	3.96	-	3.71	4.00	-	4.01
Líder altruísta	76 %	76 %	-	65 %	83 %	-	70 %
Resposta média	4.05	3.99	-	4.00	4.11	-	4.06
Equilíbrio	48 %	29 %	-	7 %	59 %	-	15 %
Resposta média	3.31	3.41	-	2.67	3.74	-	3.12
Compostura	63 %	83 %	-	62 %	73 %	-	83 %
Resposta média	4.00	4.28	-	4.00	4.13	-	4.47
Autodidata	43 %	48 %	-	40 %	53 %	-	44 %
Resposta média	4.00	3.94	-	3.78	3.91	-	3.98
Autenticidade	83 %	57 %	-	34 %	47 %	-	65 %
Resposta média	4.52	4.13	-	3.87	4.01	-	4.30
Integridade	88 %	50 %	-	32 %	59 %	-	52 %
Resposta média	4.84	4.24	-	4.00	4.25	-	4.30
Autenticidade Corajosa	62 %	62 %	-	41 %	36 %	-	78 %
Resposta média	4.00	3.96	-	3.65	3.62	-	4.30

# Perguntas relacionadas a cada dimensão

## Dimensões criativas

### Relação

Conexão afetiva	Eu me conecto profundamente com os outros. Construo relacionamentos calorosos e atenciosos. Sou empático.
Promove o trabalho em equipe	Eu crio um ambiente positivo que ajuda as pessoas a darem o melhor de si. Eu compartilho a liderança. Promovo um alto nível de trabalho em equipe através de meu estilo de liderança.
Colaborador	Eu negocio em prol do melhor interesse de ambas as partes. Eu me esforço para encontrar interesses em comum. Identifico interesses em comum para facilitar acordos.
Orientação e Desenvolvimento	Ajudo meus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento. Ajudo as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar. Eu dou feedback com foco no crescimento profissional. Sou um desenvolvedor de pessoas.
Inteligência interpessoal	Sou muito competente na resolução de conflitos. Eu assumo a minha parcela de responsabilidade nos problemas de relacionamento. Enfrento diretamente as questões que interferem no desempenho da equipe. Ouço abertamente as críticas, fazendo perguntas para entender melhor. Em um conflito, eu reafirmo as opiniões dos outros de forma precisa.

### Autoconsciência

Líder altruísta	Ajo com humildade. Faço o trabalho sem precisar chamar a atenção para mim. Lidero de uma maneira em que os outros dizem: Nós mesmos fizemos. Sou relativamente desinteressado em ficar com os créditos para mim. Ajo de forma correta e direta, sem esperar reconhecimento por isso.
Equilíbrio	Encontro tempo suficiente para as reflexões individuais. Equilíbrio trabalho e vida pessoal.
Compostura	Eu fico calmo sob pressão. Eu lido muito bem com estresse e pressão. Exerço uma influência tranquilizadora em situações difíceis.
Autodidata	Procuro o significado e o propósito das coisas. Investigo profundamente o que está por trás dos eventos e circunstâncias. Eu aprendo com os erros. Examino as suposições que estão por trás de minhas ações.

### Autenticidade

Integridade	Lidero de forma completamente alinhada com meus valores. A minha conduta pessoal é consistente com os meus valores. Sou fiel aos meus valores nos bons e nos maus momentos.
Autenticidade Corajosa	Eu falo de forma direta, mesmo em questões controversas. Eu sou corajoso em reuniões. Eu trago à tona problemas sobre os quais os outros relutam em falar.

# RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensões criativas (continuação)

### LCP Sample Report

2020-02-04	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	1	16	0	1	7	2	6
Consciência Sistêmica	28 %	47 %	-	21 %	65 %	-	36 %
Resposta média	3.50	3.76	-	3.33	3.88	-	3.71
Preocupação com a comunidade	22 %	63 %	-	45 %	71 %	-	50 %
Resposta média	3.16	3.87	-	3.63	3.96	-	3.84
Produtividade sustentável	44 %	44 %	-	16 %	62 %	-	43 %
Resposta média	3.83	3.82	-	3.33	3.92	-	3.87
Pensamento sistêmico	24 %	32 %	-	10 %	52 %	-	18 %
Resposta média	3.37	3.53	-	2.87	3.67	-	3.35
Realização	22 %	42 %	-	26 %	34 %	-	51 %
Resposta média	3.63	3.89	-	3.53	3.71	-	4.07
Foco estratégico	19 %	34 %	-	23 %	29 %	-	42 %
Resposta média	3.49	3.78	-	3.39	3.60	-	3.94
Com propósito e visionário	38 %	48 %	-	36 %	44 %	-	50 %
Resposta média	3.74	3.88	-	3.58	3.76	-	4.01
Alcança Resultados	10 %	47 %	-	30 %	33 %	-	65 %
Resposta média	3.60	4.11	-	3.79	3.87	-	4.36
Capacidade de Decisão	46 %	62 %	-	35 %	44 %	-	65 %
Resposta média	4.00	4.10	-	3.67	3.88	-	4.27

## Perguntas relacionadas a cada dimensão

### Dimensões criativas (continuação)

#### Consciência Sistêmica

Preocupação com a comunidade	Estou atento ao impacto de longo prazo que as decisões estratégicas têm sobre a comunidade. Eu equilíbrio o bem-estar da comunidade com a lucratividade no curto prazo. Eu vivo de acordo com uma ética de serviço aos outros e ao mundo. Eu enfatizo o papel da organização na sociedade como uma empresa cidadã. Eu crio uma visão que vai além da organização, que inclui impactar o mundo de forma positiva.
Produtividade sustentável	Eu equilíbrio os resultados financeiros com outras metas organizacionais. Eu equilíbrio os resultados de curto prazo com a saúde organizacional no longo prazo. Eu aloco os recursos de forma adequada, de modo a não sobrecarregar as pessoas.
Pensamento sistêmico	Eu redesenho o sistema organizacional para solucionar vários problemas simultaneamente. Eu trabalho para aperfeiçoar os sistemas organizacionais visando melhores resultados. Eu reduzo as atividades que desperdiçam recursos.

#### Realização

Foco estratégico	Tenho uma compreensão sólida da dinâmica do mercado. Apresento uma direção estratégica elaborada com base em uma análise profunda. Eu foco rapidamente nas questões-chave. Eu antecipo as futuras consequências das ações atuais, de forma precisa. Eu vejo a integração entre todas as partes do sistema organizacional. Estabeleço uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar. Mantenho-me informado(a) sobre as tendências externas que podem impactar os negócios hoje e no futuro. Integro múltiplas correntes de informação em uma estratégia coerente. Sou um estrategista de talento.
Com propósito e visionário	Articulo uma visão que gera alinhamento dentro da organização. Eu vivo e trabalho com um profundo senso de propósito. Eu comunico uma visão convincente. Sou um bom modelo para a visão que promovo. Proporciono uma visão estratégica para a organização. Inspiro as pessoas com a minha visão.
Alcança Resultados	Eu busco os resultados com motivação e energia. Eu me esforço para melhorar continuamente. Sou competente em alcançar resultados de alta qualidade nas iniciativas-chave. Sou rápido em aproveitar as oportunidades assim que as vejo.
Capacidade de Decisão	Eu tomo decisões difíceis quando necessário. Sou eficiente na tomada de decisões. Eu tomo decisões em tempo hábil.

# RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensões relativas

### LCP Sample Report

2020-02-04	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	1	16	0	1	7	2	6
Controle	63 %	27 %	-	13 %	28 %	-	31 %
Resposta média	2.82	2.21	-	1.79	2.20	-	2.15
Perfeccionismo	3 %	20 %	-	16 %	37 %	-	12 %
Resposta média	2.15	2.96	-	2.61	3.09	-	2.68
Driven	9 %	46 %	-	10 %	47 %	-	56 %
Resposta média	2.45	3.04	-	2.08	3.03	-	3.15
Ambicioso	53 %	23 %	-	28 %	28 %	-	19 %
Resposta média	2.92	2.33	-	2.21	2.36	-	2.08
Autocrático	75 %	30 %	-	15 %	27 %	-	37 %
Resposta média	2.87	2.04	-	1.59	2.00	-	2.04
Proteção	76 %	19 %	-	32 %	29 %	-	14 %
Resposta média	2.59	1.61	-	1.69	1.73	-	1.33
Arrogância	88 %	25 %	-	31 %	35 %	-	18 %
Resposta média	2.98	1.53	-	1.50	1.72	-	1.21
Crítico	95 %	38 %	-	31 %	46 %	-	33 %
Resposta média	3.21	1.77	-	1.59	1.92	-	1.58
Distância	29 %	13 %	-	40 %	19 %	-	10 %
Resposta média	1.87	1.54	-	1.89	1.61	-	1.22
Conformidade	29 %	52 %	-	63 %	74 %	-	30 %
Resposta média	2.03	2.18	-	2.40	2.47	-	1.87
Passividade	25 %	47 %	-	76 %	78 %	-	20 %
Resposta média	1.52	1.79	-	2.30	2.22	-	1.35
Pertencer	23 %	46 %	-	61 %	62 %	-	37 %
Resposta média	2.12	2.42	-	2.65	2.61	-	2.23
Agradar	76 %	72 %	-	16 %	64 %	-	81 %
Resposta média	3.50	2.97	-	2.11	2.92	-	3.11
Conservador	46 %	68 %	-	48 %	78 %	-	54 %
Resposta média	2.89	3.28	-	3.05	3.47	-	3.09



# Perguntas relacionadas a cada dimensão

## Dimensões reativas

### Controle

Perfeccionismo	Tento fazer tudo perfeitamente bem. Crítico a mim mesmo quando as coisas não saem tão bem quanto o esperado. Acredito definitivamente que estar na média não é suficiente. Preciso desempenhar sem nenhuma falha. Sou perfeccionista. Preciso me sobressair em todas as situações. Exijo padrões extremamente elevados em relação aos outros.
Driven	Eu sou demasiadamente duro(a) comigo. Sou viciado em trabalho “workaholic”. Eu me esforço demais para ser o melhor em tudo o que faço. Exijo demais de mim mesmo(a).
Ambicioso	Sou agressivo. Acredito que as pessoas devem ser constantemente promovidas para sentirem-se bem. Acredito que vencer é o que realmente importa. Sou excessivamente ambicioso.
Autocrático	Tudo tem que ser do meu jeito. Tenho a tendência a controlar os outros. Sou dominador. Eu dou ordens ao invés de influenciar o que os outros fazem. Persigo resultados às custas dos outros.

### Proteção

Arrogância	Sou egocêntrico. Meu ego é grande demais. Sou arrogante.
Crítico	Sou sarcástico e/ou cínico. Sou crítico. Firo os sentimentos das pessoas. Eu deprecio as pessoas.
Distância	Sou emocionalmente distante. Permaneço afastado. Sou difícil de se conhecer. Sou indiferente.

### Conformidade

Passividade	Sou pouco assertivo na tomada de decisões. Tenho pouca energia e motivação. Não demonstro paixão pelo que faço. Sou passivo.
Pertencer	Sou demasiadamente conservador. Eu me esforço demasiadamente para obter a aprovação dos outros. Adoto o ponto de vista de outras pessoas para não desapontá-las. Sou muito cauteloso(a) e não me arrisco. Eu me esforço demasiadamente para seguir as regras e normas do grupo. Eu me alinho com os outros para agradá-los e ficar bem com todos.
Agradar	Preciso ser aceito pelos outros. Preciso ser admirado pelos outros. Eu me preocupo com o julgamento dos outros. Preciso da aprovação dos outros.
Conservador	Sou conservador. Sigo o modo convencional de fazer as coisas. Eu sigo as regras.

## Ordenado pelo percentil da autoavaliação

LCP Sample Report	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
<b>Dimensão</b>		
Crítico	95 %	38 %
Arrogância	88 %	25 %
Integridade	88 %	50 %
Agradar	76 %	72 %
Líder altruísta	76 %	76 %
Autocrático	75 %	30 %
Conexão afetiva	72 %	91 %
Compostura	63 %	83 %
Autenticidade Corajosa	62 %	62 %
Inteligência interpessoal	54 %	81 %
Ambicioso	53 %	23 %
Colaborador	51 %	74 %
Equilíbrio	48 %	29 %
Conservador	46 %	68 %
Capacidade de Decisão	46 %	62 %
Promove o trabalho em equipe	45 %	76 %
Produtividade sustentável	44 %	44 %
Autodidata	43 %	48 %
Com propósito e visionário	38 %	48 %
Orientação e Desenvolvimento	36 %	77 %
Distância	29 %	13 %
Passividade	25 %	47 %
Pensamento sistêmico	24 %	32 %
Pertencer	23 %	46 %
Preocupação com a comunidade	22 %	63 %
Foco estratégico	19 %	34 %
Alcança Resultados	10 %	47 %
Driven	9 %	46 %
Perfeccionismo	3 %	20 %
<b>Dimensões Sumário</b>		
Autenticidade	83 %	57 %
Proteção	76 %	19 %
Controle	63 %	27 %
Autoconsciência	63 %	68 %
Relação	54 %	83 %
Conformidade	29 %	52 %
Consciência Sistêmica	28 %	47 %
Realização	22 %	42 %
<b>MEDIDAS SUMÁRIO</b>		
Eficácia da Liderança	57 %	62 %
Escala Reativo-Criativo	46 %	74 %
Utilização do Potencial de Liderança	36 %	40 %
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	33 %	25 %

## Ordenado pelo percentil dos avaliadores

LCP Sample Report	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
<b>Dimensão</b>		
Conexão afetiva	72 %	91 %
Compostura	63 %	83 %
Inteligência interpessoal	54 %	81 %
Orientação e Desenvolvimento	36 %	77 %
Líder altruísta	76 %	76 %
Promove o trabalho em equipe	45 %	76 %
Colaborador	51 %	74 %
Agradar	76 %	72 %
Conservador	46 %	68 %
Preocupação com a comunidade	22 %	63 %
Capacidade de Decisão	46 %	62 %
Autenticidade Corajosa	62 %	62 %
Integridade	88 %	50 %
Com propósito e visionário	38 %	48 %
Autodidata	43 %	48 %
Passividade	25 %	47 %
Alcança Resultados	10 %	47 %
Pertencer	23 %	46 %
Driven	9 %	46 %
Produtividade sustentável	44 %	44 %
Crítico	95 %	38 %
Foco estratégico	19 %	34 %
Pensamento sistêmico	24 %	32 %
Autocrático	75 %	30 %
Equilíbrio	48 %	29 %
Arrogância	88 %	25 %
Ambicioso	53 %	23 %
Perfeccionismo	3 %	20 %
Distância	29 %	13 %
<b>Dimensões Sumário</b>		
Relação	54 %	83 %
Autoconsciência	63 %	68 %
Autenticidade	83 %	57 %
Conformidade	29 %	52 %
Consciência Sistêmica	28 %	47 %
Realização	22 %	42 %
Controle	63 %	27 %
Proteção	76 %	19 %
<b>MEDIDAS SUMÁRIO</b>		
Escala Reativo-Criativo	46 %	74 %
Eficácia da Liderança	57 %	62 %
Utilização do Potencial de Liderança	36 %	40 %
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	33 %	25 %

Fim do Relatório de LCP Sample Report