

ENGLISH AND ITALIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE ME EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

ITALIAN QUESTIONS

Lui/Lei è rapido/a nel cogliere le opportunità dopo averle notate.

Lui/Lei riesce a mantenere la calma sotto pressione.

Lui/Lei si connette profondamente con gli altri.

Lui/Lei prende decisioni in maniera efficiente.

Lui/Lei è un buon modello per la vision di cui è portavoce.

Lui/Lei impara dagli errori.

Lui/Lei aiuta i rapporti diretti a creare piani di sviluppo.

Lui/Lei crea un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio.

Lui/Lei persegue I risultati con grinta ed energia.

Lui/Lei è competente nel raggiungere risultati di alta qualità su iniziative chiave.

Lui/Lei si impegna per il miglioramento continuo.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

Lui/Lei affronta i problemi di cui gli altri evitano di parlare.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

Lui/Lei si assume la sua parte di responsabilità nei suoi problemi relazionali.

He/She speaks directly even on controversial issues.

Lui/Lei parla apertamente anche su questioni controverse.

He/She is courageous in meetings.

Lui/Lei è coraggioso/a nelle riunioni.

He/She makes the tough decisions when required.

Lui/Lei prende decisioni difficili quando richiesto.

He/She makes decisions in a timely manner.

Lui/Lei prende decisioni in maniera tempestiva.

He/She communicates a compelling vision.

Lui/Lei comunica una visione avvincente.

He/She is compassionate.

Lui/Lei è compassionevole.

He/She forms warm and caring relationships.

Lui/Lei instaura relazioni affettuose e premurose.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Lui/Lei durante un conflitto, riformulo accuratamente l'opinione degli altri.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Lui/Lei ascolta apertamente le critiche e fa domande per capirle ulteriormente.

He/She is a people builder/developer.

Lui/Lei forma e sviluppa le persone.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Lui/Lei fornisce feedback incentrati sulla crescita professionale.

He/She helps people learn, improve, and change.

Lui/Lei aiuta le persone ad imparare, crescere e cambiare.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

Lui/Lei promuove un elevato livello di teamworking attraverso il suo stile di leadership.

Lui/Lei creo un clima di calma in situazioni difficili.

Lui/Lei equilibria la vita privata con quella lavorativa.

Lui/Lei trovo il tempo per le riflessioni personali.

Lui/Lei condivide la leadership.

Lui/Lei si comporto in maniera coerente con i suoi valori personali.

Lui/Lei è coerente ai suoi valori in tempi favorevoli e non favorevoli.

Lui/Lei crede che vincere sia ciò che realmente conti di più.

Lui/Lei crede che per sentirsi bene, deve costantemente crescere in termini di carriera.

Lui/Lei ha bisogno di essere impeccabile in tutto quello che fa.

Lui/Lei tende a controllare gli altri.

Lui/Lei è aggressivo/a.

Le cose devono andare a modo suo.

Lui/Lei si preoccupa del giudizio degli altri.

He/She needs the approval of others.

Lui/Lei ha bisogno dell'approvazione degli altri.

He/She is passive.

Lui/Lei è passivo/a.

He/She lacks passion.

Lui/Lei manca di passione.

He/She is wishy-washy in decision making.

Lui/Lei è titubante nel prendere decisioni.

He/She is self-centered.

Lui/Lei è egocentrico/a

He/She is arrogant.

Lui/Lei è arrogante.

He/She is emotionally distant.

Lui/Lei è emotivamente distaccato/a.

He/She is hard to get to know.

Lui/Lei è difficile da conoscere.

He/She is critical.

Lui/Lei è critico/a.

He/She hurts people's feelings.

Lui/Lei ferisce i sentimenti degli altri.

He/She puts people down.

Lui/Lei sminuisce le persone.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Lui/Lei è sarcastico/a o cinico/a.

He/She inspires others with vision.

Lui/Lei ispira gli altri mediante una vision.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Lui/Lei adegua il suo punto di vista per non deludere gli altri.

He/She tries to please others by going along to get along.

Lui/Lei cerca di compiacere per andare d'accordo con gli altri.

He/She needs to be accepted by others.

Lui/Lei ha bisogno di essere accettato/a dagli altri.



He/She works too hard for others' acceptance.

Lui/Lei si impegna troppo per essere accettato/a dagli altri.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Lui/Lei si impegna troppo per eccellere in tutto quello che fa.

He/She needs to be admired by others.

Lui/Lei ha bisogno di essere ammirato/a dagli altri.

He/She is excessively ambitious.

Lui/Lei è eccessivamente ambizioso/a.

He/She dictates rather than influences what others do.

Lui/Lei detta cosa fare anziché influenzare le azioni degli altri.

He/She is domineering.

Lui/ Lei é prepotente.

He/She pursues results at the expense of people.

Lui/Lei insegue i risultati a discapito delle persone.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Lui/Lei cerca di conformarsi troppo alle regole/norme del gruppo.

He/She plays it too safe.

Lui/Lei é troppo prudente, non rischia.

He/She is aloof.

Lui/Lei è distaccato/a.

He/She remains standoffish.

Lui/Lei rimane distaccato/a alle situazioni.

He/She lacks drive.

Gli/le manca la grinta.

He/She has too big of an ego.

Lui/Lei ha un ego troppo grande.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Lui/Lei è soddisfatto/a della qualità del suo stile di leadership.

He/She is the kind of leader that others should aspire to become.

Lui/Lei è il tipo di leader a cui gli altri dovrebbero aspirare a diventare.



He/She is an example of an ideal leader.

Lui/Lei è l'esempio del leader ideale.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Il suo stile di leadership supporta il successo dell'organizzazione.

Overall, he/she provides very effective leadership.

Lui/Lei complessivamente, adotta uno stile di leadership efficace.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

Lui/Lei possiede una solida conoscenza delle dinamiche di mercato.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

Lui/Lei fornisce una direzione strategica meticolosamente studiata.

He/She is a gifted strategist.

Lui/Lei ha grandi capacità strategiche.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

Lui/Lei adotta una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.

He/She handles stress and pressure very well.

Lui/Lei gestisce stress e tensioni molto bene.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

Lui/Lei dirige in maniera completamente allineata con i suoi valori.

He/She is a perfectionist.

Lui/Lei è perfezionista.

He/She tries to do everything perfectly well.

Lui/Lei cerca di fare tutto perfettamente.

He/She needs to excel in every situation.

Lui/Lei ha bisogno di eccellere in tutte le situazioni.

He/She provides strategic vision for the organization.

Lui/Lei fornisce visione strategica all'organizzazione.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

Lui/Lei comunica una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Secondo te, qual è la più grande competenza di leadership, abilità o talento di questa persona e quali suggerimenti hai per sfruttarla al massimo?

Secondo te, qual è la più grande sfida in tema di leadership o area di sviluppo di questa persona e quali suggerimenti hai per migliorarla?

Cosa hai osservato di questa persona su cui vorresti fornirgli un feedback aggiuntivo, che potrebbe non essere stato precedentemente affrontato in questa valutazione?