

# 世界需要能够直面并处理复杂性的领导人！

在当前这个复杂性、不确定性和动荡性不断加速的世界中，对领导力效能的需求史无前例地重要。今天的企业在许多方面都面临着前所未有的挑战！因此，企业更加依赖其领导者以创造性和创新性的方式成功地应对这些挑战。

**当你的领导者转化时，你的组织也会转化。**

**诚如爱因斯坦所说：“任何问题都不可能在其创造该问题的同一意识层次中得到解决”。**

那么，领导者如何才能获得必需的转化性洞察，从一个全新的意识层次来迎接挑战？如何才能创造一种新的心态，使他们能够弥合自身复杂性以及他们所面临的世界的复杂性之间的差距？

在The Leadership Circle，我们的工作的核心便是追寻这些问题的答案，它们推动着我们的愿景和使命。TLC是一个致力于发展转化性领导力的全球组织。我们专有的通用领导力模型获得了实证研究和数十年实践经验的支持。该模型为领导者提供了一条途径，加速提升他们的领导效能，并发展他们所在组织所需要的创造性、敏捷度和创新思维，以获得可持续增长和竞争优势。

**The Leadership Circle愿景宣言：**

*我们的存在是为了推动领导者的意识进化，守护地球家园，并唤醒我们所有人内在固有的合一性*

# 领导力发展的新标准

The Leadership Circle成立于1991年，是一个全球性组织，其使命是推动领导者的意识进化。最有效的领导者是有意识的领导者，他们能够推动心态的进化，从全新的心态中可以产生全新的、创新性的和反应敏捷的商业战略。

公司由两位创始人比尔·亚当斯（首席执行官）和鲍勃·安德森（董事会主席）创立，两人在领导力发展领域拥有加在一起超过60年的经验。比尔·亚当斯是一位成功的企业家，他的客户包括财富500强企业和财富全球100强企业的首席执行官，以及中型企业、初创企业、政府机构和非营利组织的领导者。在他的带领下，TLC现在的客户遍布世界各地，其中包括一些家喻户晓的品牌，如先正达、麦当劳、罗氏、波音、皮克斯、本田、

万事达卡、惠普等。

鲍勃·安德森是领导力发展和研究领域的世界先驱者。他是**全景领导力测评 (The Leadership Circle Profile™)**的发明者和创作者，该测评是一个综合性、创新性的360度领导力评估。二人共同撰写了两本前沿著作——《掌握领导力》（突破性绩效和非凡商业成果的整合性框架）和《扩大领导力》（培养组织才能及能力以创造最重要的成果）。

我们在该领域的成功使The Leadership Circle能够在全球范围内扩大其影响力，并渗透至欧洲、中东、远东、更广泛的亚洲地区、澳大利亚、太平洋地区、北美、南美和非洲。现在，我们在全球范围内有超过7500名经过认证的执业施测师，为超过19万名致力于提升领导力的领导者提供支持。



## 成为你希望看到的改变!

“与The Leadership Circle合作，使我们的领导团队能够带领公司扭亏为盈、达成财务目标、并建立起赋权型企业文化。”

**SANDOZ (制药公司)**

“他们是我们最值得信赖的合作伙伴，帮助我们发展包括全球CEO在内的最高层领导者。”

**SEEK (科技公司)**

The Leadership Circle理念中的核心原则之一是，变革是由内而外的。领导者必须化身为他们希望在组织中看到的变革并领导变革的发生。当领导者发生转化时，组织也会发生转化。

我们的通用领导力模型有助于阐释非凡的领导力是如何发展出来的，以及如何加速这种发展。其独特之处在于，它是唯一一个整合了成人发展阶段理论、领导力理论和心理学理论的模型；该测评极具商业相关性；得到度量指标、测量方法和研究的支持；并且已经在世界各地成功应用。

## 全景领导力测评的力量

我们专有的360度领导力测评已被《福布斯》列为世界领先的领导力测评工具之一。

**全景领导力测评™**是对众多360度测评的真正突破。它超越了传统的以能力为基础的测评方法，涵盖8个概括性维度和29个细分维度，更加全面，并为领导力发展提供了更为丰富和有意义的的数据。

- 大多数360度测评只告诉你对领导效能起作用或不起作用的因素，而LCP测评还会告诉你为什么。
- 它可以帮助领导者了解自身的习惯性思维方式、行为方式以及这些如何影响到他们当前的领导效能水平。

*“我曾使用不同领导力工具进行近1000次的教练，而全景领导力测评则为我带来了这其中最棒的一些教练对话。”*

**David Womeldorff** -作家、教练、第一银行学习与领导力发展部前咨询总监

## 致力于培养有效领导力的组织，将能够获得并保持高水平的业务绩效。

- 它揭示了有效和无效的领导风格 — 这种内在意识的提高使想要达成的外在行为变化更容易实现。
- 与其他需要数小时来解读的测评不同，我们的测评将所有结果汇总成一张一目了然的圆形图。教练和被测者可以更快地确定需要努力的关键领域，并共同商定一个恰当的领导力发展计划。

## 全景领导力测评™ + 高管教练 = 强有力的组合！

全景领导力测评由获得认证的执业施测师进行测评和解读。施测师认证项目在世界各地举办，组织内部人员或独立教练/顾问都可以获得认证。

领导者在接受全景领导力测评后再进行一段时间的**高管教练**，可帮助实现测评可提供的最大潜力，并且最大化测评带来的洞察。

*“我认为全景领导力测评对我所做的研究是一种丰富且有价值的补充！”*

**罗伯特·凯根** — 《变革为何这样难》一书的作者之一、心理学家、职业发展顾问

# 合作方式

我们理解，无论你是个人执业者还是在组织内工作，每个人在领导力发展领域的需求可能是各不相同的。我们致力于了解你并与你携手合作，以满足你特定的领导力发展需求，并期待有机会与你开启对话。

## 个人执业者

Leadership Circle在全球范围为那些希望为客户使用全景领导力360度测评的个人执业者提供支持，例如高管教练、组织和领导力发展顾问、内部组织发展和高级人力资源专业人士。执业者须已有教练或一对一人才发展的经验，并参加TLC的认证项目，以获得提供全景领导力测评的认证资格。获得认证后，他们将会得到我们在每个地区的客户服务团队所提供的持续客户服务。

## 企业和组织

The Leadership Circle广泛地与关注组织高层领导者发展的企业及组织合作。这些领导者可能包括：仍活跃地担任领导职位的企业创始人、公司总裁/副总裁、高级管理人员、公司内部重要部门的主管以及专业团队的领导者。

## 我们的合作从对话开始。

我们期待与你开启对话，以便：

- 更好地了解对你有效及无效的领导力发展方式，以及你在领导者和资深高级员工能力发展和培养方面的目标。
- 简要介绍我们的领导力发展框架，我们能提供什么，以及已经证实的有效策略。
- 探讨我们的最佳合作方式，以最大限度地提升你的组织的领导力发展。

## 组织的领导力发展战略

作为领导力发展战略的一部分，我们将对你选定的每一位领导者进行全景领导力360度测评。该测评必须由获得认证资格的执业者来施测，我们的高管教练团队经验丰富，提供测评服务，这也是我们与贵公司合作的一部分。

## 公司内部认证项目

除上述方式外，如果你想在一段时间为更多的企业内领导者进行全景领导力测评，你可能会希望让内部的教练或专业人员获得认证资格，进行测评的施测和解读。我们可以为你的组织专门安排内部认证项目。选定的认证候选人应该已具备一定的教练或一对一人才发展经验，以便能够有效地解读测评结果，并对公司内部的领导者提供后续的教练。

## 为领导力、团队效能及组织文化转型量体定制的发展旅程。

我们还可以为你的组织提供定制化的解决方案，量体裁定一个长期的领导力发展项目，其中可以包括由我们经验丰富的高管教练对贵公司的高级领导进行持续教练，为高级管理者定制领导力发展工作坊，或定制持续性的动向调查和简短评估，为领导提供快速有效的方法去把握他们在自身成长和发展中的进展。也可以用这个框架来发展高效能团队，并为组织的领导文化转型打下坚实的基础。

## 全景领导力

LEADERSHIP  
CIRCLE

最大化释放组织创造性领导力  
潜能的转型框架

全球网站：

<https://leadershipcircle.com/en/>

联系我们-向明辉：

[annabel.xiang@theleadershipcircle.com](mailto:annabel.xiang@theleadershipcircle.com)