**EJERCICIO DE REFLEXIÓN Y APRENDIZAJE - Leadership Circle**

**Introducción**

Leadership Circle sostiene firmemente la filosofía de que el cambio de desarrollo necesita comenzar, y estar demostrado, por el consultor o el agente de cambio, ya que esto es lo que pedimos a los demás. Es dentro de este “predicar con el ejemplo” o “walking the talk” donde se practica la integridad.

El psicólogo sueco, K. Anders Ericcson, considerado como el “experto entre los expertos”, demostró que existía poca evidencia de que un rendimiento superior se pudiera explicar por superdotación o talento inherente. Sin embargo, eran aquellos que dedicaban tiempo específicamente a alcanzar objetivos “un poco más allá de su nivel de competencia” quienes desarrollaban maestría y un rendimiento superior.

La fórmula de Ericcson para desarrollar conocimientos especializados contiene 5 elementos:

1. Aprender, experimentar y practicar el aprendizaje
2. Reflexionar en lo que necesita mejora
3. Definir objetivos para el desarrollo
4. Participar en la práctica deliberada para alcanzar esos objetivos
5. Reflexionar sobre esta práctica para obtener retroalimentación de uno mismo y de otros para resaltar puntos de desarrollo (repetir pasos 3 -5)

Este ejercicio es un vehículo para ti, para practicar estos pasos sobre tu conocimiento de la teoría y práctica de la metodología del Leadership Circle Profile. Está diseñado para ayudarte a integrar tu nuevo aprendizaje y así apoyarte a hacer coaching y a facilitar de manera más efectiva utilizando el Leadership Circle Profile.

Puedes encontrar información para ayudarte a responder a estas preguntas en los materiales de la certificación, en las notas que hayas tomado y accediendo a cualquier material digital relacionado con la certificación en nuestros recursos LC.

*Importante:* Este ejercicio es parte de tu proceso de certificación y necesita ser cumplimentado y presentado para su revisión a Leadership Circle. Te recomendamos que completes este ejercicio de libro abierto en un plazo de dos semanas a partir del día de su recepción.

Completa y devuelve tu ejercicio Ejercicio de Aprendizaje por correo electrónico a: certification.europe@leadershipcircle.com

Las instrucciones para guardar tu solicitud se encuentran a continuación.

**Por favor, completa tu información:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre: |  |
| Compañía: |  |
| Dirección: |  |
| Móvil: |  |
| Email: |  |
| Fecha y lugar del taller de Certificación: |  |

**Instrucciones**:

1.Antes de empezar el Ejercicio de Reflexión y Aprendizaje (RLE), Por favor, Guarda el fichero con tu Nombre y Apellido como nombre de fichero, ej. RLE – Bob Smith

2. Por favor envía tu RLE vía email a: certification.europe@leadershipcircle.com

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Al presentar el Leadership Circle Profile (LCP 360) a tu cliente por primera vez, cómo responderías a la pregunta “¿En qué se diferencia este 360º de otras evaluaciones 360º?” |
| Por favor, escribe al menos 4 diferencias clave que resaltarías. |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | ¿A qué apunta, qué mide y evalúa específicamente Leadership Circle Profile, que lo hace único como evaluación de liderazgo? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | ¿Qué mide el Círculo Interno y cómo se relaciona con el Círculo Externo? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | Escribe con tus propias palabras una frase que describa los siguientes elementos del perfil LCP: |
|  |

|  |
| --- |
| RELACIONES: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| AUTOCONSCIENCIA: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| AUTENTICIDAD: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| CONSCIENCIA SISTÉMICA: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| LOGRO: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| CONTROL: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| PROTECCIÓN: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| CUMPLIMIENTO: |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 5a | Piensa en el ejercicio del palo de la gravedad, ¿según tu criterio, por qué el palo se movió de esa manera cuando el grupo recibió instrucciones de que la nueva visión era "palo en el suelo"? Nota: Este ejercicio solo se realiza en una certificación presencial, por lo que puedes dejar esta pregunta y la siguiente en blanco si has asistido a una certificación virtual. |
| *Responde a esta pregunta únicamente si tu certificación ha sido presencial y habéis hecho este ejercicio.* |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 5b | ¿Cómo puedes haber contribuido a ello? Reflexiona sobre tu sensación/respuesta fisiológica "interna" y tu diálogo interno/creencias y suposiciones. ¿Qué acciones "externas" has llevado a cabo? ¿Desde qué perspectiva estabas respondiendo (reactiva/creativa)? No hace falta que respondas a esto si este ejercicio no formaba parte de tu certificación. |
| *Responde a esta pregunta únicamente si tu certificación ha sido presencial y habéis hecho el ejercicio del palo de gravedad.* |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 6a | ¿Qué es un percentil, y cómo le explicarías a un cliente lo que significa? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 6b | ¿Por qué se convierten las puntuaciones brutas a percentiles en el perfil LCP? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 6c | ¿De qué diferencias se benefician los clientes al ver sus datos en percentiles y qué impacto probable tiene esto? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | ¿Cuáles son las 3 clases de “Vecinos” en el perfil de LCP? ¿Por qué son “Vecinos”?  *Nota: Esta relación entre competencias anteriormente se llamaba “enemigo cercano*”. |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 8a | La trayectoria más común de desarrollo de un líder con alto Control suele ser hacia arriba y a través del gráfico hasta Relaciones. ¿Cuándo podría este movimiento de desarrollo ser un “Puente Lejano”? ¿En qué podrían trabajar en lugar de eso que sería un movimiento de desarrollo más fácil inicialmente |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 8b | ¿Por qué este movimiento de desarrollo no sólo podría reducir Control y mejorar Logro, pero también mejorar Relaciones? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 8c | ¿Cuál es el movimiento de desarrollo de “Puente Lejano” para Cumplimiento? ¿Y para Protección? Si ese movimiento es un “Puente Lejano”, ¿en qué podrían trabajar en su lugar que sería un movimiento de desarrollo más fácil inicialmente? ¿Cuáles podrían ser los resultados creativos asociados? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | En el informe detallado de LCP del participante, ¿por qué las puntuaciones medias del percentil, para las 5 Categorías de Evaluador (Jefe del Jefe, Jefe, Pares, Reportes Directos & Otro) difieren de las puntuaciones de percentil en la columna titulada “Evaluadores”?  ¿Si un cliente te preguntara esto, ¿cómo le responderías? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 10a | En términos estadísticos, ¿qué es la correlación o el coeficiente de correlación? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 10b | ¿Cuál es la correlación mínima para indicar una relación significativa (para una evaluación psicométrica)? |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 11a | La correlación entre Cumplimiento y Logro, ¿es negativa o positiva? ¿Cuál es la correlación exacta? (Para el LCP) |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 11b | ¿Cómo explicarías por qué estas dos dimensiones tienen dicha correlación? Por favor explica en tus propias palabras como ves que el comportamiento de Cumplimiento impacta la dimensión de Logro |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 12a | La correlación entre Control y Relaciones, ¿es negativa o positiva? ¿Cuál es la correlación exacta? (para el LCP) |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 12b | ¿Cómo explicarías por qué estas dos dimensiones tienen dicha correlación? Por favor explica en tus propias palabras como ves que el comportamiento de Control impacta la dimensión de Relaciones. |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 13 | Cuáles son los coeficientes de correlación respectivos entre: |
|  |

|  |
| --- |
| 1. ¿Efectividad de Liderazgo y Control? |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| 1. ¿Efectividad de Liderazgo y Cumplimiento? |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 14 | Con respecto a los coeficientes de correlación, ¿cuál es más probable que tenga mayor efecto negativo en la Efectividad del Liderazgo, una puntuación alta en Control o una puntuación alta en Cumplimiento?  ¿Por qué? Por favor explícalo como lo harías a un cliente |
|  |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |  |
| --- | --- |
| 15 | Por favor explica las diferencias clave entre el LCP y el LCP Manager Edition: |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Las Dimensiones del Círculo Interno y Externo |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| 1. Número de preguntas |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| 1. ¿Con quién utilizarías el Manager Edition? |

Escribe aquí tu respuesta:

|  |
| --- |
| 1. ¿Cómo decidirías si el Manager Edition es más apropiado que el LCP? |

Escribe aquí tu respuesta:

Gracias por tomarte el tiempo y participar en esta oportunidad de aprendizaje y por dar un paso más en tu camino de Certificación en Leadership Circle.