

2022-04-19

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	1	17	1	3	2	6	5
Relating	40 %	85 %	75 %	74 %	-	81 %	81 %
Caring Connection	61 %	80 %	62 %	72 %	-	79 %	75 %
Fosters Team Play	33 %	85 %	79 %	76 %	-	79 %	81 %
Collaborator	51 %	84 %	70 %	59 %	-	80 %	84 %
Mentoring & Developing	42 %	84 %	76 %	69 %	-	85 %	63 %
Interpersonal Intelligence	29 %	83 %	74 %	76 %	-	67 %	82 %
Self-Awareness	66 %	89 %	68 %	84 %	-	82 %	84 %
Selfless Leader	55 %	77 %	64 %	66 %	-	51 %	84 %
Balance	66 %	73 %	43 %	66 %	-	87 %	61 %
Composure	72 %	92 %	83 %	89 %	-	82 %	85 %
Personal Learner	47 %	87 %	56 %	80 %	-	85 %	70 %
Authenticity	28 %	80 %	91 %	77 %	-	61 %	74 %
Integrity	27 %	70 %	83 %	71 %	-	47 %	75 %
Courageous Authenticity	38 %	83 %	92 %	75 %	-	70 %	67 %
Systems Awareness	34 %	77 %	28 %	71 %	-	83 %	58 %
Community Concern	40 %	66 %	20 %	69 %	-	72 %	55 %
Sustainable Productivity	61 %	85 %	65 %	71 %	-	88 %	63 %
Systems Thinker	12 %	76 %	14 %	66 %	-	81 %	54 %
Achieving	39 %	82 %	62 %	68 %	-	71 %	73 %
Strategic Focus	41 %	82 %	70 %	73 %	-	73 %	63 %
Purposeful & Visionary	37 %	77 %	39 %	60 %	-	69 %	78 %
Achieves Results	38 %	81 %	51 %	68 %	-	71 %	76 %
Decisiveness	46 %	83 %	80 %	58 %	-	62 %	87 %
Controlling	32 %	18 %	19 %	18 %	-	19 %	19 %
Perfect	11 %	19 %	13 %	64 %	-	12 %	10 %
Driven	19 %	12 %	6 %	34 %	-	7 %	15 %
Ambition	45 %	29 %	19 %	47 %	-	12 %	36 %
Autocratic	37 %	19 %	29 %	12 %	-	29 %	20 %
Protecting	38 %	16 %	15 %	21 %	-	31 %	12 %
Arrogance	62 %	33 %	19 %	38 %	-	56 %	16 %
Critical	52 %	27 %	26 %	24 %	-	33 %	31 %
Distance	21 %	9 %	14 %	18 %	-	18 %	9 %
Complying	79 %	24 %	42 %	30 %	-	46 %	18 %
Passive	84 %	33 %	31 %	37 %	-	56 %	25 %
Belonging	64 %	22 %	68 %	33 %	-	32 %	19 %
Pleasing	59 %	24 %	34 %	23 %	-	58 %	19 %
Conservative	68 %	74 %	93 %	70 %	-	72 %	45 %
Reactive-Creative Scale	46 %	90 %	81 %	85 %	-	81 %	87 %
Relationship-Task Balance	84 %	84 %	64 %	76 %	-	69 %	75 %
Leadership Potential Utilization	76 %	92 %	77 %	88 %	-	81 %	86 %
Leadership Effectiveness	50 %	89 %	85 %	86 %	-	63 %	87 %

Sorted by Self Percentile

Chris Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Passive	84 %	33 %
Composure	72 %	92 %
Conservative	68 %	74 %
Balance	66 %	73 %
Belonging	64 %	22 %
Arrogance	62 %	33 %
Sustainable Productivity	61 %	85 %
Caring Connection	61 %	80 %
Pleasing	59 %	24 %
Selfless Leader	55 %	77 %
Critical	52 %	27 %
Collaborator	51 %	84 %
Personal Learner	47 %	87 %
Decisiveness	46 %	83 %
Ambition	45 %	29 %
Mentoring & Developing	42 %	84 %
Strategic Focus	41 %	82 %
Community Concern	40 %	66 %
Achieves Results	38 %	81 %
Courageous Authenticity	38 %	83 %
Autocratic	37 %	19 %
Purposeful & Visionary	37 %	77 %
Fosters Team Play	33 %	85 %
Interpersonal Intelligence	29 %	83 %
Integrity	27 %	70 %
Distance	21 %	9 %
Driven	19 %	12 %
Systems Thinker	12 %	76 %
Perfect	11 %	19 %
Summary Dimensions		
Complying	79 %	24 %
Self-Awareness	66 %	89 %
Relating	40 %	85 %
Achieving	39 %	82 %
Protecting	38 %	16 %
Systems Awareness	34 %	77 %
Controlling	32 %	18 %
Authenticity	28 %	80 %
Summary Measures		
Relationship-Task Balance	84 %	84 %
Leadership Potential Utilization	76 %	92 %
Leadership Effectiveness	50 %	89 %
Reactive-Creative Scale	46 %	90 %

Sorted by Evaluator Percentile

Chris Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Composure	72 %	92 %
Personal Learner	47 %	87 %
Sustainable Productivity	61 %	85 %
Fosters Team Play	33 %	85 %
Mentoring & Developing	42 %	84 %
Collaborator	51 %	84 %
Decisiveness	46 %	83 %
Courageous Authenticity	38 %	83 %
Interpersonal Intelligence	29 %	83 %
Strategic Focus	41 %	82 %
Achieves Results	38 %	81 %
Caring Connection	61 %	80 %
Purposeful & Visionary	37 %	77 %
Selfless Leader	55 %	77 %
Systems Thinker	12 %	76 %
Conservative	68 %	74 %
Balance	66 %	73 %
Integrity	27 %	70 %
Community Concern	40 %	66 %
Passive	84 %	33 %
Arrogance	62 %	33 %
Ambition	45 %	29 %
Critical	52 %	27 %
Pleasing	59 %	24 %
Belonging	64 %	22 %
Autocratic	37 %	19 %
Perfect	11 %	19 %
Driven	19 %	12 %
Distance	21 %	9 %
Summary Dimensions		
Self-Awareness	66 %	89 %
Relating	40 %	85 %
Achieving	39 %	82 %
Authenticity	28 %	80 %
Systems Awareness	34 %	77 %
Complying	79 %	24 %
Controlling	32 %	18 %
Protecting	38 %	16 %
Summary Measures		
Leadership Potential Utilization	76 %	92 %
Reactive-Creative Scale	46 %	90 %
Leadership Effectiveness	50 %	89 %
Relationship-Task Balance	84 %	84 %