

# PUNTUACIONES COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT

## *Cómo se calculan los datos en percentiles?*

El dato del percentil ACTUAL se calcula comparando tu dato promedio en Actual con la base de datos de puntuaciones en Actual (realidad actual). Pregunta: “En qué lugar de la tabla nos situamos con este resultado?”

El dato del percentil IDEAL se calcula comparando tu dato promedio en Ideal con la base de datos de puntuaciones en Actual (realidad actual). Pregunta: “Si se consiguiera la cultura ideal donde te situarías en comparación a tu cultura actual?” El dato del percentil IDEAL-a-IDEAL se calcula comparando tu dato promedio en Ideal con la base de datos de puntuaciones de Ideal. Pregunta: “Cómo compara tu visión de liderazgo óptima con la visión óptima de otras personas? (en este caso organizaciones/grupos)

Las puntuaciones en las dimensiones individuales se calculan en comparación a la base norma de datos agregados. Cuando muchos datos en bruto están sobre el mismo número, una variación mínima puede hacer saltar la puntuación a otro percentil. Es por esto, que es posible tener un percentil agregado más alto que cualquiera de los percentiles en las dimensiones que están conformando ese agregado (aunque esta bien hacerse preguntas cuando la variación es muy grande). La puntuación agregada NO es un promedio de las puntuaciones de las dimensiones individuales que lo conforman.

El gráfico se hace a partir de puntuaciones en percentil agregadas, no de las dimensiones individuales. La puntuación en percentil individual se reporta en el documento en PDF. También, recuerda que TLC usa percentiles para reducir la variación en las puntuaciones a través de diferentes dimensiones en la encuesta, y es por eso por lo que la puntuación en bruto (o absoluto) no refleja necesariamente la puntuación en percentil.

