

ENGLISH AND ITALIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She negotiates for the best interest of both parties.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She balances 'bottom line' results with other organizational goals.

He/She allocates resources appropriately so as not to use people up.

ITALIAN QUESTIONS

Lui/Lei è rapido/a nel cogliere le opportunità dopo averle notate.

Lui/Lei riesce a mantenere la calma sotto pressione.

Lui/Lei si connette profondamente con gli altri

Lui/Lei negozia perseguendo l'interesse migliore per entrambe le parti.

Lui/Lei prende decisioni in maniera efficiente.

Lui/Lei è un buon modello per la vision di cui è portavoce.

Lui/Lei impara dagli errori.

Lui/Lei aiuta i rapporti diretti a creare piani di sviluppo.

Lui/Lei equilibra fra i risultati "bottom line" e altri obiettivi aziendali

Lui/Lei alloca accuratamente le risorse senza approfittare della disponibilità altrui.

He/She balances short-term results with long-term organizational health.

He/She reduces activities that waste resources.

He/She redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

He/She evolves organizational systems until they produce envisioned results.

He/She sees the integration between all parts of the system.

He/She accurately anticipates future consequences to current action.

He/She works to find common ground.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

He/She attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

He/She balances community welfare with short-term profitability.

Lui/Lei bilancia i risultati di breve termine con il benessere a lungo termine dell'organizzazione.

Lui/Lei riduce le attività che sprecano risorse.

Lui/Lei riprogetta il sistema per risolvere più problemi simultaneamente.

Lui/Lei continua a sviluppare i sistemi organizzativi affinché producano i risultati previsti

Lui/Lei vede l'integrazione tra tutte le parti del sistema.

Lui/Lei anticipa accuratamente le conseguenze future delle azioni presenti.

Lui/Lei si impegna per trovare un punto di incontro.

Lui/Lei crea un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio

Lui/Lei crea una visione che va oltre l'organizzazione per creare un impatto positivo nel mondo intero.

Lui/Lei presta attenzione all'impatto a lungo termine che le decisioni strategiche hanno sulla comunità.

Lui/Lei crea un equilibrio fra il benessere della comunità e la profittabilità a breve termine

He/She lives an ethic of service to others and the world.

He/She stresses the role of the organization as corporate citizen.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She focuses in quickly on the key issues.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She lives and works with a deep sense of purpose.

Lui/Lei vive un'etica di servizio ad altri ed al mondo

Lui/Lei enfatizza il ruolo dell'organizzazione, in qualità di cittadino/a aziendale

Lui/Lei persegue I risultati con grinta ed energia.

Lui/Lei è competente nel raggiungere risultati di alta qualità su iniziative chiave.

Lui/Lei si impegna per il miglioramento continuo.

Lui/Lei affronta i problemi di cui gli altri evitano di parlare.

Lui/Lei si assume la sua parte di responsabilità nei suoi problemi relazionali.

Lui/Lei parla apertamente anche su questioni controverse.

Lui/Lei è coraggioso/a nelle riunioni.

Lui/Lei si focalizza velocemente su problemi chiave.

Lui/Lei prende decisioni difficili quando richiesto.

Lui/Lei prende decisioni in maniera tempestiva.

Lui/Lei vive e lavoro con un grande senso di scopo.

He/She communicates a compelling vision.

Lui/Lei comunica una visione avvincente

He/She is compassionate.

Lui/Lei è compassionevole.

He/She forms warm and caring relationships.

Lui/Lei instaura relazioni affettuose e premurose.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Lui/Lei durante un conflitto, riformula accuratamente l'opinione degli altri.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Lui/Lei ascolta apertamente le critiche e fa domande per capirle ulteriormente.

He/She creates common ground for agreement.

Lui/Lei crea un terreno comune per trovare un accordo.

He/She is a people builder/developer.

Lui/Lei forma e sviluppa le persone.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Lui/Lei fornisce feedback incentrati sulla crescita professionale.

He/She helps people learn, improve, and change.

Lui/Lei aiuta le persone ad imparare, crescere e cambiare.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Lui/Lei promuove un elevato livello di teamworking attraverso il suo stile di leadership.

He/She is a calming influence in difficult situations.

Lui/Lei crea un clima di calma in situazioni difficili.

He/She balances work and personal life.

Lui/Lei equilibra la vita privata con quella lavorativa.

He/She finds enough time for personal reflection.

Lui/Lei trova il tempo per le riflessioni personali.

He/She is relatively uninterested in personal credit.

He/She leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She personally searches for meaning.

He/She investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

He/She examines the assumptions that lay behind his/her actions.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She believes average is definitely not good enough.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

Lui/Lei si interessa poco nel prendersi il merito

Lui/Lei dirige il team in modo tale che gli altri dicano "l'abbiamo fatto noi".

Lui/Lei condivide la leadership

Lui/Lei si comporta in maniera coerente con i suoi valori personali.

Lui/Lei è coerente ai suoi valori in tempi favorevoli e non favorevoli

Lui/Lei ricerca personalmente il senso delle cose.

Lui/Lei va a fondo nel capire ed interpretare la realtà dietro ogni evento/circostanza.

Lui/Lei esamina i presupposti alla base delle sue azioni.

Lui/Lei crede che vincere sia ciò che realmente conti di più

Lui/Lei crede che per sentirsi bene, deve costantemente crescere in termini di carriera.

Lui/Lei crede che essere nella media sia insufficiente

Lui/Lei ha bisogno di essere impeccabile in tutto quello che fa

Lui/Lei tende a controllare gli altri.

Lui/Lei è aggressivo/a

He/She has to get his/her own way.

Le cose devono andare a modo suo.

He/She worries about others' judgment.

Lui/Lei si preoccupa del giudizio degli altri.

He/She needs the approval of others.

Lui/Lei ha bisogno dell'approvazione degli altri.

He/She is conservative.

Lui/Lei è conservatore/trice

He/She conforms to rules.

Lui/Lei è conforme alle regole.

He/She follows conventional ways of doing things.

Lui/Lei segue modi convenzionali di fare le cose.

He/She is passive.

Lui/Lei è passivo/a.

He/She lacks passion.

Lui/Lei manca di passione.

He/She is wishy-washy in decision making.

Lui/Lei è titubante nel prendere decisioni

He/She is self-centered.

Lui/Lei è egocentrico/a

He/She is arrogant.

Lui/Lei è arrogante.

He/She is emotionally distant.

Lui/Lei è emotivamente distaccato/a.

He/She is hard to get to know.

Lui/Lei è difficile da conoscere.

He/She is critical.

Lui/Lei è critico/a.

He/She hurts people's feelings.

Lui/Lei ferisce i sentimenti degli altri.

He/She puts people down.

Lui/lei sminuisce le persone

He/She is sarcastic and/or cynical.

Lui/Lei è sarcastico/a o cinico/a.

He/She inspires others with vision.

Lui/Lei ispira gli altri mediante una vision

He/She directly addresses issues that get in the way of team performance.

He/She displays a high degree of skill in resolving conflict.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

He/She tries to please others by going along to get along.

He/She needs to be accepted by others.

He/She works too hard for others' acceptance.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

He/She drives himself/herself excessively hard.

He/She needs to be admired by others.

He/She expects extremely high standards of others.

He/She pushes himself/herself too hard.

He/She is excessively ambitious.

He/She is a workaholic.

He/She dictates rather than influences what others do.

Lui/Lei affronta direttamente i problemi che hanno un impatto sui risultati del team.

Lui/Lei ha una grande capacità nel risolvere i conflitti.

Lui/Lei adegua il suo punto di vista per non deludere gli altri.

Lui/Lei cerca di compiacere per andare d'accordo con gli altri.

Lui/Lei ha bisogno di essere accettato/a dagli altri.

Lui/Lei si impegna troppo per essere accettato/a dagli altri.

Lui/Lei si impegna troppo per eccellere in tutto quello che fa.

Lui/Lei pretende troppo da se stesso/a.

Lui/Lei ha bisogno di essere ammirato/a dagli altri.

Lui/Lei si aspetta standard estremamente elevati dagli altri.

Lui/Lei si sforza eccessivamente.

Lui/Lei è eccessivamente ambizioso/a.

Lui/Lei lavoro oltre il limite.

Lui/Lei detta cosa fare anziché influenzare le azioni degli altri.

He/She is domineering.

Lui/ Lei é prepotente

He/She pursues results at the expense of people.

Lui/Lei insegue i risultati a discapito delle persone

He/She is overly conservative.

Lui/Lei è troppo conservatore/trice

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Lui/Lei cerca di conformarsi troppo alle regole/norme del gruppo.

He/She plays it too safe.

Lui/Lei é troppo prudente, non rischia

He/She is aloof.

Lui/Lei è distaccato/a.

He/She remains standoffish.

Lui/Lei rimane distaccato/a alle situazioni.

He/She lacks drive.

Gli/le manca la grinta

He/She has too big of an ego.

Lui/Lei ha un ego troppo grande

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Lui/Lei è soddisfatto/a della qualità del suo stile di leadership.

He/she is the kind of leader that others should aspire to become.

Lui/Lei è il tipo di leader a cui gli altri dovrebbero aspirare a diventare.

He/she is an example of an ideal leader.

Lui/Lei è l'esempio del leader ideale.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

il suo stile di leadership supporta il successo dell'organizzazione.

Overall, he/she provides very effective leadership.

Lui/Lei complessivamente, adotta uno stile di leadership efficace

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

Lui/Lei possiede una solida conoscenza delle dinamiche di mercato.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She acts with humility.

He/She gets the job done with no need to attract attention to himself/herself.

He/She takes forthright action without needing recognition.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She is critical of himself/herself when things don't go as well as expected.

Lui/Lei fornisce una direzione strategica meticolosamente studiata.

Lui/Lei ha grandi capacità strategiche.

Lui/Lei Integra diversi flussi di informazione per creare una strategia coerente

Lui/Lei adotta una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.

Lui/Lei è al passo con i trend dell'ambiente esterno che potrebbero avere un impatto sul business corrente e futuro.

Lui/Lei gestisce stress e tensioni molto bene.

Lui/Lei dirige in maniera completamente allineata con i suoi valori.

Lui/Lei agisce con umiltà.

Lui/Lei svolge il lavoro senza aver bisogno di attirare l'attenzione su di se.

Lui/Lei intraprende azioni senza aver bisogno di essere riconosciuto/a.

Lui/Lei è perfezionista.

Lui/Lei cerca di fare tutto perfettamente.

Lui/Lei ha bisogno di eccellere in tutte le situazioni.

Lui/Lei è critico/a con se stesso/a quando le cose non vanno come previsto.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Lui/Lei fornisce visione strategica all'organizzazione.

Lui/Lei comunica una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione

Secondo te, qual è la più grande competenza di leadership, abilità o talento di questa persona e quali suggerimenti hai per sfruttarla al massimo?

Secondo te, qual è la più grande sfida in tema di leadership o area di sviluppo di questa persona e quali suggerimenti hai per migliorarla?

Cosa hai osservato di questa persona su cui vorresti fornirgli un feedback aggiuntivo, che potrebbe non essere stato precedentemente affrontato in questa valutazione?