

Fiabilidad: Coeficientes Alfa

Dimensiones del Círculo Externo

RELACIÓN GENEROSA	.87
TRABAJO EN EQUIPO	.79
COLABORADOR	.87
INTELIGENCIA INTERPERSONAL	.84
MENTORING Y DESARROLLO	.87
EQUILIBRIO	.62
COMPOSTURA	.69
AUTO DIDACTA	.75
LIDER ABNEGADO	.75
AUTENTICIDAD CON VALENTÍA	.79
INTEGRIDAD	.79
INTERES EN LA COMUNIDAD	.80
PRODUCTIVIDAD SOSTENIBLE	.76
PENSAMIENTO SISTEMICO	.71
LOGRA RESULTADOS	.82
DECISIVO	.84
CON PROPÓSITO-VISIÓN	.87
ENFOQUE ESTRATÉGICO	.80
CONSERVADOR	.61
PERTENECIENTE	.80
COMPLACIENTE	.83
PASIVO	.75
DISTANCIAMIENTO	.87
CRÍTICO	.83
ARROGANCIA	.90
AUTOCRÁTICO	.90
AMBICIÓN	.74
SOBRE EXIGIDO	.80
PERFECTO	.80

Nota: Todas las estadísticas en esta sección se basan en 25,000 managers y 300,000 feedbacks a no ser que se especifique lo contrario. Todas las correlaciones son significativas al nivel de 0.001

Dimensiones de Resumen del Círculo Interior

RELACIONES	.95
AUTOCONSCIENCIA	.81
AUTENTICIDAD	.80
CONSCIENCIA SISTEMICA	.88
LOGRO	.92
CONTROL	.87
PROTECCIÓN	.91
CUMPLIMIENTO	.88

Correlaciones: Todas las Dimensiones

	CONSERVADOR	COMPLACIENTE	PERTENECIENTE	PASIVO	ARROGANCIA	CRÍTICO	DISTANCIAMIENTO	PERFECTO	SOBRE EXIGIDO	AMBICIÓN	AUTOCRÁTICO	LOGRA RESULTADOS	DECISIVO	CON PR'POSITO Y VISIÓN	AUTENTICIDAD CON VALENTIA
CONSERVADOR	1	.16	.39	.13	-.03	-.02	.11	.05	.07	.06	.04	-.09	-.01	-.09	-.16
COMPLACIENTE	.16	1	.54	.39	.39	.31	.24	.20	.23	.37	.35	-.27	-.35	-.28	-.31
PERTENECIENTE	.39	.54	1	.61	.21	.16	.30	.03	.24	.26	.23	-.44	-.49	-.38	-.51
PASIVO	.13	.39	.61	1	.34	.30	.47	-.17	-.01	.17	.29	-.69	-.72	-.60	-.57
ARROGANCIA	-.03	.39	.21	.34	1	.77	.63	.19	.24	.61	.80	-.30	-.31	-.47	-.15
CRÍTICO	-.02	.31	.16	.30	.77	1	.64	.24	.27	.53	.79	-.26	-.24	-.45	-.10
DISTANCIA	.11	.24	.30	.47	.63	.64	1	.10	.17	.41	.61	-.39	-.35	-.53	-.28
PERFECTO	.05	.20	.03	-.17	.19	.24	.10	1	.54	.34	.27	.36	.25	.18	.22
SOBRE-EXIGIDO	.07	.23	.24	-.01	.24	.27	.17	.54	1	.40	.31	.17	.07	.04	.10
AMBICIÓN	.06	.37	.26	.17	.61	.53	.41	.34	.40	1	.66	-.09	-.15	-.26	-.05
AUTOCRÁTICO	.04	.35	.23	.29	.80	.79	.61	.27	.31	.66	1	-.28	-.28	-.49	-.16
LOGRA RESULTADOS	-.09	-.27	-.44	-.69	-.30	-.26	-.39	.36	.17	-.09	-.28	1	.77	.75	.63
DECISIVO	-.01	-.35	-.49	-.72	-.31	-.24	-.35	.25	.07	-.15	-.28	.77	1	.69	.64
CON PROPÓSITO Y-VISIÓN	-.09	-.28	-.38	-.60	-.47	-.45	-.53	.18	.04	-.26	-.49	.75	.69	1	.59
AUTENTICIDAD CON VALENTIA	-.16	-.31	-.51	-.57	-.15	-.10	-.28	.22	.10	-.05	-.16	.63	.64	.59	1
INTEGRIDAD	.03	-.28	-.31	-.48	-.56	-.54	-.51	.12	-.03	-.38	-.55	.60	.54	.68	.47
RELACION GENEROSA	-.05	-.13	-.18	-.38	-.58	-.60	-.69	.00	-.06	-.39	-.61	.45	.38	.66	.36
FOMENTA EL TRABAJO EN EQUIPO	-.06	-.26	-.29	-.48	-.60	-.59	-.59	.04	-.09	-.35	-.67	.62	.59	.79	.47
INTELIGENCIA INTERPERSONAL	-.04	-.31	-.33	-.52	-.59	-.57	-.57	.07	-.04	-.38	-.63	.64	.63	.75	.57
MENTORING Y DESARROLLO	-.09	-.27	-.35	-.53	-.46	-.47	-.54	.11	-.01	-.27	-.53	.67	.61	.81	.55
EQUILIBRIO	-.02	-.14	-.15	-.20	-.22	-.26	-.31	-.12	-.31	-.19	-.29	.21	.25	.35	.22
COMPOSTURA	.00	-.28	-.20	-.36	-.57	-.60	-.50	-.04	-.15	-.40	-.62	.46	.48	.61	.34
AUTODIDACTA	-.06	-.26	-.34	-.50	-.48	-.45	-.47	.15	-.03	-.34	-.52	.66	.61	.74	.54
LIBER ABNEGADO	-.09	-.22	-.15	-.16	-.41	-.34	-.28	-.03	-.11	-.40	-.43	.27	.24	.35	.23
COLABORADOR	.00	-.24	-.24	-.43	-.61	-.62	-.58	.02	-.09	-.43	-.69	.56	.54	.71	.44
INTERES EN LA COMUNIDAD	-.06	-.19	-.27	-.44	-.43	-.42	-.44	.11	.00	-.31	-.46	.58	.52	.74	.47
PRODUCTIVIDAD SOSTENIBLE	.01	-.26	-.34	-.55	-.46	-.43	-.43	.17	-.06	-.30	-.50	.68	.67	.69	.50
PENSAMIENTO SISTEMICO	-.07	-.25	-.35	-.53	-.32	-.29	-.32	.23	.05	-.17	-.32	.72	.68	.66	.53
ENFOQUE ESTRATÉGICO	-.01	-.30	-.40	-.60	-.40	-.34	-.40	.21	.02	-.25	-.41	.75	.74	.71	.60

Correlaciones: Todas las Dimensiones (continuación)

	CONSERVADOR	COMPLACIENTE	PERTENECIENTE	PASIVO	ARROGANCIA	CRÍTICO	DISTANCIA	PERFECTO	SOBRE EXIGIDO	AMBICIÓN	AUTOCRÁTICO	LOGRA RESULTADOS	DECISIVO	CON PROPÓSITO Y VISIÓN	AUTENTICIDAD CON VALENTIA
CONSERVADOR	.03	-.05	-.06	-.04	-.09	-.02	.00	-.06	-.09	.00	-.06	.01	-.07	-.01	.03
COMPLACIENTE	-.28	-.13	-.26	-.31	-.27	-.14	-.28	-.26	-.22	-.24	-.19	-.26	-.25	-.30	-.28
PERTENECIENTE	-.31	-.18	-.29	-.33	-.35	-.15	-.20	-.34	-.15	-.24	-.27	-.34	-.35	-.40	-.31
PASIVO	-.48	-.38	-.48	-.52	-.53	-.20	-.36	-.50	-.16	-.43	-.44	-.55	-.53	-.60	-.48
ARROGANCIA	-.56	-.58	-.60	-.59	-.46	-.22	-.57	-.48	-.41	-.61	-.43	-.46	-.32	-.40	-.56
CRÍTICO	-.54	-.60	-.59	-.57	-.47	-.26	-.60	-.45	-.34	-.62	-.42	-.43	-.29	-.34	-.54
DISTANCIA	-.51	-.69	-.59	-.57	-.54	-.31	-.50	-.47	-.28	-.58	-.44	-.43	-.32	-.40	-.51
PERFECTO	.12	.00	.04	.07	.11	-.12	-.04	.15	-.03	.02	.11	.17	.23	.21	.12
SOBRE EXIGIDO	-.03	-.06	-.09	-.04	-.01	-.31	-.15	-.03	-.11	-.09	.00	-.06	.05	.02	-.03
AMBICIÓN	-.38	-.39	-.35	-.38	-.27	-.19	-.40	-.34	-.40	-.43	-.31	-.30	-.17	-.25	-.38
AUTOCRÁTICO	-.55	-.61	-.67	-.63	-.53	-.29	-.62	-.52	-.43	-.69	-.46	-.50	-.32	-.41	-.55
LOGRA RESULTADOS	.60	.45	.62	.64	.67	.21	.46	.66	.27	.56	.58	.68	.72	.75	.60
DECISIVO	.54	.38	.59	.63	.61	.25	.48	.61	.24	.54	.52	.67	.68	.74	.54
CON PROPÓSITO- Y VISIÓN	.68	.66	.79	.75	.81	.35	.61	.74	.35	.71	.74	.69	.66	.71	.68
AUTENTICIDAD CON VALENTIA	.47	.36	.47	.57	.55	.22	.34	.54	.23	.44	.47	.50	.53	.60	.47
INTEGRIDAD	1	.63	.68	.68	.63	.30	.58	.67	.41	.66	.63	.64	.56	.62	1
RELACION GENEROSA	.63	1	.69	.67	.66	.38	.61	.62	.38	.70	.64	.52	.41	.47	.63
FOMENTA EL TRABAJO EN EQUIPO	.68	.69	1	.79	.81	.34	.65	.70	.42	.79	.62	.68	.60	.66	.68
INTELIGENCIA INTERPERSONAL	.68	.67	.79	1	.76	.34	.70	.78	.44	.82	.64	.68	.61	.70	.68
MENTORING Y DESARROLLO	.63	.66	.81	.76	1	.36	.59	.71	.35	.71	.64	.66	.62	.66	.63
EQUILIBRIO	.30	.38	.34	.34	.36	1	.32	.36	.14	.33	.37	.33	.25	.29	.30
COMPOSTURA	.58	.61	.65	.70	.59	.32	1	.60	.37	.71	.56	.54	.46	.52	.58
AUTODIDACTA	.67	.62	.70	.78	.71	.36	.60	1	.43	.73	.68	.70	.63	.74	.67
LIBER ABNEGADO	.41	.38	.42	.44	.35	.14	.37	.43	1	.43	.39	.39	.33	.33	.41
COLABORADOR	.66	.70	.79	.82	.71	.33	.71	.73	.43	1	.64	.68	.57	.67	.66
INTERES EN LA COMUNIDAD	.63	.64	.62	.64	.64	.37	.56	.68	.39	.64	1	.64	.57	.59	.63
PRODUCTIVIDAD SOSTENIBLE	.64	.52	.68	.68	.66	.33	.54	.70	.39	.68	.64	1	.69	.72	.64
PENSAMIENTO SISTEMICO	.56	.41	.60	.61	.62	.25	.46	.63	.33	.57	.57	.69	1	.70	.56
ENFOQUE ESTRATÉGICO	.62	.47	.66	.70	.66	.29	.52	.74	.33	.67	.59	.72	.70	1	.62

Correlaciones: Dimensiones de Resumendel Círculo Interior

	RELACIONES	AUTO-CONSCIENCIA	AUTENTICIDAD	CONSCIENCIA SISTEMICA	LOGRO	CONTROL	PROTECCION	CUMPLIMIENTO	EQUILIBRIO REACTIVO-CREATIVO
RELACIONES	1	0.90	0.75	0.80	0.80	-0.62	-0.73	-0.50	0.93
AUTOCONSCIENCIA	0.90	1	0.72	0.81	0.75	-0.66	-0.70	-0.46	0.90
AUTENTICIDAD	0.75	0.72	1	0.75	0.79	-0.37	-0.48	-0.62	0.77
CONSCIENCIA SISTEMICA	0.80	0.81	0.75	1	0.83	-0.45	-0.52	-0.54	0.82
LOGRO	0.80	0.75	0.79	0.83	1	-0.33	-0.48	-0.69	0.81
CONTROL	-0.62	-0.66	-0.37	-0.45	-0.33	1	0.79	0.33	-0.76
PROTECCION	-0.73	-0.70	-0.48	-0.52	-0.48	0.79	1	0.43	-0.85
CUMPLIMIENTO	-0.50	-0.46	-0.62	-0.54	-0.69	0.33	0.43	1	-0.67
EQUILIBRIO REACTIVO-CREATIVO	0.93	0.90	0.77	0.82	0.81	-0.76	-0.85	-0.67	1

Correlaciones: Cumplimiento

	CONSERVADOR	COMPLACIENTE	PERTENECIENTE	PASIVO	AUTENTICIDAD	LOGRO
CONSERVADOR	1	0.16	0.39	0.13	-0.07	-0.07
COMPLACIENTE	0.16	1	0.54	0.39	-0.34	-0.33
PERTENECIENTE	0.39	0.54	1	0.61	-0.47	-0.48
PASIVO	0.13	0.39	0.61	1	-0.61	-0.73
AUTENTICIDAD	-0.07	-0.34	-0.47	-0.61	1	0.79
LOGRO	-0.07	-0.33	-0.48	-0.73	0.79	1

Correlaciones: Control

	PERFECTO	SOBRE-EXIGIDO	AMBICIÓN	AUTOCRÁTICO	RELACIONES	LOGRO
PERFECTO	1	0.54	0.34	0.27	0.06	0.28
SOBRE-EXIGIDO	0.54	1	0.40	0.31	-0.06	0.10
AMBICIÓN	0.34	0.40	1	0.66	-0.39	-0.19
AUTOCRÁTICO	0.27	0.31	0.66	1	-0.68	-0.40
RELACIONES	0.06	-0.06	-0.39	-0.68	1	0.80
LOGRO	0.28	0.10	-0.19	-0.40	0.80	1

Correlaciones: Protección

	ARROGANCIA	CRÍTICO	DISTANCIA	RELACIONES	LOGRO	CONSCIENCIA SISTEMICA	AUTOCONSCIEN
ARROGANCIA	1	0.77	0.63	-0.62	-0.41	-0.47	-0.63
CRÍTICO	0.77	1	0.64	-0.63	-0.36	-0.45	-0.63
DISTANCIA	0.63	0.64	1	-0.67	-0.48	-0.47	-0.59
RELACIONES	-0.62	-0.63	-0.67	1	0.80	0.80	0.90
LOGRO	-0.41	-0.36	-0.48	0.80	1	0.83	0.75
CONSCIENCIA SISTEMICA	-0.47	-0.45	-0.47	0.80	0.83	1	0.81
AUTOCONSCIENCIA	-0.63	-0.63	-0.59	0.90	0.75	0.81	1

Estructura de Factores: Reactivos

Eje de Principios, Matriz de Patrones	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Crítico: Menospreciar a las personas	.84					.56				-.57			.60	
Crítico: Herir los sentimientos de las personas	.75					.58				-.47			.67	
Crítico: Sarcástico/ cínico	.64					.51				-.53			.43	.40
Perteneiente: Busca conformarse		.79												
Perteneiente: Complacer siguiendo el paso		.71												
Perteneiente: Busca mucho la aceptación		.71		-.53										
Perteneiente: adopta otro punto de vista – no desilusionar		.52		-.42										
Sobre-exigido: Excesivamente emprendedor			.85									-.47		
Sobre-exigido: Adicto al trabajo			.80											
Sobre-exigido: Presiona demasiado			.79										-.44	
Complaciente: Necesita ser aceptado				-.84										
Complaciente: Necesita ser admirado				-.75				.44						
Complaciente: Necesita la Aprobación de los demás		.49		-.73										
Complaciente: Se preocupa por la aprobación				-.66										
Conservador: Sigue las costumbres convencionales					.70									
Conservador: Se adapta a las reglas					.65									
Distancia: Se mantiene lejano	.54					.87				-.45			.47	
Distancia: Emocionalmente distante	.43					.82								
Distancia: Difícil de llegar a conocer	.41					.75								
Distancia: Apartado	.51					.73				-.53			.41	
Perfecto: Promedio no es lo suficientemente bueno							.75							
Perfecto: Sostiene estándares muy altos							.60							
Ambición: Debe encontrarse en constante ascenso								.67						
Ambición: Excesivamente ambicioso								.67					-.43	
Ambición: Cree que triunfar es lo que importa	.41							.65					.45	
Ambición: Agresivo								.51					.49	.50
Pertenencia: Demasiado conservador									-.76		.42			
Conservador: Conservador					.41				-.66					
Arrogancia: Ego demasiado grande	.62					.55		.58		-.81			.63	
Arrogancia: Arrogante	.62					.57		.41		-.79			.59	.48
Arrogancia: Egocéntrico	.61					.57		.52		-.76			.61	
Pasivo: Débil en las decisiones		.41									.67			
Pasivo: Le falta empuje									-.41		.66			
Pasivo: Pasivo		.46									.63			
Pertenencia: Va sobre seguro		.47								-.51	.59			
Pasivo: Falta pasión						.56					.58			
Sobre-exigido: Trata demasiado de ser el mejor			.42									-.72		
Perfecto: Necesita desempeñarse sin errores			.46									-.68		
Autocrático: Tiende a controlar	.56					.48		.50		-.50			.83	
Autocrático: Dictar en vez de influir	.59					.50		.46		-.51			.78	
Autocrático: Dominante	.58					.53		.50		-.56			.74	.56
Autocrático: Tiene que ser a mi manera	.56					.51		.50		-.58			.71	
Autocrático: Resultados más importante que personas	.64					.52		.53		-.46			.66	
Crítico: Crítico														.49

Nota: Las cargas menores de .4 son eliminadas para facilitar la lectura

Estructura de Factores: Creativos

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Mentoring y Desarrollo: Desarrollador/ constructor de personas	.71			-.62				.60					.51	.54		-.57	.62	-.53				.57
Fomenta el trabajo en equipo: Compartir liderazgo	.71			-.53				.51					.51			-.54	-.51					
Fomenta el trabajo en equipo: Promueve altos niveles de trabajo en equipo	.68			-.58				.57					.55	.57		-.61	-.60	-.54			.60	
Mentoring y Desarrollo: Ayuda a la gente a aprender, cambiar, mejorar	.65			-.63				.59					.54	.53		-.61	.62	-.50				.54
Decisivo: Tomador de decisiones efectivo		.78		-.54					.51		-.59				.56	-.50						
Decisivo: Toma decisiones oportunas		.69													.56	-.50						
Comunidad: impacto de decisiones en la comunidad			.92	-.53											.51							.54
Visión de comunidad más allá de la organización al mundo			.72	-.58				.54														.57
Comunidad: Equilibra bienestar de la comunidad con ganancias			.70																			.60
Propósito & Visión: comunicar visión obligatoria				-.92											.54	-.52						
Propósito & Visión: Inspirar a los demás con la visión	.56		.53	-.78				.53					.51	.57		-.56						
Propósito & Visión: Buen ejemplo para seguir para visión	.51			-.64	.54			.55	.59		-.51		.57	.57		-.57		-.52				.59
Lograr Resultados: Esforzarse para mejorar continuamente				-.55										.52	-.51	-.51						
Propósito & Visión: sentido profundo de propósito				-.55																		
Integridad: Comportamiento consistente con los valores					.85				.52							-.54						
Integridad: Tener presentes los valores					.71				.50							-.55						
Equilibrio: Encontrar tiempo suficiente para la reflexión						.89																
Equilibrio: Equilibrar trabajo y personal						.60																
Auto didacta: Buscar significado							.60															
Interés: Formar relaciones cálidas/ importancia	.51							.88						.53		-.52						
Interés: Conectar profundamente								.80								-.52		-.51				.53
Interés: Compasivo								.71						.51		-.52		-.52				
Compostura: Mantiene la compostura bajo presión									.78							-.51						
Compostura: Influencia tranquilizante								.56	.72					.56		-.61		-.58				.51
Se sale de sí mismo: Lo hicimos nosotros mismos										.61												
Se sale de sí mismo: No le interesa el reconocimiento										.58												
Pensamiento Sistémico: Rediseño para resolver múltiples problemas											-.86					.58						
Pensamiento Sistémico: Evolucionar sistemas para obtener resultados				-.55							-.65					.65						
Pensamiento Sistémico: Reduce actividades-desperdicia recursos											-.59	.51			.50							
Sostenible: Equilibrar salud a corto y largo plazo											-.56	.74			.58		-.55					
Sostenible: Equilibrar objetivos básicos con otros de la organiz.				-.50							-.52	.71			.57							
Sostenible: Asignar recursos –no desgastar personas											-.53	.61			.51			.51				
Intel. Interp.: Escuchar las críticas abiertamente y preguntar												.77						-.61				-.55
Foco Estratégico: Ver integración de todas las partes				-.51								-.56				.86		-.54				
Foco Estratégico: Anticipar consecuencias futuras												-.54				.68		-.56				
Foco Estratégico: Enfocar asuntos claves rápidamente	.56			-.54								-.53				.62		-.54				.51
Lograr Resultados: Buscar el resultado con empuje				-.52												-.80						
Lograr Resultados: Eficiente en lograr resultados	.55			-.55											.56	-.59	-.52					
Lograr Resultados: Rápido para aprovechar oportunidades	.52			-.50												-.57						
Intel. Interp.: En conflicto- reeuniciar otras opiniones								.52									-.83		-.51			
Intel. Interp.: Tomar responsabilidad por lo que me corresponde								.51					.61				-.64		-.52			
Auto didacta: Aprende de los errores									.51				.52	.56			-.58					
Auto didacta: Investigar realidades más profundas				-.57									.56				-.58					
Auto didacta: Examinar suposiciones detrás de la acción																	-.54					
Mentoring y desarrollo: Ayudar con planes de desarrollo				-.51													.73					
Mentoring y desarrollo: Dar feedback de crecimiento profesional				-.57													-.53	.68				
Colaborar: Crear un terreno común	.54			-.52				.56	.57				.60	.54		-.66		-.81				.51
Colaborar: Trabajar por un terreno común								.57	.55				.62	.58		-.67		-.80				.55
Colaborar: Negociar para el bien de ambos								.53	.52				.53	.56		-.60		-.69				
Intel. Interp.: Tratar asuntos directamente																-.51						.73
Intel. Interp.: Amplias destrezas en conflicto				-.55				.51	.59				.52	.54		-.66		-.59	.69			
Comunidad: Ética de servicio al mundo			.57					.56														.72
Comunidad: Rol de la organización como ciudadano corporativo			.57																			.66
Fomenta el trabajo en equipo: Crear ambiente positivo		.62		-.54				.62	.57				.59	.52		-.61		-.65				.78
Autenticidad con valentía: Hablar directamente de asuntos controvertidos																						.68
Autenticidad con valentía: Valiente en las sesiones				-.51																		.65
Autenticidad con valentía: Saca a la superficie temas – otros los rechazan																			.60			.62
Decisivo: Toma decisiones difíciles		.60		-.55											.55							

Nota: Las cargas menores de .5 son eliminadas para facilitar la lectura

Correlaciones con la Escala de Efectividad de Liderazgo

Dimensiones

RELACIÓN GENEROSA	.65
TRABAJO EN EQUIPO	.89
COLABORADOR	.82
INTELIGENCIA INTERPERSONAL	.84
MENTORING Y DESARROLLO	.82
EQUILIBRIO	.37
COMPOSTURA	.75
AUTO DIDACTA	.80
LIDER ABNEGADO	.49
AUTENTICIDAD CON VALENTÍA	.62
INTEGRIDAD	.74
INTERES EN LA COMUNIDAD	.69
PRODUCTIVIDAD SOSTENIBLE	.82
PENSAMIENTO SISTEMICO	.75
LOGRA RESULTADOS	.79
DECISIVO	.80
CON PROPÓSITO Y VISIÓN	.91
ENFOQUE ESTRATÉGICO	.83
CONSERVADOR	-.03
PERTENECIENTE	-.42
COMPLACIENTE	-.32
PASIVO	-.66
DISTANCIAMIENTO	-.55
CRÍTICO	-.49
ARROGANCIA	-.50
AUTOCRÁTICO	-.47
AMBICIÓN	-.19
SOBRE EXIGIDO	-.03
PERFECTO	.05
Efectividad del Liderazgo	1

Dimensiones Resumen Círculo Interior

RELACIONES	.85
AUTOCONSCIENCIA	.76
AUTENTICIDAD	.78
CONSCIENCIA SISTEMICA	.84
LOGO	.91
CONTROL	-.41
PROTECCIÓN	-.56
CUMPLIMIENTO	-.63
ESCALA CREATIVA-REACTIVA	-.84
EFFECTIVIDAD DELLIDERAZGO	1

Escala de Efectividad del Liderazgo

Estoy satisfecho con la calidad de liderazgo que él/ella provee.
 Él/ella es el tipo de líder al cual los demás deberían aspirar a ser.
 Él/ella es un ejemplo de un líder ideal.
 Su liderazgo ayuda a esta organización a progresar.
 En general, él/ella provee un liderazgo muy efectivo

Coefficiente Alfa 0.9