

2/21/2017

	Auto	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Compañeros del mismo nivel	Colaborador es directos	Otro
		14	0	1	6	2	5
Relaciones	49 %	77 %	-	61 %	77 %	-	57 %
Relación generosa	90 %	91 %	-	84 %	86 %	-	79 %
Fomenta el trabajo en equipo	34 %	68 %	-	51 %	71 %	-	47 %
Colaborador	15 %	73 %	-	79 %	73 %	-	59 %
Mentoring y desarrollo	31 %	71 %	-	35 %	72 %	-	53 %
Inteligencia interpersonal	63 %	64 %	-	45 %	69 %	-	40 %
Autoconsciencia	41 %	50 %	-	40 %	67 %	-	40 %
Líder abnegado	17 %	53 %	-	57 %	72 %	-	43 %
Equilibrio	54 %	32 %	-	5 %	38 %	-	56 %
Compostura	60 %	68 %	-	47 %	77 %	-	45 %
Autodidacta	45 %	34 %	-	67 %	52 %	-	23 %
Autenticidad	74 %	46 %	-	62 %	52 %	-	27 %
Integridad	76 %	31 %	-	40 %	43 %	-	20 %
Autenticidad con valentía	62 %	65 %	-	89 %	60 %	-	44 %
Conciencia Sistémica	8 %	49 %	-	45 %	53 %	-	34 %
Interés por la Comunidad	15 %	62 %	-	66 %	68 %	-	41 %
Productividad sostenible	10 %	46 %	-	45 %	49 %	-	37 %
Pensamiento sistémico	12 %	30 %	-	21 %	28 %	-	26 %
Logro	10 %	25 %	-	34 %	26 %	-	22 %
Enfoque estratégico	5 %	22 %	-	28 %	22 %	-	24 %
Con Propósito y Visión	25 %	34 %	-	50 %	29 %	-	32 %
Logra resultados	16 %	23 %	-	36 %	34 %	-	17 %
Decisiones	48 %	29 %	-	37 %	43 %	-	14 %
Control	69 %	43 %	-	34 %	39 %	-	49 %
Perfecto	10 %	29 %	-	19 %	47 %	-	21 %
Sobre-exigido	42 %	63 %	-	68 %	59 %	-	42 %
Ambición	30 %	44 %	-	42 %	36 %	-	41 %
Autocrático	82 %	42 %	-	32 %	40 %	-	55 %
Protección	71 %	42 %	-	40 %	42 %	-	51 %
Arrogancia	85 %	59 %	-	42 %	49 %	-	62 %
Crítico	92 %	55 %	-	46 %	55 %	-	68 %
Distancia	27 %	25 %	-	43 %	35 %	-	32 %
Cumplimiento	42 %	79 %	-	53 %	78 %	-	83 %
Pasivo	33 %	80 %	-	74 %	74 %	-	88 %
Perteneciente	53 %	71 %	-	36 %	71 %	-	76 %
Complaciente	64 %	76 %	-	27 %	85 %	-	55 %
Conservador	15 %	14 %	-	20 %	22 %	-	24 %
Escala entre Reactiva y Creativa	24 %	50 %	-	56 %	53 %	-	37 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	10 %	8 %	-	28 %	8 %	-	13 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	13 %	25 %	-	46 %	27 %	-	25 %
Efectividad de Liderazgo	36 %	48 %	-	57 %	50 %	-	37 %

Scoring Type: Conditional

Ordenado por percentil auto

	Percentil auto	Percentil Evaluador
Dimensiones		
Crítico	92 %	55 %
Relación generosa	90 %	91 %
Arrogancia	85 %	59 %
Autocrático	82 %	42 %
Integridad	76 %	31 %
Complaciente	64 %	76 %
Inteligencia interpersonal	63 %	64 %
Autenticidad con valentía	62 %	65 %
Compostura	60 %	68 %
Equilibrio	54 %	32 %
Perteneciente	53 %	71 %
Decisiones	48 %	29 %
Autodidacta	45 %	34 %
Sobre-exigido	42 %	63 %
Fomenta el trabajo en equipo	34 %	68 %
Pasivo	33 %	80 %
Mentoring y desarrollo	31 %	71 %
Ambición	30 %	44 %
Distancia	27 %	25 %
Con Propósito y Visión	25 %	34 %
Líder abnegado	17 %	53 %
Logra resultados	16 %	23 %
Interés por la Comunidad	15 %	62 %
Colaborador	15 %	73 %
Conservador	15 %	14 %
Pensamiento sistémico	12 %	30 %
Productividad sostenible	10 %	46 %
Perfecto	10 %	29 %
Enfoque estratégico	5 %	22 %
Dimensiones resumen		
Autenticidad	74 %	46 %
Protección	71 %	42 %
Control	69 %	43 %
Relaciones	49 %	77 %
Cumplimiento	42 %	79 %
Autoconsciencia	41 %	50 %
Logro	10 %	25 %
Conciencia Sistémica	8 %	49 %
Medidas resumen		
Efectividad de Liderazgo	36 %	48 %
Escala entre Reactiva y Creativa	24 %	50 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	13 %	25 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	10 %	8 %

Ordenado por percentil Evaluador

	Percentil auto	Percentil Evaluador
Dimensiones		
Relación generosa	90 %	91 %
Pasivo	33 %	80 %
Complaciente	64 %	76 %
Colaborador	15 %	73 %
Mentoring y desarrollo	31 %	71 %
Perteneciente	53 %	71 %
Compostura	60 %	68 %
Fomenta el trabajo en equipo	34 %	68 %
Autenticidad con valentía	62 %	65 %
Inteligencia interpersonal	63 %	64 %
Sobre-exigido	42 %	63 %
Interés por la Comunidad	15 %	62 %
Arrogancia	85 %	59 %
Crítico	92 %	55 %
Líder abnegado	17 %	53 %
Productividad sostenible	10 %	46 %
Ambición	30 %	44 %
Autocrático	82 %	42 %
Con Propósito y Visión	25 %	34 %
Autodidacta	45 %	34 %
Equilibrio	54 %	32 %
Integridad	76 %	31 %
Pensamiento sistémico	12 %	30 %
Decisiones	48 %	29 %
Perfecto	10 %	29 %
Distancia	27 %	25 %
Logra resultados	16 %	23 %
Enfoque estratégico	5 %	22 %
Conservador	15 %	14 %
Dimensiones resumen		
Cumplimiento	42 %	79 %
Relaciones	49 %	77 %
Autoconsciencia	41 %	50 %
Conciencia Sistémica	8 %	49 %
Autenticidad	74 %	46 %
Control	69 %	43 %
Protección	71 %	42 %
Logro	10 %	25 %
Medidas resumen		
Escala entre Reactiva y Creativa	24 %	50 %
Efectividad de Liderazgo	36 %	48 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	13 %	25 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	10 %	8 %