

DIMENSIONES RESUMEN

Las Dimensiones Resumen lo aglutinan todo. Resumen todos los aspectos del perfil en mediciones útiles representadas en una escala basada en percentiles.

ESCALA REACTIVO-CREATIVA refleja el grado de **equilibrio entre las dimensiones Creativas y Reactivas**. El percentil de esta escala ofrece a los participantes una idea de su competencia relativa a otros que han realizado la encuesta.

Mide la cantidad de energía que el líder invierte en comportamientos Reactivos o Creativos, es decir en qué medida su liderazgo, relaciones y su comportamiento enfocado en resultados provienen de una orientación Creativa o Reactiva. También sugiere en qué grado su concepto de sí mismo y su motivación vienen de su interior (Creativo) o de expectativas, normas y condiciones externas (Reactivo). Se calcula de la siguiente forma:

Escala Creativo/Reactiva = El promedio de puntuación Creativa menos el promedio de puntuación Reactiva, y luego expresado en percentil.

EQUILIBRIO RELACIÓN-TAREA mide el grado de **equilibrio entre las competencias relacionadas con el logro y las competencias relacionadas con Relaciones**.

Es una medición del desarrollo alto, bajo o medio de cualquier mitad de la ecuación (mitad personas o mitad tarea). **Un alto equilibrio percentil indica una alta efectividad / competencia en ser capaz de acceder tanto al Logro como a las Relaciones según requieran las circunstancias.**

Nota. No compara puntuaciones altas, bajas y medias entre Logro y Relaciones.

En cambio, el Equilibrio Relación-Tarea debe ser interpretado en combinación con el gráfico visual- ya que con 100% de Equilibrio se podría estar en el percentil percentil en ambas dimensiones, es decir altamente equilibrado pero no efectivo en ambas medidas.

Se calcula de la siguiente forma:

Equilibrio Relación-Tarea = la puntuación más baja (sea de Relaciones o Logro) se divide por la puntuación más alta (Relaciones o Logro), y luego se expresa en percentil.

CONTINUACIÓN DIMENSIONES RESUMEN

UTILIZACIÓN DEL POTENCIAL DE LIDERAZGO es una medida resumen. Contempla **todas las dimensiones medidas anteriormente**, es decir propias y de otros, y las compara con las puntuaciones generales de otros líderes que hayan hecho su perfil.

Analiza todas las puntuaciones altas y bajas para responder a las preguntas, “Pero al final, ¿cómo lo estoy haciendo?”, “¿Qué potencial tengo en el que no me estoy apalancando?” y “¿Cuánto más efectivo podría ser?”. Se calcula de la siguiente forma:

Utilización del Potencial de Liderazgo = Escala Reactivo-Creativa x Equilibrio Relación-Tarea, luego expresado en percentil.

Nota. Para incrementar la puntuación de Utilización del Potencial de Liderazgo- ver las puntuaciones de las escalas R-C y R-T para encontrar oportunidades de enfoque y de desarrollo. Si una de las dos escalas es baja, la Utilización del Potencial del Liderazgo también lo será.

EFFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO mide la efectividad global del líder. **Es una escala resultante de investigaciones, que se correlacionan sólidamente con resultados empresariales.**

Ofrece al líder una medida global de cómo todo lo anterior se traduce en efectividad percibida. **Esta escala ofrece un resumen en percentiles a las cinco preguntas sobre la Efectividad del Liderazgo integradas en el perfil.**

Las preguntas sobre la Efectividad del Liderazgo son:

- Estoy satisfecho/a con la calidad y el liderazgo que él/ella provee
- Él/ella es el tipo de líder al cual los demás deberían aspirar a ser
- Él/ella es un ejemplo de un líder ideal
- Su liderazgo ayuda a esta organización a progresar
- En general, él/ella provee un liderazgo muy efectivo