LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

GROUP REPORT - Spanish

Respuesta Media en una escala de 1-5 - Puntos

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	3.98	4.20	4.19	4.13	4.15	4.44	4.30
Autoconsciencia	3.81	4.02	4.24	4.01	3.96	4.16	4.08
Autenticidad	4.33	4.33	4.21	4.38	4.41	4.50	4.33
Consciencia Sistémica	3.81	4.14	4.00	4.05	4.23	4.37	4.16
Logro	3.96	4.20	4.08	4.14	4.25	4.49	4.23
Control	2.56	2.27	1.71	1.99	2.33	2.44	2.18
Protección	2.38	1.83	1.61	1.73	1.86	1.78	1.78
Cumplimiento	2.33	2.14	1.97	1.97	2.04	2.27	2.14
Efectividad de Liderazgo	3.63	4.22	4.25	4.28	4.24	4.49	4.32
Número de evaluadores	7	87	3	11	29	18	26

© The Leadership Circle 2020

Puntuaciones Percentiles: Comparación con el Grupo Norma

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	53 %	81 %	75 %	70 %	78 %	84 %	76 %
Autoconsciencia	56 %	74 %	83 %	68 %	70 %	77 %	68 %
Autenticidad	69 %	80 %	65 %	74 %	84 %	83 %	68 %
Consciencia Sistémica	56 %	86 %	71 %	73 %	88 %	88 %	75 %
Logro	53 %	77 %	69 %	70 %	82 %	83 %	65 %
Control	42 %	32 %	15 %	21 %	36 %	42 %	33 %
Protección	63 %	37 %	32 %	35 %	38 %	37 %	41 %
Cumplimiento	53 %	45 %	31 %	31 %	33 %	66 %	56 %
Escala Reactiva-Creativa	56 %	81 %	83 %	81 %	81 %	76 %	70 %
Equilibrio entre Relación y Tarea	85 %	84 %	76 %	84 %	82 %	82 %	72 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	82 %	87 %	85 %	89 %	86 %	84 %	74 %
Efectividad de Liderazgo	53 %	76 %	75 %	74 %	79 %	78 %	70 %
Número de evaluadores	7	87	3	11	29	18	26

© The Leadership Circle 2020

RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Creativas

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	7	87	3	11	29	18	26
Relaciones	53 %	81 %	75 %	70 %	78 %	84 %	76 %
Respuesta Media	3.98	4.20	4.19	4.13	4.15	4.44	4.30
Relación Generosa	41 %	69 %	66 %	49 %	48 %	79 %	72 %
Respuesta Media	3.71	4.05	4.08	3.78	3.74	4.31	4.26
Fomenta el trabajo en equipo	57 %	75 %	75 %	68 %	82 %	75 %	69 %
Respuesta Media	4.12	4.24	4.33	4.21	4.34	4.41	4.31
Colaborador	44 %	81 %	52 %	74 %	80 %	86 %	72 %
Respuesta Media	3.93	4.21	3.88	4.24	4.22	4.49	4.27
Mentoring y desarrollo	58 %	85 %	79 %	71 %	80 %	87 %	82 %
Respuesta Media	4.08	4.33	4.32	4.20	4.23	4.62	4.47
Inteligencia interpersonal	61 %	81 %	83 %	76 %	80 %	82 %	72 %
Respuesta Media	4.04	4.16	4.34	4.21	4.15	4.36	4.22
Autoconsciencia	56 %	74 %	83 %	68 %	70 %	77 %	68 %
Respuesta Media	3.81	4.02	4.24	4.01	3.96	4.16	4.08
Líder Abnegado	66 %	74 %	94 %	54 %	74 %	73 %	67 %
Respuesta Media	3.91	3.97	4.67	3.82	3.98	4.04	4.02
Equilibrio	55 %	70 %	80 %	74 %	60 %	68 %	71 %
Respuesta Media	3.41	3.88	4.11	4.03	3.75	3.94	4.00
Compostura	38 %	69 %	72 %	61 %	62 %	70 %	66 %
Respuesta Media	3.64	4.08	4.19	3.98	3.95	4.24	4.19
Autodidacta	57 %	68 %	54 %	71 %	67 %	80 %	55 %
Respuesta Media	4.13	4.10	3.92	4.19	4.08	4.36	4.07
Autenticidad	69 %	80 %	65 %	74 %	84 %	83 %	68 %
Respuesta Media	4.33	4.33	4.21	4.38	4.41	4.50	4.33
Integridad	77 %	82 %	67 %	77 %	82 %	83 %	74 %
Respuesta Media	4.62	4.51	4.43	4.62	4.52	4.65	4.55
Autenticidad con valentía	54 %	69 %	59 %	63 %	81 %	73 %	54 %
Respuesta Media	3.87	4.04	3.86	4.00	4.23	4.24	3.96

© The Leadership Circle 2020

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Creativas

Relaciones	
Relación Generosa	Creo conexiones profundas con los demás.
	Formo relaciones afectuosas y cercanas.
	Soy una persona compasiva.
Fomenta el trabajo en equipo	Creo un ambiente positivo que estimula al personal a hacer el mejor esfuerzo posible.
	Comparto el liderazgo.
	Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo.
Colaborador	Negocio para el mayor beneficio de ambas partes.
	Trabajo para identficar los intereses en común.
	Identfico los intereses en común para facilitar acuerdos.
Mentoring y desarrollo	Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo.
	Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar.
	Proporciono retroalimentación con enfoque en el crecimiento profesional.
	Desarrollo y hago crecer a las personas.
Inteligencia interpersonal	Muestro un alto grado de habilidad en resolver conflictos.
	En una relación, asumo la responsabilidad por la parte que me corresponde en los problemas.
	Enfrento directamente las cuestiones que se interponen en el desempeño del equipo.
	Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor.
	En un conflicto, replanteo con exactitud las opiniones de otros.
Autoconsciencia	
Líder Abnegado	Actúo con humildad.
	Realizo el trabajo hasta el final sin necesidad de atraer la atención sobre mí.
	Lidero de tal manera que otros dicen, “lo hicimos nosotros mismos.”
	Me interesa relativamente poco el crédito para mí
	Tomo acción directa sin necesidad de reconocimiento.
Equilibrio	Me tomo tiempo suficiente para la reflexión personal.
	Equilibro el trabajo con la vida personal.
Compostura	Me mantengo sereno bajo presión.
	Gestiono el estrés y la presión muy bien.
	Ejerzo una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.
Autodidacta	Personalmente busco significado.
	Indago sobre la realidad profunda que existe detrás de los eventos / las circunstancias.
	Aprendo de los errores.
	Examino las suposiciones que están detrás de mis actos.
Autenticidad	
Integridad	Lidero de manera completamente alineada con mis valores.
	Muestro una conducta personal consistente con mis valores.
	Soy consecuente con mis valores en los tiempos buenos y en los malos.
Autenticidad con valentía	Soy directo al hablar incluso en asuntos polémicos.
	Demuestro valentía en las reuniones
	Saco a relucir los asuntos que otros son reacios a tratar.

© The Leadership Circle 2020

RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Creativas (Continuación)

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	7	87	3	11	29	18	26
Consciencia Sistémica	56 %	86 %	71 %	73 %	88 %	88 %	75 %
Respuesta Media	3.81	4.14	4.00	4.05	4.23	4.37	4.16
Interés por la Comunidad	71 %	87 %	71 %	77 %	85 %	81 %	81 %
Respuesta Media	4.00	4.18	4.05	4.16	4.20	4.25	4.28
Productividad sostenible	30 %	82 %	76 %	60 %	87 %	88 %	69 %
Respuesta Media	3.62	4.16	4.17	3.95	4.29	4.46	4.16
Pensamiento Sistémico	53 %	83 %	60 %	71 %	88 %	89 %	64 %
Respuesta Media	3.78	4.05	3.77	4.00	4.21	4.39	3.97
Logro	53 %	77 %	69 %	70 %	82 %	83 %	65 %
Respuesta Media	3.96	4.20	4.08	4.14	4.25	4.49	4.23
Enfoque Estratégico	54 %	76 %	73 %	72 %	78 %	83 %	65 %
Respuesta Media	3.91	4.16	4.11	4.13	4.19	4.47	4.19
Con Propósito y Visión	58 %	83 %	74 %	70 %	86 %	84 %	67 %
Respuesta Media	3.98	4.25	4.14	4.12	4.34	4.54	4.23
Logra Resultados	54 %	67 %	44 %	65 %	72 %	77 %	61 %
Respuesta Media	4.16	4.28	3.96	4.28	4.29	4.55	4.31
Decisiones	32 %	66 %	58 %	63 %	72 %	69 %	63 %
Respuesta Media	3.81	4.14	3.94	4.08	4.21	4.36	4.25

© The Leadership Circle 2020

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Creativas (Continuación)

Consciencia Sistémica	
Interés por la Comunidad	Presto atención al impacto de largo plazo que puedan tener las decisiones estratégicas en la comunidad.
	Equilibro el bienestar de la comunidad con la rentabilidad a corto plazo.
	Vivo bajo una ética de servicio a otros y al mundo.
	Pongo énfasis en la función de la organización como ciudadano corporativo.
	Desarrollo una visión que va mas alla de la organización y que incluye un impacto positivo en el mundo.
Productividad sostenible	Equilibro los resultados finales con otros objetivos de la organización.
	Equilibro los resultados de corto plazo con el bienestar y salud de la organización a largo plazo.
	Asigno apropiadamente los recursos y asi evito desgastar a las personas.
Pensamiento Sistémico	Rediseño el sistema para resolver simultáneamente múltiples problemas.
	Hago evolucionar los sistemas organizativos hasta que produzcan los resultados previstos.
	Disminuyo las actividades que desperdician recursos.
Logro	
Enfoque Estratégico	Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado.
	Proporciono una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.
	Me enfoco con rapidez en los asuntos claves.
	Anticipo con precisión las consecuencias futuras de las acciones actuales.
	Velo por la integración entre todas las partes del sistema.
	Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.
	Me mantengo al corriente de las tendencias en el ambiente externo que puedan impactar el negocio en la actualidad y en el futuro.
	Integro diversas fuentes de información en una estrategia coherente.
	Soy un estratega dotado.
Con Propósito y Visión	Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.
	Vivo y trabajo con un profundo sentido de propósito.
	Comunico una visión convincente.
	Soy un buen modelo de la visión que promuevo.
	Proporciono visión estratégica a la organización.
	Inspiro a otros con una visión.
Logra Resultados	Busco alcanzar los resultados con dinamismo y energía.
	Me esfuerzo por la mejora continua.
	Soy muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.
	Soy rápido(a) para aprovechar oportunidades al darme cuenta de ellas.
Decisiones	Tomo decisiones difíciles cuando se requiere.
	Soy eficiente en la toma de decisiones.
	Tomo decisiones de manera oportuna.

© The Leadership Circle 2020

RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Reactivas

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	7	87	3	11	29	18	26
Control	42 %	32 %	15 %	21 %	36 %	42 %	33 %
Respuesta Media	2.56	2.27	1.71	1.99	2.33	2.44	2.18
Perfecto	36 %	43 %	48 %	29 %	61 %	70 %	36 %
Respuesta Media	3.20	3.25	3.24	2.89	3.40	3.68	3.12
Sobre-exigido	57 %	71 %	26 %	39 %	87 %	83 %	66 %
Respuesta Media	3.54	3.37	2.53	2.87	3.76	3.78	3.34
Ambición	25 %	28 %	7 %	15 %	32 %	42 %	28 %
Respuesta Media	2.38	2.40	1.39	1.90	2.44	2.72	2.29
Autocrático	51 %	30 %	21 %	26 %	30 %	36 %	32 %
Respuesta Media	2.45	2.04	1.62	1.85	2.05	2.11	1.95
Protección	63 %	37 %	32 %	35 %	38 %	37 %	41 %
Respuesta Media	2.38	1.83	1.61	1.73	1.86	1.78	1.78
Arrogancia	54 %	33 %	14 %	31 %	33 %	29 %	33 %
Respuesta Media	2.19	1.65	1.00	1.51	1.68	1.49	1.52
Crítico	38 %	14 %	21 %	18 %	20 %	16 %	16 %
Respuesta Media	2.01	1.41	1.29	1.31	1.50	1.35	1.29
Distancia	77 %	67 %	63 %	57 %	59 %	65 %	72 %
Respuesta Media	2.78	2.25	2.26	2.18	2.22	2.26	2.32
Cumplimiento	53 %	45 %	31 %	31 %	33 %	66 %	56 %
Respuesta Media	2.33	2.14	1.97	1.97	2.04	2.27	2.14
Pasivo	49 %	38 %	32 %	25 %	30 %	44 %	37 %
Respuesta Media	1.90	1.70	1.58	1.46	1.63	1.67	1.58
Perteneciente	63 %	66 %	51 %	54 %	55 %	81 %	78 %
Respuesta Media	2.74	2.61	2.50	2.52	2.51	2.85	2.78
Complaciente	41 %	35 %	23 %	29 %	29 %	56 %	45 %
Respuesta Media	2.83	2.54	2.25	2.42	2.43	2.70	2.57
Conservador	42 %	39 %	37 %	35 %	21 %	57 %	54 %
Respuesta Media	2.83	2.95	2.85	2.82	2.66	3.16	3.09

© The Leadership Circle 2020

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Reactivas

Control	
Perfecto	Trato de hacerlo todo perfectamente bien.
	Me critico a mi mismo cuando las cosas no van tan bien como se espera.
	Creo que lo promedio no es suficientemente bueno.
	Necesito desempeñarme en forma impecable.
	Soy perfeccionista.
	Necesito sobresalir en cada situación.
	Espero que los demás respondan a estándares extremadamente altos.
Sobre-exigido	Me exijo en exceso.
	Soy adicto al trabajo.
	Me esfuerzo demasiado en ser el mejor en todo lo que emprendo.
	Me exijo demasiado a mi mismo.
Ambición	Soy agresivo.
	Creo que para sentirse bien, se requiere estar ascendiendo constantemente.
	Creo que ganar es lo más importante.
	Soy excesivamente ambicioso.
Autocrático	Tengo que salirme con la mía.
	Tengo tendencia a controlar a otros.
	Soy dominante.
	Dicto lo que otros deben hacer, más que influenciarlos para que lo hagan.
	Busco alcanzar resultados a costa de las personas.
Protección	
Arrogancia	Soy egocéntrico.
	Tengo demasiado ego.
	Soy arrogante.
Crítico	Soy sarcástico y/o cínico.
	Tiendo a criticar.
	Hiero los sentimientos de otros.
	Rebajo a otros.
Distancia	Soy emocionalmente distante.
	Me mantengo distanciado.
	Soy difícil de llegar a conocer.
	Soy reservado.
Cumplimiento	
Pasivo	Demuestro poco carácter en la toma de decisiones.
	Carezco de motivación.
	Carezco de pasión.
	Soy pasivo.
Perteneciente	Soy demasiado conservador.
	Trabajo duro para que otros me acepten.
	Adopto los puntos de vista de otros para no decepcionarlos.
	Evito demasiado los riesgos.
	Trato demasiado de ajustarme a las reglas / normas del grupo.
	Trato de complacer a otros poniéndome de acuerdo para que nos llevemos bien.
Complaciente	Necesito ser aceptado por los demás.
	Necesito ser admirado por los demás.
	Me preocupa la opinión de los demás.
	Necesito la aprobación de los demás.
Conservador	Soy conservador.
	Sigo las maneras tradicionales de hacer las cosas.
	Cumplo las reglas.

© The Leadership Circle 2020

Ordenado por Auto Percentil

	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
Dimensiones		
Distancia	**77 %**	67 %
Integridad	**77 %**	82 %
Interés por la Comunidad	**71 %**	87 %
Líder Abnegado	**66 %**	74 %
Perteneciente	**63 %**	66 %
Inteligencia interpersonal	**61 %**	81 %
Con Propósito y Visión	**58 %**	83 %
Mentoring y desarrollo	**58 %**	85 %
Sobre-exigido	**57 %**	71 %
Autodidacta	**57 %**	68 %
Fomenta el trabajo en equipo	**57 %**	75 %
Equilibrio	**55 %**	70 %
Arrogancia	**54 %**	33 %
Enfoque Estratégico	**54 %**	76 %
Logra Resultados	**54 %**	67 %
Autenticidad con valentía	**54 %**	69 %
Pensamiento Sistémico	**53 %**	83 %
Autocrático	**51 %**	30 %
Pasivo	**49 %**	38 %
Colaborador	**44 %**	81 %
Conservador	**42 %**	39 %
Complaciente	**41 %**	35 %
Relación Generosa	**41 %**	69 %
Crítico	**38 %**	14 %
Compostura	**38 %**	69 %
Perfecto	**36 %**	43 %
Decisiones	**32 %**	66 %
Productividad sostenible	**30 %**	82 %
Ambición	**25 %**	28 %
Dimensiones Resumen		
Autenticidad	**69 %**	80 %
Protección	**63 %**	37 %
Consciencia Sistémica	**56 %**	86 %
Autoconsciencia	**56 %**	74 %
Cumplimiento	**53 %**	45 %
Logro	**53 %**	77 %
Relaciones	**53 %**	81 %
Control	**42 %**	32 %
Medidas Resumidas		
Equilibrio entre Relación y Tarea	**85 %**	84 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	**82 %**	87 %
Escala Reactiva-Creativa	**56 %**	81 %
Efectividad de Liderazgo	**53 %**	76 %

Ordenado por Percentil de los Evaluadores

	Auto Percentil	**Percentil de Evaluadores**
Dimensiones		
Interés por la Comunidad	71 %	**87 %**
Mentoring y desarrollo	58 %	**85 %**
Con Propósito y Visión	58 %	**83 %**
Pensamiento Sistémico	53 %	**83 %**
Productividad sostenible	30 %	**82 %**
Integridad	77 %	**82 %**
Colaborador	44 %	**81 %**
Inteligencia interpersonal	61 %	**81 %**
Enfoque Estratégico	54 %	**76 %**
Fomenta el trabajo en equipo	57 %	**75 %**
Líder Abnegado	66 %	**74 %**
Sobre-exigido	57 %	**71 %**
Equilibrio	55 %	**70 %**
Autenticidad con valentía	54 %	**69 %**
Compostura	38 %	**69 %**
Relación Generosa	41 %	**69 %**
Autodidacta	57 %	**68 %**
Distancia	77 %	**67 %**
Logra Resultados	54 %	**67 %**
Perteneciente	63 %	**66 %**
Decisiones	32 %	**66 %**
Perfecto	36 %	**43 %**
Conservador	42 %	**39 %**
Pasivo	49 %	**38 %**
Complaciente	41 %	**35 %**
Arrogancia	54 %	**33 %**
Autocrático	51 %	**30 %**
Ambición	25 %	**28 %**
Crítico	38 %	**14 %**
Dimensiones Resumen		
Consciencia Sistémica	56 %	**86 %**
Relaciones	53 %	**81 %**
Autenticidad	69 %	**80 %**
Logro	53 %	**77 %**
Autoconsciencia	56 %	**74 %**
Cumplimiento	53 %	**45 %**
Protección	63 %	**37 %**
Control	42 %	**32 %**
Medidas Resumidas		
Utilización de Potencial de Liderazgo	82 %	**87 %**
Equilibrio entre Relación y Tarea	85 %	**84 %**
Escala Reactiva-Creativa	56 %	**81 %**
Efectividad de Liderazgo	53 %	**76 %**

© The Leadership Circle 2020