

# 背景问题清单

- 建立友好融洽的关系和联结，强调保密原则。
- 你的LCP报告不仅会反映出你完成测评时的场景，即你的工作环境和你所选择的评估者，也会帮助指出一些你从过去带来的模式和习惯…
- 在我们开始前，如果你愿意，请用**5到10分钟**介绍一下你的工作背景，帮助我了解你，比如：
  - 你的工作职责，以及你担任这个角色多久了？
  - 你之前有接受过**360度**反馈吗？如果有，你多长时间以前接受过哪些测评，你从中有哪些获益？
  - 你的工作环境，包括其中的亮点、失败、关键业务成果以及对未来**12个月**的期望是什么？
  - 工作中和工作外的任何成就或挑战，包括可能影响到你外在表现的人际关系。



# 思维模式和习惯问题清单

- 请记得你的LCP报告不仅会反映出你的测评时的场景，即你的工作环境和你所选择的评估者，也会帮助指出一些你从过去带来的模式和习惯...
- 在测评报告解读的过程中，如果可以，请你简要介绍一下（10到15分钟）你生命中特定的三个时间段中可能塑造你的思维模式和习惯的关键经验、事件和重要人物，这会对我们双方都有帮助。
  - 先介绍你当前或在过去几年中担任的工作角色，是否有任何可能塑造了你的思维模式和习惯的关键事件、外部条件或重要的人物？（请举例说明，例如重组导致人员冗余）— 让客户来回答。
  - 从你完成学业开始第一份工作的转型过程中，是否有任何可能塑造了你的思维模式和习惯的关键事件、外部条件或重要的人？（请举例说明）— 让客户来回答。
  - 最早塑造你思维模式和习惯的因素—你的性格形成期，也就是家庭环境、家庭大小、兄弟姐妹、父母、家庭价值观、成长的地方、学校，等等。
  - （通过举例来正常化这个现象，例如：父母都是完美主义者，那猜猜谁会沾染上这个习惯？）— 让客户来回答。

