

# Collective Leadership Assessment™

¿Cuál es la escala de la evaluación para el Collective Leadership Assessment?

¿Cómo se calculan las puntuaciones percentiles?

¿Cómo se calculan las puntuaciones percentiles para las Dimensiones Individuales (círculo externo) y Resumen (círculo interno)?

¿Cómo se calcula la puntuación para la escala Reactivo-Creativa?

¿Cómo se calcula la puntuación para la escala EQUILIBRO RELACIÓN-TAREA?

¿Por qué son a veces muy distintas las puntuaciones de los grupos demográficos personalizados de las puntuaciones del grupo demográfico por defecto?

## ¿Cuál es la escala para el Collective Leadership Assessment?



## ¿Cómo se calculan los percentiles?

El Collective Leadership Assessment tiene una base de datos para puntuaciones de Leadership Actual y otra para puntuaciones de Leadership Deseado.

La ACTUAL se calcula comparando el promedio de vuestra puntuación Actual con la base de datos de puntuaciones en Actual (realidad actual). Esta puntuación muestra como se compara vuestra cultura de liderazgo actual con la norma base de otras culturas de liderazgo.

La IDEAL se calcula comparando vuestra puntuación promedio Ideal con la base de datos de puntuaciones en Actual (realidad actual). Esta puntuación muestra donde estaríais si llegarais a vuestra cultura de liderazgo ideal, en comparación con la norma base de otras culturas de liderazgo.

La IDEAL a IDEAL se calcula comparando el promedio de vuestra puntuación ideal con la base de datos de puntuaciones en Ideal. Esta puntuación muestra como vuestra visión de la cultura de liderazgo óptima se compara con la visión de otros en nuestra norma base.

## ¿Cómo se calculan las puntuaciones percentiles para las Dimensiones Individuales (círculo externo) y Resumen (círculo interno)?

Para cada dimensión individual del círculo externo (o subdimensión) se compara la puntuación promedio con la norma base de todas las puntuaciones para dicha dimensión.

Dado que cada dimensión tiene su propia norma, es posible que haya puntuaciones percentiles distintas para una misma puntuación bruta. Por ejemplo, con una puntuación bruta de 8 en todas las dimensiones, se obtendrá una puntuación percentil distinta para cada dimensión.

La puntuación de las Dimensiones Resumen (círculo interno) se calculan comparando la puntuación promedio para esa Dimensión Resumen con la norma base de dicha Dimensión. (puntuación percentil de una Dimensión Resumen no es un promedio de las puntuaciones percentiles de cada subdimensión que la forman).

Es posible obtener una puntuación percentil más alta (o más baja) en la Dimensión Resumen o Agregada que en las subdimensiones que la forman. Esto sucede cuando la mayor a de percentiles para las subdimensiones son altos (o bajos).

El gráfico muestra las puntuaciones en percentil de las Dimensiones Resumen, no se muestran las subdimensiones. Las puntuaciones percentiles de las subdimensiones se muestran en la sección numérica del informe.

### ***¿Cómo se calcula la puntuación para la escala Reactivo-Creativa?***

El número (puntuación bruta) para la escala Reactivo-Creativa en el Collective Leadership Assessment se calcula del siguiente modo:

(Valor máximo de la escala: 15) + (Puntuación en Creativo - Puntuación en Reactivo) Ejemplo: 15 + (11,66 - 4,82)

Por lo tanto, las puntuaciones brutas de la escala Reactivo-Creativa pueden ser mayores a 15 porque le agregamos la puntuación más alta de la escala a la diferencia entre la Puntuación Creativa y la Reactiva. Esto se hace para evitar puntuaciones negativas pero no cambia el orden de rango de las puntuaciones al calcular los percentiles.

### ***¿Cómo se calcula la puntuación para la escala EQUILIBRIO RELACIÓN-TAREA?***

La puntuación del Equilibrio Relación-Tarea para el Collective Leadership Assessment se calcula del siguiente modo:

(La menor puntuación de Logro o Relaciones) ÷ (La puntuación más alta en Logro o Relaciones) = Número Decimal (inferior a uno)

La puntuación bruta se expresa en puntos decimales porque es un ratio. Dividimos la puntuación más baja (de Logro o Relaciones) por la más alta de las dos y eso siempre genera un número entre 0 y 1.

Entonces, esta puntuación decimal se compara con la norma base de puntuaciones (todas en decimales) para calcular la puntuación percentil.

### ***¿Por qué son a veces muy distintas las puntuaciones de los grupos demográficos personalizados de las puntuaciones del grupo demográfico por defecto?***

Esto sucede cuando el grupo demográfico elegido como norma es significativamente distinto de la norma base al completo. Si la puntuación media para toda la base norma es 8, y la puntuación del informe es 3, resultará en puntuación de percentil 50. Sin embargo, si el grupo demográfico seleccionado para normar tiene una puntuación media de 7, entonces una puntuación de 8 resultaría en una puntuación en percentil muy alta.