

ENGLISH AND POLISH COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

Are excessively ambitious.

POLISH QUESTIONS

Sprawnie doprowadzają do osiągnięcia wysokiej jakości rezultatów w kluczowych inicjatywach.

Potrzebują akceptacji innych.

Podejmują konieczne działania, nie szukając uznania.

Chcą być idealni we wszystkim, co robią.

Pomagają ludziom uczyć się, doskonalić, zmieniać.

Są arogancy.

Zwracają uwagę na długoterminowy wpływ strategicznych decyzji na społeczność.

Dążą do osiągnięcia rezultatów z energią i zapałem.

Za bardzo starają się dopasować do zasad i norm panujących w grupie.

Zachowują równowagę pomiędzy życiem osobistym i zawodowym.

Są nadmiernie ambitni.

Connect deeply with others.

Nawiązują głębokie relacje z innymi.

Have egos that are too big.

Mają zbyt duże ego.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Tworzone przez nich wizje wykraczają poza granice organizacji, uwzględniając pozytywny wpływ na świat.

Are efficient decision makers.

Sprawnie podejmują decyzje.

Work too hard for others' acceptance.

Za bardzo starają się o akceptację ze strony innych.

Are courageous in meetings.

W czasie spotkań wykazują się odwagą.

Find enough time for personal reflection.

Znajdują dość czasu na osobistą refleksję.

Believe winning is what really matters.

Uważają, że zwycięstwo jest kwestią najistotniejszą.

Form warm and caring relationships.

Tworzą ciepłe i troskliwe relacje.

Hurt people's feelings.

Ranią uczucia innych.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Umożliwiają klientom wywieranie wpływu na kierunki działania organizacji i decyzje jej dotyczące.

Make decisions in a timely manner.

Podejmują terminowe decyzje.

Are too conservative.

Są zbyt konserwatywni.

Speak directly even on controversial issues.

Wypowiadają się otwarcie, nawet w kontrowersyjnych sprawach.

Are composed under pressure.

W warunkach presji pozostają opanowani.



Have to get their own way.	Musi być tak, jak oni chcą.
Create common ground for agreement.	Zależy im na tworzeniu płaszczyzny porozumienia.
Put people down.	Upokarzają innych.
Solicit customer input that often results in organizational change.	Zabiegają o informację zwrotną od klientów, która może przyczynić się do wdrożenia zmian organizacyjnych.
Articulate a vision that creates alignment within the organization.	Mają wizję, wokół której jednoczy się organizacja.
Follow conventional ways of doing things.	Postępują konwencjonalnie.
Lead in a manner that is completely aligned with their values.	Przewodzą w całkowitej zgodzie ze swoimi wartościami.
Handle stress and pressure very well.	Bardzo dobrze radzą sobie ze stresem i presją.
Pursue results at the expense of people.	Dążą do rezultatów kosztem innych.
Work to find common ground.	Szukają płaszczyzny porozumienia.
Are emotionally distant.	Są emocjonalnie zdystansowani.
Extensively involve people in decision making.	Często angażują innych w proces podejmowania decyzji.
Inspire others with vision.	Inspirują wizją.
Lack passion.	Brak im pasji.
Are wishy-washy in decision making.	Nie umieją podejmować konkretnych decyzji.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Push themselves too hard.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Need to excel in every situation.

Badają głębsze podłoże zdarzeń i okoliczności.

Stawiają sobie zbyt wysokie wymagania.

Tworzą pozytywną atmosferę, dzięki której ludzie pracują możliwie najlepiej.

Trzymają się z daleka.

Delegują podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów na odpowiedni szczebel.

Ustalają kierunki strategiczne umożliwiające organizacji rozwój.

Uczą się na błędach.

Za bardzo starają się być najlepsi we wszystkim, czego się podejmują.

Stylem przywództwa promują wysoki poziom pracy zespołowej.

Wykorzystują zasoby właściwie, by nie wyczerpać ludzi.

Wyznaczane przez nich kierunki strategiczne są zawsze szczegółowo przemyślane.

Potrzebują aprobaty innych.

Wykonują obowiązki bez potrzeby zwracania na siebie uwagi.

Muszą być doskonali we wszystkim, co robią.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Are good role models for the vision they espouse.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Are people builders/developers.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Posiadają doskonałą umiejętność rozwiązywania konfliktów.

Równoważą krótkoterminowe wyniki z długoterminową sprawnością organizacji.

Działają w zgodzie z głoszoną przez siebie wizją.

Biorą odpowiedzialność za problemy, które współtworzą w relacjach.

Rozwijają systemy funkcjonowania organizacji do chwili zapewnienia przez nie założonych efektów.

Rozwijają innych.

Usprawniają system z myślą o jednoczesnym rozwiązywaniu różnych problemów.