

ENGLISH AND POLISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She negotiates for the best interest of both parties.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She balances 'bottom line' results with other organizational goals.

He/She allocates resources appropriately so as not to use people up.

He/She balances short-term results with long-term organizational health.

POLISH QUESTIONS

Szybko chwyta nadarzające się okazje.

W warunkach presji pozostaje opanowany(-a).

Nawiązuje głębokie relacje.

W czasie negocjacji dąży do najlepszego rozwiązania dla obu stron.

Sprawnie podejmuje decyzje.

Działa w zgodzie z wizją, z którą się utożsamia.

Uczy się na błędach.

Wspiera podwładnych w tworzeniu planów rozwoju.

Równoważy końcowe wyniki/zyski z pozostałymi celami organizacji.

Wykorzystuje zasoby właściwie, by nie wyczerpać ludzi.

Równoważy krótkoterminowe wyniki z długoterminową sprawnością organizacji.

He/She reduces activities that waste resources.

He/She redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

He/She evolves organizational systems until they produce envisioned results.

He/She sees the integration between all parts of the system.

He/She accurately anticipates future consequences to current action.

He/She works to find common ground.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

He/She attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

He/She balances community welfare with short-term profitability.

He/She lives an ethic of service to others and the world.

He/She stresses the role of the organization as corporate citizen.

Ogranicza działania przyczyniające się do marnowania dostępnych zasobów.

Usprawnia system z myślą o jednoczesnym rozwiązywaniu różnych problemów.

Rozwija systemy funkcjonowania organizacji do chwili zapewnienia przez nie założonych efektów.

Rozumie wzajemne zależności pomiędzy wszystkim częściami systemu.

Precyzyjnie przewiduje konsekwencje podejmowanych działań.

Szuka płaszczyzny porozumienia.

Tworzy pozytywną atmosferę, dzięki której ludzie pracują możliwie najlepiej.

Tworzona przez niego (nią) wizja wykracza poza granice organizacji, uwzględniając pozytywny wpływ na świat.

Zwraca uwagę na długoterminowy wpływ decyzji strategicznych na społeczność.

Równoważy dobro społeczne z szybkim zyskiem.

Kieruje się etosem służby innym i światu.

Podkreśla odpowiedzialność społeczną swojej organizacji.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She focuses in quickly on the key issues.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She lives and works with a deep sense of purpose.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

Dąży do osiągnięcia rezultatów z energią i zapałem.

Skutecznie doprowadza do osiągnięcia wybitnych rezultatów w kluczowych inicjatywach.

Nieustannie dąży do poprawy stanu istniejącego.

Naświetla sprawy, o których inni mówią niechętnie.

Bierze odpowiedzialność za problemy, które współtworzy w relacjach.

Wypowiada się otwarcie, nawet w kontrowersyjnych sprawach.

W czasie spotkań wykazuje się odwagą.

Umie błyskawicznie skupiać się na najistotniejszych sprawach.

Podjmuje trudne decyzje, gdy wymaga tego sytuacja.

Podjmuje decyzje terminowo.

Ma głębokie poczucie celu w życiu osobistym i zawodowym.

Przedstawia przekonującą wizję.

Rozumie, co czują inni.

Tworzy ciepłe i troskliwe relacje.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She creates common ground for agreement.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

He/She helps people learn, improve, and change.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She is relatively uninterested in personal credit.

He/She leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

He/She shares leadership.

W sytuacji konfliktowej rzetelnie przedstawia opinie innych.

Otwarcie słucha krytyki i zadaje dodatkowe pytania, aby ją lepiej zrozumieć.

Zależy mu (jej) na tworzeniu płaszczyzny porozumienia.

Rozwija innych.

Dostarcza informacji zwrotnej związanej z rozwojem zawodowym.

Pomaga ludziom uczyć się, doskonalić, zmieniać.

Stylem przywództwa promuje wysoki poziom pracy zespołowej.

Wnosi spokój i opanowanie w trudnych sytuacjach.

Zachowuje równowagę pomiędzy życiem osobistym i zawodowym.

Znajduje dość czasu na osobistą refleksję.

Podkreślanie jego (jej) zasług nie jest dla niego (niej) szczególnie istotne.

Przewodzi innym w taki sposób, że mówią „osiągnęliśmy to samodzielnie”.

Dzieli się przywództwem.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

Jego (jej) zachowania odzwierciedlają głoszone przez niego (nią) wartości.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

Przestrzega istotnych dla siebie wartości w złych i dobrych czasach.

He/She personally searches for meaning.

Poszukuje sensu.

He/She investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Bada głębsze podłoże zdarzeń i okoliczności.

He/She examines the assumptions that lay behind his/her actions.

Analizuje założenia, jakimi kieruje się w podejmowanych działaniach.

He/She believes winning is what really matters.

Uważa, że zwycięstwo jest kwestią najistotniejszą.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

Uważa, że człowiek musi stale piąć się w górę, by czuć się dobrze.

He/She believes average is definitely not good enough.

Jego (jej) zdaniem przeciętne wyniki zdecydowanie nie wystarczają.

He/She needs to perform flawlessly.

Musi być idealny(-a) we wszystkim, co robi.

He/She tends to control others.

Ma tendencję do sterowania ludźmi.

He/She is aggressive.

Jest agresywny(-a).

He/She has to get his/her own way.

Musi być tak, jak on (ona) chce.

He/She worries about others' judgment.

Przejmuje się oceną innych.

He/She needs the approval of others.

Potrzebuje aprobaty ze strony innych.

He/She is conservative.

Jest konserwatywny(a).

He/She conforms to rules.

Dostosowuje się do reguł.

He/She follows conventional ways of doing things.

Postępuje konwencjonalnie.

He/She is passive.

Jest bierny(-a).

He/She lacks passion.

Brak mu (jej) pasji.

He/She is wishy-washy in decision making.

Nie umie podejmować konkretnych decyzji.

He/She is self-centered.

Jest egocentryczny(-a).

He/She is arrogant.

Jest arogancki(-a).

He/She is emotionally distant.

Trzyma dystans emocjonalny.

He/She is hard to get to know.

Trudno jest go (ją) bliżej poznać.

He/She is critical.

Jest krytyczny(-a).

He/She hurts people's feelings.

Rani uczucia innych.

He/She puts people down.

Upokarza innych.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Jest sarkastyczny(-a) i / lub cyniczny(-a).

He/She inspires others with vision.

Inspiruje innych wizją.

He/She directly addresses issues that get in the way of team performance.

Bezwzględnie zajmuje się czynnikami o ujemnym wpływie na efektywność zespołu.

He/She displays a high degree of skill in resolving conflict.

Posiada doskonałą umiejętność rozwiązywania konfliktów.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Zgadza się z innymi, żeby ich nie rozczarować.

He/She tries to please others by going along to get along.

Stara się zadowalać innych, dostosowując się do nich, aby utrzymać dobre relacje.

He/She needs to be accepted by others.

Potrzebuje akceptacji innych.

He/She works too hard for others' acceptance.

Za bardzo się stara, by go (ją) akceptowano.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Za bardzo się stara o to, by być najlepszym(-ą) we wszystkim, czego się podejmuje.

He/She drives himself/herself excessively hard.

Wymaga od siebie pracy na zbyt wysokich obrotach.

He/She needs to be admired by others.

Potrzebuje podziwu.

He/She expects extremely high standards of others.

Oczekuje od innych bardzo wysokich standardów.

He/She pushes himself/herself too hard.

Wymaga od siebie zbyt wiele.

He/She is excessively ambitious.

Jest nadmiernie ambitny(-a).

He/She is a workaholic.

Jest pracoholikiem.

He/She dictates rather than influences what others do.

Częściej wydaje polecenia, niż wpływa na innych.

He/She is domineering.

Jest apodyktyczny(-a).

He/She pursues results at the expense of people.

Dąży do rezultatów kosztem innych.

He/She is overly conservative.

Jest zbyt konserwatywny(-a).

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Za bardzo stara się dopasować do zasad i norm panujących w grupie.

He/She plays it too safe.

Unika ryzyka.

He/She is aloof.

Jest powściągliwy(-a).

He/She remains standoffish.

Trzyma się z daleka.

He/She lacks drive.

Brakuje mu (jej) zapału.

He/She has too big of an ego.

Ma zbyt duże ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

Jestem zadowolony z jakości jego/jej przywództwa

He/she is the kind of leader that others should aspire to become.

Jego (jej) styl przywództwa powinien stać się wzorem dla innych.

He/she is an example of an ideal leader.

Jest przykładem idealnego lidera.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Jego (jej) przywództwo jest cenne dla rozwoju organizacji.

Overall, he/she provides very effective leadership.

W sumie jest bardzo skutecznym liderem.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

Ma solidny ogląd dynamiki rynku.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

Wyznaczone przez niego (nią) kierunki strategiczne są zawsze szczegółowo przemyślane.

He/She is a gifted strategist.

Jest utalentowanym strategiem.

He/She integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

Łączy informacje z różnych źródeł w celu stworzenia spójnej strategii.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

Ustala kierunki strategiczne umożliwiające rozwój organizacji.

He/She stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

Orientuje się w najnowszych zewnętrznych trendach o potencjalnym obecnym i przyszłym wpływie na działalność organizacji.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She acts with humility.

He/She gets the job done with no need to attract attention to himself/herself.

He/She takes forthright action without needing recognition.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She is critical of himself/herself when things don't go as well as expected.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

Bardzo dobrze radzi sobie ze stresem i presją.

Przewodzi w całkowitej zgodzie z własnymi wartościami.

Działa z pokorą.

Wykonuje obowiązki bez potrzeby zwracania na siebie uwagi.

Podjmuje konieczne działania, nie szukając uznania.

Jest perfekcjonistą(-tką).

Stara się wszystko robić perfekcyjnie.

Musi być doskonały(-a) we wszystkim, co robi.

Jest krytyczny(a) wobec siebie, gdy sprawy toczą się gorzej, niż się tego spodziewał(-a).

Zapewnia organizacji strategiczną wizję.

Proponowana przez niego (nią) wizja zapewnia organizacji spójność.

Jakie są Twoim zdaniem najważniejsze przymioty przywódcze (umiejętności, talenty) tej osoby? W jaki sposób powinna Twoim zdaniem je wykorzystywać?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Przed jakimi Twoim zdaniem największymi wyzwaniami przywódczymi stoi ta osoba? Na jakich obszarach rozwoju powinna się skoncentrować? Jakie działania powinna podjąć w tym kierunku?

Jakie cechy lub zachowania tej osoby dostrzegłeś(-aś), które nie zostały uwzględnione zakresem niniejszego badania, a w kwestii których chciałbyś(-ałaabyś) przedstawić jej dodatkową informację zwrotną?