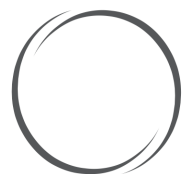




ME Sample

リーダーシップサークル マネージャー プロファイル レポート

2019-07-18



The Leadership Circle®

リーダーシップサークルマネージャープロフィールレポート

ME Sample

2019-07-18

5段階スケールでの平均点

| | 自己評価 | FB提供者 | 上司の 上司 | 上司 | 同僚 | 直属の 部下 | その他 |
|-----------------|------|-------|-----------|------|------|-----------|------|
| 他者との関わり | 3.47 | 4.10 | 4.21 | 4.45 | 4.18 | 4.01 | 4.00 |
| 在り方 | 3.64 | 4.37 | 4.37 | 4.49 | 4.47 | 4.42 | 4.20 |
| 目標達成 | 3.55 | 4.32 | 4.01 | 4.89 | 4.32 | 4.47 | 4.11 |
| 操作 | 2.46 | 2.34 | 2.52 | 1.24 | 2.55 | 2.39 | 2.36 |
| 自己防衛 | 2.44 | 1.71 | 1.94 | 1.09 | 1.87 | 1.61 | 1.77 |
| 他者依存 | 2.32 | 1.68 | 1.60 | 1.33 | 1.81 | 1.45 | 1.90 |
| 効果的なリーダーシップの発現度 | 2.91 | 4.13 | 4.29 | 4.09 | 4.26 | 4.01 | 4.12 |
| フィードバック提供者数 | 1 | 13 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |

リーダーシップサークルマネージャープロフィールレポート

ME Sample

2019-07-18

パーセンタイル：データベースとの比較

| | 自己評価 | FB提供者 | 上司の 上司 | 上司 | 同僚 | 直属の 部下 | その他 |
|------------------|------|-------|-----------|------|------|-----------|------|
| 他者との関わり | 11 % | 65 % | 76 % | 89 % | 78 % | 46 % | 46 % |
| 在り方 | 28 % | 91 % | 86 % | 91 % | 95 % | 81 % | 63 % |
| 目標達成 | 27 % | 89 % | 71 % | 99 % | 89 % | 81 % | 57 % |
| 操作 | 54 % | 63 % | 73 % | 3 % | 70 % | 63 % | 68 % |
| 自己防衛 | 74 % | 45 % | 61 % | 5 % | 55 % | 44 % | 60 % |
| 他者依存 | 53 % | 8 % | 15 % | 4 % | 21 % | 6 % | 43 % |
| リアクティブ-クリエイティブ | 24 % | 77 % | 68 % | 99 % | 75 % | 70 % | 49 % |
| 関係性-任務バランス | 44 % | 39 % | 89 % | 29 % | 60 % | 21 % | 65 % |
| リーダーシップポテンシャルの活用 | 29 % | 69 % | 78 % | 90 % | 77 % | 54 % | 56 % |
| 効果的なリーダーシップの発現度 | 11 % | 66 % | 82 % | 65 % | 81 % | 41 % | 55 % |
| フィードバック提供者数 | 1 | 13 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |

リーダーシップ・サークル・マネージャー 結果

クリエイティブ側面

ME Sample

| 2019-07-18 | 自己評価 | FB提供者 | 上司の 上司 | 上司 | 同僚 | 直属の 部下 | その他 |
|------------|------|-------|-----------|-------|------|-----------|------|
| | 1 | 13 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| 他者との関わり | 11 % | 65 % | 76 % | 89 % | 78 % | 46 % | 46 % |
| 平均点 | 3.47 | 4.10 | 4.21 | 4.45 | 4.18 | 4.01 | 4.00 |
| 思いやり | 6 % | 23 % | 62 % | 70 % | 20 % | 15 % | 30 % |
| 平均点 | 2.86 | 3.55 | 4.00 | 4.18 | 3.33 | 3.30 | 3.68 |
| メンタリング | 2 % | 71 % | 66 % | 74 % | 96 % | 43 % | 51 % |
| 平均点 | 2.78 | 4.16 | 4.00 | 4.19 | 4.60 | 3.98 | 4.05 |
| チームワーク | 55 % | 74 % | 78 % | 74 % | 90 % | 48 % | 53 % |
| 平均点 | 4.10 | 4.27 | 4.40 | 4.33 | 4.50 | 4.15 | 4.18 |
| 対人関係 | 52 % | 93 % | 85 % | 100 % | 87 % | 89 % | 54 % |
| 平均点 | 4.02 | 4.37 | 4.40 | 5.00 | 4.30 | 4.56 | 4.09 |
| 在り方 | 28 % | 91 % | 86 % | 91 % | 95 % | 81 % | 63 % |
| 平均点 | 3.64 | 4.37 | 4.37 | 4.49 | 4.47 | 4.42 | 4.20 |
| バランス | 28 % | 57 % | 65 % | 7 % | 77 % | 60 % | 54 % |
| 平均点 | 2.98 | 3.85 | 3.98 | 2.65 | 4.05 | 3.98 | 3.88 |
| 落ち着き | 40 % | 87 % | 85 % | 92 % | 98 % | 59 % | 64 % |
| 平均点 | 3.72 | 4.36 | 4.39 | 4.61 | 4.70 | 4.19 | 4.21 |
| 一貫性 | 7 % | 83 % | 64 % | 92 % | 84 % | 80 % | 48 % |
| 平均点 | 3.52 | 4.49 | 4.36 | 4.88 | 4.51 | 4.63 | 4.29 |
| 勇気 | 88 % | 98 % | 97 % | 98 % | 94 % | 93 % | 73 % |
| 平均点 | 4.37 | 4.47 | 4.67 | 5.00 | 4.44 | 4.58 | 4.20 |
| 目標達成 | 27 % | 89 % | 71 % | 99 % | 89 % | 81 % | 57 % |
| 平均点 | 3.55 | 4.32 | 4.01 | 4.89 | 4.32 | 4.47 | 4.11 |
| ビジョン | 25 % | 77 % | 43 % | 98 % | 91 % | 54 % | 51 % |
| 平均点 | 3.34 | 4.11 | 3.44 | 4.86 | 4.35 | 4.06 | 3.94 |
| 戦略 | 12 % | 92 % | 84 % | 98 % | 85 % | 91 % | 51 % |
| 平均点 | 2.89 | 4.31 | 4.13 | 4.88 | 4.21 | 4.61 | 4.00 |
| 結果 | 59 % | 85 % | 65 % | 100 % | 81 % | 83 % | 52 % |
| 平均点 | 4.21 | 4.45 | 4.25 | 5.00 | 4.39 | 4.62 | 4.24 |
| 決断 | 71 % | 94 % | 81 % | 97 % | 86 % | 86 % | 76 % |
| 平均点 | 4.20 | 4.50 | 4.32 | 4.82 | 4.38 | 4.63 | 4.41 |

各項目に関連する質問

クリエイティブ側面

他者との関わり

| | |
|--------|--|
| 思いやり | 温かく思いやりのある関係性を築く。 他の人への思いやりがある。 人と深く通じ合う。 |
| メンタリング | 人々が学び、向上し、変化することを支援する。 専門的能力の成長に焦点を当てたフィードバックを他者に提供する。 人を育成し、能力開発を支援している。 直属の部下が自分の能力開発の計画を作ることを支援する。 |
| チームワーク | リーダーシップを他の人と共有する。 自分のリーダーシップスタイルを通じて、高いレベルのチームワークを促す。 人々がそれぞれ最善を尽くせるよう、よい雰囲気を作っている。 |
| 対人関係 | 失敗から学ぶ。 周囲との人間関係における自分の役割に責任を持つ。 批判に対してもオープンに耳を傾け、さらに理解するために質問する。 対立状況の中でも相手の意見を正確に言い直すことができる。 |

在り方

| | |
|------|--|
| バランス | 自分を内省する時間を十分にとっている。 ワークライフバランスがとれた生活をしている。 |
| 落ち着き | ストレスやプレッシャーにうまく対処している。 プレッシャーのかかる状況でも落ち着いている。 困難な状況において、人の心を落ち着かせる存在感がある。 |
| 一貫性 | よい時も悪い時も自分の価値観を貫いている。 自分の価値観に一致する行動をとっている。 自分の価値観に完全に沿ったやりかたでリーダーシップを発揮する。 自分が描いているビジョンを体現している。 |
| 勇気 | 物議を醸す内容であっても単刀直入に話す。 他の人が話したくない問題も話題にする。 必要なことは臆さず言う、リスクをとるなど、勇気ある態度で会議やミーティングに臨む。 |

目標達成

| | |
|------|---|
| ビジョン | 組織に戦略的なビジョンを提供する。 ビジョンを示すことによって他者の気持ちを鼓舞する。 人を引きつけるビジョンを語っている。 組織に連帯感を生むようなビジョンを明確に示している。 |
| 戦略 | 優れた才能がある戦略家だ。 組織の繁栄に役立つ戦略的な方向性を指し示す。 市場のダイナミクスをよく把握している。 徹底的に考え抜いて戦略的な方向性を提供している。 |
| 結果 | チャンスだと気づいたら、すばやく掴み取る。 重要な取り組みにおいて質の高い結果を出すことに長けている。 継続的な改善のために懸命に努力している。 精力的かつ意欲的に成果を追求する。 |
| 決断 | タイミングよく意思決定を行う。 効率的に意思決定する。 必要な場合には難しい決断をする。 |

リーダーシップ・サークル・マネージャー 結果

リアクティブ側面

ME Sample

| 2019-07-18 | 自己評価 | FB提供者 | 上司の 上司 | 上司 | 同僚 | 直属の 部下 | その他 |
|------------|------|-------|-----------|------|------|-----------|------|
| | 1 | 13 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| 操作 | 54 % | 63 % | 73 % | 3 % | 70 % | 63 % | 68 % |
| 平均点 | 2.46 | 2.34 | 2.52 | 1.24 | 2.55 | 2.39 | 2.36 |
| 完璧主義 | 64 % | 33 % | 14 % | 14 % | 73 % | 9 % | 63 % |
| 平均点 | 3.72 | 2.68 | 1.99 | 2.07 | 3.26 | 2.07 | 3.07 |
| 野心 | 14 % | 49 % | 68 % | 6 % | 69 % | 47 % | 49 % |
| 平均点 | 1.86 | 2.43 | 2.60 | 1.29 | 2.78 | 2.48 | 2.35 |
| 独裁 | 65 % | 68 % | 78 % | 6 % | 69 % | 71 % | 71 % |
| 平均点 | 2.48 | 2.28 | 2.56 | 1.13 | 2.40 | 2.40 | 2.29 |
| 自己防衛 | 74 % | 45 % | 61 % | 5 % | 55 % | 44 % | 60 % |
| 平均点 | 2.44 | 1.71 | 1.94 | 1.09 | 1.87 | 1.61 | 1.77 |
| 傲慢 | 42 % | 24 % | 23 % | 19 % | 38 % | 27 % | 46 % |
| 平均点 | 1.83 | 1.34 | 1.16 | 1.00 | 1.50 | 1.22 | 1.46 |
| 批判 | 83 % | 73 % | 81 % | 4 % | 65 % | 76 % | 79 % |
| 平均点 | 2.70 | 1.96 | 2.30 | 1.00 | 1.94 | 2.06 | 2.02 |
| 心理的な隔たり | 75 % | 43 % | 66 % | 15 % | 63 % | 32 % | 54 % |
| 平均点 | 2.66 | 1.78 | 2.22 | 1.22 | 2.08 | 1.54 | 1.81 |
| 他者依存 | 53 % | 8 % | 15 % | 4 % | 21 % | 6 % | 43 % |
| 平均点 | 2.32 | 1.68 | 1.60 | 1.33 | 1.81 | 1.45 | 1.90 |
| 受け身 | 79 % | 23 % | 0 % | 17 % | 49 % | 11 % | 65 % |
| 平均点 | 2.43 | 1.54 | 1.00 | 1.35 | 1.80 | 1.24 | 1.84 |
| 帰属 | 39 % | 6 % | 31 % | 0 % | 12 % | 19 % | 23 % |
| 平均点 | 2.42 | 1.84 | 2.04 | 1.00 | 1.85 | 1.89 | 1.94 |
| 他者の喜び優先 | 10 % | 6 % | 58 % | 10 % | 8 % | 5 % | 27 % |
| 平均点 | 1.87 | 1.84 | 2.73 | 1.69 | 1.79 | 1.51 | 2.04 |

各項目に関連する質問

リアクティブ側面

操作

完璧主義 完璧に任務を遂行する必要があると自分で信じている。
完璧主義者だ。
何事も完璧にうまく成し遂げようとしている。
あらゆる状況において常に優れている必要がある、と自分で思っている。
引き受けたこと全てに最善であろうと頑張り過ぎる。

野心 勝つことがすべてだと信じている。
過度な野心家だ。
攻撃的だ。
自分に満足するには常に出世しなければならない、と信じている。

独裁 自分の思いのままにしないと気がすまない。
他者の行動に影響を与えるというよりは、他者を指図する。
人を犠牲にしてでも結果を追求する。
他者をコントロールしようとする傾向がある。
独裁的だ。

自己防衛

傲慢 エゴが強過ぎる。
傲慢だ。
自己中心的だ。

批判 批判的だ。
人をこき下ろす。
人の感情を害する。
嫌みをよく言う/皮肉屋だ。

心理的な隔たり よそよそしい。
感情的な距離を感じさせる。
超然として素っ気ない。
打ち解けるのが難しい人だ。

他者依存

受け身 何事に対しても受身だ。
情熱が欠けている。
意思決定に際して優柔不断だ。
意欲が欠けている。
帰属 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。
グループのルール/規範に従おうと努力し過ぎる。
安全策をとり過ぎる。
他の人をがっかりさせないように、その人たちの考え方を採用する。

他者の喜び優先 他者の評価を気にしている。
他者に受け入れられるために、努力し過ぎる。
他の人に好かれていなければならないと自分で信じている。
他者に受け入れられることを必要としている。
他者からの称賛を必要としている。

自己評価（パーセンタイル）順

| ME Sample | 自己評価 | FB提供者 |
|------------------|------|-------|
| 項目 | | |
| 勇気 | 88 % | 98 % |
| 批判 | 83 % | 73 % |
| 受け身 | 79 % | 23 % |
| 心理的な隔たり | 75 % | 43 % |
| 決断 | 71 % | 94 % |
| 独裁 | 65 % | 68 % |
| 完璧主義 | 64 % | 33 % |
| 結果 | 59 % | 85 % |
| チームワーク | 55 % | 74 % |
| 対人関係 | 52 % | 93 % |
| 傲慢 | 42 % | 24 % |
| 落ち着き | 40 % | 87 % |
| 帰属 | 39 % | 6 % |
| バランス | 28 % | 57 % |
| ビジョン | 25 % | 77 % |
| 野心 | 14 % | 49 % |
| 戦略 | 12 % | 92 % |
| 他者の喜び優先 | 10 % | 6 % |
| 一貫性 | 7 % | 83 % |
| 思いやり | 6 % | 23 % |
| メンタリング | 2 % | 71 % |
| 集約項目 | | |
| 自己防衛 | 74 % | 45 % |
| 操作 | 54 % | 63 % |
| 他者依存 | 53 % | 8 % |
| 在り方 | 28 % | 91 % |
| 目標達成 | 27 % | 89 % |
| 他者との関わり | 11 % | 65 % |
| サマリー指標 | | |
| 関係性-任務バランス | 44 % | 39 % |
| リーダーシップポテンシャルの活用 | 29 % | 69 % |
| リアクティブ-クリエイティブ | 24 % | 77 % |
| 効果的なリーダーシップの発現度 | 11 % | 66 % |

フィードバック提供者（パーセンタイル）順

| ME Sample | 自己評価 | FB提供者 |
|------------------|------|-------|
| 項目 | | |
| 勇気 | 88 % | 98 % |
| 決断 | 71 % | 94 % |
| 対人関係 | 52 % | 93 % |
| 戦略 | 12 % | 92 % |
| 落ち着き | 40 % | 87 % |
| 結果 | 59 % | 85 % |
| 一貫性 | 7 % | 83 % |
| ビジョン | 25 % | 77 % |
| チームワーク | 55 % | 74 % |
| 批判 | 83 % | 73 % |
| メンタリング | 2 % | 71 % |
| 独裁 | 65 % | 68 % |
| バランス | 28 % | 57 % |
| 野心 | 14 % | 49 % |
| 心理的な隔たり | 75 % | 43 % |
| 完璧主義 | 64 % | 33 % |
| 傲慢 | 42 % | 24 % |
| 受け身 | 79 % | 23 % |
| 思いやり | 6 % | 23 % |
| 他者の喜び優先 | 10 % | 6 % |
| 帰属 | 39 % | 6 % |
| 集約項目 | | |
| 在り方 | 28 % | 91 % |
| 目標達成 | 27 % | 89 % |
| 他者との関わり | 11 % | 65 % |
| 操作 | 54 % | 63 % |
| 自己防衛 | 74 % | 45 % |
| 他者依存 | 53 % | 8 % |
| サマリー指標 | | |
| リアクティブ-クリエイティブ | 24 % | 77 % |
| リーダーシップポテンシャルの活用 | 29 % | 69 % |
| 効果的なリーダーシップの発現度 | 11 % | 66 % |
| 関係性-任務バランス | 44 % | 39 % |