

ENGLISH AND PORTUGUESE COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

Are excessively ambitious.

PORTUGUESE QUESTIONS

São competentes a alcançar resultados de elevada qualidade em iniciativas chave.

Precisam de ser aceites pelos outros.

Tomam ações decisivas sem necessidade de reconhecimento.

Precisam de ter um desempenho sem falhas.

Ajudam as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.

São arrogantes.

São atentos ao impacto que as decisões estratégicas têm sobre a comunidade no longo prazo.

Perseguem resultados com energia e motivação.

Esforçam-se demasiado para estar em conformidade com as regras/normas do grupo.

Equilibram o trabalho e a vida pessoal.

São excessivamente ambiciosos.

Connect deeply with others.

Criam ligações profundas com outros.

Have egos that are too big.

Têm egos muito grandes.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Criam uma visão que vai além da organização e que inclui ter um impacto positivo no mundo.

Are efficient decision makers.

São eficientes a tomar decisões.

Work too hard for others' acceptance.

Esforçam-se demasiado para conseguir a aceitação dos outros.

Are courageous in meetings.

São corajosos nas reuniões.

Find enough time for personal reflection.

Conseguem dedicar tempo suficiente a refletir.

Believe winning is what really matters.

Acreditam que o que realmente importa é ganhar.

Form warm and caring relationships.

Criam relações afetivas e de proximidade.

Hurt people's feelings.

Ferem os sentimentos dos outros.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Permitem que os clientes moldem as decisões e direção a seguir.

Make decisions in a timely manner.

Tomam decisões em tempo útil.

Are too conservative.

São demasiado conservadores.

Speak directly even on controversial issues.

Falam de forma direta, mesmo sobre assuntos controversos.

Are composed under pressure.

Mantêm o controlo emocional sob pressão.



Have to get their own way.

Têm de fazer tudo à sua maneira.

Create common ground for agreement.

Identificam interesses comuns para facilitar acordos.

Put people down.

Desmoralizam as pessoas.

Solicit customer input that often results in organizational change.

Solicitam informações e opiniões aos clientes que resultam em mudanças na organização.

Articulate a vision that creates alignment within the organization.

Comunicam uma visão que cria alinhamento dentro da organização.

Follow conventional ways of doing things.

Seguem a forma convencional de fazer as coisas.

Lead in a manner that is completely aligned with their values.

Lideram de forma completamente alinhada com os seus valores.

Handle stress and pressure very well.

Lidam muito bem com o stress e a pressão.

Pursue results at the expense of people.

Alcançam resultados à custa dos outros.

Work to find common ground.

Esforçam-se em encontrar áreas de interesse comum.

Are emotionally distant.

São emocionalmente distantes.

Extensively involve people in decision making.

Envolvem as pessoas na tomada de decisão.

Inspire others with vision.

Inspiram as pessoas com uma visão.

Lack passion.

Não têm paixão pelo que fazem.

Are wishy-washy in decision making.

São lentos na tomada de decisão.



Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Push themselves too hard.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Remain standoffish.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Learn from mistakes.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Need the approval of others.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Need to excel in every situation.

Procuram a realidade mais profunda que se esconde atrás dos acontecimentos.

Exigem demasiado de si próprios.

Criam um ambiente positivo que leva as pessoas a darem o melhor de si.

Mantêm-se pouco comunicativos.

Pressionam a tomada de decisões e a resolução de problemas até um nível apropriado.

Definem uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar.

Aprendem com os seus erros.

Esforçam-se demasiado para serem os melhores em tudo o que fazem.

Têm um estilo de liderança que promove o trabalho em equipa.

Distribuem os recursos de forma apropriada para não desgastar as pessoas.

Dão direções estratégicas que foram pensadas extensivamente e a fundo.

Precisam da aprovação dos outros.

Realizam o trabalho sem necessidade de atrair atenção sobre si mesmos.

Precisam se destacar em todas as situações.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Are good role models for the vision they espouse.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Are people builders/developers.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Demonstram grande habilidade na resolução de conflitos.

Equilibram os resultados no curto prazo com a saúde da organização no longo prazo.

São bons “role models” da visão que preconizam.

Assumem a sua quota-parte de responsabilidade em problemas de relacionamento com outros.

Desenvolvem os sistemas organizacionais até que produzam os resultados esperados.

Incentivam as pessoas a crescer e desenvolver-se.

Redesenham o sistema para resolver vários problemas simultaneamente.