

# Anonimato de Feedback LCP

## *Anonimato de Feedback relacionado ao Leadership Circle Profile*

O TLC entende que fornecer um feedback sobre um(a) colega pode ser delicado e, às vezes, um pouco confuso. Por esse motivo, garantimos aos(as) avaliadores(as) seu anonimato ao concluir o processo de feedback do LCP 360°. A liberação de informações sobre o status do(a) avaliador(a) pode comprometer a natureza sensível dos(as) avaliadores(as) que concordam em fornecer feedback.

A exceção a isso é para avaliadores(as) nas categorias de avaliador(a) Chefe e Chefe do Chefe. Ou seja, se apenas um(a) Chefe ou Chefe do Chefe completar o feedback do LCP 360°, suas pontuações serão óbvias no Relatório do LCP 360°.

Como parte de nosso compromisso com a educação contínua de nossa crescente comunidade, criamos este documento de diretrizes. Para manter a integridade de nossa política de anonimato, pedimos que você o leia com atenção.

### Participantes

- Em nenhum momento fornecemos os nomes - completos ou incompletos - de avaliadores ao participante. Se um participante solicitar essas informações, pedimos que você forneça apenas se um alto número de avaliadores tiver concluído suas respectivas pesquisas. Por exemplo, se 8 dos 16 avaliadores tiverem respondido às avaliações.
- Se um participante manifestar que gostaria de melhorar a taxa de resposta de seus avaliadores entrando em contato diretamente com eles, recomendamos que envie um e-mail genérico a todos os avaliadores, agradecendo aqueles que completaram as avaliações e dando um lembrete aos que ainda não o fizeram.

### Avaliadores

#### Pares, Reporte Direto e Outros

- Exigimos um número mínimo de 3 avaliadores nas categorias de Pares, Subordinados Diretos e Outros para a geração de Relatórios de Breakout. Esses relatórios são agregados aos demais Relatórios.
- Se não atingirmos o mínimo de 3 pesquisas concluídas necessárias nas categorias de Pares, Subordinados Diretos e Outros, nenhum dado (pontuações brutas ou percentis) aparecerá na coluna relacionada a essas categorias no relatório do LCP. Em vez disso, a pontuação fornecida nessas categorias será agregada junto com outras pontuações na coluna para dados de "Avaliadores" no relatório - consulte a Figura 1.
- Se um avaliador decidir divulgar seu status de feedback ao participante, fica a seu critério.

## Chefe e Chefe do Chefe

- Para as categorias de avaliadores de Chefe e Chefe do Chefe, há a opção de 1 ou mais avaliadores para completar a pesquisa LCP 360 °. No caso de apenas 1 avaliador, seu feedback será transparente e exibido nas respectivas colunas do avaliador no relatório do LCP.
- No caso de mais de 1 avaliador ser adicionado a essas categorias, o feedback será agregado, como com as categorias Pares, Subordinado Direto e Outras.

## Comentários Qualitativos

Depois que os avaliadores completarem as perguntas quantitativas da pesquisa LCP 360 °, há três perguntas qualitativas adicionais. Esses comentários escritos também são anônimos, a menos que o avaliador opte por adicionar seu nome a cada comentário.