

Collective Leadership Assessment™

Qu'est-ce que le Collective Leadership Assessment?

Comment sont calculés les scores en percentiles?

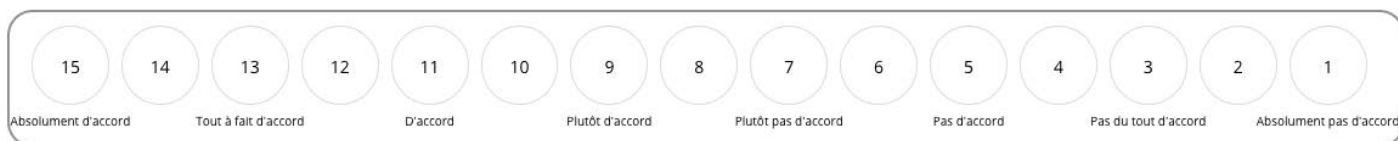
Comment sont calculés les scores de chaque dimension individuelle et les scores des dimensions agrégées (cercle intérieur) ?

Comment est calculé le score de l'échelle RÉACTIF - CRÉATIF ?

Comment est calculé le score de l'équilibre RELATIONS - TÂCHES?

Pourquoi les données démographiques personnalisables sur mesure (secteur, région géographique...) sont-elles parfois radicalement différentes des résultats par défaut ?

Quelle est l'échelle du Collective Leadership Assessment ?



Comment sont calculés les scores percentiles ?

Le Collective Leadership Assessment possède une base de données comprenant des scores de leadership collectif ACTUEL et des scores de leadership collectif DÉSIÉ.

Le score percentile **ACTUEL** est calculé en comparant votre score moyen Actuel aux scores moyens Actuels provenant de notre base de données. Ce score compare votre culture du leadership collectif à la base de référence de toutes les autres cultures du leadership collectif.

Le score percentile **DÉSIÉ** est calculé en comparant votre score idéal moyen (idéal) aux scores moyens Actuel de notre base de données. Ce score vous montre où vous seriez situé si votre leadership collectif désiré était atteint, comparé à notre base de référence de cultures actuelles du leadership collectif.

Le score **DÉSIÉ VS. DÉSIÉ** est calculé en comparant votre score moyen DÉSIÉ à notre base de données de scores DÉSIÉ. Ce score compare votre vision du leadership collectif idéal à celle d'autres organisations provenant de notre base de référence.

Comment sont calculés les scores de chaque dimension individuelle et les scores des dimensions agrégées (cercle intérieur) ?

Les scores percentiles de chaque dimension individuelle sont calculés en comparant votre score moyen sur cette dimension à la base de référence de tous les scores dans cette dimension.

Comme chaque dimension a sa propre base de référence avec un score moyen différent, il est probable que des scores identiques dans des dimensions différentes apparaissent comme différents en score percentile. Par exemple, un score de 8 dans chaque dimension donnera des scores percentiles différents pour chaque dimension.

Les scores percentiles des dimensions de synthèse et agrégées sont calculés en comparant votre score moyen de cette dimension de synthèse/agrégée à la moyenne de la base de référence des scores de synthèse et agrégé. (Le score percentile des dimensions de synthèse ou agrégées n'est pas la moyenne du score percentile de chaque dimension qui constitue cette dimension de synthèse.)

Il est possible d'obtenir un score percentile d'une dimension de synthèse ou agrégée supérieur (ou inférieur) à n'importe quel centile d'une dimension qui rentre en compte dans son calcul. Cela arrive lorsque tous/presque tous les scores percentiles des sous dimensions sont tous élevés (ou bas).

Le cercle affiche les scores percentiles des dimensions de synthèse et agrégées des dimensions, et non chacune des dimensions. Les scores percentiles de chaque dimension individuelle se trouvent dans la partie statistique du rapport.

Comment est calculé le score de l'échelle RÉACTIVITE - CRÉATIVITÉ ?

La valeur (score brut) Réactif - Créatif du Collective Leadership Assessment est calculée de la manière suivante :

[La valeur maximale en CLA sur une échelle de 15] + [score dans le Créatif - score dans le Réactif]

Exemple : [15] + [11,66 - 4,82]

Par conséquent, les scores bruts de l'échelle Réactivité - Créativité peuvent être supérieurs à 15 car on ajoute la valeur la plus élevée à la valeur [score Créatif - score Réactif]. Cette addition est effectuée dans le but d'éviter l'apparition de scores négatifs et ne modifie pas le classement des scores lorsqu'ils sont convertis en percentiles.

Comment est calculé l'équilibre RELATIONS - TÂCHES ?

Le score de l'équilibre Relations - Tâches du Collective Leadership Assessment est calculé de la manière suivante :

[score le plus bas en Performance ou Relations] ÷ [score le plus élevé en Performance ou Relations] = nombre décimal (inférieur à 1)

Le score brut est exprimé en décimal car il s'agit d'un ratio. Le score le plus bas (de Performance et Relations) est divisé par le score le plus élevé des deux, on obtient donc toujours un nombre compris entre 0 et 1.

Ce score décimal est ensuite comparé à notre base de référence de scores (qui sont toujours des ratios) afin de calculer le score percentile.

Pourquoi les scores des données démographiques personnalisables sur mesure sont parfois très différents des scores démographiques par défaut ?

Cela peut arriver lorsque le groupe démographique choisi comme le groupe de référence est nettement différent de la moyenne de base. Si le score moyen de la base de référence est 8, et que le score du groupe est 8, le score percentile du groupe sera 50. Cependant, si le groupe démographique de référence sélectionné a une moyenne de 7, alors le score du groupe de 8 se convertira en un score percentile très élevé.