

Sample Report - Barbara

360 Details

Freitag, 15. April 2022

| | Selbst- bewertung | Bewerter/- innen | Vorgesetzte/r d. Vorgesetzten | Vor- gesetzte/r | Kolleg/- innen | Mitarbeiter/- innen | Andere |
|---|----------------------|---------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------|------------------------|--------|
| | 1 | 11 | 1 | 2 | 6 | 2 | 0 |
| In Beziehung sein | 39 % | 77 % | 84 % | 34 % | 90 % | - | - |
| Mitmenschlich | 52 % | 64 % | 81 % | 23 % | 80 % | - | - |
| Fördert Teamwork | 31 % | 69 % | 87 % | 26 % | 88 % | - | - |
| Mitarbeitend | 37 % | 73 % | 70 % | 24 % | 92 % | - | - |
| Fördern und Entwickeln | 42 % | 81 % | 75 % | 61 % | 91 % | - | - |
| Soziale Intelligenz | 41 % | 85 % | 84 % | 57 % | 89 % | - | - |
| Eigenwahrnehmung | 52 % | 76 % | 86 % | 41 % | 86 % | - | - |
| Selbstlose Führung | 26 % | 69 % | 75 % | 32 % | 81 % | - | - |
| Balance | 81 % | 79 % | 92 % | 57 % | 78 % | - | - |
| Selbstkontrolle | 69 % | 78 % | 90 % | 59 % | 83 % | - | - |
| Persönliches Lernen | 22 % | 58 % | 57 % | 31 % | 80 % | - | - |
| Authentizität | 35 % | 54 % | 81 % | 36 % | 67 % | - | - |
| Integrität | 29 % | 55 % | 72 % | 33 % | 73 % | - | - |
| Couragiert authentisch | 50 % | 54 % | 83 % | 45 % | 57 % | - | - |
| Systemwahrnehmung | 60 % | 67 % | 62 % | 25 % | 91 % | - | - |
| Interesse am Gemeinwohl | 46 % | 48 % | 36 % | 24 % | 86 % | - | - |
| Nachhaltige Produktivität | 39 % | 71 % | 81 % | 21 % | 90 % | - | - |
| Systemisches Denken | 82 % | 80 % | 83 % | 42 % | 89 % | - | - |
| Leisten und Erreichen | 41 % | 55 % | 70 % | 22 % | 79 % | - | - |
| Strategischer Fokus | 38 % | 53 % | 63 % | 20 % | 77 % | - | - |
| Zielbewusst und visionär | 43 % | 61 % | 83 % | 38 % | 78 % | - | - |
| Erzielt Ergebnisse | 62 % | 45 % | 63 % | 13 % | 79 % | - | - |
| Entscheidungsfreudig | 33 % | 44 % | 61 % | 25 % | 70 % | - | - |
| Kontrollierend | 18 % | 10 % | 42 % | 35 % | 10 % | - | - |
| Perfektionistisch | 49 % | 9 % | 6 % | 27 % | 23 % | - | - |
| Getrieben | 8 % | 3 % | 13 % | 18 % | 5 % | - | - |
| Ehrgeiz | 15 % | 8 % | 57 % | 27 % | 7 % | - | - |
| Autokratisch | 28 % | 16 % | 48 % | 43 % | 14 % | - | - |
| Sich selbst schützend | 71 % | 31 % | 24 % | 63 % | 30 % | - | - |
| Arroganz | 42 % | 19 % | 19 % | 52 % | 19 % | - | - |
| Kritisch | 38 % | 14 % | 24 % | 34 % | 15 % | - | - |
| Distanziert | 91 % | 69 % | 35 % | 81 % | 64 % | - | - |
| Sich anpassend | 35 % | 20 % | 14 % | 43 % | 22 % | - | - |
| Passiv | 52 % | 34 % | 16 % | 54 % | 30 % | - | - |
| Dazugehören wollen | 25 % | 22 % | 15 % | 52 % | 19 % | - | - |
| Gefallen wollen | 36 % | 18 % | 42 % | 19 % | 27 % | - | - |
| Konservativ | 10 % | 14 % | 7 % | 14 % | 24 % | - | - |
| Reaktiv-Kreativ Skala | 58 % | 84 % | 83 % | 43 % | 90 % | - | - |
| Balance Beziehung – Aufgabe | 82 % | 55 % | 61 % | 61 % | 59 % | - | - |
| Nutzungsgrad Führungspotential | 79 % | 70 % | 78 % | 53 % | 82 % | - | - |
| Führungseffektivität | 30 % | 64 % | 72 % | 18 % | 88 % | - | - |

Sortiert nach % - Selbstbewertung

| Sample Report - Barbara | Selbstbewertung | Fremdbewertung |
|-------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dimensionen | | |
| Distanziert | 91 % | 69 % |
| Systemisches Denken | 82 % | 80 % |
| Balance | 81 % | 79 % |
| Selbstkontrolle | 69 % | 78 % |
| Erzielt Ergebnisse | 62 % | 45 % |
| Passiv | 52 % | 34 % |
| Mitmenschlich | 52 % | 64 % |
| Couragiert authentisch | 50 % | 54 % |
| Perfektionistisch | 49 % | 9 % |
| Interesse am Gemeinwohl | 46 % | 48 % |
| Zielbewusst und visionär | 43 % | 61 % |
| Arroganz | 42 % | 19 % |
| Fördern und Entwickeln | 42 % | 81 % |
| Soziale Intelligenz | 41 % | 85 % |
| Nachhaltige Produktivität | 39 % | 71 % |
| Kritisch | 38 % | 14 % |
| Strategischer Fokus | 38 % | 53 % |
| Mitarbeitend | 37 % | 73 % |
| Gefallen wollen | 36 % | 18 % |
| Entscheidungsfreudig | 33 % | 44 % |
| Fördert Teamwork | 31 % | 69 % |
| Integrität | 29 % | 55 % |
| Autokratisch | 28 % | 16 % |
| Selbstlose Führung | 26 % | 69 % |
| Dazugehören wollen | 25 % | 22 % |
| Persönliches Lernen | 22 % | 58 % |
| Ehrgeiz | 15 % | 8 % |
| Konservativ | 10 % | 14 % |
| Getrieben | 8 % | 3 % |
| Zusammenfassende Dimensionen | | |
| Sich selbst schützend | 71 % | 31 % |
| Systemwahrnehmung | 60 % | 67 % |
| Eigenwahrnehmung | 52 % | 76 % |
| Leisten und Erreichen | 41 % | 55 % |
| In Beziehung sein | 39 % | 77 % |
| Sich anpassend | 35 % | 20 % |
| Authentizität | 35 % | 54 % |
| Kontrollierend | 18 % | 10 % |
| Zusammenfassende Bewertungen | | |
| Balance Beziehung – Aufgabe | 82 % | 55 % |
| Nutzungsgrad | 79 % | 70 % |
| Führungspotential | | |
| Reaktiv-Kreativ Skala | 58 % | 84 % |
| Führungseffektivität | 30 % | 64 % |

Sortiert nach % - Fremdbewertung

| Sample Report - Barbara | Selbstbewertung | Fremdbewertung |
|-------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dimensionen | | |
| Soziale Intelligenz | 41 % | 85 % |
| Fördern und Entwickeln | 42 % | 81 % |
| Systemisches Denken | 82 % | 80 % |
| Balance | 81 % | 79 % |
| Selbstkontrolle | 69 % | 78 % |
| Mitarbeitend | 37 % | 73 % |
| Nachhaltige Produktivität | 39 % | 71 % |
| Distanziert | 91 % | 69 % |
| Selbstlose Führung | 26 % | 69 % |
| Fördert Teamwork | 31 % | 69 % |
| Mitmenschlich | 52 % | 64 % |
| Zielbewusst und visionär | 43 % | 61 % |
| Persönliches Lernen | 22 % | 58 % |
| Integrität | 29 % | 55 % |
| Couragiert authentisch | 50 % | 54 % |
| Strategischer Fokus | 38 % | 53 % |
| Interesse am Gemeinwohl | 46 % | 48 % |
| Erzielt Ergebnisse | 62 % | 45 % |
| Entscheidungsfreudig | 33 % | 44 % |
| Passiv | 52 % | 34 % |
| Dazugehören wollen | 25 % | 22 % |
| Arroganz | 42 % | 19 % |
| Gefallen wollen | 36 % | 18 % |
| Autokratisch | 28 % | 16 % |
| Konservativ | 10 % | 14 % |
| Kritisch | 38 % | 14 % |
| Perfektionistisch | 49 % | 9 % |
| Ehrgeiz | 15 % | 8 % |
| Getrieben | 8 % | 3 % |
| Zusammenfassende Dimensionen | | |
| In Beziehung sein | 39 % | 77 % |
| Eigenwahrnehmung | 52 % | 76 % |
| Systemwahrnehmung | 60 % | 67 % |
| Leisten und Erreichen | 41 % | 55 % |
| Authentizität | 35 % | 54 % |
| Sich selbst schützend | 71 % | 31 % |
| Sich anpassend | 35 % | 20 % |
| Kontrollierend | 18 % | 10 % |
| Zusammenfassende Bewertungen | | |
| Reaktiv-Kreativ Skala | 58 % | 84 % |
| Nutzungsgrad | 79 % | 70 % |
| Führungspotential | | |
| Führungseffektivität | 30 % | 64 % |
| Balance Beziehung – Aufgabe | 82 % | 55 % |