

ENGLISH AND PORTUGUESE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She negotiates for the best interest of both parties.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She balances 'bottom line' results with other organizational goals.

He/She allocates resources appropriately so as not to use people up.

He/She balances short-term results with long-term organizational health.

PORTUGUESE QUESTIONS

Ele/ela é rápido(a) a aproveitar as oportunidades assim que as identifica.

Ele/ela mantém a calma sob pressão.

Ele/ela conecta-se profundamente com as pessoas.

Ele/ela negocia tendo em vista os interesses de ambas as partes.

Ele/ela é eficiente a tomar decisões.

Ele/ela é um bom "role model" da visão que preconiza.

Ele/ela aprende com os seus erros.

Ele/ela ajuda os seus colaboradores diretos a criarem planos de desenvolvimento.

Ele/ela equilibra os resultados finais com os objetivos da organização.

Ele/ela distribui os recursos de forma apropriada para não desgastar as pessoas.

Ele/ela equilibra os resultados de curto prazo com a saúde da organização no longo prazo.

He/She reduces activities that waste resources.

He/She redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

He/She evolves organizational systems until they produce envisioned results.

He/She sees the integration between all parts of the system.

He/She accurately anticipates future consequences to current action.

He/She works to find common ground.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

He/She attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

He/She balances community welfare with short-term profitability.

He/She lives an ethic of service to others and the world.

He/She stresses the role of the organization as corporate citizen.

Ele/ela reduz atividades que desperdiçam recursos.

Ele/ela redesenha o sistema para resolver vários problemas em simultâneo.

Ele/ela faz evoluir os sistemas organizacionais até que produzam os resultados desejados.

Ele/ela vê a interligação entre todas as partes do sistema.

Ele/ela antecipa com precisão as consequências futuras das ações atuais.

Ele/ela procura identificar interesses comuns entre as partes.

Ele/ela cria um ambiente positivo que apoia as pessoas a darem o melhor de si.

Ele/ela cria uma visão que vai além da organização, incluindo ter um impacto positivo no mundo.

Ele/ela está atento ao impacto que as decisões estratégicas têm sobre a comunidade, a longo prazo.

Ele/ela equilibra o bem da comunidade com a rentabilidade no curto prazo.

Ele/ela vive de acordo com uma ética de serviço aos outros e ao mundo.

Ele/ela enfatiza o papel da organização na sociedade.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She focuses in quickly on the key issues.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She lives and works with a deep sense of purpose.

He/She communicates a compelling vision.

He/She is compassionate.

He/She forms warm and caring relationships.

Ele/ela procura alcançar resultados com energia e motivação.

Ele/ela é competente a alcançar resultados de elevada qualidade em iniciativas chave.

Ele/ela esforça-se para melhorar continuamente.

Ele/ela fala sobre assuntos que outros se mostram relutantes em abordar.

Ele/ela assume a sua quota-parte de responsabilidade em problemas de relacionamento com outros.

Ele/ela fala de forma direta, mesmo sobre assuntos controversos.

Ele/ela é corajoso(a) nas reuniões.

Ele/ela foca-se rapidamente nas questões chave.

Ele/ela toma decisões difíceis, quando necessário.

Ele/ela toma decisões em tempo útil.

Ele/ela vive e trabalha com um claro sentido de propósito.

Ele/ela comunica uma visão atrativa.

Ele/ela é sensível aos outros.

Ele/ela desenvolve relações de proximidade calorosas e afetivas.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

He/She creates common ground for agreement.

He/She is a people builder/developer.

He/She provides feedback focused on professional growth.

He/She helps people learn, improve, and change.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

He/She is a calming influence in difficult situations.

He/She balances work and personal life.

He/She finds enough time for personal reflection.

He/She is relatively uninterested in personal credit.

He/She leads in ways that others say, 'we did it ourselves.

He/She shares leadership.

Num conflito, ele/ela reformula as opiniões dos outros com precisão.

Ele/ela ouve atentamente as críticas e faz perguntas para compreender melhor.

Ele/ela cria uma zona de interesse comum para facilitar acordos.

Ele/ela incentiva as pessoas a crescer e desenvolver-se.

Ele/ela dá feedback focado no crescimento profissional.

Ele/ela ajuda as pessoas a aprender, a melhorar e a mudar.

Ele/ela utiliza um estilo de liderança que promove o trabalho em equipa.

Ele/ela exerce uma influência tranquilizadora em situações difíceis.

Ele/ela equilibra o trabalho com a vida pessoal.

Ele/ela certifica-se que tem tempo suficiente para reflexão pessoal.

Ele/ela é relativamente desinteressado(a) em obter crédito pessoal.

Ele/ela lidera de maneira a que os outros digam "fomos nós que fizemos".

Ele/ela partilha a liderança com a sua equipa.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She personally searches for meaning.

He/She investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

He/She examines the assumptions that lay behind his/her actions.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She believes average is definitely not good enough.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

He/She has to get his/her own way.

He/She worries about others' judgment.

He/She needs the approval of others.

O comportamento dele(a) é consistente com os seus valores.

Ele/ela é leal aos seus valores em tempos bons e em tempos difíceis.

Ele/ela procura encontrar o sentido das coisas.

Ele/ela procura conhecer a realidade mais profunda que se esconde atrás dos acontecimentos.

Ele/ela examina as premissas subjacentes às suas ações.

Ele/ela acredita que o que realmente importa é ganhar.

Ele/ela acredita que para se sentir bem é preciso estar-se sempre a subir na carreira.

Ele/ela acredita que a média não é, seguramente, suficientemente bom.

Ele/ela precisa de ter um desempenho sem falhas.

Ele/ela tem tendência a controlar os outros.

Ele/ela é agressivo(a).

As coisas têm de ser feitas à sua maneira.

Ele/ela preocupa-se com a opinião dos outros.

Ele/ela precisa da aprovação dos outros.

He/She is conservative.

Ele/ela é conservador(a).

He/She conforms to rules.

Ele/ela segue as regras.

He/She follows conventional ways of doing things.

Ele/ela faz as coisas de forma convencional.

He/She is passive.

Ele/ela é passivo(a).

He/She lacks passion.

Falta-lhe paixão.

He/She is wishy-washy in decision making.

Ele/ela é lento a tomar decisões.

He/She is self-centered.

Ele/ela é autocentrado(a).

He/She is arrogant.

Ele/ela é arrogante.

He/She is emotionally distant.

Ele/ela é emocionalmente distante.

He/She is hard to get to know.

Ele/ela não se dá a conhecer facilmente.

He/She is critical.

Ele/ela é uma pessoa crítica.

He/She hurts people's feelings.

Ele/ela fere os sentimentos das pessoas.

He/She puts people down.

Ele/ela desmoraliza as pessoas.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Ele/ela é sarcástico(a) e/ou cínico(a).

He/She inspires others with vision.

Ele/ela inspira as pessoas com uma visão.

He/She directly addresses issues that get in the way of team performance.

Ele/ela enfrenta diretamente as questões que interferem no desempenho da equipa.

He/She displays a high degree of skill in resolving conflict.

Ele/ela demonstra grande habilidade na resolução de conflitos.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Ele/ela adota o ponto de vista dos outros para não os decepcionar.

He/She tries to please others by going along to get along.

Ele/ela alinha com os outros para agradar.

He/She needs to be accepted by others.

Ele/ela precisa de ser aceite pelos outros.

He/She works too hard for others' acceptance.

Ele/ela esforça-se demasiado em ser aceite pelos outros.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Ele/ela esforça-se demasiado para ser o(a) melhor em tudo o que faz.

He/She drives himself/herself excessively hard.

Ele/ela esforça-se excessivamente.

He/She needs to be admired by others.

Ele/ela precisa de ser admirado(a) pelos outros.

He/She expects extremely high standards of others.

Ele/ela tem expectativas extremamente elevadas para os outros.

He/She pushes himself/herself too hard.

Ele/ela esforça-se demais.

He/She is excessively ambitious.

Ele/ela é excessivamente ambicioso(a).

He/She is a workaholic.

Ele/ela é viciado(a) no trabalho.

He/She dictates rather than influences what others do.

Ele/ela impõe, mais que influencia, o que os outros devem fazer.

He/She is domineering.

Ele/ela é dominador(a).

He/She pursues results at the expense of people.

Ele/ela alcança resultados à custa dos outros.

He/She is overly conservative.

Ele/ela é demasiado conservador(a).

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

He/She plays it too safe.

He/She is aloof.

He/She remains standoffish.

He/She lacks drive.

He/She has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/she is the kind of leader that others should aspire to become.

He/she is an example of an ideal leader.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

Ele/ela esforça-se demasiado para se adequar às regras/normas do grupo.

Ele/ela joga demasiado pelo seguro.

Ele/ela é distante e desinteressado(a).

Ele/ela mantém-se pouco comunicativo(a).

Falta-lhe motivação.

Ele/ela tem um grande ego.

Estou satisfeito(a) com a qualidade da sua liderança.

Ele/ela é o tipo de líder que os outros deveriam aspirar ser.

Ele/ela é um exemplo de um líder ideal.

A liderança dele(a) ajuda esta organização a prosperar.

De forma geral, ele/ela proporciona uma liderança eficaz.

Ele/ela tem um conhecimento sólido da dinâmica do mercado.

Ele/ela dá direções estratégicas que foram profundamente ponderadas.

Ele/ela é um(a) ótimo(a) estratega.

Ele/ela integra múltiplos fluxos de informação numa estratégia coerente.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She acts with humility.

He/She gets the job done with no need to attract attention to himself/herself.

He/She takes forthright action without needing recognition.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

He/She needs to excel in every situation.

He/She is critical of himself/herself when things don't go as well as expected.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

Ele/ela define uma direção estratégica que ajuda a organização a prosperar.

Ele/ela está a par das tendências do contexto externo que podem ter impacto nos negócios, atualmente e no futuro.

Ele/ela lida muito bem com o stress e a pressão.

Ele/ela lidera de forma completamente coerente com seus valores.

Ele/ela age com humildade.

Ele/ela realiza o trabalho sem a necessidade de atrair atenções sobre si próprio(a).

Ele/ela toma iniciativas decisivas sem necessidade de reconhecimento.

Ele/ela é perfeccionista.

Ele/ela tenta fazer tudo perfeitamente bem.

Ele/ela necessita de se destacar em todas as situações.

Ele/ela é crítico(a) de si mesmo(a) quando as coisas não correm tão bem como esperado.

Ele/ela fornece uma visão estratégica para a organização.

Ele/ela comunica uma visão que cria alinhamento dentro da organização.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Na sua opinião, qual é o maior recurso, habilidade ou talento de liderança desta pessoa, e que sugestões tem para os potenciar?

Na sua opinião, qual é o maior desafio ou área de melhoria desta pessoa, e que sugestões tem para os melhorar?

Gostaria de dar algum feedback adicional, em temas que não tenham sido abordados neste questionário?