

S'APPROPRIER SON VÉRITABLE DON/RÉCOLTER L'OMBRE

CONFORMITÉ	S'approprier son véritable don	Équilibrer qualités et compétences
Conservatisme	Loyauté et fidélité à la raison d'être de l'organisation. Défend les valeurs et préserve l'héritage.	Questionner le statut quo, chercher toujours plus loin, s'étirer et tirer l'organisation vers de nouvelles opportunités et de nouveaux niveaux de performance.
Approbation	Amour de soi et d'autrui. Volonté de donner de soi et de se mettre au service des besoins des autres.	Dire non, s'imposer, prendre position, accepter l'impopularité.
Suradaptation	Construit la communauté et l'organisation. S'engage dans la mission collective.	Indépendance, promouvoir des idées contraires au statut quo.
Passivité	Maîtrise provenant d'objectifs choisis par soi-même. Maîtrise de soi sans attache, orientée vers une vision.	Amour de l'action. S'imposer. Diriger, être une force active et créative dans son propre avenir et celui de l'organisation.
PROTECTION	S'approprier son véritable don	Équilibrer qualités et compétences
Retrait	Sagesse par le détachement, le soin et la réflexion.	Engagement. Confiance en soi et expression de soi. Être un membre actif du groupe.
Critique	Discernement par le questionnement et la remise en cause de pensées limitées.	Soutenir et encourager les autres, valoriser ce que leur position a de plus intéressant.
Arrogance	Force de caractère qui peut se passer de reconnaissance. Accompagner les autres vers leur propre grandeur.	Absence d'ego. Accepter de passer inaperçu pour que les autres puissent prendre leur envol.
CONTRÔLE	S'approprier son véritable don	Équilibrer qualités et compétences
Perfectionnisme	Permanence du souci d'amélioration continue pondéré par l'acceptation des situations et des personnes telles qu'elles sont. Un désir de produire des résultats exceptionnels.	Tendresse avec soi et les autres. Acceptation de soi et des autres. Détachement des résultats. Laisser de l'espace pour que les autres puissent apprendre et grandir.
Sur-exigence	Volonté de travailler et de prendre des risques pour les choses importantes. Faire le nécessaire pour réaliser ses aspirations profondes.	Réceptivité. Se ralentir pour réfléchir et se renouveler. Apporter de la sagesse à ses actions.
Compétition	Le désir de créer des résultats exceptionnels. Énergie personnelle pour s'engager dans des combats féconds.	Fraternité fidèle, collaboration, réciprocité dans les relations, laisser de l'espace pour que les autres puissent apprendre et grandir.
Autoritarisme	Se mettre au service par la force personnelle, la persistance et l'influence. Avoir l'intégrité de faire le nécessaire même si c'est controversé.	Être délicat avec soi et autrui. Avoir du respect et du soin, accepter l'expérience et la vulnérabilité partagée, l'intimité. Fraternelle fidèle et collaboration.
	Lorsque vous abandonnez le lien compulsif avec votre sécurité et votre identité, vous ne vous contentez pas d'accéder à la véritable forme de votre don, vous devenez aussi libre de cultiver le côté opposé (l'ombre) de vous-même.	Les types contrôlants ayant surdéveloppé leur côté masculin engageant et développent maintenant leur côté féminin. Les types conformistes affirment la partie masculine d'eux-mêmes.