

Tim Sample

360 BREAK OUT

2020

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	1	17	0	2	3	6	6
Relating	59 %	92 %	-	86 %	95 %	76 %	83 %
Caring Connection	37 %	95 %	-	86 %	91 %	88 %	87 %
Fosters Team Play	78 %	88 %	-	84 %	95 %	73 %	71 %
Collaborator	22 %	93 %	-	82 %	91 %	75 %	88 %
Mentoring & Developing	73 %	83 %	-	66 %	87 %	66 %	75 %
Interpersonal Intelligence	69 %	88 %	-	88 %	97 %	62 %	75 %
Self-Awareness	84 %	95 %	-	87 %	96 %	74 %	90 %
Selfless Leader	91 %	92 %	-	80 %	95 %	64 %	91 %
Balance	49 %	67 %	-	42 %	50 %	77 %	53 %
Composure	83 %	96 %	-	89 %	97 %	80 %	90 %
Personal Learner	63 %	83 %	-	74 %	92 %	56 %	77 %
Authenticity	69 %	67 %	-	74 %	77 %	43 %	63 %
Integrity	78 %	84 %	-	81 %	92 %	63 %	73 %
Courageous Authenticity	48 %	34 %	-	48 %	36 %	22 %	42 %
Systems Awareness	72 %	84 %	-	68 %	91 %	66 %	74 %
Community Concern	89 %	96 %	-	87 %	96 %	82 %	90 %
Sustainable Productivity	61 %	74 %	-	55 %	84 %	55 %	69 %
Systems Thinker	30 %	38 %	-	10 %	73 %	40 %	30 %
Achieving	47 %	66 %	-	73 %	91 %	39 %	44 %
Strategic Focus	44 %	68 %	-	68 %	93 %	42 %	49 %
Purposeful & Visionary	65 %	74 %	-	82 %	89 %	58 %	47 %
Achieves Results	12 %	45 %	-	64 %	78 %	19 %	45 %
Decisiveness	73 %	53 %	-	71 %	86 %	28 %	37 %
Controlling	-	3 %	-	15 %	3 %	7 %	4 %
Perfect	-	9 %	-	37 %	29 %	19 %	4 %
Driven	1 %	5 %	-	14 %	1 %	15 %	14 %
Ambition	-	1 %	-	9 %	1 %	5 %	2 %
Autocratic	1 %	5 %	-	23 %	7 %	12 %	7 %
Protecting	5 %	19 %	-	19 %	9 %	37 %	31 %
Arrogance	6 %	15 %	-	20 %	7 %	39 %	18 %
Critical	10 %	13 %	-	33 %	12 %	24 %	18 %
Distance	12 %	38 %	-	20 %	16 %	50 %	61 %
Complying	7 %	29 %	-	40 %	6 %	56 %	39 %
Passive	28 %	56 %	-	46 %	20 %	72 %	63 %
Belonging	4 %	15 %	-	59 %	5 %	30 %	22 %
Pleasing	5 %	16 %	-	28 %	2 %	53 %	25 %
Conservative	10 %	30 %	-	81 %	18 %	36 %	25 %
Reactive-Creative Scale	98 %	94 %	-	86 %	98 %	74 %	86 %
Relationship-Task Balance	73 %	35 %	-	61 %	75 %	25 %	25 %
Leadership Potential Utilization	96 %	67 %	-	82 %	96 %	45 %	54 %
Leadership Effectiveness	30 %	77 %	-	84 %	94 %	54 %	57 %

Sorted by Self Percentile

Tim Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Selfless Leader	91 %	92 %
Community Concern	89 %	96 %
Composure	83 %	96 %
Integrity	78 %	84 %
Fosters Team Play	78 %	88 %
Decisiveness	73 %	53 %
Mentoring & Developing	73 %	83 %
Interpersonal Intelligence	69 %	88 %
Purposeful & Visionary	65 %	74 %
Personal Learner	63 %	83 %
Sustainable Productivity	61 %	74 %
Balance	49 %	67 %
Courageous Authenticity	48 %	34 %
Strategic Focus	44 %	68 %
Caring Connection	37 %	95 %
Systems Thinker	30 %	38 %
Passive	28 %	56 %
Collaborator	22 %	93 %
Distance	12 %	38 %
Achieves Results	12 %	45 %
Conservative	10 %	30 %
Critical	10 %	13 %
Arrogance	6 %	15 %
Pleasing	5 %	16 %
Belonging	4 %	15 %
Autocratic	1 %	5 %
Driven	1 %	5 %
Ambition	-	1 %
Perfect	-	9 %
Summary Dimensions		
Self-Awareness	84 %	95 %
Systems Awareness	72 %	84 %
Authenticity	69 %	67 %
Relating	59 %	92 %
Achieving	47 %	66 %
Complying	7 %	29 %
Protecting	5 %	19 %
Controlling	-	3 %
Summary Measures		
Reactive-Creative Scale	98 %	94 %
Leadership Potential Utilization	96 %	67 %
Relationship-Task Balance	73 %	35 %
Leadership Effectiveness	30 %	77 %

Sorted by Evaluator Percentile

Tim Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Community Concern	89 %	96 %
Composure	83 %	96 %
Caring Connection	37 %	95 %
Collaborator	22 %	93 %
Selfless Leader	91 %	92 %
Interpersonal Intelligence	69 %	88 %
Fosters Team Play	78 %	88 %
Integrity	78 %	84 %
Personal Learner	63 %	83 %
Mentoring & Developing	73 %	83 %
Purposeful & Visionary	65 %	74 %
Sustainable Productivity	61 %	74 %
Strategic Focus	44 %	68 %
Balance	49 %	67 %
Passive	28 %	56 %
Decisiveness	73 %	53 %
Achieves Results	12 %	45 %
Distance	12 %	38 %
Systems Thinker	30 %	38 %
Courageous Authenticity	48 %	34 %
Conservative	10 %	30 %
Pleasing	5 %	16 %
Belonging	4 %	15 %
Arrogance	6 %	15 %
Critical	10 %	13 %
Perfect	-	9 %
Autocratic	1 %	5 %
Driven	1 %	5 %
Ambition	-	1 %
Summary Dimensions		
Self-Awareness	84 %	95 %
Relating	59 %	92 %
Systems Awareness	72 %	84 %
Authenticity	69 %	67 %
Achieving	47 %	66 %
Complying	7 %	29 %
Protecting	5 %	19 %
Controlling	-	3 %
Summary Measures		
Reactive-Creative Scale	98 %	94 %
Leadership Effectiveness	30 %	77 %
Leadership Potential Utilization	96 %	67 %
Relationship-Task Balance	73 %	35 %