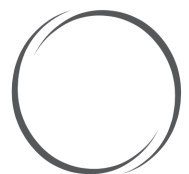




**LCP Sample**  
**Informe de Leadership Circle Profile**  
2019-07-18



The Leadership Circle™

# Informe de Leadership Circle Profile

## LCP Sample

2019-07-18

Respuesta Media en una escala de 1-5 - Puntos

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	3.87	4.27	4.19	4.18	-	4.36	4.37
Autoconsciencia	3.93	4.20	4.01	4.25	-	4.23	4.28
Autenticidad	3.85	4.33	4.68	4.41	-	4.23	4.40
Consciencia Sistémica	3.58	4.02	3.37	4.02	-	4.26	3.94
Logro	3.83	4.26	3.96	4.10	-	4.33	4.33
Control	2.40	2.07	1.82	1.90	-	2.04	1.96
Protección	2.04	1.56	1.25	1.50	-	1.68	1.30
Cumplimiento	2.68	1.95	2.14	1.96	-	2.07	1.72
Efectividad de Liderazgo	3.60	4.45	4.51	4.56	-	4.23	4.66
Número de evaluadores	1	17	1	3	2	6	5

# Informe de Leadership Circle Profile

## LCP Sample

2019-07-18

Puntuaciones Percentiles: Comparación con el Grupo Norma

	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	39 %	80 %	71 %	70 %	-	76 %	76 %
Autoconsciencia	62 %	85 %	62 %	81 %	-	79 %	79 %
Autenticidad	25 %	71 %	90 %	71 %	-	48 %	67 %
Consciencia Sistémica	35 %	71 %	22 %	69 %	-	83 %	49 %
Logro	38 %	75 %	55 %	64 %	-	66 %	70 %
Control	37 %	27 %	25 %	23 %	-	27 %	28 %
Protección	41 %	24 %	16 %	28 %	-	41 %	14 %
Cumplimiento	77 %	33 %	48 %	34 %	-	57 %	18 %
Escala entre Reactiva-Creativa	44 %	82 %	73 %	79 %	-	71 %	82 %
Equilibrio Relación-Tarea	96 %	73 %	51 %	80 %	-	50 %	64 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	65 %	85 %	72 %	85 %	-	70 %	83 %
Efectividad de Liderazgo	48 %	85 %	87 %	87 %	-	52 %	87 %
Número de evaluadores	1	17	1	3	2	6	5

# RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensiones Creativas

### LCP Sample

2019-07-18	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	17	1	3	2	6	5
Relaciones	39 %	80 %	71 %	70 %	-	76 %	76 %
Respuesta Media	3.87	4.27	4.19	4.18	-	4.36	4.37
Relación Generosa	55 %	69 %	51 %	63 %	-	71 %	68 %
Respuesta Media	4.00	4.20	4.00	4.18	-	4.30	4.31
Fomenta el trabajo en equipo	31 %	81 %	78 %	73 %	-	74 %	79 %
Respuesta Media	3.83	4.39	4.40	4.36	-	4.47	4.51
Colaborador	56 %	81 %	69 %	46 %	-	77 %	83 %
Respuesta Media	4.00	4.27	4.16	3.99	-	4.36	4.47
Mentoring y desarrollo	43 %	78 %	72 %	64 %	-	86 %	55 %
Respuesta Media	3.90	4.30	4.26	4.16	-	4.57	4.16
Inteligencia interpersonal	26 %	78 %	71 %	73 %	-	62 %	81 %
Respuesta Media	3.67	4.19	4.15	4.20	-	4.14	4.37
Autoconsciencia	62 %	85 %	62 %	81 %	-	79 %	79 %
Respuesta Media	3.93	4.20	4.01	4.25	-	4.23	4.28
Líder Abnegado	47 %	62 %	55 %	58 %	-	38 %	81 %
Respuesta Media	3.76	4.00	3.99	4.01	-	3.76	4.29
Equilibrio	65 %	67 %	35 %	54 %	-	90 %	52 %
Respuesta Media	3.65	3.92	3.50	3.87	-	4.36	3.84
Compostura	69 %	91 %	81 %	91 %	-	78 %	85 %
Respuesta Media	4.17	4.47	4.44	4.63	-	4.45	4.53
Autodidacta	45 %	84 %	45 %	75 %	-	86 %	64 %
Respuesta Media	4.05	4.32	3.94	4.32	-	4.47	4.26
Autenticidad	25 %	71 %	90 %	71 %	-	48 %	67 %
Respuesta Media	3.85	4.33	4.68	4.41	-	4.23	4.40
Integridad	18 %	58 %	82 %	67 %	-	36 %	68 %
Respuesta Media	3.98	4.40	4.69	4.52	-	4.24	4.56
Autenticidad con valentía	34 %	78 %	93 %	73 %	-	63 %	58 %
Respuesta Media	3.65	4.22	4.65	4.23	-	4.20	4.14

# Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

## Dimensiones Creativas

### Relaciones

Relación Generosa	Creo conexiones profundas con los demás. Formo relaciones afectuosas y cercanas. Soy una persona compasiva.
Fomenta el trabajo en equipo	Creo un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas. Comparto el liderazgo. Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo.
Colaborador	Negocio para el mayor beneficio de ambas partes. Trabajo para encontrar los intereses en común. Creo un terreno común para el acuerdo.
Mentoring y desarrollo	Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo. Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar. Proporciono retroalimentación con enfoque en el crecimiento profesional. Desarrollo y hago crecer a las personas.
Inteligencia interpersonal	Muestro un alto grado de habilidad en resolver conflictos. Asumo mi parte de responsabilidad en los problemas relacionales. Enfrento directamente las cuestiones que se interponen en el desempeño del equipo. Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor. En un conflicto, replanteo con exactitud las opiniones de otros.

### Autoconsciencia

Líder Abnegado	Actúo con humildad. Realizo el trabajo hasta el final sin necesidad de atraer la atención sobre mí. Lidero de tal manera que otros dicen, "lo hicimos nosotros mismos." Me interesa relativamente poco mí credito personal. Tomo acción directa sin necesidad de reconocimiento.
Equilibrio	Me tomo tiempo suficiente para la reflexión personal. Equilibro el trabajo con la vida personal.
Compostura	Me mantengo sereno/a bajo presión. Gestiono muy bien el estrés y la presión. Ejercer una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.
Autodidacta	Personalmente busco significado. Indago sobre la realidad profunda que existe detrás de los eventos/las circunstancias. Aprendo de los errores. Examino las suposiciones que están detrás de mis actos.

### Autenticidad

Integridad	Lidero de manera completamente alineada con mis valores. Muestro una conducta personal consistente con mis valores. Soy consecuente con mis valores en los tiempos buenos y en los malos.
Autenticidad con valentía	Soy directo/a al hablar incluso en asuntos polémicos. Demuestro valentía en las reuniones Saco a relucir los asuntos que otros son reacios a tratar.

# RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensiones Creativas (Continuación)

### LCP Sample

2019-07-18	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	17	1	3	2	6	5
Consciencia Sistémica	35 %	71 %	22 %	69 %	-	83 %	49 %
Respuesta Media	3.58	4.02	3.37	4.02	-	4.26	3.94
Interés por la Comunidad	40 %	56 %	17 %	67 %	-	69 %	47 %
Respuesta Media	3.50	3.90	3.11	4.01	-	4.11	3.89
Productividad sostenible	52 %	82 %	65 %	67 %	-	89 %	55 %
Respuesta Media	4.00	4.20	4.00	4.13	-	4.47	4.07
Pensamiento Sistémico	13 %	71 %	12 %	60 %	-	80 %	48 %
Respuesta Media	3.13	3.96	2.91	3.90	-	4.19	3.84
Logro	38 %	75 %	55 %	64 %	-	66 %	70 %
Respuesta Media	3.83	4.26	3.96	4.10	-	4.33	4.33
Enfoque Estratégico	39 %	76 %	68 %	70 %	-	69 %	57 %
Respuesta Media	3.78	4.23	4.05	4.14	-	4.33	4.17
Con Propósito y Visión	35 %	68 %	31 %	53 %	-	62 %	75 %
Respuesta Media	3.73	4.18	3.56	3.94	-	4.27	4.39
Logra Resultados	33 %	72 %	41 %	62 %	-	64 %	71 %
Respuesta Media	4.00	4.41	4.04	4.32	-	4.47	4.50
Decisiones	37 %	77 %	78 %	45 %	-	51 %	88 %
Respuesta Media	4.00	4.34	4.33	4.00	-	4.25	4.65

# Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

## Dimensiones Creativas (Continuación)

### Consciencia Sistémica

Interés por la Comunidad	<p>Presto atención al impacto a largo plazo que puedan tener las decisiones estratégicas en la comunidad.</p> <p>Equilibro el bienestar de la comunidad con la rentabilidad a corto plazo.</p> <p>Vivo bajo una ética de servicio a otros y al mundo.</p> <p>Pongo énfasis en la función de la organización como "ciudadano corporativo".</p> <p>Creo una visión que va más allá de la organización para incluir un impacto positivo en el mundo.</p>
Productividad sostenible	<p>Equilibro el resultado financiero con otros objetivos de la organización.</p> <p>Equilibro los resultados a corto plazo con el bienestar y salud de la organización a largo plazo.</p> <p>Asigno apropiadamente los recursos y así evito desgastar a las personas.</p>
Pensamiento Sistémico	<p>Rediseño el sistema para resolver simultáneamente múltiples problemas.</p> <p>Hago evolucionar los sistemas organizativos hasta que produzcan los resultados previstos.</p> <p>Disminuyo las actividades que desperdician recursos.</p>

### Logro

Enfoque Estratégico	<p>Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado.</p> <p>Proporciono una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.</p> <p>Me enfoco con rapidez en los asuntos claves.</p> <p>Anticipo con precisión las consecuencias futuras de las acciones actuales.</p> <p>Veo la integración entre todas las partes del sistema.</p> <p>Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.</p> <p>Me mantengo al corriente de las tendencias en el entorno externo que puedan impactar al negocio en la actualidad y en el futuro.</p> <p>Integro diversas fuentes de información en una estrategia coherente.</p> <p>Soy un/a estratega dotado/a.</p>
Con Propósito y Visión	<p>Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.</p> <p>Vivo y trabajo con un profundo sentido de propósito.</p> <p>Comunico una visión convincente.</p> <p>Soy un buen modelo de la visión que promuevo.</p> <p>Proporciono visión estratégica a la organización.</p> <p>Inspiro a otros con una visión.</p>
Logra Resultados	<p>Busco alcanzar los resultados con dinamismo y energía.</p> <p>Me esfuerzo por la mejora continua.</p> <p>Soy muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.</p> <p>Soy rápido/a para aprovechar oportunidades al darme cuenta de ellas.</p>
Decisiones	<p>Tomo decisiones difíciles cuando se requiere.</p> <p>Soy eficiente en la toma de decisiones.</p> <p>Tomo decisiones de manera oportuna.</p>

# RESULTADOS THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## Dimensiones Reactivas

### LCP Sample

2019-07-18	Auto Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	17	1	3	2	6	5
<b>Control</b>	<b>37 %</b>	<b>27 %</b>	<b>25 %</b>	<b>23 %</b>	-	<b>27 %</b>	<b>28 %</b>
Respuesta Media	2.40	2.07	1.82	1.90	-	2.04	1.96
<b>Perfecto</b>	<b>13 %</b>	<b>23 %</b>	<b>16 %</b>	<b>65 %</b>	-	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>
Respuesta Media	2.62	2.94	2.47	3.53	-	2.73	2.62
<b>Sobre-exigido</b>	<b>19 %</b>	<b>14 %</b>	<b>6 %</b>	<b>38 %</b>	-	<b>8 %</b>	<b>17 %</b>
Respuesta Media	2.78	2.50	1.79	2.76	-	2.15	2.39
<b>Ambición</b>	<b>51 %</b>	<b>36 %</b>	<b>24 %</b>	<b>56 %</b>	-	<b>17 %</b>	<b>46 %</b>
Respuesta Media	2.81	2.41	1.89	2.63	-	2.06	2.45
<b>Autocrático</b>	<b>42 %</b>	<b>29 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	-	<b>39 %</b>	<b>30 %</b>
Respuesta Media	2.23	1.87	1.78	1.49	-	1.98	1.74
<b>Protección</b>	<b>41 %</b>	<b>24 %</b>	<b>16 %</b>	<b>28 %</b>	-	<b>41 %</b>	<b>14 %</b>
Respuesta Media	2.04	1.56	1.25	1.50	-	1.68	1.30
<b>Arrogancia</b>	<b>64 %</b>	<b>47 %</b>	<b>28 %</b>	<b>50 %</b>	-	<b>67 %</b>	<b>19 %</b>
Respuesta Media	2.34	1.65	1.16	1.66	-	1.95	1.17
<b>Crítico</b>	<b>53 %</b>	<b>34 %</b>	<b>30 %</b>	<b>29 %</b>	-	<b>41 %</b>	<b>38 %</b>
Respuesta Media	2.21	1.61	1.37	1.46	-	1.64	1.55
<b>Distancia</b>	<b>24 %</b>	<b>12 %</b>	<b>14 %</b>	<b>23 %</b>	-	<b>26 %</b>	<b>10 %</b>
Respuesta Media	1.72	1.46	1.22	1.41	-	1.51	1.21
<b>Cumplimiento</b>	<b>77 %</b>	<b>33 %</b>	<b>48 %</b>	<b>34 %</b>	-	<b>57 %</b>	<b>18 %</b>
Respuesta Media	2.68	1.95	2.14	1.96	-	2.07	1.72
<b>Pasivo</b>	<b>82 %</b>	<b>40 %</b>	<b>36 %</b>	<b>41 %</b>	-	<b>62 %</b>	<b>26 %</b>
Respuesta Media	2.48	1.65	1.57	1.67	-	1.79	1.41
<b>Perteneciente</b>	<b>64 %</b>	<b>31 %</b>	<b>73 %</b>	<b>38 %</b>	-	<b>40 %</b>	<b>22 %</b>
Respuesta Media	2.75	2.16	2.78	2.21	-	2.17	1.95
<b>Complaciente</b>	<b>59 %</b>	<b>33 %</b>	<b>38 %</b>	<b>28 %</b>	-	<b>65 %</b>	<b>23 %</b>
Respuesta Media	3.14	2.40	2.49	2.29	-	2.73	2.12
<b>Conservador</b>	<b>62 %</b>	<b>64 %</b>	<b>94 %</b>	<b>66 %</b>	-	<b>63 %</b>	<b>34 %</b>
Respuesta Media	3.26	3.36	4.11	3.44	-	3.40	3.00



# Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

## Dimensiones Reactivas

### Control

Perfecto  
Trato de hacerlo todo perfectamente bien.  
Me critico cuando las cosas no van tan bien como se espera.  
Creo que lo promedio no es lo suficientemente bueno.  
Necesito desempeñarme sin fallos.  
Soy perfeccionista.  
Necesito sobresalir en cada situación.  
Espero que los demás respondan a estándares extremadamente altos.

Sobre-exigido  
Me exijo en exceso.  
Soy adicto/a al trabajo.  
Me esfuerzo demasiado en ser el/la mejor en todo lo que emprendo.  
Me exijo demasiado.

Ambición  
Soy agresivo/a.  
Creo que para sentirse bien, se requiere promocionar constantemente.  
Creo que ganar es lo más importante.  
Soy excesivamente ambicioso/a.

Autocrático  
Tengo que salirme con la mía.  
Tengo tendencia a controlar a otros.  
Soy dominante.  
Dicto lo que otros deben hacer, más que influenciarlos para que lo hagan.  
Busco alcanzar resultados a costa de las personas.

### Protección

Arrogancia  
Soy egocéntrico/a.  
Tengo demasiado ego.  
Soy arrogante.

Crítico  
Soy sarcástico/a y/o cínico/a.  
Tiendo a criticar.  
Hiero los sentimientos de otros.  
Rebajo a otros.

Distancia  
Soy emocionalmente distante.  
Me mantengo distante.  
Soy difícil de llegar a conocer.  
Soy reservado/a.

### Cumplimiento

Pasivo  
Demuestro poco carácter en la toma de decisiones.  
Carezco de motivación.  
Carezco de pasión.  
Soy pasivo/a.

Perteneciente  
Soy excesivamente conservador/a  
Trabajo muy duro para para lograr la aceptación del los demás.  
Adopto los puntos de vista de otros para no decepcionarlos.  
Evito demasiado los riesgos.  
Me esfuerzo demasiado en ajustarme a las reglas/normas del grupo.  
Trato de complacer a los demás siguiéndoles la corriente para llevarnos bien.

Complaciente  
Necesito ser aceptado/a por los demás.  
Necesito ser admirado/a por los demás.  
Me preocupa la opinión de los demás.  
Necesito la aprobación de los demás.

Conservador  
Soy conservador/a.  
Sigo la manera tradicional de hacer las cosas.  
Cumpló las reglas.

## Ordenado por Auto Percentil

LCP Sample	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
<b>Dimensiones</b>		
Pasivo	82 %	40 %
Compostura	69 %	91 %
Equilibrio	65 %	67 %
Perteneciente	64 %	31 %
Arrogancia	64 %	47 %
Conservador	62 %	64 %
Complaciente	59 %	33 %
Colaborador	56 %	81 %
Relación Generosa	55 %	69 %
Crítico	53 %	34 %
Productividad sostenible	52 %	82 %
Ambición	51 %	36 %
Líder Abnegado	47 %	62 %
Autodidacta	45 %	84 %
Mentoring y desarrollo	43 %	78 %
Autocrático	42 %	29 %
Interés por la Comunidad	40 %	56 %
Enfoque Estratégico	39 %	76 %
Decisiones	37 %	77 %
Con Propósito y Visión	35 %	68 %
Autenticidad con valentía	34 %	78 %
Logra Resultados	33 %	72 %
Fomenta el trabajo en equipo	31 %	81 %
Inteligencia interpersonal	26 %	78 %
Distancia	24 %	12 %
Sobre-exigido	19 %	14 %
Integridad	18 %	58 %
Perfecto	13 %	23 %
Pensamiento Sistémico	13 %	71 %
<b>Dimensiones Resumen</b>		
Cumplimiento	77 %	33 %
Autoconsciencia	62 %	85 %
Protección	41 %	24 %
Relaciones	39 %	80 %
Logro	38 %	75 %
Control	37 %	27 %
Consciencia Sistémica	35 %	71 %
Autenticidad	25 %	71 %
<b>Medidas Resumen</b>		
Equilibrio Relación-Tarea	96 %	73 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	65 %	85 %
Efectividad de Liderazgo	48 %	85 %
Escala entre Reactiva-Creativa	44 %	82 %

## Ordenado por Percentil de los Evaluadores

LCP Sample	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
<b>Dimensiones</b>		
Compostura	69 %	91 %
Autodidacta	45 %	84 %
Productividad sostenible	52 %	82 %
Colaborador	56 %	81 %
Fomenta el trabajo en equipo	31 %	81 %
Autenticidad con valentía	34 %	78 %
Mentoring y desarrollo	43 %	78 %
Inteligencia interpersonal	26 %	78 %
Decisiones	37 %	77 %
Enfoque Estratégico	39 %	76 %
Logra Resultados	33 %	72 %
Pensamiento Sistémico	13 %	71 %
Relación Generosa	55 %	69 %
Con Propósito y Visión	35 %	68 %
Equilibrio	65 %	67 %
Conservador	62 %	64 %
Líder Abnegado	47 %	62 %
Integridad	18 %	58 %
Interés por la Comunidad	40 %	56 %
Arrogancia	64 %	47 %
Pasivo	82 %	40 %
Ambición	51 %	36 %
Crítico	53 %	34 %
Complaciente	59 %	33 %
Perteneciente	64 %	31 %
Autocrático	42 %	29 %
Perfecto	13 %	23 %
Sobre-exigido	19 %	14 %
Distancia	24 %	12 %
<b>Dimensiones Resumen</b>		
Autoconsciencia	62 %	85 %
Relaciones	39 %	80 %
Logro	38 %	75 %
Consciencia Sistémica	35 %	71 %
Autenticidad	25 %	71 %
Cumplimiento	77 %	33 %
Control	37 %	27 %
Protección	41 %	24 %
<b>Medidas Resumen</b>		
Efectividad de Liderazgo	48 %	85 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	65 %	85 %
Escala entre Reactiva-Creativa	44 %	82 %
Equilibrio Relación-Tarea	96 %	73 %