

# ANONIMATO DE LOS COMENTARIOS RELATIVOS A LA EVALUACIÓN DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE 360

En Leadership Circle, entendemos que proporcionar feedback sobre un colega puede ser delicado e incluso un poco conflictivo a veces. Por esta razón, aseguramos a los evaluadores su anonimato al completar el proceso de feedback de LCP 360°. Revelar información sobre el estatus del evaluador puede herir la sensibilidad de los que han aceptado dar su opinión. La excepción a esta regla es para las categorías "Jefe" y "Jefe de tu Jefe". Es decir, si sólo un Jefe o un Jefe de tu Jefe completa el feedback de LCP 360°, sus puntuaciones se mostrarán en el informe.

Como parte de nuestro compromiso de apoyo a nuestra comunidad TLC creciente, hemos creado este documento de directrices. De acuerdo con nuestra política de anonimato, te pedimos que leas lo siguiente para garantizar su cumplimiento.

## PARTICIPANTES

- En ningún caso facilitamos los nombres (completos o incompletos) de los evaluadores al participante. Si un participante solicita esta información, te pedimos que sólo proporciones información general, por ejemplo, "8 de 16 evaluadores han completado la evaluación".
- Si un participante expresa su deseo de mejorar la tasa de respuesta de sus evaluadores poniéndose en contacto con ellos directamente, le recomendamos que envíe un correo electrónico genérico a todos sus evaluadores, agradeciendo a los que ya han completado la evaluación y enviando un recordatorio a los que no lo han hecho.

## EVALUADORES

### Pares, Colaboradores y Otros

- Para que en el informe se muestren los datos desglosados en las categorías "Pares", "Colaboradores" y "Otros" necesitamos un mínimo de 3 evaluadores. Los comentarios se añaden en los informes.
- Si no se alcanza el mínimo requerido de 3 evaluaciones completadas en las categorías de Pares, Colaboradores y Otros, no aparecerán datos (en puntuaciones brutas o percentiles) en la columna de esa categoría. En su lugar, las puntuaciones proporcionadas en estas categorías se añadirán a las demás puntuaciones en la columna "Evaluadores" del informe. Véase la figura 1.
- Si un evaluador desea compartir sus comentarios con el participante, esa decisión corresponde al evaluador.



**The Leadership Circle Profile Report**  
**Example Data**  
 2019-03-19  
 Average Response on a 5 - Point Scale

	Self Evaluations	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
Relating	4.22	3.60	-	3.51	3.23	3.75	-
Self-Awareness	3.73	3.85	-	3.66	3.54	4.06	-
Authenticity	4.31	4.02	-	4.17	3.77	4.11	-
Systems Awareness	3.85	3.49	-	3.12	3.14	3.71	-
Achieving	3.93	3.61	-	3.60	3.15	3.82	-
Controlling	1.83	2.06	-	1.90	2.56	1.90	-
Protecting	1.45	1.62	-	2.15	1.92	1.44	-
Complying	1.84	2.27	-	2.72	2.45	2.17	-
Leadership Effectiveness	3.80	3.71	-	3.59	3.04	4.09	-
Number of Assessors	1	15	0	1	5	7	2

Figure 1

### Jefe y Jefe de tu Jefe

- Para las categorías de evaluadores de Jefe et Jefe de tu Jefe, existe la opción de que 1 o más evaluadores completen la encuesta LCP 360°. En el caso de un solo evaluador, los comentarios serán transparentes y se mostrarán en las respectivas columnas de evaluadores en el informe LCP.
- En el caso de que se añada más de un evaluador a estas categorías, los datos se agregarán, al igual que con las categorías de Pares, Colaboradores y Otros.

### COMENTARIOS CUALITATIVOS

Tras las preguntas cuantitativas de la encuesta LCP 360° hay tres preguntas cualitativas adicionales. Estos comentarios escritos también son anónimos, excepto si el evaluador decide añadir su nombre a cada comentario.