

NOMBRE:

Plan de Desarrollo de Liderazgo

FECHA:**INTRODUCCIÓN**

Este plan expone las metas y objetivos de mejora de mi liderazgo, así como las acciones que tomaré para alcanzar mis metas.

Las metas en este plan pretenden ser realistas y prácticas. Al mismo tiempo, representan una expansión para mí como líder. Me permitirán profundizar en mi liderazgo y fortalecer mi impacto positivo en otros.

La propuesta es revisar este plan de forma regular y mantenerlo actualizado para asegurarme que refleja mis ideas y pensamientos más recientes, y lo que estoy implementando.

CONTEXTO SOBRE MI LIDERAZGO

He basado mi plan de desarrollo en aprendizajes que he obtenido de mi Perfil de The Leadership Circle, a partir del feedback que he recibido de manera informal, y en mi propia y sincera introspección.

Ideas clave sobre mi liderazgo que orientarán mis acciones y mi desarrollo continuo:

TRABAJO DE DESARROLLO INMEDIATO

En los próximos 3 a 6 meses, trabajaré en las siguientes metas y comportamientos.

Mi Gran Tema (One Big Thing) que acelerará/impulsará mi efectividad del liderazgo de forma significativa:

Porqué conseguir Mi Gran Tema es **importante para mí** (incluidos el impacto en los resultados, en mi liderazgo y en mi vida personal.):

Enfoques clave, experimentos, o pasos que daré hacia la meta de Mi Gran Tema (prácticas, hábitos, rituales, cambios, etc.):

Un comportamiento que voy a **PRACTICAR MÁS** o **EMPEZAR A PRACTICAR** (Parte Creativa, observable, que refleja mi nuevo enfoque):

Un comportamiento que voy a **PRACTICAR MENOS** o **DEJAR DE PRACTICAR** (Parte Reactiva, que se interpone):

SEGUIMIENTO DEL PROGRESO DE MI DESARROLLO

En base al feedback que reciba, de manera formal e informal, monitorizaré mi progreso hacia la consecución de Mi Gran Tema y el cambio de comportamientos.

Confiaré en mi “Círculo de Responsabilidad” (Accountability Circle), el cual consta de 5 a 8 personas, para darme feedback sobre Mi Gran Tema y mis comportamientos. Puede que en este grupo incluya evaluadores de mi perfil 360°. Las personas de este grupo, cuya opinión respeto, están en posición de observar mis comportamientos de liderazgo de forma regular y están dispuestos a darme feedback sincero sobre lo que observan.

Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:
Nombre:	EMAIL:

Compartiré mi intención y objetivos específicos con estas personas y les pediré que me den feedback frecuente de cómo lo estoy haciendo.

Logros destacables o nuevas ideas sobre el feedback que recibo:

CREACIÓN DE UNA VISIÓN INSPIRADORA

En última instancia, mi desarrollo se guía por una gran visión de lo que quiero llegar a ser como líder. A medida que progrese hacia Mi Gran Tema, también descubriré una visión más amplia.

Visión a Varios años de Mí como Líder

Dónde estaré, en quién me convertiré y qué habré conseguido en 3 años:

USO DE ESTE PLAN DE DESARROLLO DE LIDERAZGO

Para aprovechar al máximo la oportunidad que ofrece este plan, me comprometo a:

- Revisar periódicamente este plan (al menos mensualmente) para asegurarme que estoy mejorando en mi liderazgo.
- Actualizar el plan para reflejar mis pensamientos e ideas más actuales y anotar mi progreso.
- Compartir el plan con otras personas que puedan ofrecer nuevas aportaciones y feedback (p.ej. el Círculo de Responsabilidad, mi coach).

