**E-mail préalable à l’évaluation à envoyer aux évaluateurs**

Cher(ère) [nom],

Je travaille actuellement avec un coach exécutif pour évaluer mes compétences en leadership et j'apprécierais votre feedback. Le Leadership Circle Profile est un outil d'évaluation à 360 degrés conçu pour mesurer mes compétences actuelles en matière de leadership et développer mon potentiel de leadership. Je vous demande votre feedback car j'attache de l'importance à notre relation et à votre point de vue.

Si vous êtes d’accord pour participer et me donner votre feedback, faites-le moi savoir. Si oui, veuillez ajouter [notifications@theleadershipcircle.com](http://notifications@theleadershipcircle.com) à votre carnet d'adresses électroniques.

Répondre à l'évaluation prend environ 20 minutes. Toutes les réponses à l'enquête sont anonymes, à l'exception de celles des n+1 et n+2, dont les réponses peuvent être identifiées. Vos commentaires ont une grande importance pour moi et j'espère que vous accepterez de participer.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions. J'espère avoir bientôt de vos nouvelles.

Bien cordialement,