



Sample Report - Mary Smith

ザ・リーダーシップ・サークル・プロフィール レポート

Tuesday, August 22, 2017



The Leadership Circle

ザ・リーダーシップ・サークル・プロファイル レポート

Sample Report - Mary Smith

8/22/2017

5段階スケールでの平均点

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
他者との関わり	4.22	3.73	-	3.66	-	-	-
自己認識	3.97	3.65	-	3.65	-	-	-
本質	4.40	4.09	-	4.08	-	-	-
全体認識	4.52	3.99	-	4.01	-	-	-
目標達成	4.65	4.31	-	4.27	-	-	-
操作	3.12	3.27	-	3.25	-	-	-
自己防衛	2.26	2.50	-	2.54	-	-	-
他者依存	1.85	1.96	-	1.96	-	-	-
効果的なリーダーシップの発現度	-	3.34	-	3.09	-	-	-
フィードバック提供者数	1	14	0	8	2	2	2

ザ・リーダーシップ・サークル・プロフィール レポート

Sample Report - Mary Smith

8/22/2017

パーセンタイル：データベースとの比較

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
他者との関わり	73 %	24 %	-	29 %	-	-	-
自己認識	68 %	23 %	-	33 %	-	-	-
本質	76 %	37 %	-	43 %	-	-	-
全体認識	97 %	69 %	-	67 %	-	-	-
目標達成	94 %	77 %	-	74 %	-	-	-
操作	84 %	96 %	-	90 %	-	-	-
自己防衛	55 %	92 %	-	85 %	-	-	-
他者依存	15 %	30 %	-	33 %	-	-	-
リアクティブ-クリエイティブ	74 %	18 %	-	29 %	-	-	-
関係性 - 任務バランス	31 %	9 %	-	24 %	-	-	-
リーダーシップ・ポテンシャル	63 %	11 %	-	25 %	-	-	-
効果的なリーダーシップの発現度	-	8 %	-	12 %	-	-	-
フィードバック提供者数	1	14	0	8	2	2	2

ザ・リーダーシップ・サークル・プロフィール 結果

クリエイティブ側面

Sample Report - Mary Smith

8/22/2017

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
	1	14	0	8	2	2	2

他者との関わり	73 %	24 %	-	29 %	-	-	-
平均点	4.22	3.73	-	3.66	-	-	-
思いやり	89 %	35 %	-	35 %	-	-	-
平均点	4.54	3.78	-	3.71	-	-	-
チームプレイ推進	35 %	18 %	-	26 %	-	-	-
平均点	3.93	3.68	-	3.67	-	-	-
協働	71 %	18 %	-	23 %	-	-	-
平均点	4.18	3.68	-	3.57	-	-	-
メンタリングと育成	70 %	52 %	-	43 %	-	-	-
平均点	4.25	4.00	-	3.85	-	-	-
対人知性	74 %	15 %	-	26 %	-	-	-
平均点	4.23	3.58	-	3.56	-	-	-
自己認識	68 %	23 %	-	33 %	-	-	-
平均点	3.97	3.65	-	3.65	-	-	-
無私	57 %	9 %	-	21 %	-	-	-
平均点	3.47	2.90	-	3.00	-	-	-
ワーク・ライフ・バランス	52 %	25 %	-	40 %	-	-	-
平均点	3.35	3.46	-	3.60	-	-	-
落ち着き	68 %	35 %	-	39 %	-	-	-
平均点	4.15	3.83	-	3.75	-	-	-
自ら学ぶ	73 %	25 %	-	31 %	-	-	-
平均点	4.37	3.86	-	3.80	-	-	-
本質	76 %	37 %	-	43 %	-	-	-
平均点	4.40	4.09	-	4.08	-	-	-
一貫性	60 %	30 %	-	40 %	-	-	-
平均点	4.50	4.23	-	4.23	-	-	-
勇気ある本質	76 %	47 %	-	48 %	-	-	-
平均点	4.30	3.94	-	3.91	-	-	-

各項目に関連する質問

クリエイティブ側面

他者との関わり

思いやり	人と深く通じ合う。 他の人への思いやりがある。 温かく思いやりのある関係性を築く。
チームプレイ推進	人々がそれぞれ最善を尽くせるよう、よい雰囲気を作っている。 自分のリーダーシップスタイルを通じて、高いレベルのチームワークを促す。 リーダーシップを他の人と共有する。
協働	当事者双方の利益を最優先に交渉する。 合意点を見出すように努める。 合意のために共通点を見いだす。
メンタリングと育成	直属の部下が自分の能力開発の計画を作ることを支援する。 人を育成し、能力開発を支援している。 専門的能力の成長に焦点を当てたフィードバックを他者に提供する。 人々が学び、向上し、変化することを支援する。
対人知性	周囲との人間関係における自分の役割に責任を持つ。 対立状況の中でも相手の意見を正確に言い直すことができる。 批判に対してもオープンに耳を傾け、さらに理解するために質問する。 チームのパフォーマンスの障害となる問題に直接取り組む。 対立や葛藤を解消しうる高度なスキルを駆使している。

自己認識

無私	自分の評判には比較的関心がない。 人々が“自分達で成し遂げた”と言えるスタイルでリーダーシップをとる。 謙虚に行動する。 周囲の注目を集める必要なく、仕事を成し遂げる。 誰に認めてもらわずとも、率直に行動する。
ワーク・ライフ・バランス	ワークライフバランスがとれた生活をしている。 自分を内省する時間を十分にとっている。
落ち着き	プレッシャーのかかる状況でも落ち着いている。 困難な状況において、人の心を落ち着かせる存在感がある。 ストレスやプレッシャーにうまく対処している。
自ら学ぶ	失敗から学ぶ。 自らの人生の意義を探求する。 出来事や環境の背後にある深いレベルの事実を詳しく調べる。 自分の行動の背後にある仮説を観察・分析する。

本質

一貫性	自分の価値観に一致する行動をとっている。 よい時も悪い時も自分の価値観を貫いている。 自分の価値観に完全に沿ったやりかたでリーダーシップを発揮する。
勇気ある本質	他の人が話したがらない問題も話題にする。 物議を醸す内容であっても単刀直入に話す。 必要なことは臆さず言う、リスクをとるなど、勇気ある態度で会議やミーティングに臨む。

ザ・リーダーシップ・サークル・プロフィール 結果

クリエイティブ側面 (続き)

Sample Report - Mary Smith

8/22/2017

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
	1	14	0	8	2	2	2
全体認識	97 %	69 %	-	67 %	-	-	-
平均点	4.52	3.99	-	4.01	-	-	-
社会・世界への配慮	96 %	69 %	-	66 %	-	-	-
平均点	4.59	4.00	-	4.00	-	-	-
持続可能な生産性	97 %	64 %	-	64 %	-	-	-
平均点	4.67	4.04	-	4.07	-	-	-
システム思考	83 %	67 %	-	60 %	-	-	-
平均点	4.23	3.91	-	3.92	-	-	-
目標達成	94 %	77 %	-	74 %	-	-	-
平均点	4.65	4.31	-	4.27	-	-	-
戦略思考	72 %	58 %	-	61 %	-	-	-
平均点	4.34	4.12	-	4.06	-	-	-
目的とビジョン	94 %	71 %	-	70 %	-	-	-
平均点	4.61	4.20	-	4.17	-	-	-
結果を出す	100 %	81 %	-	72 %	-	-	-
平均点	5.00	4.48	-	4.46	-	-	-
決断力	93 %	91 %	-	80 %	-	-	-
平均点	4.67	4.50	-	4.47	-	-	-

各項目に関連する質問
クリエイティブ側面 (続き)

全体認識

社会・世界への配慮

組織の枠を超えて、世界に良い影響を与えるビジョンを創造する。
戦略的な決定が地域や社会に及ぼす長期的影響に注意を払っている。
地域や社会の繁栄と自分たちの組織の短期的な収益のバランスをとる。
他者や世界に奉仕する倫理感を持って行動している。
企業市民としての組織の役割を重視している。

持続可能な生産性

収益結果とその他の組織の目標とのバランスをとる。
各人が心身ともに疲れ果てないようにリソースを適切に配分する。
短期的な成果と長期的な組織の健全性のバランスをとる。

システム思考

社内外のすべてのリソースの浪費につながる活動を減らす。
複数の問題を同時に解決するために組織やシステムを再設計する。
想定した成果が生まれるまで組織やシステムを進化させる。

目標達成

戦略思考

組織やシステムを構成する全ての要素の統合を展望している。
現在の行動によってもたらされる将来の結果を正確に予期できる。
重要な問題に素早く焦点を合わせる。
市場のダイナミクスをよく把握している。
徹底的に考え抜いて戦略的な方向性を提供している。
優れた才能がある戦略家だ。
さまざまな情報を統合して、理にかなった一貫性のある戦略を紡ぎ出す。
組織の繁栄に役立つ戦略的な方向性を指し示す。
現在から将来にかけて事業に影響を及ぼす外部環境の変化について常に意識している。

目的とビジョン

自分が描いているビジョンを体現している。
深い目的意識を持って働き、人生を送っている。
人を引きつけるビジョンを語っている。
ビジョンを示すことによって他者の気持ちを鼓舞する。
組織に戦略的なビジョンを提供する。
組織に連帯感を生むようなビジョンを明確に示している。

結果を出す

チャンスだと気づいたら、すばやく掴み取る。
精力的かつ意欲的に成果を追求する。
重要な取り組みにおいて質の高い結果を出すことに長けている。
継続的な改善のために懸命に努力している。

決断力

効率的に意思決定する。
必要な場合には難しい決断をする。
タイミングよく意思決定を行う。

ザ・リーダーシップ・サークル・プロフィール 結果

リアクティブ側面

Sample Report - Mary Smith

8/22/2017

	自己評価	他者FB	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
	1	14	0	8	2	2	2
操作	84 %	96 %	-	90 %	-	-	-
平均点	3.12	3.27	-	3.25	-	-	-
完璧主義	50 %	95 %	-	85 %	-	-	-
平均点	3.46	3.92	-	3.97	-	-	-
過度な意欲	77 %	90 %	-	68 %	-	-	-
平均点	4.04	3.65	-	3.38	-	-	-
野心	89 %	80 %	-	79 %	-	-	-
平均点	3.73	3.11	-	3.18	-	-	-
独裁	77 %	96 %	-	90 %	-	-	-
平均点	2.83	3.26	-	3.23	-	-	-
自己防衛	55 %	92 %	-	85 %	-	-	-
平均点	2.26	2.50	-	2.54	-	-	-
傲慢	69 %	91 %	-	84 %	-	-	-
平均点	2.50	2.53	-	2.55	-	-	-
批判	37 %	89 %	-	81 %	-	-	-
平均点	1.99	2.46	-	2.48	-	-	-
心理的な隔たり	55 %	89 %	-	80 %	-	-	-
平均点	2.29	2.51	-	2.58	-	-	-
他者依存	15 %	30 %	-	33 %	-	-	-
平均点	1.85	1.96	-	1.96	-	-	-
受け身	4 %	14 %	-	25 %	-	-	-
平均点	1.00	1.47	-	1.45	-	-	-
帰属	40 %	31 %	-	35 %	-	-	-
平均点	2.44	2.17	-	2.16	-	-	-
他者の喜び優先	69 %	86 %	-	67 %	-	-	-
平均点	3.36	3.05	-	3.07	-	-	-
保守的	51 %	55 %	-	73 %	-	-	-
平均点	3.11	3.33	-	3.65	-	-	-

各項目に関連する質問

リアクティブ側面

操作	
完璧主義	平均的であることはまったく十分ではない、と信じている。 完璧に任務を遂行する必要があると自分で信じている。 極端に高い水準を他者に期待している。 完璧主義者だ。 何事も完璧にうまく成し遂げようとしている。 あらゆる状況において常に優れている必要がある、と自分で思っている。 物事が期待ほどうまくいかないと、自分に対して批判的になる。
過度な意欲	引き受けたこと全てに最善であろうと頑張り過ぎる。 自分を酷使し過ぎる。 自分を駆り立て過ぎる。 仕事中毒だ。
野心	勝つことがすべてだと信じている。 自分に満足するには常に出世しなければならない、と信じている。 攻撃的だ。 過度な野心家だ。
独裁	他者をコントロールしようとする傾向がある。 自分の思いのままにしないと気がすまない。 他者の行動に影響を与えるというよりは、他者を指図する。 独裁的だ。 人を犠牲にしてでも結果を追求する。
自己防衛	
傲慢	自己中心的だ。 傲慢だ。 エゴが強過ぎる。
批判	批判的だ。 人の感情を害する。 人をこき下ろす。 嫌みをよく言う/皮肉屋だ。
心理的な隔たり	感情的な距離を感じさせる。 打ち解けるのが難しい人だ。 打ち解けない。 よそよそしい。
他者依存	
受け身	何事に対しても受身だ。 情熱が欠けている。 意思決定に際して優柔不断だ。 意欲が欠けている。
帰属	他の人をがっかりさせないように、その人たちの考え方を採用する。 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。 他者に受け入れられるために、努力し過ぎる。 過度に保守的だ。 グループのルール/規範に従おうと努力し過ぎる。 安全策をとり過ぎる。
他者の喜び優先	他の人の評価を気にしている。 他の人に好かれていなければならないと自分で信じている。 他者に受け入れられることを必要としている。 他者からの称賛を必要としている。
保守的	保守的だ。 ルールに単に従っているだけだ。 従来のやり方に従う。

自己評価 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
結果を出す	100 %	81 %
持続可能な生産性	97 %	64 %
社会・世界への配慮	96 %	69 %
目的とビジョン	94 %	71 %
決断力	93 %	91 %
思いやり	89 %	35 %
野心	89 %	80 %
システム思考	83 %	67 %
過度な意欲	77 %	90 %
独裁	77 %	96 %
勇気ある本質	76 %	47 %
対人知性	74 %	15 %
自ら学ぶ	73 %	25 %
戦略思考	72 %	58 %
協働	71 %	18 %
メンタリングと育成	70 %	52 %
他者の喜び優先	69 %	86 %
傲慢	69 %	91 %
落ち着き	68 %	35 %
一貫性	60 %	30 %
無私	57 %	9 %
心理的な隔たり	55 %	89 %
ワーク・ライフ・バランス	52 %	25 %
保守的	51 %	55 %
完璧主義	50 %	95 %
帰属	40 %	31 %
批判	37 %	89 %
チームプレイ推進	35 %	18 %
受け身	4 %	14 %
集約項目		
全体認識	97 %	69 %
目標達成	94 %	77 %
操作	84 %	96 %
本質	76 %	37 %
他者との関わり	73 %	24 %
自己認識	68 %	23 %
自己防衛	55 %	92 %
他者依存	15 %	30 %
サマリー指標		
リアクティブ-クリエイティブ	74 %	18 %
リーダーシップ・ポテンシャル	63 %	11 %
関係性 - 任務バランス	31 %	9 %
効果的なリーダーシップの発現度	-	8 %

フィードバック提供者 (パーセンタイル) 順

	自己評価	FB提供者
項目		
独裁	77 %	96 %
完璧主義	50 %	95 %
傲慢	69 %	91 %
決断力	93 %	91 %
過度な意欲	77 %	90 %
批判	37 %	89 %
心理的な隔たり	55 %	89 %
他者の喜び優先	69 %	86 %
結果を出す	100 %	81 %
野心	89 %	80 %
目的とビジョン	94 %	71 %
社会・世界への配慮	96 %	69 %
システム思考	83 %	67 %
持続可能な生産性	97 %	64 %
戦略思考	72 %	58 %
保守的	51 %	55 %
メンタリングと育成	70 %	52 %
勇気ある本質	76 %	47 %
思いやり	89 %	35 %
落ち着き	68 %	35 %
帰属	40 %	31 %
一貫性	60 %	30 %
自ら学ぶ	73 %	25 %
ワーク・ライフ・バランス	52 %	25 %
チームプレイ推進	35 %	18 %
協働	71 %	18 %
対人知性	74 %	15 %
受け身	4 %	14 %
無私	57 %	9 %
集約項目		
操作	84 %	96 %
自己防衛	55 %	92 %
目標達成	94 %	77 %
全体認識	97 %	69 %
本質	76 %	37 %
他者依存	15 %	30 %
他者との関わり	73 %	24 %
自己認識	68 %	23 %
サマリー指標		
リアクティブ-クリエイティブ	74 %	18 %
リーダーシップ・ポテンシャル	63 %	11 %
関係性 - 任務バランス	31 %	9 %
効果的なリーダーシップの発現度	-	8 %

