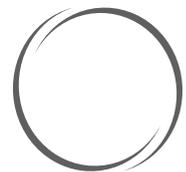


# Vervollständigung Ihres Leadership Circle Profile™



The Leadership Circle®

## Herzlichen Glückwunsch!

Sie wurden für die Teilnahme am Leadership Circle Profile 360 Feedback-Prozess ausgewählt. Dieser Prozess wird Ihnen helfen, Einblicke in Ihre Führung zu gewinnen. In dieser Broschüre finden Sie die Informationen, die Sie benötigen, um sich anzumelden, Bewerter/innen einzurichten, die Befragung auszufüllen und Ihre Ergebnisse zu erhalten.





*Mit diesen 3  
Schritten kommen  
Sie zu Ihrem  
Leadership Circle  
Profile.*

STEP 1    Bewerter/innen einrichten

STEP 2    Selbstbewertung vervollständigen

STEP 3    Ergebnisse überprüfen

## STEP 1 Bewerter/innen einrichten

Sie werden von *notifications@theleadershipcircle.com* eine E-Mail mit einem Link erhalten. Verwenden Sie diesen Link und folgen Sie den Anweisungen zur Wahl Ihrer Bewerter/innen.

Wir empfehlen Ihnen, dass Sie folgende Personen zur Bewertung einladen: Ihre Vorgesetzte bzw. Vorgesetzten und (sofern relevant) auch deren bzw. dessen Vorgesetzte/n. Laden Sie auch Kolleg/innen, Mitarbeiter/innen und Andere ein. ( Zu den Letztgenannten gehören relevante Interessenvertreter/innen, Kund/innen, weitere Kolleg/innen, ehemalige Mitarbeitende usw.)

Um Einladungen zur Bewertung zu versenden, geben Sie die Namen und E-Mail-Adressen Ihrer ausgewählten Bewerter/innen in das Leadership Circle Profile Portal ein.

Es wäre gut, wenn Sie Ihren Bewerter/innen im Voraus eine persönliche Nachricht zusendeten, in der Sie sie bitten, Ihnen bei Ihrer Weiterentwicklung als Führungskraft behilflich zu sein. Geben Sie ihnen Bescheid, dass sie in Bälde eine E-Mail von *notifications@theleadershipcircle.com* bekommen werden. In dieser E-Mail wird ihnen dann genau erklärt, wie man teilnimmt.





## STEP 2 Selbstbewertung vervollständigen

Verwenden Sie den in der E-Mail von *notifications@theleadershipcircle.com* enthaltenen Link, um sich im Portal einzuloggen. Vervollständigen Sie dort Ihre Selbstbewertung. Dies wird etwa 20 bis 30 Minuten in Anspruch nehmen.



## STEP 3 Ergebnisse überprüfen

Ihr/e Berater/in wird sich mit Ihnen in Verbindung setzen, um mit Ihnen einen Termin zur Besprechung Ihrer Ergebnisse festzulegen.





Effective **leaders**  
outperform  
ineffective leaders

**EVERY  
TIME**

~W.A. (Bill) Adams

PLEASE VISIT  
[LEADERSHIPCIRCLE.COM](http://LEADERSHIPCIRCLE.COM)

Wenn Sie weitere Fragen  
haben, wenden Sie sich bitte  
an Ihre/n Berater/in.



The Leadership Circle®