

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™  
Manager Edition

**GROUP REPORT - Français**  
vendredi, novembre 25, 2022

# Rapport d'évaluation du Leadership Circle Profile Manager Edition

## ME Sample Report - Español

25/11/2022

Réponse moyenne sur une échelle de 5 Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Être	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Performance	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Contrôle	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
Protection	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
Conformité	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
Efficacité du leadership	3.68	4.15	3.39	4.50	3.76	4.28	-
Nombre d'évaluateurs	1	14	1	1	3	7	2

# Rapport d'évaluation du Leadership Circle Profile Manager Edition

## ME Sample Report - Español

25/11/2022

Scores en percentiles: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Être	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Performance	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Contrôle	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Protection	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Conformité	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Échelle réactif-crétatif	85 %	75 %	58 %	82 %	54 %	67 %	-
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %	8 %	80 %	62 %	79 %	-
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %	25 %	86 %	58 %	79 %	-
Efficacité du leadership	59 %	76 %	37 %	86 %	51 %	67 %	-
Nombre d'évaluateurs	1	14	1	1	3	7	2

# RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensions créatives

### ME Sample Report - Español

25/11/2022	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	14	1	1	3	7	2
Relations	84 %	75 %	57 %	78 %	60 %	65 %	-
Réponse moyenne	4.36	4.15	3.87	4.26	3.93	4.18	-
Souci de l'autre	95 %	71 %	63 %	72 %	54 %	66 %	-
Réponse moyenne	4.86	4.08	4.00	4.18	3.79	4.11	-
Mentorat	55 %	73 %	32 %	72 %	61 %	62 %	-
Réponse moyenne	3.99	4.13	3.39	4.17	3.93	4.17	-
Travail d'équipe	65 %	66 %	61 %	58 %	50 %	58 %	-
Réponse moyenne	4.24	4.12	4.00	4.00	3.86	4.16	-
Interpersonnel	78 %	82 %	64 %	90 %	70 %	71 %	-
Réponse moyenne	4.36	4.25	4.05	4.64	4.10	4.27	-
Être	80 %	77 %	75 %	82 %	58 %	64 %	-
Réponse moyenne	4.19	4.17	4.19	4.32	3.96	4.19	-
Équilibre	72 %	91 %	89 %	94 %	81 %	82 %	-
Réponse moyenne	3.83	4.30	4.50	4.65	4.16	4.35	-
Calme	82 %	78 %	86 %	79 %	54 %	64 %	-
Réponse moyenne	4.33	4.17	4.50	4.28	3.81	4.16	-
Congruence	58 %	66 %	61 %	58 %	54 %	63 %	-
Réponse moyenne	4.25	4.30	4.23	4.21	4.13	4.37	-
Courage	76 %	47 %	39 %	82 %	40 %	37 %	-
Réponse moyenne	4.18	3.77	3.48	4.32	3.60	3.74	-
Performance	26 %	71 %	13 %	82 %	41 %	67 %	-
Réponse moyenne	3.52	4.05	2.98	4.23	3.72	4.24	-
Vision	48 %	79 %	10 %	91 %	57 %	72 %	-
Réponse moyenne	3.67	4.05	2.49	4.47	3.74	4.26	-
Stratégie	15 %	80 %	25 %	80 %	41 %	79 %	-
Réponse moyenne	3.00	4.07	3.00	4.12	3.59	4.39	-
Résultats	16 %	58 %	27 %	60 %	33 %	54 %	-
Réponse moyenne	3.65	4.14	3.61	4.15	3.83	4.24	-
Décision	26 %	44 %	7 %	71 %	39 %	35 %	-
Réponse moyenne	3.65	3.90	2.80	4.17	3.77	3.90	-

# Questions Liées à Chaque Dimension

## Dimensions créatives

### Relations

Souci de l'autre	J'établis des liens étroits avec les autres. Je suis bienveillant(e). Je crée des relations chaleureuses qui démontrent un souci de l'autre.
Mentorat	J'aide mes collaborateurs directs à élaborer des plans de développement. Je sais aider les autres à se développer. Je donne du feedback sur le développement professionnel. J'aide les autres à apprendre, à s'améliorer et à changer.
Travail d'équipe	Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux. Par mon style de leadership, j'encourage un travail en équipe performant. Je favorise un leadership partagé.
Interpersonnel	J'apprends de mes erreurs. Je prends ma part de responsabilité dans les problèmes de relation avec les autres. Dans un conflit, je reformule les opinions des autres avec précision. Je suis ouvert(e) à la critique et pose des questions pour mieux comprendre.

### Être

Équilibre	J'équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.
Calme	Je reste calme face à la pression. J'ai une influence apaisante dans les situations difficiles. Je gère très bien le stress et la pression.
Congruence	Je suis exemplaire dans ma façon d'incarner ma vision. Mon comportement personnel est en accord avec mes valeurs. Je suis fidèle à mes valeurs, que les choses aillent bien ou qu'elles aillent mal. Je dirige d'une manière totalement alignée avec mes valeurs.
Courage	Je soulève les questions que les autres hésitent à aborder. Je m'exprime avec franchise, même sur les sujets prêtant à controverse. Je suis courageux(se) dans les réunions.

### Performance

Vision	Je communique une vision qui inspire l'engagement. Ma vision inspire les autres. Je donne une vision stratégique à l'organisation. J'élabore une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.
Stratégie	J'ai une bonne compréhension des tendances du marché. Je fournis une orientation stratégique soigneusement réfléchie. Je suis un stratège doué. Je fixe une orientation stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.
Résultats	Je saisis rapidement les occasions dès qu'elles se présentent. Je me concentre sur l'atteinte des résultats avec dynamisme et énergie. Je sais obtenir des résultats de grande qualité sur les initiatives clés. J'ai le souci permanent de l'amélioration continue.
Décision	Je prends les décisions de façon efficace. Je prends des décisions difficiles quand il le faut. Je prends des décisions en temps utile.

# RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE MANAGER EDITION

## Dimensions réactives

### ME Sample Report - Español

25/11/2022	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	14	1	1	3	7	2
<b>Contrôle</b>	5 %	14 %	13 %	25 %	20 %	19 %	-
Réponse moyenne	1.59	1.78	1.41	1.88	1.86	1.82	-
<b>Perfectionnisme</b>	3 %	23 %	11 %	34 %	6 %	55 %	-
Réponse moyenne	1.95	2.65	1.95	2.69	2.00	3.13	-
<b>Compétition</b>	7 %	9 %	15 %	14 %	13 %	13 %	-
Réponse moyenne	1.68	1.83	1.57	1.67	1.82	1.87	-
<b>Autoritarisme</b>	9 %	16 %	15 %	31 %	28 %	20 %	-
Réponse moyenne	1.51	1.66	1.30	1.84	1.85	1.64	-
<b>Protection</b>	9 %	49 %	43 %	33 %	63 %	51 %	-
Réponse moyenne	1.44	1.87	1.80	1.67	2.11	1.85	-
<b>Arrogance</b>	16 %	27 %	53 %	34 %	32 %	32 %	-
Réponse moyenne	1.34	1.46	1.84	1.50	1.55	1.43	-
<b>Critique</b>	4 %	16 %	16 %	31 %	24 %	19 %	-
Réponse moyenne	1.09	1.36	1.10	1.53	1.45	1.29	-
<b>Retrait</b>	26 %	85 %	63 %	41 %	95 %	84 %	-
Réponse moyenne	1.76	2.50	2.28	1.89	2.96	2.54	-
<b>Conformité</b>	57 %	56 %	68 %	34 %	78 %	57 %	-
Réponse moyenne	2.36	2.18	2.48	2.00	2.49	2.11	-
<b>Passivité</b>	74 %	69 %	88 %	40 %	86 %	61 %	-
Réponse moyenne	2.30	2.03	2.73	1.79	2.42	1.87	-
<b>Suradaptation</b>	45 %	57 %	48 %	62 %	71 %	59 %	-
Réponse moyenne	2.55	2.53	2.44	2.70	2.77	2.56	-
<b>Approbation</b>	21 %	18 %	13 %	8 %	35 %	32 %	-
Réponse moyenne	2.29	2.16	1.79	1.70	2.34	2.18	-

# Questions Liées à Chaque Dimension

## Dimensions réactives

### Contrôle

Perfectionnisme J'ai besoin de réaliser une performance sans faille.  
Je fais des efforts excessifs pour être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends.  
Je suis perfectionniste.  
J'essaie de tout faire parfaitement bien.  
J'ai besoin d'exceller dans toute situation.

Compétition Je crois que gagner est ce qui importe vraiment.  
À mon avis, pour se sentir bien, on doit constamment grimper les échelons.  
Je suis agressif(ve).  
Je fais preuve d'une ambition excessive.

Autoritarisme Je suis dominateur(trice).  
J'ai tendance à contrôler les autres.  
J'impose ma propre façon de faire.  
J'impose plus que je n'influence ce que font les autres.  
Je poursuis les résultats au détriment des aspects humains.

### Protection

Arrogance Je suis égocentrique.  
Je suis arrogant(e).  
J'ai un trop gros ego.

Critique Je suis critique.  
Je blesse les autres.  
Je rabaisse les autres.  
Je suis sarcastique et/ou cynique.

Retrait Je suis distant(e) émotionnellement.  
Je suis difficile à connaître.  
Je reste à l'écart.  
Je reste distant(e).

### Conformité

Passivité Je suis passif(ve).  
Je manque de passion.  
Je tergiverse dans la prise de décisions.  
Je manque de motivation.

Suradaptation J'adopte les points de vue des autres afin de ne pas les contrarier.  
J'accepte des compromis pour faire plaisir aux autres.  
J'en fais trop pour me conformer aux règles/normes du groupe.  
Je privilégie la sécurité.

Approbation Je suis inquiet du jugement des autres.  
J'ai besoin de l'approbation des autres.  
J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres.  
Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres.  
J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres.

### Trié par percentile de l'auto-évaluation

ME Sample Report - Español	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
<b>Dimensions</b>		
Souci de l'autre	95 %	71 %
Calme	82 %	78 %
Interpersonnel	78 %	82 %
Courage	76 %	47 %
Passivité	74 %	69 %
Équilibre	72 %	91 %
Travail d'équipe	65 %	66 %
Congruence	58 %	66 %
Mentorat	55 %	73 %
Vision	48 %	79 %
Suradaptation	45 %	57 %
Retrait	26 %	85 %
Décision	26 %	44 %
Approbation	21 %	18 %
Arrogance	16 %	27 %
Résultats	16 %	58 %
Stratégie	15 %	80 %
Autoritarisme	9 %	16 %
Compétition	7 %	9 %
Critique	4 %	16 %
Perfectionnisme	3 %	23 %
<b>Résumé des Dimensions</b>		
Relations	84 %	75 %
Être	80 %	77 %
Conformité	57 %	56 %
Performance	26 %	71 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
<b>Mesures de synthèse</b>		
Échelle réactif-crétatif	85 %	75 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %

### Trié par percentile des évaluateurs

ME Sample Report - Español	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
<b>Dimensions</b>		
Équilibre	72 %	91 %
Retrait	26 %	85 %
Interpersonnel	78 %	82 %
Stratégie	15 %	80 %
Vision	48 %	79 %
Calme	82 %	78 %
Mentorat	55 %	73 %
Souci de l'autre	95 %	71 %
Passivité	74 %	69 %
Travail d'équipe	65 %	66 %
Congruence	58 %	66 %
Résultats	16 %	58 %
Suradaptation	45 %	57 %
Courage	76 %	47 %
Décision	26 %	44 %
Arrogance	16 %	27 %
Perfectionnisme	3 %	23 %
Approbation	21 %	18 %
Critique	4 %	16 %
Autoritarisme	9 %	16 %
Compétition	7 %	9 %
<b>Résumé des Dimensions</b>		
Être	80 %	77 %
Relations	84 %	75 %
Performance	26 %	71 %
Conformité	57 %	56 %
Protection	9 %	49 %
Contrôle	5 %	14 %
<b>Mesures de synthèse</b>		
Utilisation du potentiel de leadership	31 %	84 %
Équilibre relations-tâches	8 %	82 %
Efficacité du leadership	59 %	76 %
Échelle réactif-crétatif	85 %	75 %



