

# ENGLISH & NORWEGIAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

## SELF QUESTIONS

### ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I negotiate for the best interest of both parties.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I balance 'bottom line' results with other organizational goals.

I allocate resources appropriately so as not to use people up.

I balance short-term results with long-term organizational health.

### NORWEGIAN QUESTIONS

Jeg er rask til å gripe muligheter når jeg ser dem.

Jeg er fattet under press.

Jeg knytter meg til andre på en dyp måte.

Jeg forhandler til begge parter beste interesser.

Jeg er en effektiv beslutningstaker.

Jeg er en god rollemodell for visjonen jeg omfavner.

Jeg lærer av feil.

Jeg hjelper medarbeidere med å lage utviklingsplaner.

Jeg balanserer bunnlinjen med andre mål for organisasjonen.

Jeg fordeler ressurser på en hensiktsmessig måte slik at folk ikke blir overarbeidet.

Jeg balanserer kortsiktige resultater med organisasjonens langsiktige bærekraft.

I reduce activities that waste resources.

Jeg reduserer på aktiviteter som sløser med ressurser.

I redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Jeg redesigner systemet for å løse flere problemer samtidig.

I evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Jeg utvikler organisasjonssystemer til de gir tiltenkte resultater.

I see the integration between all parts of the system.

Jeg ser koblingen mellom alle delene av systemet.

I accurately anticipate future consequences to current action.

Jeg forutser fremtidige konsekvenser av nåværende handlinger med nøyaktighet.

I work to find common ground.

Jeg arbeider mot å skape felles forståelse.

I create a positive climate that supports people doing their best.

Jeg skaper et positivt miljø som støtter folk til å gjøre sitt beste.

I create vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Jeg skaper en visjon med en rekkevidde utover organisasjonen som også har en positiv innflytelse i verden.

I attend to the long-term impact of strategic decisions on the community.

Jeg er oppmerksom på langsiktige effekter strategiske beslutninger har for samfunnet.

I balance community welfare with short-term profitability.

Jeg balanserer samfunnets velferd med kortsiktig profitt.

I live an ethic of service to others and the world.

Jeg står for en etikk som tjener andre mennesker og samfunnet.

I stress the role of the organization as corporate citizen.

Jeg understreker rollen organisasjonen har som samfunnsaktør.

I pursue results with drive and energy.

Jeg forfølger mål med driv og energi.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Jeg er dyktig til å oppnå gode resultater på viktige satsninger.

I strive for continuous improvement.

Jeg streber etter kontinuerlig forbedring.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

Jeg tar opp saker som andre er motvillige å snakke om.

I take responsibility for my part of relationship problems.

Jeg tar ansvar for min del av problemer i relasjoner.

I speak directly even on controversial issues.

Jeg snakker direkte også om kontroversielle temaer.

I am courageous in meetings.

Jeg er modig i møter.

I focus in quickly on the key issues.

Jeg fokuserer raskt på de viktigste sakene.

I make the tough decisions when required.

Jeg tar tøffe beslutninger når det er nødvendig.

I make decisions in a timely manner.

Jeg tar beslutninger til riktig tid.

I live and work with a deep sense of purpose.

Jeg har en dypere mening i mitt liv og min jobb.

I communicate a compelling vision.

Jeg kommuniserer en overbevisende visjon.

I am compassionate.

Jeg er medfølende og omtenkksom.

I form warm and caring relationships.

Jeg skaper varme og omsorgsfulle relasjoner.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

Jeg formulerer presist andres meninger i konflikter.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

Jeg lytter åpent til kritikk og stiller spørsmål for å forstå mer.

I create common ground for agreement.

Jeg skaper felles grunnlag for enighet.

I am a people builder/developer.

Jeg utvikler mennesker.

I provide feedback focused on professional growth.

Jeg gir tilbakemelding med fokus på profesjonell utvikling.

I help people learn, improve, and change.

Jeg hjelper andre å lære, forbedre og endre seg.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

Jeg fremmer et høyt nivå av teamarbeid gjennom lederstilen min.

I am a calming influence in difficult situations.

Jeg har en beroligende innflytelse i vanskelige situasjoner.

I balance work and personal life.

Jeg balanserer arbeid og privatliv.

I find enough time for personal reflection.

Jeg tar meg nok tid til personlig refleksjon.

I am relatively uninterested in personal credit.

Jeg er relativt uinteressert i personlig ros.

I lead in ways that others say, 'we did it ourselves.'

Jeg leder på en slik måte at andre sier "vi klarte det selv".

I share leadership.

Jeg deler lederskapet med andre.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

Jeg har en adferd som er i tråd med mine verdier.

I hold to my values during good and bad times.

Jeg beholder mine verdier i gode og dårlige tider.

I personally search for meaning.

Jeg søker etter mening.

I investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Jeg undersøker grunnleggende sammenhenger bak hendelser/omstendigheter.

I examine the assumptions that lay behind my actions.

Jeg undersøker antagelsene som ligger bak mine handlinger.

I believe winning is what really matters.

Jeg mener det å vinne er det som virkelig gjelder.

I believe to feel good, one must constantly move up.

Jeg tror at for å føle seg vel, må man konstant bevege seg oppover.

I believe average is definitely not good enough.

Jeg mener at gjennomsnittlig definitivt ikke er godt nok.

I need to perform flawlessly.

Jeg har et behov for å prestere feilfritt.

I tend to control others.

Jeg har en tendens til å kontrollere andre.

I am aggressive.

Jeg er aggressiv.

I have to get my own way.

Jeg må få det på min måte.

I worry about others' judgment.

Jeg bekymrer meg for andres bedømming.

I need the approval of others.

Jeg trenger andres bekreftelse.

I am conservative.

Jeg er konservativ.

I conform to rules.

Jeg tilpasser meg regler.

I follow conventional ways of doing things.

Jeg gjør ting på konvensjonelle måter.

I am passive.

Jeg er passiv.

I lack passion.

Jeg mangler lidenskap.

I am wishy-washy in decision making.

Jeg er uklar i beslutningsprosesser.

I am self-centered.

Jeg er selvsentrert.

I am arrogant.

Jeg er arrogant.

I am emotionally distant.

Jeg er følelsesmessig distansert.

I am hard to get to know.

Jeg er vanskelig å bli kjent med.

I am critical.

Jeg er kritisk.

I hurt people's feelings.

Jeg sårer andres følelser.

I put people down.

Jeg rakker ned på folk.

I am sarcastic and/or cynical.

Jeg er sarkastisk og/eller kynisk.

I inspire others with vision.

Jeg inspirerer andre med visjon.

I directly address issues that get in the way of team performance.

Jeg påpeker saker direkte som kommer i veien for gruppens prestasjoner.

I display a high degree of skill in resolving conflict.

Jeg viser høyt ferdighetsnivå innen konfliktløsning.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Jeg overtar andres synspunkter for å ikke skuffe dem.

I try to please others by going along to get along.

Jeg prøver å behage andre for å passe inn.

I need to be accepted by others.

Jeg har et behov for å bli akseptert av andre.

I work too hard for others' acceptance.

Jeg arbeider for hardt for å bli akseptert av andre.

I try too hard to be the best at everything I take on.

Jeg prøver for hardt å være best i alt jeg gjør.

I drive myself excessively hard.

Jeg kjører meg selv overdrevent hardt.

I need to be admired by others.

Jeg har et behov for å bli beundret av andre.

I expect extremely high standards of others.

Jeg forventer ekstremt høye standarder av andre.

I push myself too hard.

Jeg pusher meg selv for hardt.

I am excessively ambitious.

Jeg er alt for ambisiøs.

I am a workaholic.

Jeg er arbeidsnarkoman.

I dictate rather than influence what others do.

Jeg gir ordre fremfor å gi innvirkning på hva andre gjør.

I am domineering.

Jeg er dominerende.

I pursue results at the expense of people.

Jeg driver frem resultater på bekostning av andre.

I am overly conservative.

Jeg er i overkant konservativ.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

Jeg prøver for hardt å tilpasse meg gruppens regler og normer.

I play it too safe.

Jeg er for opptatt av trygghet i det jeg gjør.

I am aloof.

Jeg er utilnærmelig.

I remain standoffish.

Jeg holder meg tilbake.

I lack drive.

Jeg mangler driv.

I have too big of an ego.

Jeg har et for stort ego.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Jeg er fornøyd med kvaliteten på ledelsen min.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Jeg er den typen leder andre burde streve etter å bli.

I am an example of an ideal leader.

Jeg er et eksempel på en ideell leder.

My leadership helps this organization to thrive.

Min ledelse hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

Overall, I provide very effective leadership.

Totalt sett er min ledelse svært effektiv.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

Jeg har en god forståelse av dynamikken i markedet.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Jeg gir en strategisk retning som er grundig gjennomtenkt.

I am a gifted strategist.

Jeg er en utmerket strateg.

I integrate multiple streams of information into a coherent strategy.

Jeg kombinerer informasjonen fra flere kilder til en sammenhengende strategi.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Jeg utarbeider en strategisk retning som hjelper organisasjonen å være fremgangsrik.

I stay abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

Jeg holder meg oppdatert på trender som kan påvirke hva vi gjør nå og i fremtiden.

I handle stress and pressure very well.

Jeg håndterer stress og press på en veldig god måte.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

Jeg leder på en måte som er helt i tråd med mine verdier.

I act with humility.

Jeg handler med ydmykhet.

I get the job done with no need to attract attention to myself.

Jeg får jobben gjort uten behov for å få oppmerksomhet.



I take forthright action without needing recognition.

Jeg handler rett frem uten behov for å få anerkjennelse.

I am a perfectionist.

Jeg er perfektjonist.

I try to do everything perfectly well.

Jeg forsøker å gjøre alt perfekt.

I need to excel in every situation.

Jeg har et behov for å utmerke meg i alle situasjoner.

I am critical of myself when things don't go as well as expected.

Jeg er kritisk overfor meg selv når ting ikke går så bra som forventet.

I provide strategic vision for the organization.

Jeg gir strategisk visjon for organisasjonen.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Jeg formulerer en visjon som skaper enhetlighet i organisasjonen.