

QUESTIONS DE CONTEXTE

1/ Établissez des relations et des liens et affirmez la confidentialité.

2/ Votre profil LCP ne reflétera pas seulement le contexte de votre environnement de travail et des évaluateurs que vous avez sélectionnés, il vous aidera également à identifier certains modèles et des habitudes que vous avez hérités de votre passé ...

3/ Avant de commencer, il serait utile de prendre 5 à 10 minutes pour donner un aperçu de votre contexte de travail tel que :

- Votre rôle et depuis combien de temps vous y êtes ?
- Avez-vous déjà reçu des commentaires de profil à 360° ? Si oui, lequel(s), depuis combien de temps et quels avantages avez-vous obtenus ?
- Votre environnement de travail, y compris les faits importants, les points faibles, les principaux résultats / aspirations de l'entreprise pour les 12 prochains mois ?
- Quels sont les réussites ou défis à l'intérieur et à l'extérieur du travail ? Quelles relations qui ont pu influencer la façon dont vous vous êtes montré ?
- À qui avez-vous demandé de commenter votre profil LCP - c'est-à-dire qui avez-vous choisi et pourquoi ?