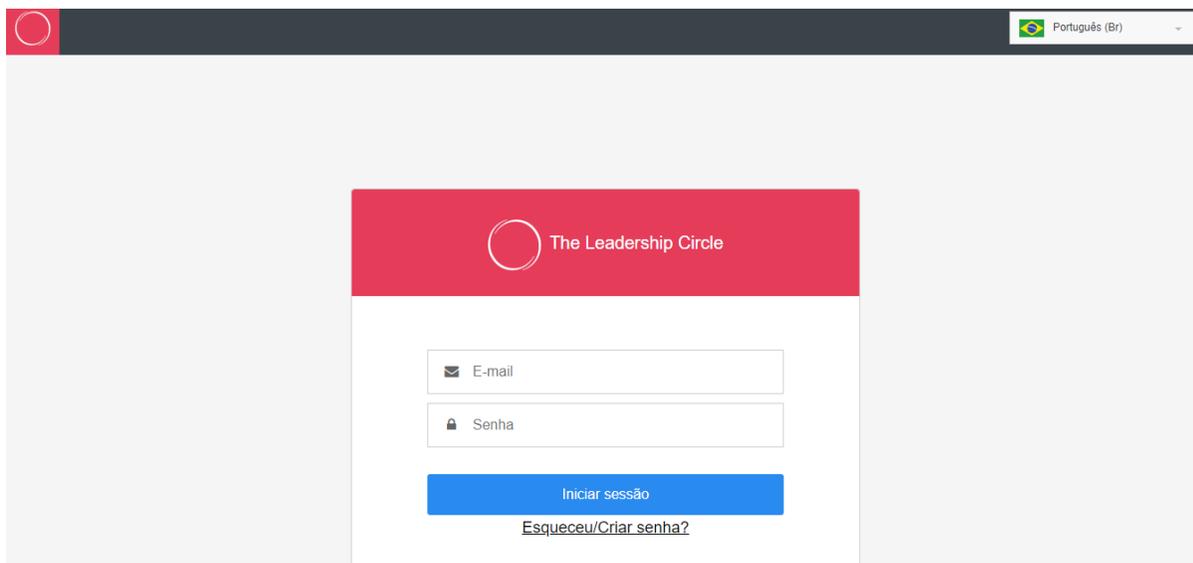


Processo de Pesquisa para o Participante

A página da web correta é: <https://project-center.theleadershipcircle.com>

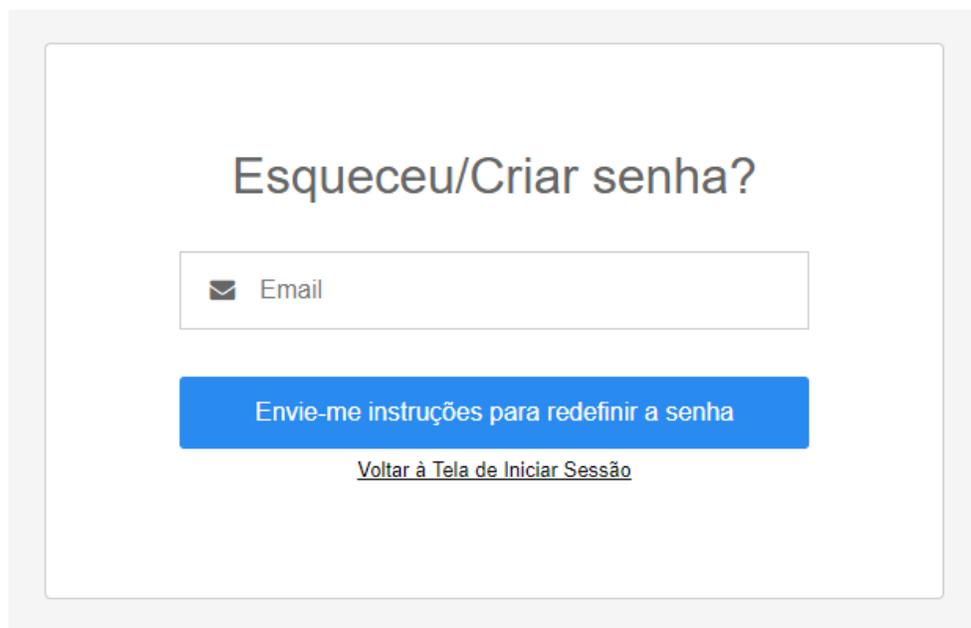
O menu suspenso de idiomas está disponível na página inicial.

Use o botão "Criar / Esqueceu sua senha?" para criar uma senha caso seja a primeira vez que esteja visitando o Project Center.



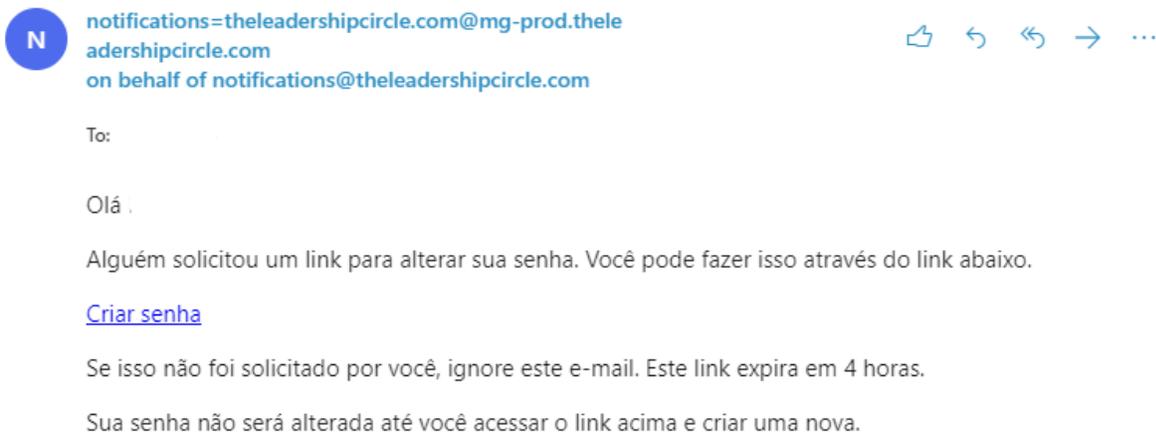
The screenshot shows the top navigation bar with a red circle logo on the left and a language dropdown menu on the right set to "Português (Br)". Below the navigation bar is a white login form with a red header containing the "The Leadership Circle" logo. The form includes two input fields: "E-mail" with an envelope icon and "Senha" with a lock icon. Below these fields is a blue "Iniciar sessão" button and a link labeled "Esqueceu/Criar senha?".

Digite seu endereço de e-mail e clique em "Envie-me instruções para redefinir a senha".



The screenshot shows a white page with a light gray border. At the top, the text "Esqueceu/Criar senha?" is displayed in a large, dark font. Below this is an input field with an envelope icon and the label "Email". Underneath the input field is a blue button with the text "Envie-me instruções para redefinir a senha". At the bottom of the page is a link labeled "Voltar à Tela de Iniciar Sessão".

Clique em "Criar Senha" no e-mail que você receberá.



Digite sua nova senha e clique em "Criar Senha"

The image shows a screenshot of a web form titled "Crie sua senha" (Create your password). Below the title, it says "Sua senha deve ter pelo menos:" (Your password must have at least:). There are four radio button options: "9 caracteres" (9 characters), "1 letra minúscula" (1 lowercase letter), "1 letra maiúscula" (1 uppercase letter), and "1 número" (1 number). Below these options are two input fields, each with a magnifying glass icon on the left. The first field is labeled "Nova Senha" (New Password) and the second is labeled "Digite novamente a Nova Senha" (Re-enter the New Password). At the bottom of the form is a blue button labeled "Criar senha" (Create password).

Após a criação da nova senha, você será direcionado(a) à página inicial do Project Center.

Clique em "Evaluator Setup" para convidar os avaliadores. Você deve ter o número mínimo de avaliadores para que o botão "Fazer avaliação" (Take the Survey) se torne ativo para realizar a Autoavaliação.

The screenshot shows a navigation bar with "Pesquisas e Avaliações" (highlighted) and "História". Below it, a summary line states "Você tem 1 Autopesquisa LCP 0 Avaliações". The main section is titled "Your Leadership Profile" and contains a card for "LCP Self Survey". The card shows the status as "Not Started" and the deadline as "Abr 14, 2021". A "Take the Survey" button is present but disabled. Below the survey title, it indicates "0 of 0 evaluations completed" and provides a message: "You must invite at least 5 evaluators in order to take the Survey." A gear icon labeled "Evaluator Setup" is visible in the bottom right corner of the card.

Clique em "+ Adicionar Avaliador"

The screenshot shows the "Convide Avaliadores" screen. The title is "Convide Avaliadores" with a subtitle: "Os avaliadores dão feedback sobre suas habilidades e competências de liderança, realizando a pesquisa." The main content area contains the text: "Atualmente, você não possui avaliadores. Você precisa ter pelo menos 5 avaliadores para fazer a pesquisa. Clique no botão abaixo para adicionar um avaliador à sua lista." Below this text is a large blue button with a plus sign and the text "+ ADICIONAR AVALIADOR". At the bottom of the screen, there is a summary line: "Você deve adicionar pelo menos 5 avaliadores a mais para fazer a pesquisa." and two buttons: "+ ADICIONAR AVALIADOR" and "Faça a pesquisa".

Nossa meta é ter pelo menos 10 avaliadores, portanto sugerimos convidar em média 15 pessoas para nos avaliar.

As pessoas que podem nos avaliar são aquelas que:

- Nos conhecem bem e podem preencher a pesquisa honestamente
- Têm boas intenções e desejam nos ajudar a aprender mais sobre nós mesmos.

- Entendem as responsabilidades de seu trabalho e as áreas de influência.
- Podem descrever seu relacionamento nas diferentes funções que você desenvolve na organização.

A confidencialidade de seus avaliadores é protegida (com exceção do Chefe e do Chefe do Chefe), então você precisa de pelo menos 3 avaliações completas em cada uma das categorias para ser capaz de ver os resultados divididos por categorias. (Se, por exemplo, em pares houver apenas 2 pessoas que realizam a pesquisa, irão para a categoria de resultados totais).

Categorias de avaliadores:

- **Chefe do Chefe** - Opcional: completa a avaliação de desempenho de seu chefe. As respostas quantitativas dessa pessoa serão identificáveis (não anônimo), a menos que mais de um chefe seja convidado. Se esse for o caso, as respostas serão combinadas no resultado.
- **Chefe**: Completa a sua avaliação de desempenho. As respostas quantitativas dessa pessoa serão identificáveis (não anônima) a menos que você convide mais de um chefe, o que combina as respostas.
- **Pares**: conhecem o seu trabalho como líder, pares do mesmo nível. Recomenda-se convidar mais de três, uma vez que pelo menos três pesquisas completas são necessárias para ser capaz de ver os dados de decomposição nesta categoria.
- **Subordinados (Subordinado Direto)**: pessoas que você supervisiona e / ou completa avaliações de desempenho. Recomendamos incluir todos. Pelo menos três precisam preencher a pesquisa para que você possa ver os dados detalhados nesta categoria.
- **Outros** - Convide pelo menos três na categoria "Outros". Outros podem incluir pessoas de outras organizações; outras pessoas com quem você trabalhou em organizações voluntárias; outros relacionamentos próximos como fornecedores, clientes e parceiros.

Digite o e-mail do avaliador, nome, sobrenome, selecione o parentesco, o idioma de avaliação e clique em "Adicionar avaliador". O convite será enviado imediatamente por meio de um e-mail.

Adicionar Avaliador

Uma vez adicionado, um e-mail será enviado imediatamente ao avaliador, convidando-o a participar

Endereço de e-mail

Nome

Sobrenome

Relacionamento

Idioma da Pesquisa

O botão "Fazer a avaliação" ficará ativo assim que você convidar o número mínimo de avaliadores. Você pode convidar quantos avaliadores quiser, a fim de cumprir o objetivo ter pelo menos 10 avaliadores completando suas pesquisas.

Centro de Projetos / Minhas Pesquisas

Português (Br)

Pesquisas e Avaliações História Precisa de ajuda?

Daniel, Você tem 1 Autopesquisa LCP 0 Avaliações

Your Leadership Profile

LCP Self Survey	STATUS Not Started	DEADLINE Abr 14, 2021	▶ Take the Survey
-----------------	-----------------------	--------------------------	-----------------------------------

0 of 0 evaluations completed

Clique em "Fazer a Avaliação" (Take the Survey)

Seção 1 de 1

Leadership Profile

Esta seção foi desenhada para criar um Perfil de Liderança para **Daniel Leite**. Trabalhe rapidamente nas perguntas usando sua primeira impressão. Use a opção N/A se você não souber a resposta para a pergunta ou se a pergunta não for aplicável.

Você poderá revisar e modificar suas respostas no final desta seção.

[▶ Comece a Pesquisa](#)

[Voltar à lista de pesquisas](#)

As novas perguntas aparecerão assim que você selecionar cada resposta.

Autopesquisa para **Daniel Leite**
No momento, você está participando da seção 1 de 1

0%
Pergunta 1 de 124

Inspiro as pessoas com a minha visão.

5 4.5 4 3.5 3 2.5 2 1.5 1 0

Sempre Com frequência Às vezes Raramente Nunca N/A

Você sempre pode sair e entrar novamente no Project Center sem concluir sua avaliação, uma vez que o sistema, quando você fizer login novamente, o levará para a última pergunta que você respondeu quando parou. Para dar prosseguimento à avaliação, clique em "Continuar com a avaliação".

Seção 1 de 1

Leadership Profile

Esta seção foi desenhada para criar um Perfil de Liderança para **Daniel Leite**. Trabalhe rapidamente nas perguntas usando sua primeira impressão. Use a opção N/A se você não souber a resposta para a pergunta ou se a pergunta não for aplicável.

Você poderá revisar e modificar suas respostas no final desta seção.



[Continuar a Pesquisa](#)

[Voltar à lista de pesquisas](#)

Depois de concluir todas as perguntas da Seção 1, você chegará a uma página onde se encontra um resumo de todas as perguntas / respostas da avaliação. Nesta tela está a opção de editar suas respostas, caso seja necessário.

Seção 1 de 1

Revisar e Continuar

Revise suas respostas para o Leadership Circle Profile™. Mude qualquer resposta clicando em Editar.

Sua pesquisa está quase completa. Por favor, revise suas respostas. [ENVIE Sua Pesquisa](#)

1.	Inspiro as pessoas com a minha visão.	3.5	Editar
2.	Eu aprendo com os erros.	2.5	Editar

Clique em "Editar" e assim que a resposta for editada, selecione e "Atualizar" para salvar as mudanças. Assim que as alterações forem concluídas, clique em "Próxima seção" para continuar com a pesquisa.

Seção 1 de 1

Revisar e Continuar

Revise suas respostas para o Leadership Circle Profile™. Mude qualquer resposta clicando em Editar.

Sua pesquisa está quase completa. Por favor, revise suas respostas. [ENVIE Sua Pesquisa](#)

1. Inspiro as pessoas com a minha visão. [Atualizar](#) [Cancelar](#)

5 4.5 4 3.5 3 2.5 2 1.5 1 0

Sempre Com frequência Às vezes Raramente Nunca N/A

Por fim, clique em "Encerrar sessão".



Obrigado, Daniel, por fazer esta Pesquisa.

Todas suas respostas foram enviadas e salvas. Obrigado pelo seu tempo.

[Encerrar sessão](#)

[Voltar à lista de pesquisas](#)