

8/22/2017

	自己評価	他者FB 14	上司の 上司 0	上司 1	同僚 6	直属の 部下 2	その他 5
他者との関わり	49 %	77 %	-	61 %	77 %	-	57 %
思いやり	90 %	91 %	-	84 %	86 %	-	79 %
チームプレイ推進	34 %	68 %	-	51 %	71 %	-	47 %
協働	15 %	73 %	-	79 %	73 %	-	59 %
メンタリングと育成	30 %	70 %	-	35 %	72 %	-	53 %
対人知性	63 %	63 %	-	45 %	68 %	-	40 %
自己認識	41 %	49 %	-	40 %	67 %	-	39 %
無私	16 %	52 %	-	57 %	72 %	-	42 %
ワーク・ライフ・バランス	54 %	32 %	-	5 %	37 %	-	56 %
落ち着き	60 %	68 %	-	47 %	77 %	-	45 %
自ら学ぶ	45 %	34 %	-	67 %	52 %	-	23 %
本質	74 %	45 %	-	62 %	52 %	-	26 %
一貫性	75 %	31 %	-	40 %	43 %	-	19 %
勇気ある本質	62 %	65 %	-	89 %	60 %	-	43 %
全体認識	8 %	49 %	-	45 %	53 %	-	34 %
社会・世界への配慮	15 %	62 %	-	65 %	68 %	-	40 %
持続可能な生産性	10 %	46 %	-	45 %	49 %	-	37 %
システム思考	12 %	30 %	-	21 %	28 %	-	26 %
目標達成	10 %	25 %	-	34 %	26 %	-	22 %
戦略思考	5 %	22 %	-	28 %	22 %	-	23 %
目的とビジョン	25 %	34 %	-	50 %	28 %	-	32 %
結果を出す	16 %	23 %	-	36 %	34 %	-	17 %
決断力	48 %	29 %	-	37 %	43 %	-	14 %
操作	70 %	43 %	-	35 %	40 %	-	49 %
完璧主義	11 %	29 %	-	19 %	48 %	-	21 %
過度な意欲	43 %	63 %	-	68 %	59 %	-	42 %
野心	31 %	44 %	-	43 %	37 %	-	42 %
独裁	82 %	43 %	-	32 %	40 %	-	55 %
自己防衛	72 %	42 %	-	40 %	43 %	-	51 %
傲慢	85 %	60 %	-	43 %	49 %	-	62 %
批判	92 %	55 %	-	47 %	55 %	-	69 %
心理的な隔たり	27 %	25 %	-	44 %	35 %	-	32 %
他者依存	42 %	79 %	-	53 %	78 %	-	84 %
受け身	33 %	80 %	-	74 %	74 %	-	88 %
帰属	53 %	71 %	-	36 %	71 %	-	76 %
他者の喜び優先	64 %	76 %	-	27 %	85 %	-	56 %
保守的	15 %	15 %	-	20 %	22 %	-	24 %
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	49 %	-	56 %	52 %	-	37 %
関係性 - 任務バランス	10 %	8 %	-	28 %	8 %	-	13 %
リーダーシップ・ポテンシャル	13 %	25 %	-	46 %	27 %	-	24 %
効果的なリーダーシップの発現度	36 %	48 %	-	57 %	50 %	-	37 %

自己評価 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
批判	92 %	55 %
思いやり	90 %	91 %
傲慢	85 %	60 %
独裁	82 %	43 %
一貫性	75 %	31 %
他者の喜び優先	64 %	76 %
対人知性	63 %	63 %
勇気ある本質	62 %	65 %
落ち着き	60 %	68 %
ワーク・ライフ・バランス	54 %	32 %
帰属	53 %	71 %
決断力	48 %	29 %
自ら学ぶ	45 %	34 %
過度な意欲	43 %	63 %
チームプレイ推進	34 %	68 %
受け身	33 %	80 %
野心	31 %	44 %
メンタリングと育成	30 %	70 %
心理的な隔たり	27 %	25 %
目的とビジョン	25 %	34 %
無私	16 %	52 %
結果を出す	16 %	23 %
社会・世界への配慮	15 %	62 %
保守的	15 %	15 %
協働	15 %	73 %
システム思考	12 %	30 %
完璧主義	11 %	29 %
持続可能な生産性	10 %	46 %
戦略思考	5 %	22 %
集約項目		
本質	74 %	45 %
自己防衛	72 %	42 %
操作	70 %	43 %
他者との関わり	49 %	77 %
他者依存	42 %	79 %
自己認識	41 %	49 %
目標達成	10 %	25 %
全体認識	8 %	49 %
サマリー指標		
効果的なリーダーシップの発現度	36 %	48 %
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	49 %
リーダーシップ・ポテンシャル	13 %	25 %
関係性 - 任務バランス	10 %	8 %

フィードバック提供者 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
思いやり	90 %	91 %
受け身	33 %	80 %
他者の喜び優先	64 %	76 %
協働	15 %	73 %
帰属	53 %	71 %
メンタリングと育成	30 %	70 %
落ち着き	60 %	68 %
チームプレイ推進	34 %	68 %
勇気ある本質	62 %	65 %
対人知性	63 %	63 %
過度な意欲	43 %	63 %
社会・世界への配慮	15 %	62 %
傲慢	85 %	60 %
批判	92 %	55 %
無私	16 %	52 %
持続可能な生産性	10 %	46 %
野心	31 %	44 %
独裁	82 %	43 %
目的とビジョン	25 %	34 %
自ら学ぶ	45 %	34 %
ワーク・ライフ・バランス	54 %	32 %
一貫性	75 %	31 %
システム思考	12 %	30 %
完璧主義	11 %	29 %
決断力	48 %	29 %
心理的な隔たり	27 %	25 %
結果を出す	16 %	23 %
戦略思考	5 %	22 %
保守的	15 %	15 %
集約項目		
他者依存	42 %	79 %
他者との関わり	49 %	77 %
自己認識	41 %	49 %
全体認識	8 %	49 %
本質	74 %	45 %
操作	70 %	43 %
自己防衛	72 %	42 %
目標達成	10 %	25 %
サマリー指標		
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	49 %
効果的なリーダーシップの発現度	36 %	48 %
リーダーシップ・ポテンシャル	13 %	25 %
関係性 - 任務バランス	10 %	8 %