

PREGUNTAS DE CONTEXTO

- Construye conexión y reconfirma la confidencialidad.
- Tu perfil TLC no sólo refleja el contexto de tu trabajo y de los evaluadores que has seleccionado, también te ayudará a descubrir algunos patrones y hábitos que has traído contigo del pasado...
- Antes de empezar, sería útil para mí si por favor nos tomásemos 5-10 minutos para que me dieras un resumen de tu contexto en el trabajo, incluyendo:
 - * ¿Cuál es tu rol y cuánto tiempo llevas en él?
 - * ¿Has realizado un feedback 360 antes? Si es que sí, cuánto hace, y cuáles fueron los beneficios para ti?
 - * ¿Cuál es tu entorno de trabajo, incluyendo lo mejor, o lo menos bueno, resultados de negocio/aspiraciones para los próximos 12 meses?
 - * ¿Algún logro o reto, en el trabajo o fuera de él, incluyendo relaciones que puedan haber influido en la manera en que te muestras ahora?
 - * ¿A quien pediste feedback para tu perfil TLC, es decir, a quien elegiste y por qué?

