

1/30/2013

	Auto	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Compañeros del mismo nivel	Colaboradores directos	Otro
		9	0	0	9	0	0
Relaciones	20 %	65 %	-	-	68 %	-	-
Relación generosa	21 %	70 %	-	-	70 %	-	-
Fomenta el trabajo en equipo	12 %	67 %	-	-	70 %	-	-
Colaborador	55 %	48 %	-	-	52 %	-	-
Mentoring y desarrollo	39 %	88 %	-	-	86 %	-	-
Inteligencia interpersonal	16 %	38 %	-	-	46 %	-	-
Autoconsciencia	38 %	11 %	-	-	19 %	-	-
Líder abnegado	36 %	24 %	-	-	32 %	-	-
Equilibrio	72 %	3 %	-	-	5 %	-	-
Compostura	35 %	39 %	-	-	46 %	-	-
Autodidacta	19 %	12 %	-	-	19 %	-	-
Autenticidad	0 %	24 %	-	-	34 %	-	-
Integridad	0 %	21 %	-	-	30 %	-	-
Autenticidad con valentía	6 %	31 %	-	-	38 %	-	-
Conciencia Sistémica	43 %	37 %	-	-	44 %	-	-
Interés por la Comunidad	66 %	60 %	-	-	62 %	-	-
Productividad sostenible	31 %	29 %	-	-	37 %	-	-
Pensamiento sistémico	21 %	17 %	-	-	25 %	-	-
Logro	5 %	43 %	-	-	52 %	-	-
Enfoque estratégico	12 %	17 %	-	-	26 %	-	-
Con Propósito y Visión	35 %	80 %	-	-	80 %	-	-
Logra resultados	1 %	67 %	-	-	71 %	-	-
Decisiones	1 %	9 %	-	-	16 %	-	-
Control	43 %	80 %	-	-	76 %	-	-
Perfecto	16 %	93 %	-	-	91 %	-	-
Sobre-exigido	23 %	100 %	-	-	99 %	-	-
Ambición	42 %	99 %	-	-	97 %	-	-
Autocrático	50 %	57 %	-	-	53 %	-	-
Protección	78 %	60 %	-	-	55 %	-	-
Arrogancia	88 %	30 %	-	-	32 %	-	-
Crítico	19 %	28 %	-	-	28 %	-	-
Distancia	89 %	89 %	-	-	83 %	-	-
Cumplimiento	95 %	94 %	-	-	88 %	-	-
Pasivo	96 %	90 %	-	-	83 %	-	-
Perteneciente	83 %	96 %	-	-	91 %	-	-
Complaciente	85 %	81 %	-	-	74 %	-	-
Conservador	22 %	9 %	-	-	14 %	-	-
Escala entre Reactiva y Creativa	9 %	30 %	-	-	39 %	-	-
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	19 %	39 %	-	-	46 %	-	-
Utilización de Potencial de Liderazgo	9 %	31 %	-	-	41 %	-	-
Efectividad de Liderazgo		7 %	-	-	13 %	-	-

Scoring Type: Conditional

Ordenado por percentil auto

	Percentil auto	Percentil Evaluador
Dimensiones		
Pasivo	96 %	90 %
Distancia	89 %	89 %
Arrogancia	88 %	30 %
Complaciente	85 %	81 %
Pertenciente	83 %	96 %
Equilibrio	72 %	3 %
Interés por la Comunidad	66 %	60 %
Colaborador	55 %	48 %
Autocrático	50 %	57 %
Ambición	42 %	99 %
Mentoring y desarrollo	39 %	88 %
Líder abnegado	36 %	24 %
Con Propósito y Visión	35 %	80 %
Compostura	35 %	39 %
Productividad sostenible	31 %	29 %
Sobre-exigido	23 %	100 %
Conservador	22 %	9 %
Relación generosa	21 %	70 %
Pensamiento sistémico	21 %	17 %
Autodidacta	19 %	12 %
Crítico	19 %	28 %
Inteligencia interpersonal	16 %	38 %
Perfecto	16 %	93 %
Fomenta el trabajo en equipo	12 %	67 %
Enfoque estratégico	12 %	17 %
Autenticidad con valentía	6 %	31 %
Decisiones	1 %	9 %
Logra resultados	1 %	67 %
Integridad	0 %	21 %
Dimensiones resumen		
Cumplimiento	95 %	94 %
Protección	78 %	60 %
Conciencia Sistémica	43 %	37 %
Control	43 %	80 %
Autoconsciencia	38 %	11 %
Relaciones	20 %	65 %
Logro	5 %	43 %
Autenticidad	0 %	24 %
Medidas resumen		
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	19 %	39 %
Escala entre Reactiva y Creativa	9 %	30 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	9 %	31 %
Efectividad de Liderazgo		7 %

Ordenado por percentil Evaluador

	Percentil auto	Percentil Evaluador
Dimensiones		
Sobre-exigido	23 %	100 %
Ambición	42 %	99 %
Pertenciente	83 %	96 %
Perfecto	16 %	93 %
Pasivo	96 %	90 %
Distancia	89 %	89 %
Mentoring y desarrollo	39 %	88 %
Complaciente	85 %	81 %
Con Propósito y Visión	35 %	80 %
Relación generosa	21 %	70 %
Logra resultados	1 %	67 %
Fomenta el trabajo en equipo	12 %	67 %
Interés por la Comunidad	66 %	60 %
Autocrático	50 %	57 %
Colaborador	55 %	48 %
Compostura	35 %	39 %
Inteligencia interpersonal	16 %	38 %
Autenticidad con valentía	6 %	31 %
Arrogancia	88 %	30 %
Productividad sostenible	31 %	29 %
Crítico	19 %	28 %
Líder abnegado	36 %	24 %
Integridad	0 %	21 %
Pensamiento sistémico	21 %	17 %
Enfoque estratégico	12 %	17 %
Autodidacta	19 %	12 %
Conservador	22 %	9 %
Decisiones	1 %	9 %
Equilibrio	72 %	3 %
Dimensiones resumen		
Cumplimiento	95 %	94 %
Control	43 %	80 %
Relaciones	20 %	65 %
Protección	78 %	60 %
Logro	5 %	43 %
Conciencia Sistémica	43 %	37 %
Autenticidad	0 %	24 %
Autoconsciencia	38 %	11 %
Medidas resumen		
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	19 %	39 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	9 %	31 %
Escala entre Reactiva y Creativa	9 %	30 %
Efectividad de Liderazgo		7 %