

COLLECTIVE
LEADERSHIP
ASSESSMENT™

LEADERSHIP
CIRCLE®

Osserva il quadro d'insieme e scopri una motivazione convincente per il cambiamento

Il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT™ offre un potente test al tornasole per valutare l'efficacia della leadership collettiva. Utilizzato per l'intera organizzazione o solo per un team di leadership, il Collective Leadership Assessment restituisce una solida visione su dove i collaboratori collocano l'efficacia della leadership collettiva attuale rispetto a quella desiderata.

Il divario tra l'efficacia collettiva attuale e quella desiderata rivela in modo istantaneo le opportunità di sviluppo. Inoltre, il Collective Leadership Assessment confronta l'efficacia del tuo team o organizzazione con le informazioni già contenute nel nostro database globale.

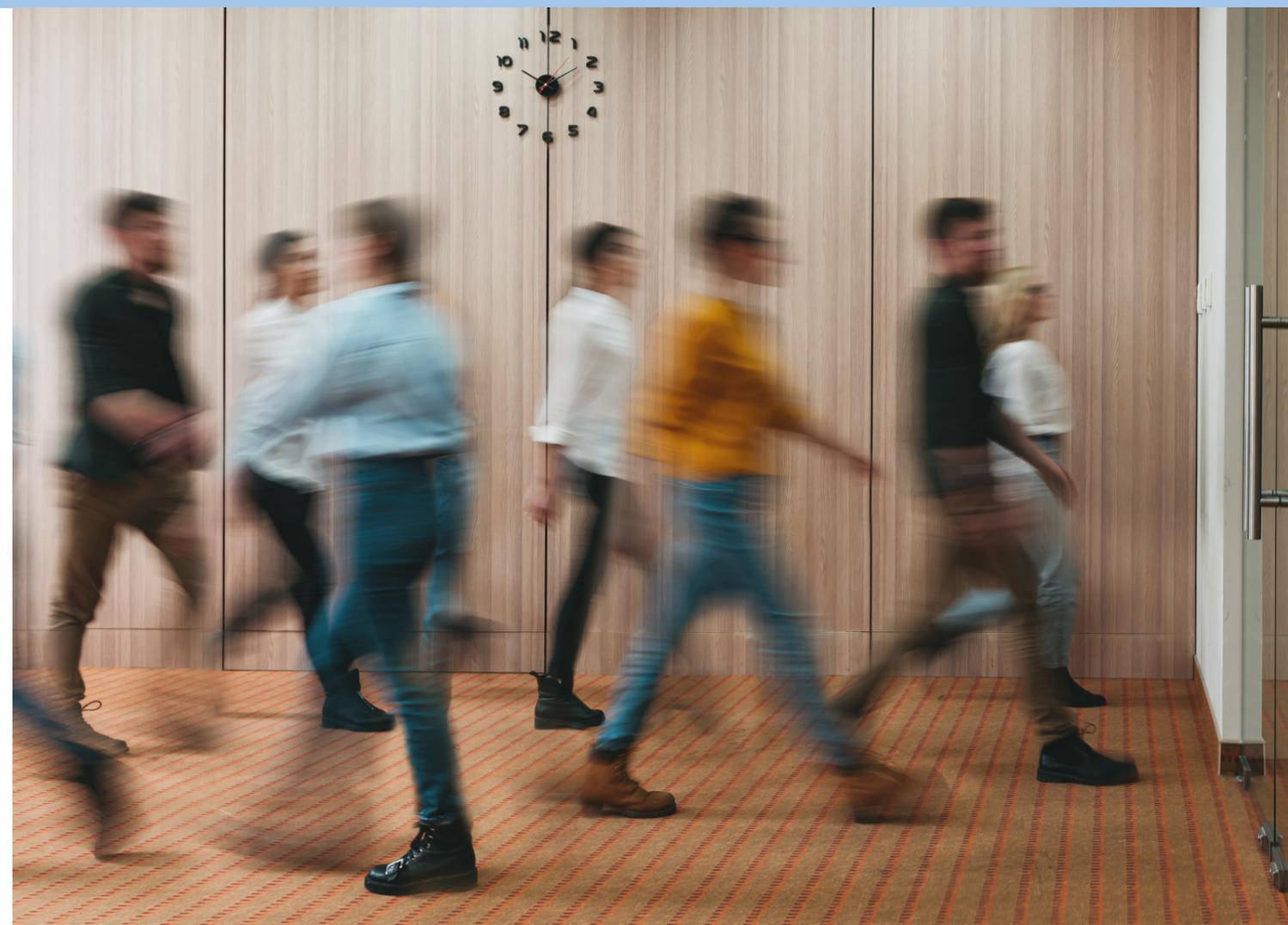
OTTIENI UNA VALIDA E ACCURATA VALUTAZIONE DELLA LEADERSHIP COLLETTIVA DELLA TUA ORGANIZZAZIONE O DEL TUO TEAM

Il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT fornisce una panoramica accessibile, online e di facile lettura della leadership dell'organizzazione o di un team e di come questa sia influenzata dalla leadership collettiva. I risultati sono facilmente scaricabili per favorire un accesso diretto.

Con il COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT puoi condurre una valutazione approfondita e valida dell'impatto che la leadership collettiva ha sulla tua organizzazione. Poiché offre la possibilità di scegliere tra diverse opzioni di valutazione dell'efficacia dell'intera organizzazione, delle singole business unit o del team collettivo, il Collective Leadership Assessment fornisce risultati mirati.

“Una leadership collettiva efficace è il tuo unico vantaggio competitivo e strategico che nessuno può copiare.”

~Dott. Dave Schrader



IL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT™ FUNZIONA PERFETTAMENTE CON LA VALUTAZIONE A 360° DEL LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

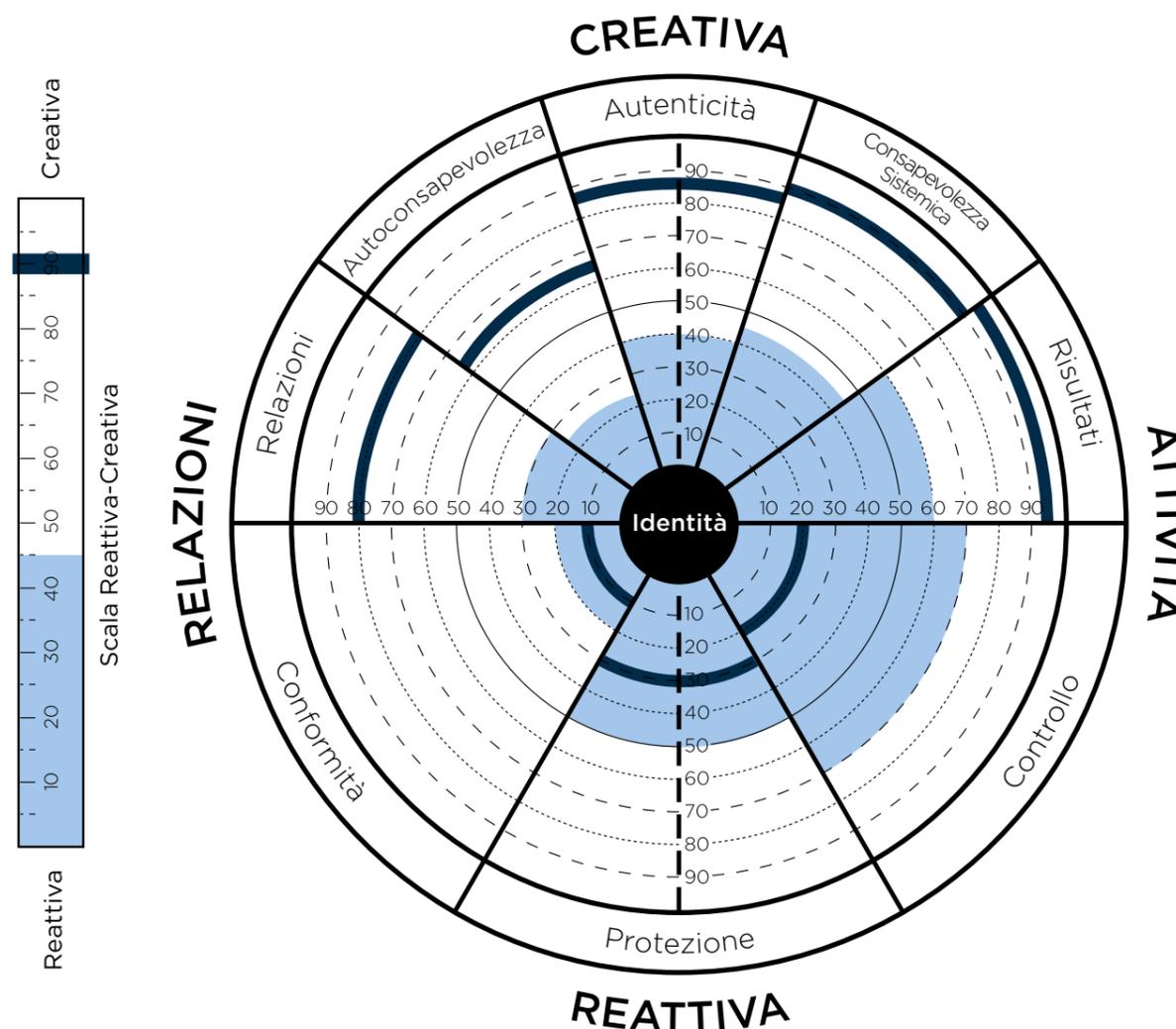
Questa valutazione utilizza la stessa struttura integrale che rende il Leadership Circle Profile potente ed efficace. Il Collective Leadership Assessment è una lente d'ingrandimento sull'efficacia che stimola il cambiamento a livello di gruppo, mentre il Leadership Circle Profile fornisce un feedback approfondito per lo sviluppo della leadership individuale. Il Leadership Circle Profile misura sia il comportamento, sia il sistema operativo interno del leader che lo regola, mentre il Collective Leadership Assessment misura l'impatto collettivo dell'efficacia del gruppo.

IL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT:

- Stabilisce una motivazione convincente per il cambiamento.
- Concentra gli sforzi sullo sviluppo della leadership.
- Delinea le sfide culturali associate ad acquisizioni, fusioni e piani di ristrutturazione.
- Mette in relazione la leadership con la produttività, i profitti, il fatturato e altre metriche di bilancio.

PANORAMICA E BENEFICI:

- **Misura l'attuale efficacia della leadership collettiva e quella desiderata** chiedendo agli intervistati di rispondere alle stesse 62 domande due volte, una volta per come stanno le cose, un'altra per come vorrebbero che fossero. Quando vengono visualizzati i risultati, si evidenzia il divario tra la realtà attuale e l'efficacia desiderata. Questo focalizza immediatamente la conversazione sugli aspetti che hanno più bisogno di essere affrontati.
- **Misura 31 dimensioni dell'efficacia della leadership**, che sono organizzate in otto dimensioni di riepilogo e visualizzate nello stesso formato del cerchio interno del Leadership Circle Profile. Le otto dimensioni sono ulteriormente riassunte in due misure di salute aziendale generale. Complessivamente, il Collective Leadership Assessment fornisce 31 diverse dimensioni attraverso le quali è possibile comprendere l'attuale efficacia della leadership collettiva e quella desiderata.
- **Attinge a una base normativa in costante crescita** che permette di comparare la tua organizzazione con la nostra base normativa globale e con qualsiasi gruppo del settore disponibile per garantire confronti validi.
- **Possano essere facilmente prodotti dei report di approfondimento** su ogni sottogruppo dell'organizzazione, dal singolo gruppo di lavoro, ai team di leadership, fino all'intera organizzazione.
- **È facile da usare, gestito online** e i risultati sono immediatamente scaricabili. Ciò significa che nel tempo di una pausa pranzo, puoi condurre una valutazione approfondita e accurata dello stile e dell'efficacia della leadership del tuo team.
- **La visualizzazione dei dati è chiara, precisa e di facile comprensione**, tale da consentire una lettura immediata e approfondita di queste preziose informazioni.
- **È completamente confidenziale.**

**Chiavi di lettura**

- Leadership desiderata
- Leadership attuale

Risultato Percentile:

Tutti i punteggi sono visualizzati come punteggi percentili rispetto alla norma base. I punteggi considerati alti sono oltre il 67° percentile. I punteggi considerati bassi sono sotto il 33° percentile.

Definizioni delle Dimensioni

LE COMPETENZE CREATIVE DELLA LEADERSHIP valutano 20 dimensioni dell'efficacia della leadership, misurano i comportamenti chiave della leadership e i presupposti interni che portano a organizzazioni dai risultati e successo elevati. Queste competenze sono riassunte in cinque dimensioni:

Relazioni: dimensione riassuntiva che misura la capacità del leader di relazionarsi con gli altri in modo da tirare fuori il meglio dalle persone, dai gruppi e dalle organizzazioni. Misura anche come la leadership collettiva dell'organizzazione o del team costruisce relazioni di qualità, favorisce il lavoro di squadra e la collaborazione, sviluppa le persone, le coinvolge nel processo decisionale e nella pianificazione e dimostra un alto livello di capacità interpersonali.

Autoconsapevolezza: dimensione riassuntiva che misura l'orientamento della leadership verso lo sviluppo professionale e personale continuo, così come il grado in cui l'autoconsapevolezza interiore si esprime attraverso una leadership di elevata integrità morale. Misura inoltre la maturità emotiva e sociale e fino a che punto il team o gruppo incoraggia lo sviluppo personale/professionale che si traduce in leadership personale.

Autenticità: dimensione riassuntiva che misura la capacità dei leader di relazionarsi con gli altri in modo autentico, coraggioso e con alta integrità morale, privo di maschere create dalla politica aziendale, dal bisogno di trovare approvazione, ecc. Misura anche la volontà dei leader di assumere posizioni difficili, affrontare apertamente questioni rischiose che il gruppo evita di discutere, affrontare apertamente problemi interpersonali, così come la capacità di parlare dei propri sentimenti e vulnerabilità rispetto a una certa situazione. Aver coraggio in un posto di lavoro significa poter gestire situazioni rischiose in modo autentico e diretto sia a livello di gruppo che a livello individuale.

Consapevolezza sistemica: dimensione riassuntiva che misura il grado in cui la consapevolezza del team di leadership collettiva si concentra sul miglioramento dell'intero sistema e sul benessere della comunità (il rapporto simbiotico tra il benessere a lungo termine della collettività e gli interessi dell'organizzazione).

Risultati: dimensione riassuntiva che misura la capacità dei leader di offrire una leadership visionaria, autentica e ad alto rendimento. Valuta anche il grado in cui i leader sono in grado di incoraggiare il raggiungimento di risultati che siano al contempo mirati e strategici. Misura l'uso creativo del potere e l'efficacia del processo decisionale.

GLI STILI REATTIVI DELLA LEADERSHIP valutano 11 dimensioni della Leadership collettiva che sono reattive. Misurano modi di dirigere che hanno punti di forza ad essi associati, ma anche credenze e presupposti interiori che limitano l'efficacia e l'espressione autentica della leadership. Queste sottodimensioni sono riassunte in tre dimensioni principali:

Controllo: dimensione riassuntiva che misura il modo in cui i leader stabiliscono un senso di valore personale attraverso lo svolgimento di compiti e il raggiungimento personale di obiettivi. Misura anche la tendenza dei leader a esercitare troppo controllo, a spingere troppo sé stessi e gli altri, a perseguire risultati a spese delle persone e a convincere l'altro con tattiche aggressive a fare quello che loro vogliono.

Protezione: dimensione riassuntiva che misura il modo in cui i leader agiscono per proteggersi e stabiliscono un senso di sicurezza e valore rimanendo distanti, distaccati, cinici, superiori e/o razionali. Questo atteggiamento è spesso intellettualmente brillante, ma al contempo polemico e freddo.

Conformità: dimensione riassuntiva che misura il grado in cui i leader agiscono in modo eccessivamente conservativo, prudente e/o educato. Misura anche il modo in cui i leader ottengono un senso di autostima e sicurezza rispettando le aspettative degli altri piuttosto che agendo in base a ciò che essi stessi vogliono.

SCALA REATTIVA-CREATIVA

Scala Reattiva-Creativa riflette il grado di equilibrio tra le dimensioni della Creatività e le dimensioni della Reattività. Il punteggio percentile dà un'indicazione di come la leadership collettiva si confronta con quella di altre organizzazioni. Misura quanta energia viene riposta nei comportamenti reattivi rispetto a quelli creativi nella tua organizzazione o nel tuo team. Suggerisce la misura in cui la tua leadership, le relazioni e i comportamenti rivolti all'obiettivo emergono da un orientamento creativo o reattivo. Suggerisce anche in che misura la concezione di sé dei leader e le loro motivazioni interiori provengono dall'interno o sono determinate da aspettative, regole o condizioni esterne.

