

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

GROUP REPORT - Español

viernes, noviembre 25, 2022

Informe de Leadership Circle Profile

Nasser Sample Report

25/11/2022

Respuesta Media en una escala de 1-5 Puntos

	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	4.02	4.29	-	3.60	4.16	4.82	4.13
Autoconsciencia	2.93	3.90	-	3.49	3.71	4.34	3.85
Autenticidad	3.62	4.25	-	3.58	4.28	4.64	3.98
Consciencia Sistémica	3.34	3.96	-	3.15	3.81	4.52	3.82
Logro	3.62	4.22	-	3.36	4.18	4.65	4.03
Control	3.10	2.59	-	2.28	2.80	2.33	2.63
Protección	1.89	1.64	-	1.64	1.75	1.30	1.84
Cumplimiento	2.67	2.19	-	2.16	2.15	2.15	2.30
Efectividad de Liderazgo	3.79	4.45	-	3.91	4.35	4.88	4.29
Número de evaluadores	1	15	0	1	6	4	4

Informe de Leadership Circle Profile

Nasser Sample Report

25/11/2022

Puntuaciones Percentiles: Comparación con el Grupo Norma

	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	57 %	86 %	-	32 %	79 %	96 %	63 %
Autoconsciencia	1 %	61 %	-	26 %	43 %	88 %	44 %
Autenticidad	13 %	70 %	-	14 %	75 %	90 %	33 %
Consciencia Sistémica	18 %	71 %	-	12 %	59 %	94 %	45 %
Logro	21 %	80 %	-	16 %	76 %	90 %	46 %
Control	81 %	58 %	-	37 %	67 %	35 %	63 %
Protección	29 %	21 %	-	30 %	30 %	11 %	46 %
Cumplimiento	78 %	53 %	-	43 %	43 %	56 %	70 %
Escala Reactiva-Creativa	19 %	73 %	-	42 %	65 %	90 %	44 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	30 %	75 %	-	50 %	84 %	62 %	62 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	20 %	79 %	-	44 %	81 %	83 %	52 %
Efectividad de Liderazgo	63 %	89 %	-	55 %	84 %	92 %	68 %
Número de evaluadores	1	15	0	1	6	4	4

RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Creativas

Nasser Sample Report

25/11/2022	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	15	0	1	6	4	4
Relaciones	57 %	86 %	-	32 %	79 %	96 %	63 %
Respuesta Media	4.02	4.29	-	3.60	4.16	4.82	4.13
Relación Generosa	77 %	80 %	-	40 %	71 %	95 %	46 %
Respuesta Media	4.28	4.20	-	3.64	4.08	4.81	3.87
Fomenta el trabajo en equipo	81 %	84 %	-	20 %	83 %	90 %	62 %
Respuesta Media	4.47	4.37	-	3.40	4.36	4.77	4.21
Colaborador	24 %	82 %	-	25 %	65 %	96 %	67 %
Respuesta Media	3.67	4.24	-	3.50	4.02	4.79	4.20
Mentoring y desarrollo	57 %	88 %	-	47 %	80 %	94 %	70 %
Respuesta Media	4.07	4.39	-	3.82	4.23	4.85	4.27
Inteligencia interpersonal	37 %	88 %	-	37 %	76 %	97 %	64 %
Respuesta Media	3.78	4.28	-	3.63	4.11	4.85	4.12
Autoconsciencia	1 %	61 %	-	26 %	43 %	88 %	44 %
Respuesta Media	2.93	3.90	-	3.49	3.71	4.34	3.85
Líder Abnegado	3 %	40 %	-	34 %	32 %	78 %	28 %
Respuesta Media	2.82	3.67	-	3.55	3.46	4.11	3.55
Equilibrio	9 %	58 %	-	42 %	58 %	74 %	15 %
Respuesta Media	2.35	3.73	-	3.50	3.73	4.05	3.11
Compostura	3 %	60 %	-	19 %	38 %	83 %	64 %
Respuesta Media	2.72	3.97	-	3.22	3.64	4.48	4.15
Autodidacta	13 %	75 %	-	32 %	63 %	92 %	54 %
Respuesta Media	3.58	4.17	-	3.66	4.03	4.62	4.06
Autenticidad	13 %	70 %	-	14 %	75 %	90 %	33 %
Respuesta Media	3.62	4.25	-	3.58	4.28	4.64	3.98
Integridad	13 %	66 %	-	12 %	70 %	90 %	32 %
Respuesta Media	3.73	4.37	-	3.64	4.38	4.80	4.10
Autenticidad con valentía	30 %	70 %	-	32 %	74 %	82 %	39 %
Respuesta Media	3.51	4.06	-	3.49	4.12	4.38	3.79

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Creativas

Relaciones

Relación Generosa	Creo conexiones profundas con las personas. Formo relaciones afectuosas y cercanas. Soy una persona compasiva y comprensiva.
Fomenta el trabajo en equipo	Creo un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas. Comparto el liderazgo. Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo.
Colaborador	Negocio para el mayor beneficio de ambas partes. Trabajo para encontrar los intereses en común. Creo un terreno común para el acuerdo.
Mentoring y desarrollo	Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo. Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar. Proporciono feedback con enfoque en el crecimiento profesional. Desarrollo y hago crecer a las personas.
Inteligencia interpersonal	Muestro un alto grado de habilidad en resolver conflictos. Asumo mi parte de responsabilidad en los problemas relacionales. Enfrento directamente las cuestiones que se interponen en el desempeño del equipo. Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor. En un conflicto, reafirmo con precisión los puntos de vista de los demás.

Autoconsciencia

Líder Abnegado	Actúo con humildad. Realizo el trabajo hasta el final sin necesidad de atraer la atención. Lidero de tal manera que los demás dicen, "lo hicimos nosotros mismos". Me interesa relativamente poco mi crédito personal. Tomo acción directa sin necesidad de reconocimiento.
Equilibrio	Me tomo tiempo suficiente para la reflexión personal. Equilibro el trabajo y la vida personal.
Compostura	Mantengo la compostura bajo presión. Gestiono muy bien el estrés y la presión. Ejerczo una influencia tranquilizante en situaciones difíciles.
Autodidacta	Personalmente busco significado. Indago sobre la realidad profunda que existe detrás de los eventos y las circunstancias. Aprendo de los errores. Examino las suposiciones que están detrás de mis actos.

Autenticidad

Integridad	Lidero de manera completamente alineada con mis valores. Muestro una conducta personal consistente con mis valores. Soy consecuente con mis valores en los tiempos buenos y en los malos.
Autenticidad con valentía	Hablo de forma directa incluso en asuntos polémicos. Soy valiente en las reuniones. Saco a relucir los asuntos que otras personas son reacias a tratar.

RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Creativas (Continuación)

Nasser Sample Report

25/11/2022	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	15	0	1	6	4	4
Consciencia Sistémica	18 %	71 %	-	12 %	59 %	94 %	45 %
Respuesta Media	3.34	3.96	-	3.15	3.81	4.52	3.82
Interés por la Comunidad	19 %	63 %	-	11 %	66 %	84 %	30 %
Respuesta Media	3.09	3.86	-	2.92	3.88	4.31	3.57
Productividad sostenible	45 %	72 %	-	16 %	57 %	94 %	47 %
Respuesta Media	3.84	4.05	-	3.33	3.86	4.63	3.91
Pensamiento Sistémico	7 %	77 %	-	27 %	48 %	96 %	63 %
Respuesta Media	3.00	3.97	-	3.27	3.63	4.66	3.96
Logro	21 %	80 %	-	16 %	76 %	90 %	46 %
Respuesta Media	3.62	4.22	-	3.36	4.18	4.65	4.03
Enfoque Estratégico	29 %	75 %	-	20 %	68 %	87 %	56 %
Respuesta Media	3.62	4.15	-	3.33	4.06	4.57	4.07
Con Propósito y Visión	34 %	84 %	-	18 %	83 %	91 %	52 %
Respuesta Media	3.68	4.27	-	3.26	4.27	4.70	4.03
Logra Resultados	16 %	71 %	-	20 %	72 %	88 %	40 %
Respuesta Media	3.72	4.32	-	3.65	4.30	4.74	4.10
Decisiones	7 %	74 %	-	16 %	80 %	90 %	25 %
Respuesta Media	3.35	4.23	-	3.33	4.31	4.76	3.77

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Creativas (Continuación)

Consciencia Sistémica

Interés por la Comunidad	<p>Presto atención al impacto a largo plazo que puedan tener las decisiones estratégicas en la sociedad.</p> <p>Equilibro el bienestar de la comunidad con la rentabilidad a corto plazo.</p> <p>Vivo bajo una ética de servicio a las personas y al mundo.</p> <p>Pongo énfasis en la función de la organización como "empresa socialmente responsable".</p> <p>Creo una visión que va más allá de la organización para incluir un impacto positivo en el mundo.</p>
Productividad sostenible	<p>Equilibro el resultado económico con otros objetivos de la organización.</p> <p>Equilibro los resultados a corto plazo con el bienestar y salud de la organización a largo plazo.</p> <p>Asigno apropiadamente los recursos y así evito desgastar a las personas.</p>
Pensamiento Sistémico	<p>Rediseño el sistema para resolver simultáneamente múltiples problemas.</p> <p>Hago evolucionar los sistemas organizativos hasta que produzcan los resultados previstos.</p> <p>Reduzco las actividades que desperdician recursos.</p>

Logro

Enfoque Estratégico	<p>Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado.</p> <p>Proporciono una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo.</p> <p>Me enfoco con rapidez en los asuntos claves.</p> <p>Anticipo con precisión las consecuencias futuras de las acciones actuales.</p> <p>Veo la integración entre todas las partes del sistema.</p> <p>Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.</p> <p>Me mantengo al tanto de las tendencias del entorno externo que puedan impactar al negocio en la actualidad y en el futuro.</p> <p>Integro diversas fuentes de información en una estrategia coherente.</p> <p>Tengo dotes como estratega.</p>
Con Propósito y Visión	<p>Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.</p> <p>Vivo y trabajo con un profundo sentido de propósito.</p> <p>Comunico una visión convincente.</p> <p>Soy un buen ejemplo de la visión que promuevo.</p> <p>Proporciono visión estratégica a la organización.</p> <p>Inspiro con visión.</p>
Logra Resultados	<p>Busco alcanzar los resultados con empuje y energía.</p> <p>Me esfuerzo por la mejora continua.</p> <p>Soy muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves.</p> <p>Aprovecho rápidamente las oportunidades al darme cuenta de ellas.</p>
Decisiones	<p>Tomo decisiones difíciles cuando se requiere.</p> <p>Soy eficiente en la toma de decisiones.</p> <p>Tomo decisiones de manera oportuna.</p>

RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensiones Reactivas

Nasser Sample Report

25/11/2022	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	15	0	1	6	4	4
Control	81 %	58 %	-	37 %	67 %	35 %	63 %
Respuesta Media	3.10	2.59	-	2.28	2.80	2.33	2.63
Perfecto	43 %	67 %	-	28 %	79 %	49 %	65 %
Respuesta Media	3.35	3.50	-	2.88	3.67	3.37	3.54
Sobre-exigido	83 %	65 %	-	18 %	65 %	80 %	47 %
Respuesta Media	4.14	3.28	-	2.38	3.29	3.69	3.04
Ambición	59 %	75 %	-	49 %	73 %	82 %	58 %
Respuesta Media	3.03	3.11	-	2.66	3.14	3.46	2.81
Autocrático	78 %	49 %	-	39 %	62 %	19 %	65 %
Respuesta Media	2.91	2.31	-	2.13	2.57	1.77	2.49
Protección	29 %	21 %	-	30 %	30 %	11 %	46 %
Respuesta Media	1.89	1.64	-	1.64	1.75	1.30	1.84
Arrogancia	42 %	33 %	-	31 %	38 %	20 %	49 %
Respuesta Media	2.01	1.65	-	1.50	1.78	1.33	1.79
Crítico	37 %	13 %	-	23 %	16 %	13 %	29 %
Respuesta Media	1.99	1.40	-	1.45	1.41	1.27	1.52
Distancia	19 %	30 %	-	39 %	39 %	10 %	61 %
Respuesta Media	1.66	1.81	-	1.87	1.95	1.31	2.12
Cumplimiento	78 %	53 %	-	43 %	43 %	56 %	70 %
Respuesta Media	2.67	2.19	-	2.16	2.15	2.15	2.30
Pasivo	64 %	20 %	-	38 %	24 %	7 %	60 %
Respuesta Media	2.11	1.52	-	1.70	1.55	1.09	1.84
Perteneciente	84 %	89 %	-	58 %	68 %	99 %	73 %
Respuesta Media	3.13	2.93	-	2.59	2.69	3.59	2.71
Complaciente	81 %	61 %	-	45 %	64 %	42 %	75 %
Respuesta Media	3.59	2.82	-	2.75	2.92	2.53	3.02
Conservador	61 %	75 %	-	25 %	69 %	94 %	48 %
Respuesta Media	3.11	3.37	-	2.61	3.34	3.91	3.03

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Reactivas

Control

Perfecto
Trato de hacerlo todo perfectamente bien.
Me critico cuando las cosas no van tan bien como se espera.
Creo que lo promedio no es lo suficientemente bueno.
Necesito desempeñarme sin fallos.
Soy perfeccionista.
Necesito sobresalir en cada situación.
Espero que los demás respondan a estándares extremadamente altos.

Sobre-exigido
Me exijo en exceso.
Tengo adicción al trabajo.
Me esfuerzo demasiado en ser superior en todo lo que emprendo.
Me presiono demasiado.

Ambición
Actúo con agresividad.
Creo que para sentirse bien, se requiere promocionar constantemente.
Creo que ganar es lo que realmente importa.
Muestro una ambición excesiva.

Autocrático
Tengo que salirme con la mía.
Tengo tendencia a controlar a los demás.
Soy dominante.
Dicto lo que las personas deben hacer, más que influenciarlas para que lo hagan.
Busco alcanzar resultados a costa de las personas.

Protección

Arrogancia
Actúo de forma egocéntrica.
Tengo un ego demasiado grande.
Soy arrogante.

Crítico
Hago uso del sarcasmo y del cinismo.
Soy una persona crítica, mordaz.
Hiero los sentimientos de los demás.
Menosprecio a los demás.

Distancia
Soy emocionalmente distante.
Me mantengo distante.
Soy difícil de llegar a conocer.
Soy una persona reservada.

Cumplimiento

Pasivo
Soy vacilante en la toma de decisiones.
Carezco de empuje.
Carezco de entusiasmo.
Soy una persona pasiva.

Perteneciente
Actúo de forma excesivamente conservadora.
Trabajo muy duro para para lograr la aceptación de otras personas.
Adopto los puntos de vista ajenos para no decepcionar.
Evito demasiado los riesgos.
Me esfuerzo demasiado en ajustarme a las reglas/normas del grupo.
Trato de complacer siguiendo la corriente para llevarnos bien.

Complaciente
Necesito la aceptación de los demás.
Necesito la admiración de los demás.
Me preocupa el juicio de los demás.
Necesito la aprobación de los demás.

Conservador
Actúo de forma conservadora.
Sigo la manera tradicional de hacer las cosas.
Cumpló las reglas.

Ordenado por Auto Percentil

Nasser Sample Report	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
Dimensiones		
Pertenciente	84 %	89 %
Sobre-exigido	83 %	65 %
Complaciente	81 %	61 %
Fomenta el trabajo en equipo	81 %	84 %
Autocrático	78 %	49 %
Relación Generosa	77 %	80 %
Pasivo	64 %	20 %
Conservador	61 %	75 %
Ambición	59 %	75 %
Mentoring y desarrollo	57 %	88 %
Productividad sostenible	45 %	72 %
Perfecto	43 %	67 %
Arrogancia	42 %	33 %
Crítico	37 %	13 %
Inteligencia interpersonal	37 %	88 %
Con Propósito y Visión	34 %	84 %
Autenticidad con valentía	30 %	70 %
Enfoque Estratégico	29 %	75 %
Colaborador	24 %	82 %
Distancia	19 %	30 %
Interés por la Comunidad	19 %	63 %
Logra Resultados	16 %	71 %
Integridad	13 %	66 %
Autodidacta	13 %	75 %
Equilibrio	9 %	58 %
Decisiones	7 %	74 %
Pensamiento Sistémico	7 %	77 %
Líder Abnegado	3 %	40 %
Compostura	3 %	60 %
Dimensiones Resumen		
Control	81 %	58 %
Cumplimiento	78 %	53 %
Relaciones	57 %	86 %
Protección	29 %	21 %
Logro	21 %	80 %
Consciencia Sistémica	18 %	71 %
Autenticidad	13 %	70 %
Autoconsciencia	1 %	61 %
Medidas Resumen		
Efectividad de Liderazgo	63 %	89 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	30 %	75 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	20 %	79 %
Escala Reactiva-Creativa	19 %	73 %

Ordenado por Percentil de los Evaluadores

Nasser Sample Report	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
Dimensiones		
Pertenciente	84 %	89 %
Mentoring y desarrollo	57 %	88 %
Inteligencia interpersonal	37 %	88 %
Con Propósito y Visión	34 %	84 %
Fomenta el trabajo en equipo	81 %	84 %
Colaborador	24 %	82 %
Relación Generosa	77 %	80 %
Pensamiento Sistémico	7 %	77 %
Conservador	61 %	75 %
Ambición	59 %	75 %
Enfoque Estratégico	29 %	75 %
Autodidacta	13 %	75 %
Decisiones	7 %	74 %
Productividad sostenible	45 %	72 %
Logra Resultados	16 %	71 %
Autenticidad con valentía	30 %	70 %
Perfecto	43 %	67 %
Integridad	13 %	66 %
Sobre-exigido	83 %	65 %
Interés por la Comunidad	19 %	63 %
Complaciente	81 %	61 %
Compostura	3 %	60 %
Equilibrio	9 %	58 %
Autocrático	78 %	49 %
Líder Abnegado	3 %	40 %
Arrogancia	42 %	33 %
Distancia	19 %	30 %
Pasivo	64 %	20 %
Crítico	37 %	13 %
Dimensiones Resumen		
Relaciones	57 %	86 %
Logro	21 %	80 %
Consciencia Sistémica	18 %	71 %
Autenticidad	13 %	70 %
Autoconsciencia	1 %	61 %
Control	81 %	58 %
Cumplimiento	78 %	53 %
Protección	29 %	21 %
Medidas Resumen		
Efectividad de Liderazgo	63 %	89 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	20 %	79 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	30 %	75 %
Escala Reactiva-Creativa	19 %	73 %

Fin del informe de Nasser Sample Report