ENGLISH AND PORTUGUESE COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS	PORTUGUESE QUESTIONS
Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.	São competentes a alcançar resultados de elevada qualidade em iniciativas chave.
Need to be accepted by others.	Precisam de ser aceites pelos outros.
Take forthright action without needing recognition.	Tomam ações decisivas sem necessidade de reconhecimento.
Need to perform flawlessly.	Precisam de ter um desempenho sem falhas.
Help people learn, improve, and change.	Ajudam as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.
Are arrogant.	São arrogantes.
Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.	São atentos ao impacto que as decisões estratégicas têm sobre a comunidade no longo prazo.
Pursue results with drive and energy.	Perseguem resultados com energia e motivação.
Try too hard to conform to the group's rules/ norms.	Esforçam-se demasiado para estar em conformidade com as regras/normas do grupo.
Balance work and personal life.	Equilibram o trabalho e a vida pessoal.
Are excessively ambitious.	São excessivamente ambiciosos.

© The Leadership Circle ® | All Rights Reserved

Connect deeply with others.	Criam ligações profundas com outros.
Have egos that are too big.	Têm egos muito grandes.
Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.	Criam uma visão que vai além da organização e que inclui ter um impacto positivo no mundo.
Are efficient decision makers.	São eficientes a tomar decisões.
Work too hard for others' acceptance.	Esforçam-se demasiado para conseguir a aceitação dos outros.
Are courageous in meetings.	São corajosos nas reuniões.
Find enough time for personal reflection.	Conseguem dedicar tempo suficiente a refletir.
Believe winning is what really matters.	Acreditam que o que realmente importa é ganhar.
Form warm and caring relationships.	Criam relações afetivas e de proximidade.
Hurt people's feelings.	Ferem os sentimentos dos outros.
Allow customers to shape our decisions and direction.	Permitem que os clientes moldem as decisões e direção a seguir.
Make decisions in a timely manner.	Tomam decisões em tempo útil.
Are too conservative.	São demasiado conservadores.
Speak directly even on controversial issues.	Falam de forma direta, mesmo sobre assuntos controversos.
Are composed under pressure.	Mantêm o controlo emocional sob pressão.

© The Leadership Circle ® | All Rights Reserved

Have to get their own way.	Têm de fazer tudo à sua maneira.
Create common ground for agreement.	Identificam interesses comuns para facilitar acordos.
Put people down.	Desmoralizam as pessoas.
Solicit customer input that often results in organizational change.	Solicitam informações e opiniões aos clientes que resultam em mudanças na organização.
Articulate a vision that creates alignment within the organization.	Comunicam uma visão que cria alinhamento dentro da organização.
Follow conventional ways of doing things.	Seguem a forma convencional de fazer as coisas.
Lead in a manner that is completely aligned with their values.	Lideram de forma completamente alinhada com os seus valores.
Handle stress and pressure very well.	Lidam muito bem com o stress e a pressão.
Pursue results at the expense of people.	Alcançam resultados à custa dos outros.
Work to find common ground.	Esforçam-se em encontrar áreas de interesse comum.
Are emotionally distant.	São emocionalmente distantes.
Extensively involve people in decision making.	Envolvem as pessoas na tomada de decisão.
Inspire others with vision.	Inspiram as pessoas com uma visão.
Lack passion.	Não têm paixão pelo que fazem.
Are wishy-washy in decision making.	São lentos na tomada de decisão.

© The Leadership Circle ® | All Rights Reserved

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.	Procuram a realidade mais profunda que se esconde atrás dos acontecimentos.
Push themselves too hard.	Exigem demasiado de si próprios.
Create a positive climate that supports people doing their best.	Criam um ambiente positivo que leva as pessoas a darem o melhor de si.
Remain standoffish.	Mantêm-se pouco comunicativos.
Push decision making and problem solving down to the appropriate level.	Pressionam a tomada de decisões e a resolução de problemas até um nível apropriado.
Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.	Definem uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar.
Learn from mistakes.	Aprendem com os seus erros.
Try too hard to be the best at everything they take on.	Esforçam-se demasiado para serem os melhores em tudo o que fazem.
Promote high levels of teamwork through their leadership style.	Têm um estilo de liderança que promove o trabalho em equipa.
Allocate resources appropriately so as not to use people up.	Distribuem os recursos de forma apropriada para não desgastar as pessoas.
Provide strategic direction that is thoroughly thought through.	Dão direções estratégicas que foram pensadas extensivamente e a fundo.
Need the approval of others.	Precisam da aprovação dos outros.
Get the job done with no need to attract attention to themselves.	Realizam o trabalho sem necessidade de atrair atenção sobre si mesmos.
Need to excel in every situation.	Precisam se destacar em todas as situações.

© The Leadership Circle ® | All Rights Reserved

Display a high degree of skill in resolving conflict.	Demonstram grande habilidade na resolução de conflitos.
Balance short-term results with long-term organizational health.	Equilibram os resultados no curto prazo com a saúde da organização no longo prazo.
Are good role models for the vision they espouse.	São bons “role models” da visão que preconizam.
Take responsibility for their part of relationship problems.	Assumem a sua quota-parte de responsabilidade em problemas de relacionamento com outros.
Evolve organizational systems until they produce envisioned results.	Desenvolvem os sistemas organizacionais até que produzam os resultados esperados.
Are people builders/developers.	Incentivam as pessoas a crescer e desenvolver-se.
Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.	Redesenham o sistema para resolver vários problemas simultaneamente.

© The Leadership Circle ® | All Rights Reserved