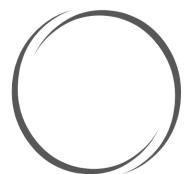




ME Sample

リーダーシップサークル マネージャー プロファイル レポート

2019-07-18



The Leadership Circle®

リーダーシップサークルマネージャープロフィールレポート

ME Sample

2019-07-18

5段階スケールでの平均点

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
他者との関わり	3.47	4.10	4.21	4.45	4.18	4.01	4.00
在り方	3.64	4.37	4.37	4.49	4.47	4.42	4.20
目標達成	3.55	4.32	4.01	4.89	4.32	4.47	4.11
操作	2.46	2.34	2.52	1.24	2.55	2.39	2.36
自己防衛	2.44	1.71	1.94	1.09	1.87	1.61	1.77
他者依存	2.32	1.68	1.60	1.33	1.81	1.45	1.90
効果的なリーダーシップの発現度	2.91	4.13	4.29	4.09	4.26	4.01	4.12
フィードバック提供者数	1	13	1	1	3	4	4

リーダーシップサークルマネージャープロフィールレポート

ME Sample

2019-07-18

パーセンタイル：データベースとの比較

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
他者との関わり	11 %	65 %	76 %	89 %	78 %	46 %	46 %
在り方	28 %	91 %	86 %	91 %	95 %	81 %	63 %
目標達成	27 %	89 %	71 %	99 %	89 %	81 %	57 %
操作	54 %	63 %	73 %	3 %	70 %	63 %	68 %
自己防衛	74 %	45 %	61 %	5 %	55 %	44 %	60 %
他者依存	53 %	8 %	15 %	4 %	21 %	6 %	43 %
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	77 %	68 %	99 %	75 %	70 %	49 %
関係性-任務バランス	44 %	39 %	89 %	29 %	60 %	21 %	65 %
リーダーシップポテンシャルの活用	29 %	69 %	78 %	90 %	77 %	54 %	56 %
効果的なリーダーシップの発現度	11 %	66 %	82 %	65 %	81 %	41 %	55 %
フィードバック提供者数	1	13	1	1	3	4	4

リーダーシップ・サークル・マネージャー 結果

クリエイティブ側面

ME Sample

2019-07-18	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
	1	13	1	1	3	4	4
他者との関わり	11 %	65 %	76 %	89 %	78 %	46 %	46 %
平均点	3.47	4.10	4.21	4.45	4.18	4.01	4.00
思いやり	6 %	23 %	62 %	70 %	20 %	15 %	30 %
平均点	2.86	3.55	4.00	4.18	3.33	3.30	3.68
メンタリング	2 %	71 %	66 %	74 %	96 %	43 %	51 %
平均点	2.78	4.16	4.00	4.19	4.60	3.98	4.05
チームワーク	55 %	74 %	78 %	74 %	90 %	48 %	53 %
平均点	4.10	4.27	4.40	4.33	4.50	4.15	4.18
対人関係	52 %	93 %	85 %	100 %	87 %	89 %	54 %
平均点	4.02	4.37	4.40	5.00	4.30	4.56	4.09
在り方	28 %	91 %	86 %	91 %	95 %	81 %	63 %
平均点	3.64	4.37	4.37	4.49	4.47	4.42	4.20
バランス	28 %	57 %	65 %	7 %	77 %	60 %	54 %
平均点	2.98	3.85	3.98	2.65	4.05	3.98	3.88
落ち着き	40 %	87 %	85 %	92 %	98 %	59 %	64 %
平均点	3.72	4.36	4.39	4.61	4.70	4.19	4.21
一貫性	7 %	83 %	64 %	92 %	84 %	80 %	48 %
平均点	3.52	4.49	4.36	4.88	4.51	4.63	4.29
勇気	88 %	98 %	97 %	98 %	94 %	93 %	73 %
平均点	4.37	4.47	4.67	5.00	4.44	4.58	4.20
目標達成	27 %	89 %	71 %	99 %	89 %	81 %	57 %
平均点	3.55	4.32	4.01	4.89	4.32	4.47	4.11
ビジョン	25 %	77 %	43 %	98 %	91 %	54 %	51 %
平均点	3.34	4.11	3.44	4.86	4.35	4.06	3.94
戦略	12 %	92 %	84 %	98 %	85 %	91 %	51 %
平均点	2.89	4.31	4.13	4.88	4.21	4.61	4.00
結果	59 %	85 %	65 %	100 %	81 %	83 %	52 %
平均点	4.21	4.45	4.25	5.00	4.39	4.62	4.24
決断	71 %	94 %	81 %	97 %	86 %	86 %	76 %
平均点	4.20	4.50	4.32	4.82	4.38	4.63	4.41

各項目に関連する質問

クリエイティブ側面

他者との関わり

思いやり	温かく思いやりのある関係性を築く。 他の人への思いやりがある。 人と深く通じ合う。
メンタリング	人々が学び、向上し、変化することを支援する。 専門的能力の成長に焦点を当てたフィードバックを他者に提供する。 人を育成し、能力開発を支援している。 直属の部下が自分の能力開発の計画を作ることを支援する。
チームワーク	リーダーシップを他の人と共有する。 自分のリーダーシップスタイルを通じて、高いレベルのチームワークを促す。 人々がそれぞれ最善を尽くせるよう、よい雰囲気を作っている。
対人関係	失敗から学ぶ。 周囲との人間関係における自分の役割に責任を持つ。 批判に対してもオープンに耳を傾け、さらに理解するために質問する。 対立状況の中でも相手の意見を正確に言い直すことができる。

在り方

バランス	自分を内省する時間を十分にとっている。 ワークライフバランスがとれた生活をしている。
落ち着き	ストレスやプレッシャーにうまく対処している。 プレッシャーのかかる状況でも落ち着いている。 困難な状況において、人の心を落ち着かせる存在感がある。
一貫性	よい時も悪い時も自分の価値観を貫いている。 自分の価値観に一致する行動をとっている。 自分の価値観に完全に沿ったやりかたでリーダーシップを発揮する。 自分が描いているビジョンを体現している。
勇気	物議を醸す内容であっても単刀直入に話す。 他の人が話したがない問題も話題にする。 必要なことは臆さず言う、リスクをとるなど、勇気ある態度で会議やミーティングに臨む。

目標達成

ビジョン	組織に戦略的なビジョンを提供する。 ビジョンを示すことによって他者の気持ちを鼓舞する。 人を引きつけるビジョンを語っている。 組織に連帯感を生むようなビジョンを明確に示している。
戦略	優れた才能がある戦略家だ。 組織の繁栄に役立つ戦略的な方向性を指し示す。 市場のダイナミクスをよく把握している。 徹底的に考え抜いて戦略的な方向性を提供している。
結果	チャンスだと気づいたら、すばやく掴み取る。 重要な取り組みにおいて質の高い結果を出すことに長けている。 継続的な改善のために懸命に努力している。 精力的かつ意欲的に成果を追求する。
決断	タイミングよく意思決定を行う。 効率的に意思決定する。 必要な場合には難しい決断をする。

リーダーシップ・サークル・マネージャー 結果

リアクティブ側面

ME Sample

2019-07-18

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
	1	13	1	1	3	4	4
操作	54 %	63 %	73 %	3 %	70 %	63 %	68 %
平均点	2.46	2.34	2.52	1.24	2.55	2.39	2.36
完璧主義	64 %	33 %	14 %	14 %	73 %	9 %	63 %
平均点	3.72	2.68	1.99	2.07	3.26	2.07	3.07
野心	14 %	49 %	68 %	6 %	69 %	47 %	49 %
平均点	1.86	2.43	2.60	1.29	2.78	2.48	2.35
独裁	65 %	68 %	78 %	6 %	69 %	71 %	71 %
平均点	2.48	2.28	2.56	1.13	2.40	2.40	2.29
自己防衛	74 %	45 %	61 %	5 %	55 %	44 %	60 %
平均点	2.44	1.71	1.94	1.09	1.87	1.61	1.77
傲慢	42 %	24 %	23 %	19 %	38 %	27 %	46 %
平均点	1.83	1.34	1.16	1.00	1.50	1.22	1.46
批判	83 %	73 %	81 %	4 %	65 %	76 %	79 %
平均点	2.70	1.96	2.30	1.00	1.94	2.06	2.02
心理的な隔たり	75 %	43 %	66 %	15 %	63 %	32 %	54 %
平均点	2.66	1.78	2.22	1.22	2.08	1.54	1.81
他者依存	53 %	8 %	15 %	4 %	21 %	6 %	43 %
平均点	2.32	1.68	1.60	1.33	1.81	1.45	1.90
受け身	79 %	23 %	0 %	17 %	49 %	11 %	65 %
平均点	2.43	1.54	1.00	1.35	1.80	1.24	1.84
帰属	39 %	6 %	31 %	0 %	12 %	19 %	23 %
平均点	2.42	1.84	2.04	1.00	1.85	1.89	1.94
他者の喜び優先	10 %	6 %	58 %	10 %	8 %	5 %	27 %
平均点	1.87	1.84	2.73	1.69	1.79	1.51	2.04

各項目に関連する質問

リアクティブ側面

操作

完璧主義 完璧に任務を遂行する必要があると自分で信じている。
完璧主義者だ。
何事も完璧にうまく成し遂げようとしている。
あらゆる状況において常に優れている必要がある、と自分で思っている。
引き受けたこと全てに最善であろうと頑張り過ぎる。

野心 勝つことがすべてだと信じている。
過度な野心家だ。
攻撃的だ。
自分に満足するには常に出世しなければならない、と信じている。

独裁 自分の思いのままにしないと気がすまない。
他者の行動に影響を与えるというよりは、他者を指図する。
人を犠牲にしてでも結果を追求する。
他者をコントロールしようとする傾向がある。
独裁的だ。

自己防衛

傲慢 エゴが強過ぎる。
傲慢だ。
自己中心的だ。

批判 批判的だ。
人をこき下ろす。
人の感情を害する。
嫌みをよく言う/皮肉屋だ。

心理的な隔たり よそよそしい。
感情的な距離を感じさせる。
超然として素っ気ない。
打ち解けるのが難しい人だ。

他者依存

受け身 何事に対しても受身だ。
情熱が欠けている。
意思決定に際して優柔不断だ。
意欲が欠けている。
帰属 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。
グループのルール/規範に従おうと努力し過ぎる。
安全策をとり過ぎる。
他の人をがっかりさせないように、その人たちの考え方を採用する。

他者の喜び優先 他者の評価を気にしている。
他者に受け入れられるために、努力し過ぎる。
他の人に好かれていなければならないと自分で信じている。
他者に受け入れられることを必要としている。
他者からの称賛を必要としている。

自己評価（パーセンタイル）順

ME Sample	自己評価	FB提供者
項目		
勇気	88 %	98 %
批判	83 %	73 %
受け身	79 %	23 %
心理的な隔たり	75 %	43 %
決断	71 %	94 %
独裁	65 %	68 %
完璧主義	64 %	33 %
結果	59 %	85 %
チームワーク	55 %	74 %
対人関係	52 %	93 %
傲慢	42 %	24 %
落ち着き	40 %	87 %
帰属	39 %	6 %
バランス	28 %	57 %
ビジョン	25 %	77 %
野心	14 %	49 %
戦略	12 %	92 %
他者の喜び優先	10 %	6 %
一貫性	7 %	83 %
思いやり	6 %	23 %
メンタリング	2 %	71 %
集約項目		
自己防衛	74 %	45 %
操作	54 %	63 %
他者依存	53 %	8 %
在り方	28 %	91 %
目標達成	27 %	89 %
他者との関わり	11 %	65 %
サマリー指標		
関係性-任務バランス	44 %	39 %
リーダーシップポテンシャルの活用	29 %	69 %
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	77 %
効果的なリーダーシップの発現度	11 %	66 %

フィードバック提供者（パーセンタイル）順

ME Sample	自己評価	FB提供者
項目		
勇気	88 %	98 %
決断	71 %	94 %
対人関係	52 %	93 %
戦略	12 %	92 %
落ち着き	40 %	87 %
結果	59 %	85 %
一貫性	7 %	83 %
ビジョン	25 %	77 %
チームワーク	55 %	74 %
批判	83 %	73 %
メンタリング	2 %	71 %
独裁	65 %	68 %
バランス	28 %	57 %
野心	14 %	49 %
心理的な隔たり	75 %	43 %
完璧主義	64 %	33 %
傲慢	42 %	24 %
受け身	79 %	23 %
思いやり	6 %	23 %
他者の喜び優先	10 %	6 %
帰属	39 %	6 %
集約項目		
在り方	28 %	91 %
目標達成	27 %	89 %
他者との関わり	11 %	65 %
操作	54 %	63 %
自己防衛	74 %	45 %
他者依存	53 %	8 %
サマリー指標		
リアクティブ-クリエイティブ	24 %	77 %
リーダーシップポテンシャルの活用	29 %	69 %
効果的なリーダーシップの発現度	11 %	66 %
関係性-任務バランス	44 %	39 %