

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™
Manager Edition

GROUP REPORT - Español
viernes, noviembre 25, 2022

Informe de Leadership Circle Profile Manager Edition

ME Sample Report - Español

25/11/2022

Respuesta Media en una escala de 1-5 Puntos

	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Ser	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Logro	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Control	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Protección	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Cumplimiento	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Efectividad de Liderazgo	3.68	4.15	3.39	4.50	3.76	4.28	-
Número de evaluadores	1	14	1	1	3	7	2

Informe de Leadership Circle Profile Manager Edition

ME Sample Report - Español

25/11/2022

Puntuaciones Percentiles: Comparación con el Grupo Norma

	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
Relaciones	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Ser	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Logro	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Control	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Protección	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Cumplimiento	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Escala Reactiva-Creativa	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Utilización de Potencial de Liderazgo	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efectividad de Liderazgo	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-
Número de evaluadores	1	14	1	1	3	7	2

RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

Dimensiones Creativas

ME Sample Report - Español

25/11/2022	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros directos
	1	14	1	1	3	7	2
Relaciones	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Respuesta Media	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Relación Generosa	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Respuesta Media	4.86	4.08	4.00	4.18	3.79	4.11	-
Mentoring	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Respuesta Media	3.99	4.13	3.39	4.17	3.93	4.17	-
Trabajo en equipo	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Respuesta Media	4.24	4.12	4.00	4.00	3.86	4.16	-
Interpersonal	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Respuesta Media	4.36	4.25	4.05	4.64	4.10	4.27	-
Ser	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Respuesta Media	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Equilibrio	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Respuesta Media	3.83	4.30	4.50	4.65	4.16	4.35	-
Compostura	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Respuesta Media	4.33	4.17	4.50	4.28	3.81	4.16	-
Integridad	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Respuesta Media	4.25	4.30	4.23	4.21	4.13	4.37	-
Coraje	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Respuesta Media	4.18	3.77	3.48	4.32	3.60	3.74	-
Logro	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Respuesta Media	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Visión	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Respuesta Media	3.67	4.05	2.49	4.47	3.74	4.26	-
Estrategia	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Respuesta Media	3.00	4.07	3.00	4.12	3.59	4.39	-
Resultados	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Respuesta Media	3.65	4.14	3.61	4.15	3.83	4.24	-
Decisiones	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Respuesta Media	3.65	3.90	2.80	4.17	3.77	3.90	-

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Creativas

Relaciones

Relación Generosa	Creo conexiones profundas con las personas. Soy una persona compasiva y comprensiva. Formo relaciones afectuosas y cercanas.
Mentoring	Ayudo a mis colaboradores directos a elaborar planes de desarrollo. Desarrollo y hago crecer a las personas. Proporciono feedback con enfoque en el crecimiento profesional. Ayudo a las personas a aprender, mejorar y cambiar.
Trabajo en equipo	Creo un ambiente positivo que ayuda a las personas a dar lo mejor de si mismas. Promuevo altos niveles de trabajo en equipo mediante mi estilo de liderazgo. Comparto el liderazgo.
Interpersonal	Aprendo de los errores. Asumo mi parte de responsabilidad en los problemas relacionales. En un conflicto, reafirmo con precisión los puntos de vista de los demás. Escucho abiertamente las críticas y hago preguntas para entender mejor.

Ser

Equilibrio	Equilibro el trabajo y la vida personal. Me tomo tiempo suficiente para la reflexión personal.
Compostura	Mantengo la compostura bajo presión. Ejercer una influencia tranquilizante en situaciones difíciles. Gestiono muy bien el estrés y la presión.
Integridad	Soy un buen ejemplo de la visión que promuevo. Muestro una conducta personal consistente con mis valores. Soy consecuente con mis valores en los tiempos buenos y en los malos. Lidero de manera completamente alineada con mis valores.
Coraje	Saco a relucir los asuntos que otras personas son reacias a tratar. Hablo de forma directa incluso en asuntos polémicos. Soy valiente en las reuniones.

Logro

Visión	Comunico una visión convincente. Inspiro con visión. Proporciono visión estratégica a la organización. Articulo una visión que crea alineamiento dentro de la organización.
Estrategia	Tengo un firme conocimiento de la dinámica del mercado. Proporciono una dirección estratégica que ha sido estudiada detenidamente y a fondo. Tengo dotes como estratega. Establezco una dirección estratégica que ayuda a la organización a prosperar.
Resultados	Aprovecho rápidamente las oportunidades al darme cuenta de ellas. Busco alcanzar los resultados con empuje y energía. Soy muy competente en lograr resultados de alta calidad en iniciativas claves. Me esfuerzo por la mejora continua.
Decisiones	Soy eficiente en la toma de decisiones. Tomo decisiones difíciles cuando se requiere. Tomo decisiones de manera oportuna.

RESULTADOS DE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

Dimensiones Reactivas

ME Sample Report - Español

25/11/2022	Auto-Evaluación	Evaluadores	Jefe del Jefe	Jefe	Pares	Colaboradores directos	Otros
	1	14	1	1	3	7	2
Control	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Respuesta Media	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Perfeccionista	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Respuesta Media	1.95	2.65	1.95	2.69	2.00	3.13	-
Ambicioso	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Respuesta Media	1.68	1.83	1.57	1.67	1.82	1.87	-
Autocrático	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Respuesta Media	1.51	1.66	1.30	1.84	1.85	1.64	-
Protección	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Respuesta Media	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Arrogante	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Respuesta Media	1.34	1.46	1.84	1.50	1.55	1.43	-
Crítico	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Respuesta Media	1.09	1.36	1.10	1.53	1.45	1.29	-
Distante	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Respuesta Media	1.76	2.50	2.28	1.89	2.96	2.54	-
Cumplimiento	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Respuesta Media	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Pasivo	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Respuesta Media	2.30	2.03	2.73	1.79	2.42	1.87	-
Perteneciente	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Respuesta Media	2.55	2.53	2.44	2.70	2.77	2.56	-
Complaciente	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Respuesta Media	2.29	2.16	1.79	1.70	2.34	2.18	-

Preguntas Relacionadas con Cada Dimensión

Dimensiones Reactivas

Control

Perfeccionista	Necesito desempeñarme sin fallos. Me esfuerzo demasiado en ser superior en todo lo que emprendo. Soy perfeccionista. Trato de hacerlo todo perfectamente bien. Necesito sobresalir en cada situación.
Ambicioso	Creo que ganar es lo que realmente importa. Creo que para sentirse bien, se requiere promocionar constantemente. Actúo con agresividad. Muestro una ambición excesiva.
Autocrático	Soy dominante. Tengo tendencia a controlar a los demás. Tengo que salirme con la mía. Dicto lo que las personas deben hacer, más que influenciarlas para que lo hagan. Busco alcanzar resultados a costa de las personas.

Protección

Arrogante	Actúo de forma egocéntrica. Soy arrogante. Tengo un ego demasiado grande.
Crítico	Soy una persona crítica, mordaz. Hiero los sentimientos de los demás. Menosprecio a los demás. Hago uso del sarcasmo y del cinismo.
Distante	Soy emocionalmente distante. Soy difícil de llegar a conocer. Soy una persona reservada. Me mantengo distante.

Cumplimiento

Pasivo	Soy una persona pasiva. Carezco de entusiasmo. Soy vacilante en la toma de decisiones. Carezco de empuje.
Perteneciente	Adopto los puntos de vista ajenos para no decepcionar. Trato de complacer siguiendo la corriente para llevarnos bien. Me esfuerzo demasiado en ajustarme a las reglas/normas del grupo. Evito demasiado los riesgos.
Complaciente	Me preocupa el juicio de los demás. Necesito la aprobación de los demás. Necesito la aceptación de los demás. Trabajo muy duro para para lograr la aceptación de otras personas. Necesito la admiración de los demás.

Ordenado por Auto Percentil

ME Sample Report - Español	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
Dimensiones		
Relación Generosa	95 %	71 %
Compostura	82 %	78 %
Interpersonal	78 %	82 %
Coraje	76 %	47 %
Pasivo	74 %	69 %
Equilibrio	72 %	91 %
Trabajo en equipo	65 %	66 %
Integridad	58 %	66 %
Mentoring	55 %	73 %
Visión	48 %	79 %
Pertenciente	45 %	57 %
Distante	26 %	85 %
Decisiones	26 %	44 %
Complaciente	21 %	18 %
Arrogante	16 %	27 %
Resultados	16 %	58 %
Estrategia	15 %	80 %
Autocrático	9 %	16 %
Ambicioso	7 %	9 %
Crítico	4 %	16 %
Perfeccionista	3 %	23 %
Dimensiones Resumen		
Relaciones	84 %	75 %
Ser	80 %	77 %
Cumplimiento	57 %	56 %
Logro	26 %	71 %
Protección	9 %	49 %
Control	5 %	14 %
Medidas Resumen		
Escala Reactiva-Creativa	85 %	75 %
Efectividad de Liderazgo	59 %	76 %
Utilización de Potencial de Liderazgo	31 %	84 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	8 %	82 %

Ordenado por Percentil de los Evaluadores

ME Sample Report - Español	Auto Percentil	Percentil de Evaluadores
Dimensiones		
Equilibrio	72 %	91 %
Distante	26 %	85 %
Interpersonal	78 %	82 %
Estrategia	15 %	80 %
Visión	48 %	79 %
Compostura	82 %	78 %
Mentoring	55 %	73 %
Relación Generosa	95 %	71 %
Pasivo	74 %	69 %
Trabajo en equipo	65 %	66 %
Integridad	58 %	66 %
Resultados	16 %	58 %
Pertenciente	45 %	57 %
Coraje	76 %	47 %
Decisiones	26 %	44 %
Arrogante	16 %	27 %
Perfeccionista	3 %	23 %
Complaciente	21 %	18 %
Crítico	4 %	16 %
Autocrático	9 %	16 %
Ambicioso	7 %	9 %
Dimensiones Resumen		
Ser	80 %	77 %
Relaciones	84 %	75 %
Logro	26 %	71 %
Cumplimiento	57 %	56 %
Protección	9 %	49 %
Control	5 %	14 %
Medidas Resumen		
Utilización de Potencial de Liderazgo	31 %	84 %
Equilibrio entre Relaciones y Tarea	8 %	82 %
Efectividad de Liderazgo	59 %	76 %
Escala Reactiva-Creativa	85 %	75 %

Fin del informe de ME Sample Report - Español