

NOME:**DATA:**

Plano de Desenvolvimento de Liderança

INTRODUÇÃO

Esse plano estabelece minhas metas e objetivos de melhoria de liderança, bem como as ações que tomarei para alcançar meus objetivos.

Os objetivos deste plano devem ser realistas e práticos. Ao mesmo tempo, eles representam um guia para mim como líder. Eles promoverão o aprofundamento da minha própria abordagem de liderança, fortalecendo meu impacto positivo nos outros.

Vou revisar regularmente esse plano e mantê-lo atualizado para garantir que ele reflita meus pensamentos mais recentes e que estão sendo implementados regularmente

A HISTÓRIA DA MINHA LIDERANÇA

Baseei meu trabalho de desenvolvimento nas ideias obtidas através do meu Perfil do Círculo de Liderança, no feedback que recebi de outras formas formais e informais e por conta própria por meio de introspecção sincera.

Principais insights sobre minha liderança que informarão minhas ações e meu desenvolvimento contínuo:

TRABALHO DE DESENVOLVIMENTO IMEDIATO

Dentro de 3-6 meses, trabalharei no seguinte objetivo e nos seguintes comportamentos.

Uma Grande Coisa que vai avançar/acelerar minha eficácia de liderança:

Por que é importante para mim alcançar essa “**Grande Coisa**” (incluindo o impacto nos negócios, os resultados, a minha própria liderança e a vida pessoal):

Principais abordagens, experimentos ou etapas que eu darei em direção à minha meta de Uma Grande Coisa (práticas, hábitos, rituais, turnos etc.):

Um comportamento que terei **MAIS** ou que **COMEÇAREI A TER** (o lado criativo, observável, reflete uma nova abordagem):

Um comportamento que terei **MENOS** ou **PASSAREI A NÃO TER MAIS** (o lado reativo atrapalha):

ACOMPANHANDO O PROGRESSO DO MEU DESENVOLVIMENTO

Com base nos comentários formais e informais que recebo, acompanharei meu progresso por meio do alcance da Grande Coisa que defini e da mudança em meus comportamentos.

Meu “Círculo de Responsabilidade”, de 5 a 8 pessoas de confiança, em quem vou confiar para me dar feedback sobre minha “Grande Coisa” e sobre meus comportamentos. Isso pode incluir alguns dos recrutados como avaliadores para o meu perfil 360.

São pessoas cuja opinião eu respeito, que estão em posição de observar o meu comportamento de liderança regularmente e que desejam me fornecer um feedback sincero sobre o que veem.

NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:
NOME:	EMAIL:

Discutirei minhas intenções gerais e metas específicas com essas pessoas e pedirei que forneçam um feedback frequente sobre como estou me saindo.

Realizações dignas de anotação ou insights adicionais com base nos comentários que recebo:

CRIANDO UMA VISÃO COMPLETA

Por fim, meu desenvolvimento é guiado por uma grande visão de quem eu quero ser como líder. À medida que progredir em direção à minha “Grande Coisa”, também descobrirei minha visão maior.

Visão de longo prazo para mim mesmo como Líder

Onde estarei, **quem** me tornarei e **o que** terei conseguido em 3 anos:

USANDO ESTE PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

Para realizar plenamente a oportunidade que esse plano oferece, eu:

- Revisarei regularmente o plano (pelo menos mensalmente) para garantir que estou agindo para melhorar minha liderança.
- Atualizarei o plano para refletir meus pensamentos mais atuais e registrar o progresso que estou fazendo.
- Compartilharei o plano com outras pessoas que possam fornecer informações e comentários adicionais (por exemplo, meu Círculo de Responsabilidade, meu chefe, meu coach).

