

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ VERSÃO GERENCIAL V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Versão Gerencial

**LCP-ME SAMPLE REPORT - Brazilian Portuguese**  
Tuesday, February 04, 2020

## Versão Gerencial (ME)

### LCP-ME Sample Report

2020-02-04

Resposta Média numa Escala de 5 - Pontos

|                           | Auto<br>avaliação | Avaliadores | Chefe do<br>chefe | Chefe | Par  | Reporte<br>direto | Outros |
|---------------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------|------|-------------------|--------|
| Relação                   | 4.40              | 4.21        | 4.41              | 4.48  | 3.74 | 4.41              | 4.35   |
| Presença                  | 4.33              | 4.17        | 4.12              | 4.44  | 3.83 | 4.36              | 4.33   |
| Realização                | 3.50              | 3.75        | 3.35              | 3.61  | 3.29 | 4.29              | 3.91   |
| Controle                  | 1.93              | 1.69        | 1.67              | 1.56  | 1.95 | 1.44              | 1.72   |
| Proteção                  | 1.05              | 1.42        | 1.23              | 1.15  | 1.99 | 1.22              | 1.16   |
| Conformidade              | 2.33              | 2.12        | 2.96              | 1.65  | 2.41 | 1.53              | 2.15   |
| Eficácia da Liderança     | 3.89              | 4.05        | 3.84              | 4.39  | 3.55 | 4.46              | 4.21   |
| Quantidade de avaliadores | 1                 | 17          | 2                 | 1     | 5    | 5                 | 4      |

## Versão Gerencial (ME)

### LCP-ME Sample Report

2020-02-04

Pontuação em percentis: Comparação com o Grupo Norma

|   | Auto<br>avaliação | Avaliadores | Chefe do<br>chefe | Chefe | Par  | Reporte<br>direto | Outros |
|---|-------------------|-------------|-------------------|-------|------|-------------------|--------|
| Relação                                 | 86 %              | 81 %        | 85 %              | 87 %  | 43 % | 80 %              | 78 %   |
| Presença                                | 87 %              | 77 %        | 70 %              | 87 %  | 43 % | 77 %              | 77 %   |
| Realização                              | 25 %              | 39 %        | 31 %              | 42 %  | 13 % | 70 %              | 43 %   |
| Controle                                | 15 %              | 10 %        | 21 %              | 13 %  | 25 % | 7 %               | 18 %   |
| Proteção                                | 2 %               | 14 %        | 15 %              | 10 %  | 55 % | 12 %              | 10 %   |
| Conformidade                            | 54 %              | 47 %        | 89 %              | 14 %  | 71 % | 12 %              | 60 %   |
| Escala Reativo-Criativo                 | 88 %              | 81 %        | 66 %              | 89 %  | 41 % | 89 %              | 78 %   |
| Equilíbrio Relacionamento-<br>Tarefa    | 6 %               | 21 %        | 7 %               | 16 %  | 19 % | 65 %              | 28 %   |
| Utilização do Potencial de<br>Liderança | 28 %              | 44 %        | 28 %              | 55 %  | 24 % | 86 %              | 52 %   |
| Eficácia da Liderança                   | 72 %              | 68 %        | 62 %              | 83 %  | 37 % | 76 %              | 67 %   |
| Quantidade de avaliadores               | 1                 | 17          | 2                 | 1     | 5    | 5                 | 4      |

# RESULTADOS DA VERSÃO GERENCIAL - THE LEADERSHIP CIRCLE

## Dimensões criativas

### LCP-ME Sample Report

| 2020-02-04                   | Auto<br>avaliação | Avaliadores | Chefe do<br>chefe | Chefe | Par  | Reporte<br>direto | Outros |
|------------------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------|------|-------------------|--------|
|                              | 1                 | 17          | 2                 | 1     | 5    | 5                 | 4      |
| Relação                      | 86 %              | 81 %        | 85 %              | 87 %  | 43 % | 80 %              | 78 %   |
| Resposta média               | 4.40              | 4.21        | 4.41              | 4.48  | 3.74 | 4.41              | 4.35   |
| Empatia                      | 85 %              | 87 %        | 90 %              | 85 %  | 63 % | 83 %              | 88 %   |
| Resposta média               | 4.50              | 4.37        | 4.68              | 4.50  | 3.93 | 4.45              | 4.60   |
| Orientação e Desenvolvimento | 72 %              | 70 %        | 59 %              | 81 %  | 41 % | 77 %              | 67 %   |
| Resposta média               | 4.24              | 4.09        | 3.86              | 4.33  | 3.66 | 4.44              | 4.21   |
| Trabalho em equipe           | 82 %              | 69 %        | 84 %              | 87 %  | 34 % | 75 %              | 60 %   |
| Resposta média               | 4.50              | 4.17        | 4.52              | 4.67  | 3.63 | 4.47              | 4.18   |
| Inteligência Interpessoal    | 78 %              | 77 %        | 86 %              | 82 %  | 42 % | 71 %              | 80 %   |
| Resposta média               | 4.36              | 4.18        | 4.52              | 4.42  | 3.76 | 4.27              | 4.38   |
| Presença                     | 87 %              | 77 %        | 70 %              | 87 %  | 43 % | 77 %              | 77 %   |
| Resposta média               | 4.33              | 4.17        | 4.12              | 4.44  | 3.83 | 4.36              | 4.33   |
| Equilíbrio                   | 78 %              | 60 %        | 44 %              | 18 %  | 41 % | 54 %              | 91 %   |
| Resposta média               | 3.98              | 3.80        | 3.58              | 3.00  | 3.56 | 3.81              | 4.55   |
| Compostura                   | 84 %              | 69 %        | 45 %              | 88 %  | 43 % | 68 %              | 76 %   |
| Resposta média               | 4.39              | 4.05        | 3.67              | 4.56  | 3.69 | 4.23              | 4.33   |
| Integridade                  | 80 %              | 77 %        | 88 %              | 92 %  | 42 % | 76 %              | 67 %   |
| Resposta média               | 4.52              | 4.41        | 4.75              | 4.88  | 4.03 | 4.56              | 4.44   |
| Autenticidade Corajosa       | 74 %              | 73 %        | 56 %              | 88 %  | 53 % | 84 %              | 57 %   |
| Resposta média               | 4.14              | 4.04        | 3.75              | 4.52  | 3.76 | 4.42              | 3.95   |
| Realização                   | 25 %              | 39 %        | 31 %              | 42 %  | 13 % | 70 %              | 43 %   |
| Resposta média               | 3.50              | 3.75        | 3.35              | 3.61  | 3.29 | 4.29              | 3.91   |
| Com propósito e visionário   | 43 %              | 42 %        | 35 %              | 45 %  | 14 % | 73 %              | 47 %   |
| Resposta média               | 3.61              | 3.62        | 3.15              | 3.47  | 3.09 | 4.27              | 3.83   |
| Foco estratégico             | 15 %              | 35 %        | 27 %              | 33 %  | 18 % | 68 %              | 28 %   |
| Resposta média               | 3.00              | 3.57        | 3.05              | 3.25  | 3.21 | 4.21              | 3.57   |
| Alcança Resultados           | 19 %              | 35 %        | 36 %              | 57 %  | 7 %  | 65 %              | 50 %   |
| Resposta média               | 3.70              | 3.94        | 3.77              | 4.10  | 3.38 | 4.38              | 4.18   |
| Capacidade de Decisão        | 52 %              | 54 %        | 42 %              | 51 %  | 27 % | 68 %              | 59 %   |
| Resposta média               | 4.00              | 3.97        | 3.65              | 3.83  | 3.61 | 4.35              | 4.16   |

# Perguntas relacionadas a cada dimensão

## Dimensões criativas

### Relação

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Empatia                      | Construo relacionamentos calorosos e atenciosos.<br>Sou empático.<br>Eu me conecto profundamente com os outros.   |
| Orientação e Desenvolvimento | Ajudo as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.<br>Eu dou feedback com foco no crescimento profissional.<br>Sou um desenvolvedor de pessoas.<br>Ajudo meus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento.                                    |
| Trabalho em equipe           | Eu compartilho a liderança.<br>Promovo um alto nível de trabalho em equipe através de meu estilo de liderança.<br>Eu crio um ambiente positivo que ajuda as pessoas a darem o melhor de si.   |
| Inteligência Interpessoal    | Eu aprendo com os erros.<br>Eu assumo a minha parcela de responsabilidade nos problemas de relacionamento.<br>Ouço abertamente as críticas, fazendo perguntas para entender melhor.<br>Em um conflito, eu reafirmo as opiniões dos outros de forma precisa. |

### Presença

|                        |   |
|------------------------|---|
| Equilíbrio             | Encontro tempo suficiente para as reflexões individuais.<br>Equilíbrio trabalho e vida pessoal.   |
| Compostura             | Eu lido muito bem com estresse e pressão.<br>Eu fico calmo sob pressão.<br>Exerço uma influência tranquilizadora em situações difíceis.   |
| Integridade            | Sou fiel aos meus valores nos bons e nos maus momentos.<br>A minha conduta pessoal é consistente com os meus valores.<br>Liderei de forma completamente alinhada com meus valores.<br>Sou um bom modelo para a visão que promovo. |
| Autenticidade Corajosa | Eu falo de forma direta, mesmo em questões controversas.<br>Eu trago à tona problemas sobre os quais os outros relutam em falar.<br>Eu sou corajoso em reuniões.  |

### Realização

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Com propósito e visionário | Proporciono uma visão estratégica para a organização.<br>Inspiro as pessoas com a minha visão.<br>Eu comunico uma visão convincente.<br>Articulo uma visão que gera alinhamento dentro da organização.  |
| Foco estratégico           | Sou um estrategista de talento.<br>Estabeleço uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar.<br>Tenho uma compreensão sólida da dinâmica do mercado.<br>Apresento uma direção estratégica elaborada com base em uma análise profunda. |
| Alcança Resultados         | Sou rápido em aproveitar as oportunidades assim que as vejo.<br>Sou competente em alcançar resultados de alta qualidade nas iniciativas-chave.<br>Eu me esforço para melhorar continuamente.<br>Eu busco os resultados com motivação e energia.     |
| Capacidade de Decisão      | Eu tomo decisões em tempo hábil.<br>Sou eficiente na tomada de decisões.<br>Eu tomo decisões difíceis quando necessário.  |

# RESULTADOS DA VERSÃO GERENCIAL - THE LEADERSHIP CIRCLE

## Dimensões reativas

### LCP-ME Sample Report

| 2020-02-04     | Auto<br>avaliação | Avaliadores | Chefe do<br>chefe | Chefe | Par  | Reporte<br>direto | Outros |
|----------------|-------------------|-------------|-------------------|-------|------|-------------------|--------|
|                | 1                 | 17          | 2                 | 1     | 5    | 5                 | 4      |
| Controle       | 15 %              | 10 %        | 21 %              | 13 %  | 25 % | 7 %               | 18 %   |
| Resposta média | 1.93              | 1.69        | 1.67              | 1.56  | 1.95 | 1.44              | 1.72   |
| Perfeccionismo | 27 %              | 6 %         | 35 %              | 42 %  | 12 % | 4 %               | 15 %   |
| Resposta média | 2.95              | 2.24        | 2.68              | 2.90  | 2.27 | 1.83              | 2.29   |
| Ambicioso      | 24 %              | 13 %        | 14 %              | 11 %  | 28 % | 8 %               | 34 %   |
| Resposta média | 2.21              | 1.94        | 1.53              | 1.55  | 2.16 | 1.70              | 2.23   |
| Autocrático    | 18 %              | 13 %        | 26 %              | 13 %  | 28 % | 10 %              | 18 %   |
| Resposta média | 1.73              | 1.56        | 1.58              | 1.36  | 1.86 | 1.34              | 1.49   |
| Proteção       | 2 %               | 14 %        | 15 %              | 10 %  | 55 % | 12 %              | 10 %   |
| Resposta média | 1.05              | 1.42        | 1.23              | 1.15  | 1.99 | 1.22              | 1.16   |
| Arrogância     | 7 %               | 16 %        | 19 %              | 20 %  | 41 % | 16 %              | 18 %   |
| Resposta média | 1.00              | 1.28        | 1.09              | 1.16  | 1.72 | 1.10              | 1.13   |
| Crítico        | 6 %               | 20 %        | 19 %              | 21 %  | 53 % | 18 %              | 18 %   |
| Resposta média | 1.18              | 1.43        | 1.20              | 1.34  | 1.90 | 1.24              | 1.24   |
| Distância      | 4 %               | 15 %        | 19 %              | 7 %   | 63 % | 13 %              | 8 %    |
| Resposta média | 1.00              | 1.51        | 1.35              | 1.00  | 2.22 | 1.28              | 1.13   |
| Conformidade   | 54 %              | 47 %        | 89 %              | 14 %  | 71 % | 12 %              | 60 %   |
| Resposta média | 2.33              | 2.12        | 2.96              | 1.65  | 2.41 | 1.53              | 2.15   |
| Passividade    | 40 %              | 60 %        | 88 %              | 11 %  | 84 % | 19 %              | 67 %   |
| Resposta média | 1.78              | 1.93        | 2.74              | 1.20  | 2.36 | 1.31              | 1.94   |
| Pertencer      | 68 %              | 45 %        | 96 %              | 24 %  | 51 % | 14 %              | 58 %   |
| Resposta média | 2.91              | 2.42        | 3.68              | 2.03  | 2.48 | 1.82              | 2.52   |
| Agradar        | 61 %              | 29 %        | 46 %              | 36 %  | 43 % | 18 %              | 34 %   |
| Resposta média | 3.09              | 2.31        | 2.62              | 2.44  | 2.47 | 1.90              | 2.26   |

# Perguntas relacionadas a cada dimensão

## Dimensões reativas

### Controle

Perfeccionismo Preciso desempenhar sem nenhuma falha.  
Sou perfeccionista.  
Tento fazer tudo perfeitamente bem.  
Preciso me sobressair em todas as situações.  
Eu me esforço demais para ser o melhor em tudo o que faço.

Ambicioso Acredito que vencer é o que realmente importa.  
Sou excessivamente ambicioso.  
Sou agressivo.  
Acredito que as pessoas devem ser constantemente promovidas para sentirem-se bem.

Autocrático Tudo tem que ser do meu jeito.  
Eu dou ordens ao invés de influenciar o que os outros fazem.  
Persigo resultados às custas dos outros.  
Tenho a tendência a controlar os outros.  
Sou dominador.

### Proteção

Arrogância Meu ego é grande demais.  
Sou arrogante.  
Sou egocêntrico.

Crítico Sou crítico.  
Eu deprecio as pessoas.  
Firo os sentimentos das pessoas.  
Sou sarcástico e/ou cínico.

Distância Permaneço afastado.  
Sou emocionalmente distante.  
Sou indiferente.  
Sou difícil de se conhecer.

### Conformidade

Passividade Sou passivo.  
Não demonstro paixão pelo que faço.  
Sou pouco assertivo na tomada de decisões.  
Tenho pouca energia e motivação.

Pertencer Eu me alinho com os outros para agradá-los e ficar bem com todos.  
Eu me esforço demasiadamente para seguir as regras e normas do grupo.  
Sou muito cauteloso(a) e não me arrisco.  
Adoto o ponto de vista de outras pessoas para não desapontá-las.

Agradar Eu me preocupo com o julgamento dos outros.  
Eu me esforço demasiadamente para obter a aprovação dos outros.  
Preciso da aprovação dos outros.  
Preciso ser aceito pelos outros.  
Preciso ser admirado pelos outros.

### Ordenado pelo percentil da autoavaliação

| LCP-ME Sample Report                 | Percentil do próprio | Percentil dos avaliadores |
|--------------------------------------|----------------------|---------------------------|
| <b>Dimensão</b>                      |                      |                           |
| Empatia                              | 85 %                 | 87 %                      |
| Compostura                           | 84 %                 | 69 %                      |
| Trabalho em equipe                   | 82 %                 | 69 %                      |
| Integridade                          | 80 %                 | 77 %                      |
| Inteligência Interpessoal            | 78 %                 | 77 %                      |
| Equilíbrio                           | 78 %                 | 60 %                      |
| Autenticidade Corajosa               | 74 %                 | 73 %                      |
| Orientação e Desenvolvimento         | 72 %                 | 70 %                      |
| Pertencer                            | 68 %                 | 45 %                      |
| Agradar                              | 61 %                 | 29 %                      |
| Capacidade de Decisão                | 52 %                 | 54 %                      |
| Com propósito e visionário           | 43 %                 | 42 %                      |
| Passividade                          | 40 %                 | 60 %                      |
| Perfeccionismo                       | 27 %                 | 6 %                       |
| Ambicioso                            | 24 %                 | 13 %                      |
| Alcança Resultados                   | 19 %                 | 35 %                      |
| Autocrático                          | 18 %                 | 13 %                      |
| Foco estratégico                     | 15 %                 | 35 %                      |
| Arrogância                           | 7 %                  | 16 %                      |
| Crítico                              | 6 %                  | 20 %                      |
| Distância                            | 4 %                  | 15 %                      |
| <b>Dimensões Sumário</b>             |                      |                           |
| Presença                             | 87 %                 | 77 %                      |
| Relação                              | 86 %                 | 81 %                      |
| Conformidade                         | 54 %                 | 47 %                      |
| Realização                           | 25 %                 | 39 %                      |
| Controle                             | 15 %                 | 10 %                      |
| Proteção                             | 2 %                  | 14 %                      |
| <b>MEDIDAS SUMÁRIO</b>               |                      |                           |
| Escala Reativo-Criativo              | 88 %                 | 81 %                      |
| Eficácia da Liderança                | 72 %                 | 68 %                      |
| Utilização do Potencial de Liderança | 28 %                 | 44 %                      |
| Equilíbrio Relacionamento-Tarefa     | 6 %                  | 21 %                      |

### Ordenado pelo percentil dos avaliadores

| LCP-ME Sample Report                 | Percentil do próprio | Percentil dos avaliadores |
|--------------------------------------|----------------------|---------------------------|
| <b>Dimensão</b>                      |                      |                           |
| Empatia                              | 85 %                 | 87 %                      |
| Inteligência Interpessoal            | 78 %                 | 77 %                      |
| Integridade                          | 80 %                 | 77 %                      |
| Autenticidade Corajosa               | 74 %                 | 73 %                      |
| Orientação e Desenvolvimento         | 72 %                 | 70 %                      |
| Trabalho em equipe                   | 82 %                 | 69 %                      |
| Compostura                           | 84 %                 | 69 %                      |
| Passividade                          | 40 %                 | 60 %                      |
| Equilíbrio                           | 78 %                 | 60 %                      |
| Capacidade de Decisão                | 52 %                 | 54 %                      |
| Pertencer                            | 68 %                 | 45 %                      |
| Com propósito e visionário           | 43 %                 | 42 %                      |
| Alcança Resultados                   | 19 %                 | 35 %                      |
| Foco estratégico                     | 15 %                 | 35 %                      |
| Agradar                              | 61 %                 | 29 %                      |
| Crítico                              | 6 %                  | 20 %                      |
| Arrogância                           | 7 %                  | 16 %                      |
| Distância                            | 4 %                  | 15 %                      |
| Ambicioso                            | 24 %                 | 13 %                      |
| Autocrático                          | 18 %                 | 13 %                      |
| Perfeccionismo                       | 27 %                 | 6 %                       |
| <b>Dimensões Sumário</b>             |                      |                           |
| Relação                              | 86 %                 | 81 %                      |
| Presença                             | 87 %                 | 77 %                      |
| Conformidade                         | 54 %                 | 47 %                      |
| Realização                           | 25 %                 | 39 %                      |
| Proteção                             | 2 %                  | 14 %                      |
| Controle                             | 15 %                 | 10 %                      |
| <b>MEDIDAS SUMÁRIO</b>               |                      |                           |
| Escala Reativo-Criativo              | 88 %                 | 81 %                      |
| Eficácia da Liderança                | 72 %                 | 68 %                      |
| Utilização do Potencial de Liderança | 28 %                 | 44 %                      |
| Equilíbrio Relacionamento-Tarefa     | 6 %                  | 21 %                      |

Fim do Relatório de LCP-ME Sample Report