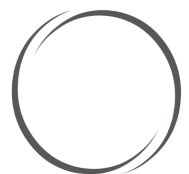




**ME Sample**  
**Informe de Leadership Circle Manager Edition**  
2019-07-18



The Leadership Circle®

# Informe de Leadership Circle Manager Edition

## ME Sample

2019-07-18

Respuesta Media en una escala de 1-5 - Puntos

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	3.47	4.10	4.21	4.45	4.18	4.01	4.00
Ser	3.64	4.37	4.37	4.49	4.47	4.42	4.20
Logro	3.55	4.32	4.01	4.89	4.32	4.47	4.11
Control	2.46	2.34	2.52	1.24	2.55	2.39	2.36
Protección	2.44	1.71	1.94	1.09	1.87	1.61	1.77
Cumplimiento	2.32	1.68	1.60	1.33	1.81	1.45	1.90
Efectividad de Liderazgo	2.91	4.13	4.29	4.09	4.26	4.01	4.12
Número de evaluadores	1	13	1	1	3	4	4

# Informe de Leadership Circle Manager Edition

## ME Sample

2019-07-18

Puntuaciones Percentiles: Comparación con el Grupo Norma

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	11 %	65 %	76 %	89 %	78 %	46 %	46 %
Ser	28 %	91 %	86 %	91 %	95 %	81 %	63 %
Logro	27 %	89 %	71 %	99 %	89 %	81 %	57 %
Control	54 %	63 %	73 %	3 %	70 %	63 %	68 %
Protección	74 %	45 %	61 %	5 %	55 %	44 %	60 %
Cumplimiento	53 %	8 %	15 %	4 %	21 %	6 %	43 %
Escala entre Reactiva-Creativa	24 %	77 %	68 %	99 %	75 %	70 %	49 %
Equilibrio Relación-Tarea	44 %	39 %	89 %	29 %	60 %	21 %	65 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	29 %	69 %	78 %	90 %	77 %	54 %	56 %
Efectividad de Liderazgo	11 %	66 %	82 %	65 %	81 %	41 %	55 %
Número de evaluadores	1	13	1	1	3	4	4

# RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensiones Creativas

### ME Sample

2019-07-18	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros directos
	1	13	1	1	3	4	4
Relaciones	11 %	65 %	76 %	89 %	78 %	46 %	46 %
Respuesta Media	3.47	4.10	4.21	4.45	4.18	4.01	4.00
Relación Generosa	6 %	23 %	62 %	70 %	20 %	15 %	30 %
Respuesta Media	2.86	3.55	4.00	4.18	3.33	3.30	3.68
Mentoring	2 %	71 %	66 %	74 %	96 %	43 %	51 %
Respuesta Media	2.78	4.16	4.00	4.19	4.60	3.98	4.05
Trabajo en equipo	55 %	74 %	78 %	74 %	90 %	48 %	53 %
Respuesta Media	4.10	4.27	4.40	4.33	4.50	4.15	4.18
Interpersonal	52 %	93 %	85 %	100 %	87 %	89 %	54 %
Respuesta Media	4.02	4.37	4.40	5.00	4.30	4.56	4.09
Ser	28 %	91 %	86 %	91 %	95 %	81 %	63 %
Respuesta Media	3.64	4.37	4.37	4.49	4.47	4.42	4.20
Equilibrio	28 %	57 %	65 %	7 %	77 %	60 %	54 %
Respuesta Media	2.98	3.85	3.98	2.65	4.05	3.98	3.88
Compostura	40 %	87 %	85 %	92 %	98 %	59 %	64 %
Respuesta Media	3.72	4.36	4.39	4.61	4.70	4.19	4.21
Integridad	7 %	83 %	64 %	92 %	84 %	80 %	48 %
Respuesta Media	3.52	4.49	4.36	4.88	4.51	4.63	4.29
Coraje	88 %	98 %	97 %	98 %	94 %	93 %	73 %
Respuesta Media	4.37	4.47	4.67	5.00	4.44	4.58	4.20
Logro	27 %	89 %	71 %	99 %	89 %	81 %	57 %
Respuesta Media	3.55	4.32	4.01	4.89	4.32	4.47	4.11
Visión	25 %	77 %	43 %	98 %	91 %	54 %	51 %
Respuesta Media	3.34	4.11	3.44	4.86	4.35	4.06	3.94
Estrategia	12 %	92 %	84 %	98 %	85 %	91 %	51 %
Respuesta Media	2.89	4.31	4.13	4.88	4.21	4.61	4.00
Resultados	59 %	85 %	65 %	100 %	81 %	83 %	52 %
Respuesta Media	4.21	4.45	4.25	5.00	4.39	4.62	4.24
Decisiones	71 %	94 %	81 %	97 %	86 %	86 %	76 %
Respuesta Media	4.20	4.50	4.32	4.82	4.38	4.63	4.41

# Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

## Dimensiones Creativas

### Relaciones

Relación Generosa

Formo relaciones afectuosas y cercanas.  
Soy una persona compasiva.  
Creo conexiones profundas con los demás.

Mentoring

Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar.  
Proporciono retroalimentación con enfoque en el crecimiento profesional.  
Desarrollo y hago crecer a las personas.  
Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo.

Trabajo en equipo

Comparto el liderazgo.  
Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo.  
Creo un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas.

Interpersonal

Aprendo de los errores.  
Asumo mi parte de responsabilidad en los problemas relacionales.  
Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor.  
En un conflicto, replanteo con exactitud las opiniones de otros.

### Ser

Equilibrio

Me tomo tiempo suficiente para la reflexión personal.  
Equilibro el trabajo con la vida personal.

Compostura

Gestiono muy bien el estrés y la presión.  
Me mantengo sereno/a bajo presión.  
Ejercer una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.

Integridad

Soy consecuente con mis valores en los tiempos buenos y en los malos.  
Muestro una conducta personal consistente con mis valores.  
Lidero de manera completamente alineada con mis valores.  
Soy un buen modelo de la visión que promuevo.

Coraje

Soy directo/a al hablar incluso en asuntos polémicos.  
Saco a relucir los asuntos que otros son reacios a tratar.  
Demuestro valentía en las reuniones

### Logro

Visión

Proporciono visión estratégica a la organización.  
Inspiro a otros con una visión.  
Comunico una visión convincente.  
Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.

Estrategia

Soy un/a estratega dotado/a.  
Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.  
Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado.  
Proporciono una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.

Resultados

Soy rápido/a para aprovechar oportunidades al darme cuenta de ellas.  
Soy muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.  
Me esfuerzo por la mejora continua.  
Busco alcanzar los resultados con dinamismo y energía.

Decisiones

Tomo decisiones de manera oportuna.  
Soy eficiente en la toma de decisiones.  
Tomo decisiones difíciles cuando se requiere.

# RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensiones Reactivas

### ME Sample

2019-07-18	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	13	1	1	3	4	4
Control	54 %	63 %	73 %	3 %	70 %	63 %	68 %
Respuesta Media	2.46	2.34	2.52	1.24	2.55	2.39	2.36
Perfeccionista	64 %	33 %	14 %	14 %	73 %	9 %	63 %
Respuesta Media	3.72	2.68	1.99	2.07	3.26	2.07	3.07
Ambicioso	14 %	49 %	68 %	6 %	69 %	47 %	49 %
Respuesta Media	1.86	2.43	2.60	1.29	2.78	2.48	2.35
Autocrático	65 %	68 %	78 %	6 %	69 %	71 %	71 %
Respuesta Media	2.48	2.28	2.56	1.13	2.40	2.40	2.29
Protección	74 %	45 %	61 %	5 %	55 %	44 %	60 %
Respuesta Media	2.44	1.71	1.94	1.09	1.87	1.61	1.77
Arrogante	42 %	24 %	23 %	19 %	38 %	27 %	46 %
Respuesta Media	1.83	1.34	1.16	1.00	1.50	1.22	1.46
Crítico	83 %	73 %	81 %	4 %	65 %	76 %	79 %
Respuesta Media	2.70	1.96	2.30	1.00	1.94	2.06	2.02
Distante	75 %	43 %	66 %	15 %	63 %	32 %	54 %
Respuesta Media	2.66	1.78	2.22	1.22	2.08	1.54	1.81
Cumplimiento	53 %	8 %	15 %	4 %	21 %	6 %	43 %
Respuesta Media	2.32	1.68	1.60	1.33	1.81	1.45	1.90
Pasivo	79 %	23 %	0 %	17 %	49 %	11 %	65 %
Respuesta Media	2.43	1.54	1.00	1.35	1.80	1.24	1.84
Perteneciente	39 %	6 %	31 %	0 %	12 %	19 %	23 %
Respuesta Media	2.42	1.84	2.04	1.00	1.85	1.89	1.94
Complaciente	10 %	6 %	58 %	10 %	8 %	5 %	27 %
Respuesta Media	1.87	1.84	2.73	1.69	1.79	1.51	2.04

# Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

## Dimensiones Reactivas

### Control

Perfeccionista	Necesito desempeñarme sin fallos. Soy perfeccionista. Trato de hacerlo todo perfectamente bien. Necesito sobresalir en cada situación. Me esfuerzo demasiado en ser el/la mejor en todo lo que emprendo.
Ambicioso	Creo que ganar es lo más importante. Soy excesivamente ambicioso/a. Soy agresivo/a. Creo que para sentirse bien, se requiere promocionar constantemente.
Autocrático	Tengo que salirme con la mía. Dicto lo que otros deben hacer, más que influenciarlos para que lo hagan. Busco alcanzar resultados a costa de las personas. Tengo tendencia a controlar a otros. Soy dominante.

### Protección

Arrogante	Tengo demasiado ego. Soy arrogante. Soy egocéntrico/a.
Crítico	Tiendo a criticar. Rebajo a otros. Hiero los sentimientos de otros. Soy sarcástico/a y/o cínico/a.
Distante	Me mantengo distante. Soy emocionalmente distante. Soy reservado/a. Soy difícil de llegar a conocer.

### Cumplimiento

Pasivo	Soy pasivo/a. Carezco de pasión. Demuestro poco carácter en la toma de decisiones. Carezco de motivación.
Perteneciente	Trato de complacer a los demás siguiéndoles la corriente para llevarnos bien. Me esfuerzo demasiado en ajustarme a las reglas/normas del grupo. Evito demasiado los riesgos. Adopto los puntos de vista de otros para no decepcionarlos.
Complaciente	Me preocupa la opinión de los demás. Trabajo muy duro para lograr la aceptación de los demás. Necesito la aprobación de los demás. Necesito ser aceptado/a por los demás. Necesito ser admirado/a por los demás.

### Ordenado por Auto Percentil

ME Sample	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
<b>Dimensiones</b>		
Coraje	88 %	98 %
Crítico	83 %	73 %
Pasivo	79 %	23 %
Distante	75 %	43 %
Decisiones	71 %	94 %
Autocrático	65 %	68 %
Perfeccionista	64 %	33 %
Resultados	59 %	85 %
Trabajo en equipo	55 %	74 %
Interpersonal	52 %	93 %
Arrogante	42 %	24 %
Compostura	40 %	87 %
Pertenciente	39 %	6 %
Equilibrio	28 %	57 %
Visión	25 %	77 %
Ambicioso	14 %	49 %
Estrategia	12 %	92 %
Complaciente	10 %	6 %
Integridad	7 %	83 %
Relación Generosa	6 %	23 %
Mentoring	2 %	71 %
<b>Dimensiones Resumen</b>		
Protección	74 %	45 %
Control	54 %	63 %
Cumplimiento	53 %	8 %
Ser	28 %	91 %
Logro	27 %	89 %
Relaciones	11 %	65 %
<b>Medidas Resumen</b>		
Equilibrio Relación-Tarea	44 %	39 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	29 %	69 %
Escala entre Reactiva-Creativa	24 %	77 %
Efectividad de Liderazgo	11 %	66 %

### Ordenado por Percentil de los Evaluadores

ME Sample	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
<b>Dimensiones</b>		
Coraje	88 %	98 %
Decisiones	71 %	94 %
Interpersonal	52 %	93 %
Estrategia	12 %	92 %
Compostura	40 %	87 %
Resultados	59 %	85 %
Integridad	7 %	83 %
Visión	25 %	77 %
Trabajo en equipo	55 %	74 %
Crítico	83 %	73 %
Mentoring	2 %	71 %
Autocrático	65 %	68 %
Equilibrio	28 %	57 %
Ambicioso	14 %	49 %
Distante	75 %	43 %
Perfeccionista	64 %	33 %
Arrogante	42 %	24 %
Pasivo	79 %	23 %
Relación Generosa	6 %	23 %
Complaciente	10 %	6 %
Pertenciente	39 %	6 %
<b>Dimensiones Resumen</b>		
Ser	28 %	91 %
Logro	27 %	89 %
Relaciones	11 %	65 %
Control	54 %	63 %
Protección	74 %	45 %
Cumplimiento	53 %	8 %
<b>Medidas Resumen</b>		
Escala entre Reactiva-Creativa	24 %	77 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	29 %	69 %
Efectividad de Liderazgo	11 %	66 %
Equilibrio Relación-Tarea	44 %	39 %