

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

GROUP REPORT - Brazilian Portuguese

Tuesday, January 28, 2020

Relatório do The Leadership Circle Profile

Cbeyond Senior Team

2020-01-28

Resposta Média numa Escala de 5 - Pontos

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	3.98	3.77	4.23	4.11	3.65	3.76	3.81
Autoconsciência	3.98	3.86	4.19	4.02	3.75	3.91	3.92
Autenticidade	4.28	4.17	4.41	4.37	4.05	4.22	4.20
Consciência Sistêmica	3.80	3.75	3.91	3.97	3.63	3.79	3.77
Realização	4.07	4.03	3.98	4.19	3.85	4.13	4.10
Controle	2.81	2.74	2.54	2.71	2.86	2.70	2.62
Proteção	2.36	2.17	1.56	1.96	2.29	2.13	2.11
Conformidade	2.29	2.21	2.48	2.20	2.41	2.00	2.09
Eficácia da Liderança	3.84	3.90	3.99	4.17	3.68	4.01	3.97
Quantidade de avaliadores	20	309	4	21	121	78	85

Relatório do The Leadership Circle Profile Cbeyond Senior Team

2020-01-28

Pontuação em percentis: Comparação com o Grupo Norma

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	53 %	37 %	77 %	69 %	36 %	36 %	35 %
Autoconsciência	71 %	56 %	81 %	69 %	48 %	56 %	53 %
Autenticidade	65 %	61 %	79 %	74 %	53 %	60 %	56 %
Consciência Sistêmica	55 %	45 %	65 %	68 %	41 %	45 %	41 %
Realização	63 %	60 %	63 %	74 %	46 %	56 %	55 %
Controle	62 %	69 %	60 %	64 %	71 %	61 %	63 %
Proteção	62 %	70 %	30 %	49 %	70 %	64 %	67 %
Conformidade	49 %	56 %	68 %	47 %	69 %	40 %	50 %
Escala Reativo-Criativo	55 %	42 %	66 %	64 %	36 %	48 %	42 %
Equilíbrio Relacionamento- Tarefa	73 %	55 %	64 %	80 %	69 %	50 %	59 %
Utilização do Potencial de Liderança	70 %	47 %	68 %	77 %	53 %	47 %	47 %
Eficácia da Liderança	66 %	49 %	62 %	69 %	41 %	48 %	45 %
Quantidade de avaliadores	20	309	4	21	121	78	85

RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensões criativas

Cbeyond Senior Team

2020-01-28	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	20	309	4	21	121	78	85
Relação	53 %	37 %	77 %	69 %	36 %	36 %	35 %
Resposta média	3.98	3.77	4.23	4.11	3.65	3.76	3.81
Conexão afetiva	50 %	40 %	85 %	59 %	38 %	42 %	38 %
Resposta média	3.84	3.71	4.51	3.92	3.60	3.73	3.74
Promove o trabalho em equipe	60 %	44 %	68 %	70 %	40 %	44 %	40 %
Resposta média	4.17	3.91	4.20	4.24	3.73	3.96	3.93
Colaborador	42 %	38 %	67 %	64 %	40 %	35 %	36 %
Resposta média	3.91	3.82	4.12	4.07	3.73	3.79	3.84
Orientação e Desenvolvimento	47 %	30 %	66 %	71 %	32 %	28 %	31 %
Resposta média	3.96	3.67	4.06	4.20	3.57	3.59	3.71
Inteligência interpessoal	60 %	37 %	80 %	70 %	34 %	36 %	39 %
Resposta média	4.02	3.75	4.25	4.11	3.61	3.74	3.82
Autoconsciência	71 %	56 %	81 %	69 %	48 %	56 %	53 %
Resposta média	3.98	3.86	4.19	4.02	3.75	3.91	3.92
Líder altruísta	68 %	60 %	63 %	64 %	51 %	67 %	59 %
Resposta média	3.94	3.83	3.97	3.97	3.69	3.96	3.92
Equilíbrio	58 %	60 %	78 %	67 %	59 %	49 %	59 %
Resposta média	3.47	3.75	4.08	3.89	3.74	3.65	3.81
Compostura	70 %	50 %	85 %	63 %	44 %	46 %	45 %
Resposta média	4.13	3.87	4.50	4.02	3.74	3.90	3.92
Autodidata	62 %	52 %	70 %	69 %	45 %	53 %	44 %
Resposta média	4.20	3.96	4.18	4.16	3.85	4.02	3.98
Autenticidade	65 %	61 %	79 %	74 %	53 %	60 %	56 %
Resposta média	4.28	4.17	4.41	4.37	4.05	4.22	4.20
Integridade	63 %	56 %	84 %	68 %	48 %	56 %	57 %
Resposta média	4.42	4.28	4.72	4.48	4.16	4.31	4.35
Autenticidade Corajosa	65 %	64 %	61 %	73 %	57 %	62 %	53 %
Resposta média	4.05	3.99	3.90	4.18	3.87	4.08	3.95

Perguntas relacionadas a cada dimensão

Dimensões criativas

Relação

Conexão afetiva

Eu me conecto profundamente com os outros.
Construo relacionamentos calorosos e atenciosos.
Sou empático.

Promove o trabalho em equipe

Eu crio um ambiente positivo que ajuda as pessoas a darem o melhor de si.
Eu compartilho a liderança.
Promovo um alto nível de trabalho em equipe através de meu estilo de liderança.

Colaborador

Eu negocio em prol do melhor interesse de ambas as partes.
Eu me esforço para encontrar interesses em comum.
Identifico interesses em comum para facilitar acordos.

Orientação e Desenvolvimento

Ajudo meus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento.
Ajudo as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.
Eu dou feedback com foco no crescimento profissional.
Sou um desenvolvedor de pessoas.

Inteligência interpessoal

Sou muito competente na resolução de conflitos.
Eu assumo a minha parcela de responsabilidade nos problemas de relacionamento.
Enfrento diretamente as questões que interferem no desempenho da equipe.
Ouço abertamente as críticas, fazendo perguntas para entender melhor.
Em um conflito, eu reafirmo as opiniões dos outros de forma precisa.

Autoconsciência

Líder altruísta

Ajo com humildade.
Faço o trabalho sem precisar chamar a atenção para mim.
Lidero de uma maneira em que os outros dizem: Nós mesmos fizemos.
Sou relativamente desinteressado em ficar com os créditos para mim.
Ajo de forma correta e direta, sem esperar reconhecimento por isso.

Equilíbrio

Encontro tempo suficiente para as reflexões individuais.
Equilíbrio trabalho e vida pessoal.

Compostura

Eu fico calmo sob pressão.
Eu lido muito bem com estresse e pressão.
Exerço uma influência tranquilizadora em situações difíceis.

Autodidata

Procuro o significado e o propósito das coisas.
Investigo profundamente o que está por trás dos eventos e circunstâncias.
Eu aprendo com os erros.
Examino as suposições que estão por trás de minhas ações.

Autenticidade

Integridade

Lidero de forma completamente alinhada com meus valores.
A minha conduta pessoal é consistente com os meus valores.
Sou fiel aos meus valores nos bons e nos maus momentos.

Autenticidade Corajosa

Eu falo de forma direta, mesmo em questões controversas.
Eu sou corajoso em reuniões.
Eu trago à tona problemas sobre os quais os outros relutam em falar.

RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensões criativas (continuação)

Cbeyond Senior Team

2020-01-28	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	20	309	4	21	121	78	85
Consciência Sistêmica	55 %	45 %	65 %	68 %	41 %	45 %	41 %
Resposta média	3.80	3.75	3.91	3.97	3.63	3.79	3.77
Preocupação com a comunidade	49 %	46 %	81 %	53 %	41 %	46 %	50 %
Resposta média	3.63	3.71	4.26	3.72	3.58	3.76	3.84
Produtividade sustentável	47 %	38 %	47 %	78 %	34 %	44 %	29 %
Resposta média	3.85	3.76	3.75	4.23	3.62	3.84	3.68
Pensamento sistêmico	67 %	58 %	60 %	72 %	56 %	49 %	48 %
Resposta média	3.99	3.77	3.77	4.01	3.71	3.75	3.78
Realização	63 %	60 %	63 %	74 %	46 %	56 %	55 %
Resposta média	4.07	4.03	3.98	4.19	3.85	4.13	4.10
Foco estratégico	64 %	62 %	57 %	74 %	49 %	57 %	57 %
Resposta média	4.04	4.02	3.83	4.17	3.84	4.12	4.08
Com propósito e visionário	52 %	56 %	72 %	68 %	44 %	47 %	51 %
Resposta média	3.91	3.93	4.10	4.08	3.76	3.99	4.02
Alcança Resultados	68 %	57 %	63 %	75 %	45 %	58 %	51 %
Resposta média	4.33	4.18	4.21	4.43	4.01	4.31	4.21
Capacidade de Decisão	66 %	63 %	64 %	68 %	50 %	59 %	58 %
Resposta média	4.25	4.11	4.05	4.17	3.93	4.21	4.18

Perguntas relacionadas a cada dimensão

Dimensões criativas (continuação)

Consciência Sistêmica

Preocupação com a comunidade	Estou atento ao impacto de longo prazo que as decisões estratégicas têm sobre a comunidade. Eu equilíbrio o bem-estar da comunidade com a lucratividade no curto prazo. Eu vivo de acordo com uma ética de serviço aos outros e ao mundo. Eu enfatizo o papel da organização na sociedade como uma empresa cidadã. Eu crio uma visão que vai além da organização, que inclui impactar o mundo de forma positiva.
Produtividade sustentável	Eu equilíbrio os resultados financeiros com outras metas organizacionais. Eu equilíbrio os resultados de curto prazo com a saúde organizacional no longo prazo. Eu aloco os recursos de forma adequada, de modo a não sobrecarregar as pessoas.
Pensamento sistêmico	Eu redesenho o sistema organizacional para solucionar vários problemas simultaneamente. Eu trabalho para aperfeiçoar os sistemas organizacionais visando melhores resultados. Eu reduzo as atividades que desperdiçam recursos.

Realização

Foco estratégico	Tenho uma compreensão sólida da dinâmica do mercado. Apresento uma direção estratégica elaborada com base em uma análise profunda. Eu foco rapidamente nas questões-chave. Eu antecipo as futuras consequências das ações atuais, de forma precisa. Eu vejo a integração entre todas as partes do sistema organizacional. Estabeleço uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar. Mantenho-me informado(a) sobre as tendências externas que podem impactar os negócios hoje e no futuro. Integro múltiplas correntes de informação em uma estratégia coerente. Sou um estrategista de talento.
Com propósito e visionário	Articulo uma visão que gera alinhamento dentro da organização. Eu vivo e trabalho com um profundo senso de propósito. Eu comunico uma visão convincente. Sou um bom modelo para a visão que promovo. Proporciono uma visão estratégica para a organização. Inspiro as pessoas com a minha visão.
Alcança Resultados	Eu busco os resultados com motivação e energia. Eu me esforço para melhorar continuamente. Sou competente em alcançar resultados de alta qualidade nas iniciativas-chave. Sou rápido em aproveitar as oportunidades assim que as vejo.
Capacidade de Decisão	Eu tomo decisões difíceis quando necessário. Sou eficiente na tomada de decisões. Eu tomo decisões em tempo hábil.

RESULTADOS DO THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensões relativas

Cbeyond Senior Team

2020-01-28	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	20	309	4	21	121	78	85
Controle	62 %	69 %	60 %	64 %	71 %	61 %	63 %
Resposta média	2.81	2.74	2.54	2.71	2.86	2.70	2.62
Perfeccionismo	52 %	59 %	59 %	81 %	60 %	49 %	49 %
Resposta média	3.47	3.40	3.41	3.88	3.38	3.37	3.31
Driven	53 %	46 %	58 %	72 %	52 %	45 %	36 %
Resposta média	3.46	3.04	3.17	3.54	3.08	3.06	2.84
Ambicioso	69 %	70 %	59 %	64 %	75 %	56 %	60 %
Resposta média	3.26	3.02	2.72	2.94	3.18	2.93	2.85
Autocrático	59 %	70 %	60 %	59 %	69 %	62 %	65 %
Resposta média	2.57	2.59	2.37	2.47	2.71	2.55	2.49
Proteção	62 %	70 %	30 %	49 %	70 %	64 %	67 %
Resposta média	2.36	2.17	1.56	1.96	2.29	2.13	2.11
Arrogância	69 %	76 %	42 %	57 %	75 %	66 %	72 %
Resposta média	2.49	2.25	1.68	2.01	2.42	2.15	2.17
Crítico	69 %	70 %	39 %	52 %	70 %	68 %	64 %
Resposta média	2.50	2.14	1.63	1.95	2.25	2.17	2.02
Distância	43 %	58 %	21 %	42 %	60 %	54 %	62 %
Resposta média	2.16	2.13	1.44	1.94	2.24	2.08	2.14
Conformidade	49 %	56 %	68 %	47 %	69 %	40 %	50 %
Resposta média	2.29	2.21	2.48	2.20	2.41	2.00	2.09
Passividade	56 %	62 %	57 %	42 %	73 %	48 %	59 %
Resposta média	1.97	1.92	1.97	1.76	2.16	1.71	1.82
Pertencer	42 %	41 %	69 %	46 %	56 %	33 %	38 %
Resposta média	2.45	2.37	2.81	2.44	2.53	2.18	2.24
Agradar	46 %	57 %	81 %	63 %	65 %	41 %	51 %
Resposta média	2.93	2.77	3.41	3.06	2.94	2.51	2.63
Conservador	58 %	69 %	74 %	65 %	70 %	57 %	69 %
Resposta média	3.05	3.30	3.54	3.34	3.35	3.16	3.33

Perguntas relacionadas a cada dimensão

Dimensões reativas

Controle

Perfeccionismo	Tento fazer tudo perfeitamente bem. Crítico a mim mesmo quando as coisas não saem tão bem quanto o esperado. Acredito definitivamente que estar na média não é suficiente. Preciso desempenhar sem nenhuma falha. Sou perfeccionista. Preciso me sobressair em todas as situações. Exijo padrões extremamente elevados em relação aos outros.
Driven	Eu sou demasiadamente duro(a) comigo. Sou viciado em trabalho “workaholic”. Eu me esforço demais para ser o melhor em tudo o que faço. Exijo demais de mim mesmo(a).
Ambicioso	Sou agressivo. Acredito que as pessoas devem ser constantemente promovidas para sentirem-se bem. Acredito que vencer é o que realmente importa. Sou excessivamente ambicioso.
Autocrático	Tudo tem que ser do meu jeito. Tenho a tendência a controlar os outros. Sou dominador. Eu dou ordens ao invés de influenciar o que os outros fazem. Persigo resultados às custas dos outros.

Proteção

Arrogância	Sou egocentrico. Meu ego é grande demais. Sou arrogante.
Crítico	Sou sarcástico e/ou cínico. Sou crítico. Firo os sentimentos das pessoas. Eu deprecio as pessoas.
Distância	Sou emocionalmente distante. Permaneço afastado. Sou difícil de se conhecer. Sou indiferente.

Conformidade

Passividade	Sou pouco assertivo na tomada de decisões. Tenho pouca energia e motivação. Não demonstro paixão pelo que faço. Sou passivo.
Pertencer	Sou demasiadamente conservador. Eu me esforço demasiadamente para obter a aprovação dos outros. Adoto o ponto de vista de outras pessoas para não desapontá-las. Sou muito cauteloso(a) e não me arrisco. Eu me esforço demasiadamente para seguir as regras e normas do grupo. Eu me alinho com os outros para agradá-los e ficar bem com todos.
Agradar	Preciso ser aceito pelos outros. Preciso ser admirado pelos outros. Eu me preocupo com o julgamento dos outros. Preciso da aprovação dos outros.
Conservador	Sou conservador. Sigo o modo convencional de fazer as coisas. Eu sigo as regras.

Ordenado pelo percentil da autoavaliação

Cbeyond Senior Team	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
Dimensão		
Compostura	70 %	50 %
Arrogância	69 %	76 %
Crítico	69 %	70 %
Ambicioso	69 %	70 %
Alcança Resultados	68 %	57 %
Líder altruísta	68 %	60 %
Pensamento sistêmico	67 %	58 %
Capacidade de Decisão	66 %	63 %
Autenticidade Corajosa	65 %	64 %
Foco estratégico	64 %	62 %
Integridade	63 %	56 %
Autodidata	62 %	52 %
Inteligência interpessoal	60 %	37 %
Promove o trabalho em equipe	60 %	44 %
Autocrático	59 %	70 %
Conservador	58 %	69 %
Equilíbrio	58 %	60 %
Passividade	56 %	62 %
Driven	53 %	46 %
Perfeccionismo	52 %	59 %
Com propósito e visionário	52 %	56 %
Conexão afetiva	50 %	40 %
Preocupação com a comunidade	49 %	46 %
Produtividade sustentável	47 %	38 %
Orientação e Desenvolvimento	47 %	30 %
Agradar	46 %	57 %
Distância	43 %	58 %
Pertencer	42 %	41 %
Colaborador	42 %	38 %
Dimensões Sumário		
Autoconsciência	71 %	56 %
Autenticidade	65 %	61 %
Realização	63 %	60 %
Proteção	62 %	70 %
Controle	62 %	69 %
Consciência Sistêmica	55 %	45 %
Relação	53 %	37 %
Conformidade	49 %	56 %
MEDIDAS SUMÁRIO		
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	73 %	55 %
Utilização do Potencial de Liderança	70 %	47 %
Eficácia da Liderança	66 %	49 %
Escala Reativo-Criativo	55 %	42 %

Ordenado pelo percentil dos avaliadores

Cbeyond Senior Team	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
Dimensão		
Arrogância	69 %	76 %
Crítico	69 %	70 %
Ambicioso	69 %	70 %
Autocrático	59 %	70 %
Conservador	58 %	69 %
Autenticidade Corajosa	65 %	64 %
Capacidade de Decisão	66 %	63 %
Passividade	56 %	62 %
Foco estratégico	64 %	62 %
Equilíbrio	58 %	60 %
Líder altruísta	68 %	60 %
Perfeccionismo	52 %	59 %
Distância	43 %	58 %
Pensamento sistêmico	67 %	58 %
Agradar	46 %	57 %
Alcança Resultados	68 %	57 %
Com propósito e visionário	52 %	56 %
Integridade	63 %	56 %
Autodidata	62 %	52 %
Compostura	70 %	50 %
Driven	53 %	46 %
Preocupação com a comunidade	49 %	46 %
Promove o trabalho em equipe	60 %	44 %
Pertencer	42 %	41 %
Conexão afetiva	50 %	40 %
Produtividade sustentável	47 %	38 %
Colaborador	42 %	38 %
Inteligência interpessoal	60 %	37 %
Orientação e Desenvolvimento	47 %	30 %
Dimensões Sumário		
Proteção	62 %	70 %
Controle	62 %	69 %
Autenticidade	65 %	61 %
Realização	63 %	60 %
Conformidade	49 %	56 %
Autoconsciência	71 %	56 %
Consciência Sistêmica	55 %	45 %
Relação	53 %	37 %
MEDIDAS SUMÁRIO		
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	73 %	55 %
Eficácia da Liderança	66 %	49 %
Utilização do Potencial de Liderança	70 %	47 %
Escala Reativo-Criativo	55 %	42 %

Fim do Relatório de Cbeyond Senior Team