

# DEBRIEF PASOS

1

Establece relación y conexión, y asegura la confidencialidad

2

Pide una visión general del contexto de negocio del coachee: desafíos, metas, evaluadores, etc.

3

Explica la agenda del debrief

4

Trayectoria de Liderazgo / Patrones y Hábitos ( influencias y condicionantes clave)

- Primeros años: Colegio, familia, crianza
- Carrera: lecciones aprendidas, personas clave, etc.
- Años recientes hasta el presente

5

Explica la estructura del LCP (usando el formulario en blanco o la guía de interpretación, y el folleto con la Guía Rápida de LCP)

6

Muestra los comentarios, e invita al coachee a interpretar lo que ve.

7

Acompáñale en la exploración

- Escuchar para la posibilidad y hacer preguntas para la claridad y la comprensión
- Explorar: brechas entre las percepciones propias y las de otros, dinámicas reactivas-creativas
- Comparte tu perspectiva sobre la marcha, confiando en la intuición y comprobando las corazonadas
- Presta atención y nombra lo que va a surgir en la sesión con respecto al Perfil
- Explorar: su Marca de Liderazgo y qué está en riesgo si cambia/no cambia?
- Ten cuidado, recuerda que eres un co-explorador con ellos (no el experto en ellos)

8

Termina con la asignación de Consciencia

