



COLLECTIVE
LEADERSHIP
ASSESSMENT™

LEADERSHIP
CIRCLE.

Guarda il quadro intero e scopri una motivazione convincente per il cambiamento

Il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT™ offre una potente “cartina tornasole” della tua leadership. Utilizzato per l'intera organizzazione o solo per un team di leadership, il Collective Leadership Assessment rivela dati preziosi: ti dice come le vostre persone vedono la loro attuale leadership e confronta quella realtà con la leadership ottimale che desiderano. Il “divario” tra i dati sulla cultura attuale e il risultato desiderato rivela immediatamente le opportunità chiave per lo sviluppo della medesima. Inoltre, la valutazione collettiva della leadership misura il modo in cui questa si confronta con quella di altre organizzazioni.

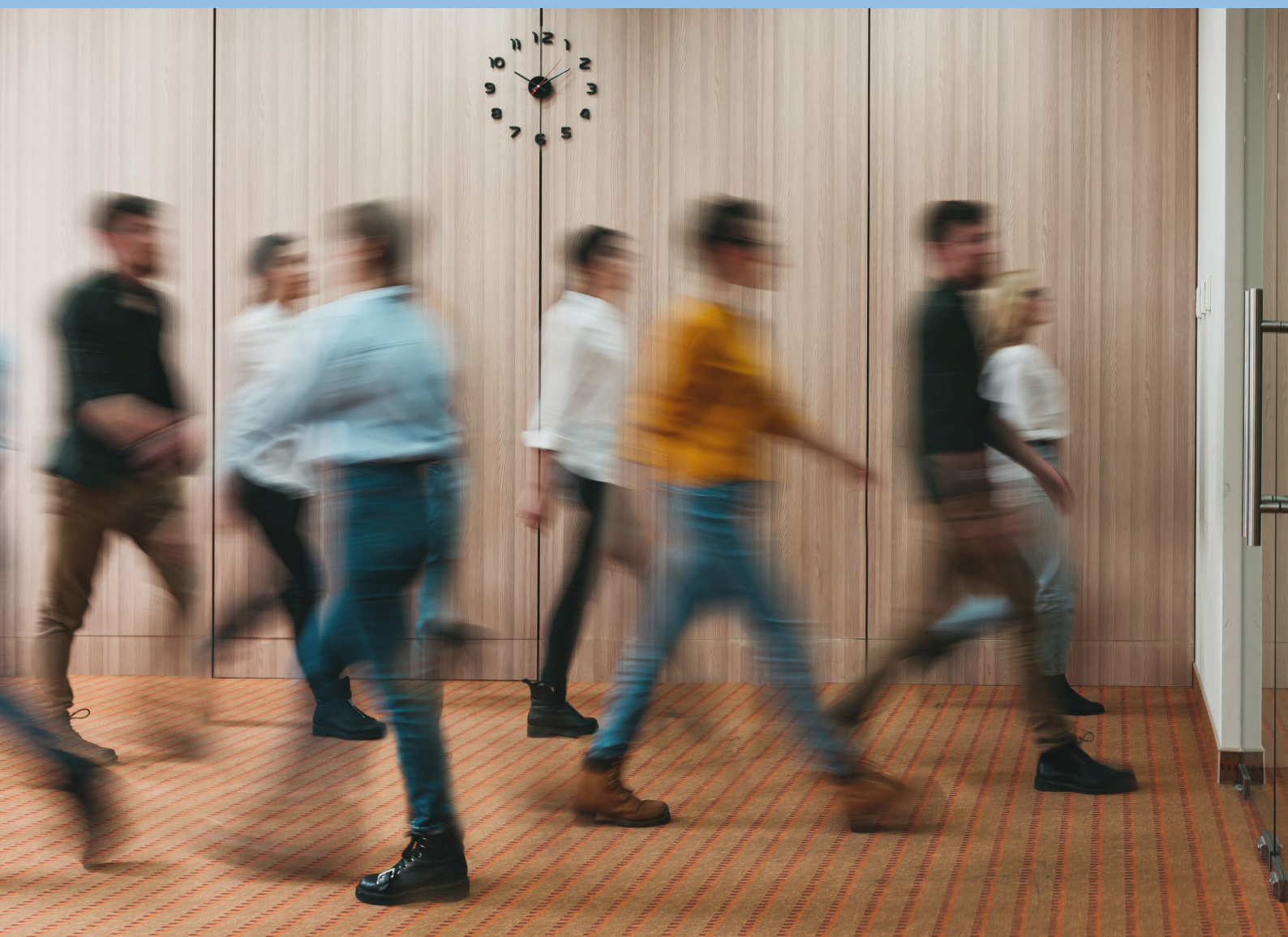
OTTIENI UNA VALIDA E COMPLETA VALUTAZIONE DEL VOSTRO TEAM O CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE

Il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT fornisce una visione conveniente, online e di facile utilizzo, della vostra cultura influenzata dalla leadership collettiva. I risultati sono scaricabili tramite accesso immediato.

Con il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT puoi condurre una valutazione approfondita e valida dell'impatto che la leadership collettiva ha sulla vostra cultura aziendale. LCS ti offre la possibilità di scegliere se valutare la cultura dell'organizzazione, la cultura della business unit o la cultura del team.

“Una leadership collettiva efficace è il tuo unico vantaggio competitivo e strategico che nessuno può copiare.”

~Dave Schrader, PhD



IL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT FUNZIONA PERFETTAMENTE CON IL LEADERSHIP CIRCLE PROFILE 360° ASSESSMENT

Il sondaggio utilizza la stessa struttura integrale che rende il Leadership Circle Profile potente ed efficace. Il Collective Leadership Assessment crea prontezza al cambiamento a livello di gruppo e il profilo Leadership Circle fornisce un feedback approfondito per lo sviluppo della leadership individuale. Il profilo misura sia il comportamento che il metodo operativo del leader che genera quel comportamento, e il sondaggio misura l'impatto di quel comportamento sulla cultura.

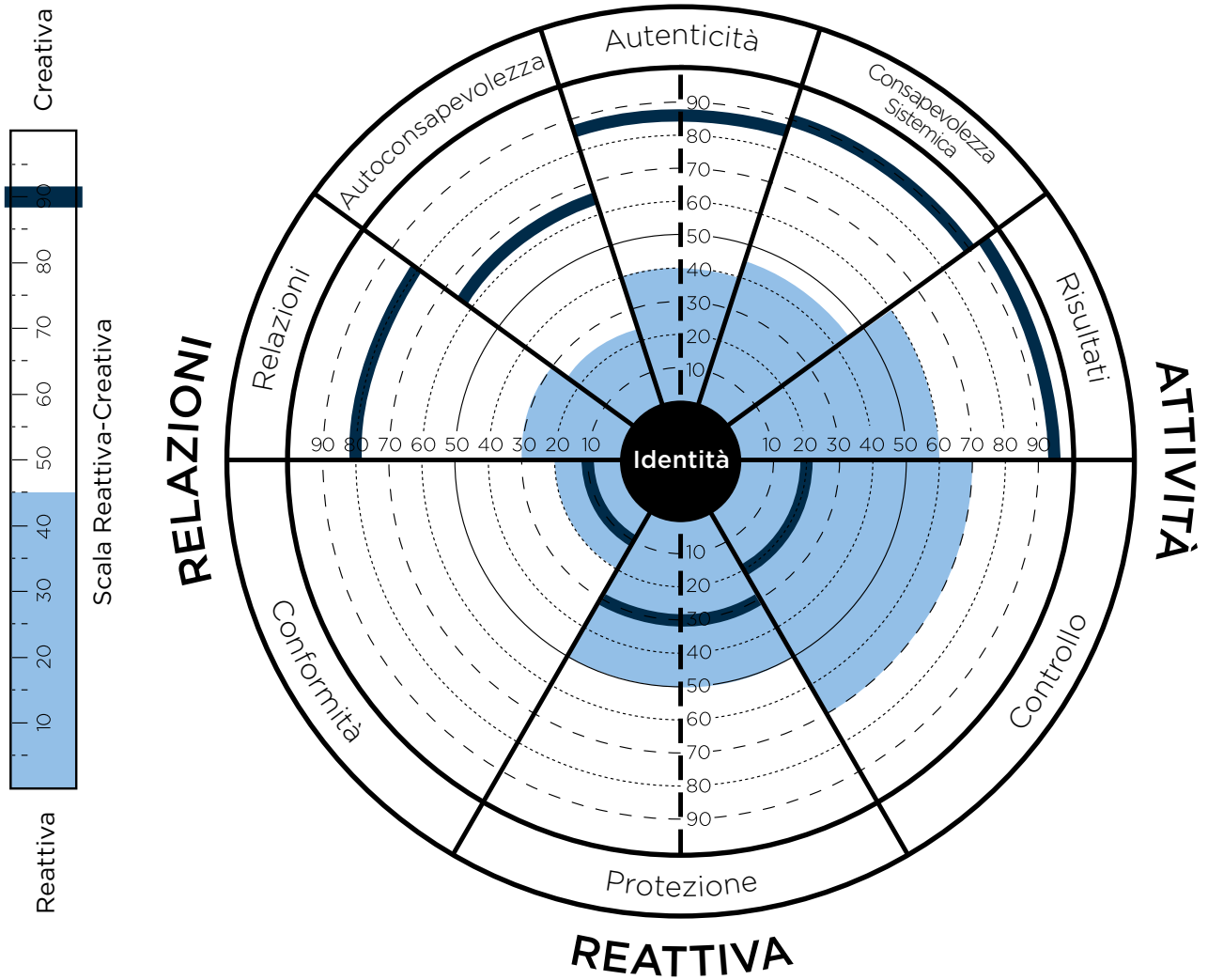
THE COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT™

IL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT:

- Determinerà motivazioni convincenti per il cambiamento.
- Dimostrerà dove concentrare gli sforzi per lo sviluppo della leadership.
- Delinearà le sfide culturali associate ad acquisizioni, fusioni e piani di ristrutturazione.
- Metterà in relazione la leadership con produttività, profitti, fatturato e altre metriche di redditività.

PANORAMICA E BENEFICI:

- **Misura la cultura attuale e la cultura desiderata.** I partecipanti compilano le stesse 62 domande due volte: una volta per come stanno le cose e una volta per come vogliono che siano. Quando vengono visualizzati i risultati, la differenza tra la realtà attuale e la cultura desiderata viene evidenziata. Questo focalizza immediatamente la conversazione su quegli aspetti della cultura che più hanno bisogno di essere affrontati.
- **Misura 31 dimensioni della cultura.** Queste 31 dimensioni sono organizzate in otto dimensioni di riepilogo e visualizzate nello stesso formato circolare del Leadership Circle Profile. Le otto dimensioni sono ulteriormente riassunte in due misure di salute organizzativa generale. Complessivamente, quando sommi il tutto, il Collective Leadership Assessment fornisce 31 diverse dimensioni attraverso le quali comprendere la vostra cultura attuale e desiderata.
- **Si inserisce in una base statistica in costante crescita** che consente alla vostra organizzazione di essere confrontata con la base statistica totale e/o con qualsiasi gruppo industriale che fornisce confronti validi.
- **Report di approfondimento possono essere** facilmente prodotti su ogni sottogruppo dell'organizzazione, dal singolo gruppo di lavoro all'intera organizzazione.
- **È facile da usare, gestito online,** e con risultati immediatamente scaricabili. Ciò significa che durante una pausa pranzo, puoi condurre una valutazione approfondita e valida dello stile di leadership del vostro team.
- **La visualizzazione dei dati è chiara, precisa e di facile comprensione.** Consente una comprensione immediata e approfondita di queste preziose informazioni.
- **È completamente confidenziale.**



Key

- Autovalutazione
- Valutazione da parte di altri

Risultato Percentile:

Tutti i punteggi sono visualizzati come punteggi percentili rispetto a una norma base sempre crescente. I punteggi considerati alti sono oltre il 67mo percentile. I punteggi considerati bassi sono sotto il 33mo percentile.

Definizioni delle Dimensioni

LE COMPETENZE CREATIVE DELLA LEADERSHIP valutano 20 dimensioni della cultura della leadership. Queste dimensioni misurano i comportamenti chiave della leadership e i presupposti interni che portano ad una cultura dell'organizzazione ad alto livello di soddisfazione e di rendimento. Queste 20 dimensioni sono riassunte in cinque dimensioni:

Relazioni: Dimensione riassuntiva che misura la capacità del leader di relazionarsi con gli altri in modo da tirare fuori il meglio dalle persone, dai gruppi e dalle organizzazioni. Misura anche come la cultura dei leader nell'organizzazione promuove il lavoro in team, la collaborazione, come sviluppa le persone, le include nelle decisioni e dimostra un'alto livello di abilità interpersonali.

Autoconsapevolezza: Dimensione riassuntiva che misura l'orientamento dei leader allo sviluppo professionale e personale continuo, così come il grado in cui l'autoconsapevolezza interiore si esprime attraverso una leadership che valorizza l'integrità morale. Misura la maturità emotiva e sociale. Inoltre, misura fino a quale punto la cultura incoraggia lo sviluppo personale/professionale.

Autenticità: Dimensione riassuntiva che misura la capacità dei leader di relazionarsi con gli altri in modo autentico, coraggioso e con alta integrità morale, privo di maschere create dalla politica aziendale, dal bisogno di trovare approvazione, etc. Misura anche la volontà dei leader di assumere posizioni difficili, affrontare apertamente questioni rischiose che il gruppo evita di discutere, affrontare problemi interpersonali, così come la capacità di parlare dei propri sentimenti e vulnerabilità rispetto ad una certa situazione. Aver coraggio in un posto di lavoro significa poter gestire situazioni rischiose in modo autentico e diretto sia a livello di gruppo che a livello individuale.

Consapevolezza Sistemica: Dimensione riassuntiva che misura il grado in cui la consapevolezza dei leader si concentra sul miglioramento del sistema nel suo intero, tenendo presente sia la produttività dell'organizzazione che il benessere della comunità intera a lungo termine.

Risultati: Dimensione riassuntiva che misura la leadership visionaria, autentica e ad alto rendimento. Misura anche il grado in cui i leader sono in grado di incoraggiare il raggiungimento di risultati strategici con scopo lungimirante. Misura inoltre l'utilizzo creativo del potere e l'efficacia del processo decisionale.

GLI STILI REATTIVI DELLA LEADERSHIP valutano 11 dimensioni della cultura della leadership che sono reattivi. Misurano credenze e presupposti interiori che limitano l'efficacia e l'espressione autentica della leadership. Queste dimensioni sono riassunte in tre dimensioni:

Controllo: Dimensione riassuntiva che misura il modo in cui i leader stabiliscono un senso di valore personale attraverso lo svolgimento di compiti ed il raggiungimento personale di obiettivi. Misura anche la tendenza dei leader di convincere altri con tattiche aggressive a fare quello che loro vogliono, creando situazioni di sovraccarico.

Protezione: Dimensione riassuntiva che misura il modo in cui i leader agiscono per proteggersi stabilendo un senso di sicurezza e valore rimanendo distanti, distaccati, cinici, superiori e/o razionali. Questo atteggiamento è spesso intellettualmente brillante ma polemico e freddo.

Conformità: Dimensione riassuntiva che misura il modo in cui i leader agiscono che li porta ad apparire cauti, avversi ai cambiamenti, e/o compiacenti. Misura anche il grado in cui i leader ottengono un senso di autostima e sicurezza attraverso il rispettare le aspettative degli altri piuttosto che seguendo le proprie aspettative.

MISURE RIASSUNTIVE

Le seguenti misure mirano a riunire tutto. Riassumono tutte le dimensioni della Collective Leadership Assessment in quanto segue:

Scala Reattiva-Creativa riflette il grado di equilibrio tra le dimensioni della Creatività e le dimensioni della Reattività. Il punteggio percentuale dà un'indicazione di come la tua cultura di leadership si confronta con quella di altre organizzazioni.

Misura quanta energia viene riposta nei comportamenti reattivi rispetto a quelli creativi.

Suggerisce il grado in cui la vostra leadership, le loro relazioni e comportamenti orientati agli obiettivi, nascono da un orientamento creativo o reattivo. Suggerisce anche in che misura la concezione di sé dei leader e le loro motivazioni interiori, provengono dall'interno o sono determinati da aspettative, regole o condizioni esterne

Equilibrio Relazione-Attività misura il livello di equilibrio che la tua organizzazione dimostra tra le competenze Relazionali e le competenze di Risultato.

Il risultato percentile indica un livello di equilibrio alto, basso o bilanciato tra la messa in atto di comportamenti Relazionali rispetto a comportamenti orientati ai risultati

Un buon equilibrio si traduce in punteggi percentili elevati.

