

8/22/2017

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
		9	0	0	9	0	0
他者との関わり	19 %	64 %	-	-	67 %	-	-
思いやり	20 %	69 %	-	-	70 %	-	-
チームプレイ推進	11 %	66 %	-	-	69 %	-	-
協働	55 %	46 %	-	-	52 %	-	-
メンタリングと育成	38 %	88 %	-	-	86 %	-	-
対人知性	16 %	36 %	-	-	45 %	-	-
自己認識	39 %	11 %	-	-	19 %	-	-
無私	36 %	23 %	-	-	32 %	-	-
ワーク・ライフ・バランス	73 %	3 %	-	-	6 %	-	-
落ち着き	35 %	38 %	-	-	45 %	-	-
自ら学ぶ	20 %	11 %	-	-	20 %	-	-
本質	1 %	23 %	-	-	33 %	-	-
一貫性	0 %	20 %	-	-	30 %	-	-
勇気ある本質	6 %	30 %	-	-	37 %	-	-
全体認識	42 %	35 %	-	-	44 %	-	-
社会・世界への配慮	66 %	59 %	-	-	62 %	-	-
持続可能な生産性	31 %	27 %	-	-	37 %	-	-
システム思考	20 %	17 %	-	-	25 %	-	-
目標達成	5 %	42 %	-	-	51 %	-	-
戦略思考	11 %	16 %	-	-	26 %	-	-
目的とビジョン	34 %	79 %	-	-	80 %	-	-
結果を出す	1 %	67 %	-	-	71 %	-	-
決断力	1 %	9 %	-	-	16 %	-	-
操作	45 %	81 %	-	-	76 %	-	-
完璧主義	17 %	94 %	-	-	91 %	-	-
過度な意欲	24 %	100 %	-	-	99 %	-	-
野心	45 %	99 %	-	-	97 %	-	-
独裁	51 %	58 %	-	-	54 %	-	-
自己防衛	80 %	62 %	-	-	56 %	-	-
傲慢	89 %	32 %	-	-	33 %	-	-
批判	20 %	30 %	-	-	30 %	-	-
心理的な隔たり	89 %	90 %	-	-	83 %	-	-
他者依存	95 %	94 %	-	-	88 %	-	-
受け身	96 %	91 %	-	-	84 %	-	-
帰属	82 %	95 %	-	-	91 %	-	-
他者の喜び優先	85 %	83 %	-	-	75 %	-	-
保守的	25 %	12 %	-	-	16 %	-	-
リアクティブ-クリエイティブ	9 %	28 %	-	-	38 %	-	-
関係性 - 任務バランス	18 %	39 %	-	-	47 %	-	-
リーダーシップ・ポテンシャル	9 %	29 %	-	-	41 %	-	-
効果的なリーダーシップの発現度		7 %	-	-	14 %	-	-

自己評価 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
受け身	96 %	91 %
心理的な隔たり	89 %	90 %
傲慢	89 %	32 %
他者の喜び優先	85 %	83 %
帰属	82 %	95 %
ワーク・ライフ・バランス	73 %	3 %
社会・世界への配慮	66 %	59 %
協働	55 %	46 %
独裁	51 %	58 %
野心	45 %	99 %
メンタリングと育成	38 %	88 %
無私	36 %	23 %
落ち着き	35 %	38 %
目的とビジョン	34 %	79 %
持続可能な生産性	31 %	27 %
保守的	25 %	12 %
過度な意欲	24 %	100 %
思いやり	20 %	69 %
自ら学ぶ	20 %	11 %
批判	20 %	30 %
システム思考	20 %	17 %
完璧主義	17 %	94 %
対人知性	16 %	36 %
チームプレイ推進	11 %	66 %
戦略思考	11 %	16 %
勇気ある本質	6 %	30 %
決断力	1 %	9 %
結果を出す	1 %	67 %
一貫性	0 %	20 %
集約項目		
他者依存	95 %	94 %
自己防衛	80 %	62 %
操作	45 %	81 %
全体認識	42 %	35 %
自己認識	39 %	11 %
他者との関わり	19 %	64 %
目標達成	5 %	42 %
本質	1 %	23 %
サマリー指標		
関係性 - 任務バランス	18 %	39 %
リーダーシップ・ポテンシャル	9 %	29 %
リアクティブ-クリエイティブ	9 %	28 %
効果的なリーダーシップの発現度		7 %

フィードバック提供者 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
過度な意欲	24 %	100 %
野心	45 %	99 %
帰属	82 %	95 %
完璧主義	17 %	94 %
受け身	96 %	91 %
心理的な隔たり	89 %	90 %
メンタリングと育成	38 %	88 %
他者の喜び優先	85 %	83 %
目的とビジョン	34 %	79 %
思いやり	20 %	69 %
結果を出す	1 %	67 %
チームプレイ推進	11 %	66 %
社会・世界への配慮	66 %	59 %
独裁	51 %	58 %
協働	55 %	46 %
落ち着き	35 %	38 %
対人知性	16 %	36 %
傲慢	89 %	32 %
批判	20 %	30 %
勇気ある本質	6 %	30 %
持続可能な生産性	31 %	27 %
無私	36 %	23 %
一貫性	0 %	20 %
システム思考	20 %	17 %
戦略思考	11 %	16 %
保守的	25 %	12 %
自ら学ぶ	20 %	11 %
決断力	1 %	9 %
ワーク・ライフ・バランス	73 %	3 %
集約項目		
他者依存	95 %	94 %
操作	45 %	81 %
他者との関わり	19 %	64 %
自己防衛	80 %	62 %
目標達成	5 %	42 %
全体認識	42 %	35 %
本質	1 %	23 %
自己認識	39 %	11 %
サマリー指標		
関係性 - 任務バランス	18 %	39 %
リーダーシップ・ポテンシャル	9 %	29 %
リアクティブ-クリエイティブ	9 %	28 %
効果的なリーダーシップの発現度		7 %