Processo de Pesquisa para o Participante

A página da web correta é: https://project-center.theleadershipcircle.com

O menu suspenso de idiomas está disponível na página inicial.

Use o botão "Criar / Esqueceu sua senha?" para criar uma senha caso seja a primeira vez que esteja visitando o Project Center.

	Português (Br) -
The Leadership Circle	
\smile	
Sec. E-mail	
Senha	
Iniciar sessão	
Esqueceu/Criar senha?	
or	

Digite seu endereço de e-mail e clique em "Envie-me instruções para redefinir a senha".





Clique em "Criar Senha" no e-mail que você receberá.

N	notifications=theleadershipcircle.com@mg-prod.thele adershipcircle.com on behalf of notifications@theleadershipcircle.com	ᡌ	5		\rightarrow	
	To:					
	Olá					
	Alguém solicitou um link para alterar sua senha. Você pode fazer isso através c	lo link	abaix	ю.		
	<u>Criar senha</u>					
	Se isso não foi solicitado por você, ignore este e-mail. Este link expira em 4 ho	ras.				
	Sua senha não será alterada até você acessar o link acima e criar uma nova.					

Digite sua nova senha e clique em "Criar Senha"

	Crie sua senha
Sua se	enha deve ter pelo menos:
0 9	caracteres
0 1	letra minúscula
0 1	letra maiúscula
01	número
٩,	Nova Senha
a,	Digite novamente a Nova Senha
	Criar senha

Após a criação da nova senha, você será direcionado(a) à página inicial do Project Center.



LEADERSHIP

Clique em "Evaluator Setup" para convidar os avaliadores. Você deve ter o número número mínimo de avaliadores para que o botão "Fazer avaliação" (Take the Survey) se torne ativo para realizar a Autoavaliação.

Pesquisas e Avaliações	História			
Você tem 1 Autopes	quisa LCP 0 Avaliações			
Your Leadership Profile				
Your Leadership Profile LCP Self Survey		STATUS Not Started	DEADLINE Abr 14, 2021	► Take the Survey

Clique em "+ Adicionar Avaliador"

Atual Você precisa Clique no b	mente, você não possι a ter pelo menos 5 avaliadore: otão abaixo para adicionar ur	ui avaliadores. s para fazer a pesquisa. m avaliador à sua lista.	
	+ ADICIONAR AVALIADO	OR	

Nossa meta é ter pelo menos 10 avaliadores, portanto sugerimos convidar em média 15 pessoas para nos avaliar.

As pessoas que podem nos avaliar são aquelas que:

- Nos conhecem bem e podem preencher a pesquisa honestamente
- Têm boas intenções e desejam nos ajudar a aprender mais sobre nós mesmos.

• Entendem as responsabilidades de seu trabalho e as áreas de influência.

• Podem descrever seu relacionamento nas diferentes funções que você desenvolve na organização.

A confidencialidade de seus avaliadores é protegida (com exceção do Chefe e do Chefe do Chefe), então você precisa de pelo menos 3 avaliações completas em cada uma das categorias para ser capaz de ver os resultados divididos por categorias. (Se, por exemplo, em pares houver apenas 2 pessoas que realizam a pesquisa, irão para a categoria de resultados totais).

Categorias de avaliadores:

Chefe do Chefe - Opcional: completa a avaliação de desempenho de seu chefe. As respostas quantitativas dessa pessoa serão identificáveis (não anônimo), a menos que mais de um chefe seja convidado. Se esse for o caso, as respostas serão combinadas no resultado.
Chefe: Completa a sua avaliação de desempenho. As respostas quantitativas dessa pessoa serão identificáveis (não anônima) a menos que você convide mais de um chefe, o que combina as respostas.

• **Pares:** conhecem o seu trabalho como líder, pares do mesmo nível. Recomenda-se convidar mais de três, uma vez que pelo menos três pesquisas completas são necessárias para ser capaz de ver os dados de decomposição nesta categoria.

• Subordinados (Subordinado Direto): pessoas que você supervisiona e / ou completa avaliações de desempenho. Recomendamos incluir todos. Pelo menos três precisam preencher a pesquisa para que você possa ver os dados detalhados nesta categoria.

• **Outros** - Convide pelo menos três na categoria "Outros". Outros podem incluir pessoas de outras organizações; outras pessoas com quem você trabalhou em organizações voluntárias; outros relacionamentos próximos como fornecedores, clientes e parceiros.

Digite o e-mail do avaliador, nome, sobrenome, selecione o parentesco, o idioma de avaliação e clique em "Adicionar avaliador". O convite será enviado imediatamente por meio de um e-mail.

Adicionar Avaliador

Uma vez adicionado, um e-mail será enviado imediatamente ao avaliador, convidando-o a participar

Endereço de e-mail jacquelinehansen@example.com Nome Jacqueline Jacqueline Relacionamento Hansen Por favor, selecionar Por favor, selecionar Adicionar Availador Cancelar



O botão "Fazer a avaliação" ficará ativo assim que você convidar o número mínimo de avaliadores. Você pode convidar quantos avaliadores quiser, a fim de cumprir o objetivo ter pelo menos 10 avaliadores completando suas pesquisas.

Centro de Projetos / Minhas Pesquisas				Português (Br)	~
Pesquisas e Avaliações	História			Preci	sa de ajuda?
Daniel, Você tem 1 Autope	esquisa LCP 0 Avaliações				
Your Leadership Profile					
LCP Self Survey		STATUS Not Started	DEADLINE Abr 14, 2021	► Take the Survey	
0 of 0 evaluations cor	npleted				

Clique em "Fazer a Avaliação" (Take the Survey)



As novas perguntas aparecerão assim que você selecionar cada resposta.



Fechar

Autopesquisa p No momento, vo	ara Daniel Leite <mark>cê está participando da s</mark>	eção 1 de 1		0% Pergunta 1 de 124
	Inspiro as	pessoas con	n a minha visão	D.
5 4 Sempre	.5 4 3.5 Com frequência	3 2 Às vezes	1.5 2 1.5 Raramente	1 0 Nunca N/A
		_		_

Você sempre pode sair e entrar novamente no Project Center sem concluir sua avaliação, uma vez que o sistema, quando você fizer login novamente, o levará para a última pergunta que você respondeu quando parou. Para dar prosseguimento à avaliação, clique em "Continuar com a avaliação".

Seção 1 de 1
Leadership Profile
Esta seção foi desenhada para criar um Perfil de Liderança para Daniel Leite . Trabalhe rapidamente nas perguntas usando sua primeira impressão. Use a opção N/A se você não souber a resposta para a pergunta ou se a pergunta não for aplicável.
Você poderá revisar e modificar suas respostas no final desta seção.
Você respondeu 7 de 124 perguntas

Depois de concluir todas as perguntas da Seção 1, você chegará a uma página onde se
encontra um resumo de todas as perguntas / respostas da avaliação. Nesta tela está
a opção de editar suas respostas, caso seja necessário.

Continuar a Pesquisa

Voltar à lista de pesquisas



Seção 1 de 1 Revisar e Continuar Revise suas respostas para oLeadership Circle Profile™. Mude qualquer resposta clicando em Editar.		
Sua pesquisa está quase completa. Por favor, revise suas respostas.	ENVIE Sua Pes	quisa
1. Inspiro as pessoas com a minha visão.	3.5	Editar
2. Eu aprendo com os erros.	2.5	Editar

Clique em "Editar" e assim que a resposta for editada, selecione e "Atualizar" para salvar as mudanças. Assim que as alterações forem concluídas, clique em "Próxima seção" para continuar com a pesquisa.

Revisar e Continuar

Seção 1 de 1

Revise suas respostas para oLeadership Circle Profile™. Mude qualquer resposta clicando em Editar.

Sua pesquisa está	quase completa. Por favor, revise	e suas respostas.		ENVIE Su	a Pesquisa
1. Inspiro as pess	oas com a minha visão.			Atualizar	Cancelar
5	4.5 4 3.5	3	2.5 2 1.5	1	0
Sempre	Com frequência	Às vezes	Raramente	Nunca	N/A

Por fim, clique em "Encerrar sessão".



