

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ VERSÃO GERENCIAL V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Versão Gerencial

LCP-ME SAMPLE REPORT - Brazilian Portuguese
Tuesday, February 04, 2020

Versão Gerencial (ME)

LCP-ME Sample Report

2020-02-04

Resposta Média numa Escala de 5 - Pontos

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	4.40	4.21	4.41	4.48	3.74	4.41	4.35
Presença	4.33	4.17	4.12	4.44	3.83	4.36	4.33
Realização	3.50	3.75	3.35	3.61	3.29	4.29	3.91
Controle	1.93	1.69	1.67	1.56	1.95	1.44	1.72
Proteção	1.05	1.42	1.23	1.15	1.99	1.22	1.16
Conformidade	2.33	2.12	2.96	1.65	2.41	1.53	2.15
Eficácia da Liderança	3.89	4.05	3.84	4.39	3.55	4.46	4.21
Quantidade de avaliadores	1	17	2	1	5	5	4

Versão Gerencial (ME)

LCP-ME Sample Report

2020-02-04

Pontuação em percentis: Comparação com o Grupo Norma

	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
Relação	86 %	81 %	85 %	87 %	43 %	80 %	78 %
Presença	87 %	77 %	70 %	87 %	43 %	77 %	77 %
Realização	25 %	39 %	31 %	42 %	13 %	70 %	43 %
Controle	15 %	10 %	21 %	13 %	25 %	7 %	18 %
Proteção	2 %	14 %	15 %	10 %	55 %	12 %	10 %
Conformidade	54 %	47 %	89 %	14 %	71 %	12 %	60 %
Escala Reativo-Criativo	88 %	81 %	66 %	89 %	41 %	89 %	78 %
Equilíbrio Relacionamento- Tarefa	6 %	21 %	7 %	16 %	19 %	65 %	28 %
Utilização do Potencial de Liderança	28 %	44 %	28 %	55 %	24 %	86 %	52 %
Eficácia da Liderança	72 %	68 %	62 %	83 %	37 %	76 %	67 %
Quantidade de avaliadores	1	17	2	1	5	5	4

RESULTADOS DA VERSÃO GERENCIAL - THE LEADERSHIP CIRCLE

Dimensões criativas

LCP-ME Sample Report

2020-02-04	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	1	17	2	1	5	5	4
Relação	86 %	81 %	85 %	87 %	43 %	80 %	78 %
Resposta média	4.40	4.21	4.41	4.48	3.74	4.41	4.35
Empatia	85 %	87 %	90 %	85 %	63 %	83 %	88 %
Resposta média	4.50	4.37	4.68	4.50	3.93	4.45	4.60
Orientação e Desenvolvimento	72 %	70 %	59 %	81 %	41 %	77 %	67 %
Resposta média	4.24	4.09	3.86	4.33	3.66	4.44	4.21
Trabalho em equipe	82 %	69 %	84 %	87 %	34 %	75 %	60 %
Resposta média	4.50	4.17	4.52	4.67	3.63	4.47	4.18
Inteligência Interpessoal	78 %	77 %	86 %	82 %	42 %	71 %	80 %
Resposta média	4.36	4.18	4.52	4.42	3.76	4.27	4.38
Presença	87 %	77 %	70 %	87 %	43 %	77 %	77 %
Resposta média	4.33	4.17	4.12	4.44	3.83	4.36	4.33
Equilíbrio	78 %	60 %	44 %	18 %	41 %	54 %	91 %
Resposta média	3.98	3.80	3.58	3.00	3.56	3.81	4.55
Compostura	84 %	69 %	45 %	88 %	43 %	68 %	76 %
Resposta média	4.39	4.05	3.67	4.56	3.69	4.23	4.33
Integridade	80 %	77 %	88 %	92 %	42 %	76 %	67 %
Resposta média	4.52	4.41	4.75	4.88	4.03	4.56	4.44
Autenticidade Corajosa	74 %	73 %	56 %	88 %	53 %	84 %	57 %
Resposta média	4.14	4.04	3.75	4.52	3.76	4.42	3.95
Realização	25 %	39 %	31 %	42 %	13 %	70 %	43 %
Resposta média	3.50	3.75	3.35	3.61	3.29	4.29	3.91
Com propósito e visionário	43 %	42 %	35 %	45 %	14 %	73 %	47 %
Resposta média	3.61	3.62	3.15	3.47	3.09	4.27	3.83
Foco estratégico	15 %	35 %	27 %	33 %	18 %	68 %	28 %
Resposta média	3.00	3.57	3.05	3.25	3.21	4.21	3.57
Alcança Resultados	19 %	35 %	36 %	57 %	7 %	65 %	50 %
Resposta média	3.70	3.94	3.77	4.10	3.38	4.38	4.18
Capacidade de Decisão	52 %	54 %	42 %	51 %	27 %	68 %	59 %
Resposta média	4.00	3.97	3.65	3.83	3.61	4.35	4.16

Perguntas relacionadas a cada dimensão

Dimensões criativas

Relação	
Empatia	Construo relacionamentos calorosos e atenciosos. Sou empático. Eu me conecto profundamente com os outros.
Orientação e Desenvolvimento	Ajudo as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar. Eu dou feedback com foco no crescimento profissional. Sou um desenvolvedor de pessoas. Ajudo meus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento.
Trabalho em equipe	Eu compartilho a liderança. Promovo um alto nível de trabalho em equipe através de meu estilo de liderança. Eu crio um ambiente positivo que ajuda as pessoas a darem o melhor de si.
Inteligência Interpessoal	Eu aprendo com os erros. Eu assumo a minha parcela de responsabilidade nos problemas de relacionamento. Ouço abertamente as críticas, fazendo perguntas para entender melhor. Em um conflito, eu reafirmo as opiniões dos outros de forma precisa.
Presença	
Equilíbrio	Encontro tempo suficiente para as reflexões individuais. Equilíbrio trabalho e vida pessoal.
Compostura	Eu lido muito bem com estresse e pressão. Eu fico calmo sob pressão. Exerço uma influência tranquilizadora em situações difíceis.
Integridade	Sou fiel aos meus valores nos bons e nos maus momentos. A minha conduta pessoal é consistente com os meus valores. Lidero de forma completamente alinhada com meus valores. Sou um bom modelo para a visão que promovo.
Autenticidade Corajosa	Eu falo de forma direta, mesmo em questões controversas. Eu trago à tona problemas sobre os quais os outros relutam em falar. Eu sou corajoso em reuniões.
Realização	
Com propósito e visionário	Proporciono uma visão estratégica para a organização. Inspiro as pessoas com a minha visão. Eu comunico uma visão convincente. Articulo uma visão que gera alinhamento dentro da organização.
Foco estratégico	Sou um estrategista de talento. Estabeleço uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar. Tenho uma compreensão sólida da dinâmica do mercado. Apresento uma direção estratégica elaborada com base em uma análise profunda.
Alcança Resultados	Sou rápido em aproveitar as oportunidades assim que as vejo. Sou competente em alcançar resultados de alta qualidade nas iniciativas-chave. Eu me esforço para melhorar continuamente. Eu busco os resultados com motivação e energia.
Capacidade de Decisão	Eu tomo decisões em tempo hábil. Sou eficiente na tomada de decisões. Eu tomo decisões difíceis quando necessário.

RESULTADOS DA VERSÃO GERENCIAL - THE LEADERSHIP CIRCLE

Dimensões reativas

LCP-ME Sample Report

2020-02-04	Auto avaliação	Avaliadores	Chefe do chefe	Chefe	Par	Reporte direto	Outros
	1	17	2	1	5	5	4
Controle	15 %	10 %	21 %	13 %	25 %	7 %	18 %
Resposta média	1.93	1.69	1.67	1.56	1.95	1.44	1.72
Perfeccionismo	27 %	6 %	35 %	42 %	12 %	4 %	15 %
Resposta média	2.95	2.24	2.68	2.90	2.27	1.83	2.29
Ambicioso	24 %	13 %	14 %	11 %	28 %	8 %	34 %
Resposta média	2.21	1.94	1.53	1.55	2.16	1.70	2.23
Autocrático	18 %	13 %	26 %	13 %	28 %	10 %	18 %
Resposta média	1.73	1.56	1.58	1.36	1.86	1.34	1.49
Proteção	2 %	14 %	15 %	10 %	55 %	12 %	10 %
Resposta média	1.05	1.42	1.23	1.15	1.99	1.22	1.16
Arrogância	7 %	16 %	19 %	20 %	41 %	16 %	18 %
Resposta média	1.00	1.28	1.09	1.16	1.72	1.10	1.13
Crítico	6 %	20 %	19 %	21 %	53 %	18 %	18 %
Resposta média	1.18	1.43	1.20	1.34	1.90	1.24	1.24
Distância	4 %	15 %	19 %	7 %	63 %	13 %	8 %
Resposta média	1.00	1.51	1.35	1.00	2.22	1.28	1.13
Conformidade	54 %	47 %	89 %	14 %	71 %	12 %	60 %
Resposta média	2.33	2.12	2.96	1.65	2.41	1.53	2.15
Passividade	40 %	60 %	88 %	11 %	84 %	19 %	67 %
Resposta média	1.78	1.93	2.74	1.20	2.36	1.31	1.94
Pertencer	68 %	45 %	96 %	24 %	51 %	14 %	58 %
Resposta média	2.91	2.42	3.68	2.03	2.48	1.82	2.52
Agradar	61 %	29 %	46 %	36 %	43 %	18 %	34 %
Resposta média	3.09	2.31	2.62	2.44	2.47	1.90	2.26

Perguntas relacionadas a cada dimensão

Dimensões reativas

Controle

Perfeccionismo Preciso desempenhar sem nenhuma falha.
Sou perfeccionista.
Tento fazer tudo perfeitamente bem.
Preciso me sobressair em todas as situações.
Eu me esforço demais para ser o melhor em tudo o que faço.

Ambicioso Acredito que vencer é o que realmente importa.
Sou excessivamente ambicioso.
Sou agressivo.
Acredito que as pessoas devem ser constantemente promovidas para sentirem-se bem.

Autocrático Tudo tem que ser do meu jeito.
Eu dou ordens ao invés de influenciar o que os outros fazem.
Persigo resultados às custas dos outros.
Tenho a tendência a controlar os outros.
Sou dominador.

Proteção

Arrogância Meu ego é grande demais.
Sou arrogante.
Sou egocêntrico.

Crítico Sou crítico.
Eu deprecio as pessoas.
Firo os sentimentos das pessoas.
Sou sarcástico e/ou cínico.

Distância Permaneço afastado.
Sou emocionalmente distante.
Sou indiferente.
Sou difícil de se conhecer.

Conformidade

Passividade Sou passivo.
Não demonstro paixão pelo que faço.
Sou pouco assertivo na tomada de decisões.
Tenho pouca energia e motivação.

Pertencer Eu me alinho com os outros para agradá-los e ficar bem com todos.
Eu me esforço demasiadamente para seguir as regras e normas do grupo.
Sou muito cauteloso(a) e não me arrisco.
Adoto o ponto de vista de outras pessoas para não desapontá-las.

Agradar Eu me preocupo com o julgamento dos outros.
Eu me esforço demasiadamente para obter a aprovação dos outros.
Preciso da aprovação dos outros.
Preciso ser aceito pelos outros.
Preciso ser admirado pelos outros.

Ordenado pelo percentil da autoavaliação

LCP-ME Sample Report	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
Dimensão		
Empatia	85 %	87 %
Compostura	84 %	69 %
Trabalho em equipe	82 %	69 %
Integridade	80 %	77 %
Inteligência Interpessoal	78 %	77 %
Equilíbrio	78 %	60 %
Autenticidade Corajosa	74 %	73 %
Orientação e Desenvolvimento	72 %	70 %
Pertencer	68 %	45 %
Agradar	61 %	29 %
Capacidade de Decisão	52 %	54 %
Com propósito e visionário	43 %	42 %
Passividade	40 %	60 %
Perfeccionismo	27 %	6 %
Ambicioso	24 %	13 %
Alcança Resultados	19 %	35 %
Autocrático	18 %	13 %
Foco estratégico	15 %	35 %
Arrogância	7 %	16 %
Crítico	6 %	20 %
Distância	4 %	15 %
Dimensões Sumário		
Presença	87 %	77 %
Relação	86 %	81 %
Conformidade	54 %	47 %
Realização	25 %	39 %
Controle	15 %	10 %
Proteção	2 %	14 %
MEDIDAS SUMÁRIO		
Escala Reativo-Criativo	88 %	81 %
Eficácia da Liderança	72 %	68 %
Utilização do Potencial de Liderança	28 %	44 %
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	6 %	21 %

Ordenado pelo percentil dos avaliadores

LCP-ME Sample Report	Percentil do próprio	Percentil dos avaliadores
Dimensão		
Empatia	85 %	87 %
Inteligência Interpessoal	78 %	77 %
Integridade	80 %	77 %
Autenticidade Corajosa	74 %	73 %
Orientação e Desenvolvimento	72 %	70 %
Trabalho em equipe	82 %	69 %
Compostura	84 %	69 %
Passividade	40 %	60 %
Equilíbrio	78 %	60 %
Capacidade de Decisão	52 %	54 %
Pertencer	68 %	45 %
Com propósito e visionário	43 %	42 %
Alcança Resultados	19 %	35 %
Foco estratégico	15 %	35 %
Agradar	61 %	29 %
Crítico	6 %	20 %
Arrogância	7 %	16 %
Distância	4 %	15 %
Ambicioso	24 %	13 %
Autocrático	18 %	13 %
Perfeccionismo	27 %	6 %
Dimensões Sumário		
Relação	86 %	81 %
Presença	87 %	77 %
Conformidade	54 %	47 %
Realização	25 %	39 %
Proteção	2 %	14 %
Controle	15 %	10 %
MEDIDAS SUMÁRIO		
Escala Reativo-Criativo	88 %	81 %
Eficácia da Liderança	72 %	68 %
Utilização do Potencial de Liderança	28 %	44 %
Equilíbrio Relacionamento-Tarefa	6 %	21 %

Fim do Relatório de LCP-ME Sample Report