

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

GROUP REPORT - Français

vendredi, novembre 25, 2022

Rapport du Leadership Circle Profile

Nasser Sample Report - French

25/11/2022

Réponse moyenne sur une échelle de 5 Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	4.02	4.29	-	3.60	4.16	4.82	4.13
Conscience de soi	2.93	3.90	-	3.49	3.71	4.34	3.85
Authenticité	3.62	4.25	-	3.58	4.28	4.64	3.98
Conscience des systèmes	3.34	3.96	-	3.15	3.81	4.52	3.82
Performance	3.62	4.22	-	3.36	4.18	4.65	4.03
Contrôle	3.10	2.59	-	2.28	2.80	2.33	2.63
Protection	1.89	1.64	-	1.64	1.75	1.30	1.84
Conformité	2.67	2.19	-	2.16	2.15	2.15	2.30
Efficacité du leadership	3.79	4.45	-	3.91	4.35	4.88	4.29
Nombre d'évaluateurs	1	15	0	1	6	4	4

Rapport du Leadership Circle Profile

Nasser Sample Report - French

25/11/2022

Scores en percentiles: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	57 %	86 %	-	32 %	79 %	96 %	63 %
Conscience de soi	1 %	61 %	-	26 %	43 %	88 %	44 %
Authenticité	13 %	70 %	-	14 %	75 %	90 %	33 %
Conscience des systèmes	18 %	71 %	-	12 %	59 %	94 %	45 %
Performance	21 %	80 %	-	16 %	76 %	90 %	46 %
Contrôle	81 %	58 %	-	37 %	67 %	35 %	63 %
Protection	29 %	21 %	-	30 %	30 %	11 %	46 %
Conformité	78 %	53 %	-	43 %	43 %	56 %	70 %
Échelle réactif-crétif	19 %	73 %	-	42 %	65 %	90 %	44 %
Équilibre relations-tâches	30 %	75 %	-	50 %	84 %	62 %	62 %
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	79 %	-	44 %	81 %	83 %	52 %
Efficacité du leadership	63 %	89 %	-	55 %	84 %	92 %	68 %
Nombre d'évaluateurs	1	15	0	1	6	4	4

RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions créatives

Nasser Sample Report - French

25/11/2022	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	15	0	1	6	4	4
Relations	57 %	86 %	-	32 %	79 %	96 %	63 %
Réponse moyenne	4.02	4.29	-	3.60	4.16	4.82	4.13
Souci de l'autre	77 %	80 %	-	40 %	71 %	95 %	46 %
Réponse moyenne	4.28	4.20	-	3.64	4.08	4.81	3.87
Travail en équipe	81 %	84 %	-	20 %	83 %	90 %	62 %
Réponse moyenne	4.47	4.37	-	3.40	4.36	4.77	4.21
Collaboration	24 %	82 %	-	25 %	65 %	96 %	67 %
Réponse moyenne	3.67	4.24	-	3.50	4.02	4.79	4.20
Mentorat et développement	57 %	88 %	-	47 %	80 %	94 %	70 %
Réponse moyenne	4.07	4.39	-	3.82	4.23	4.85	4.27
Intelligence relationnelle	37 %	88 %	-	37 %	76 %	97 %	64 %
Réponse moyenne	3.78	4.28	-	3.63	4.11	4.85	4.12
Conscience de soi	1 %	61 %	-	26 %	43 %	88 %	44 %
Réponse moyenne	2.93	3.90	-	3.49	3.71	4.34	3.85
Altruisme	3 %	40 %	-	34 %	32 %	78 %	28 %
Réponse moyenne	2.82	3.67	-	3.55	3.46	4.11	3.55
Équilibre	9 %	58 %	-	42 %	58 %	74 %	15 %
Réponse moyenne	2.35	3.73	-	3.50	3.73	4.05	3.11
Calme	3 %	60 %	-	19 %	38 %	83 %	64 %
Réponse moyenne	2.72	3.97	-	3.22	3.64	4.48	4.15
Apprentissage personnel	13 %	75 %	-	32 %	63 %	92 %	54 %
Réponse moyenne	3.58	4.17	-	3.66	4.03	4.62	4.06
Authenticité	13 %	70 %	-	14 %	75 %	90 %	33 %
Réponse moyenne	3.62	4.25	-	3.58	4.28	4.64	3.98
Congruence	13 %	66 %	-	12 %	70 %	90 %	32 %
Réponse moyenne	3.73	4.37	-	3.64	4.38	4.80	4.10
Authenticité courageuse	30 %	70 %	-	32 %	74 %	82 %	39 %
Réponse moyenne	3.51	4.06	-	3.49	4.12	4.38	3.79

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions créatives

Relations

Souci de l'autre	J'établis des liens étroits avec les autres. Je crée des relations chaleureuses qui démontrent un souci de l'autre. Je suis bienveillant(e).
Travail en équipe	Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux. Je favorise un leadership partagé. Par mon style de leadership, j'encourage un travail en équipe performant.
Collaboration	Je négocie dans le meilleur intérêt des parties. Je m'efforce le plus souvent de trouver un terrain d'entente. Je crée un terrain d'entente pour parvenir à un accord.
Mentorat et développement	J'aide mes collaborateurs directs à élaborer des plans de développement. J'aide les autres à apprendre, à s'améliorer et à changer. Je donne du feedback sur le développement professionnel. Je sais aider les autres à se développer.
Intelligence relationnelle	Je fais preuve d'une grande habileté pour résoudre les conflits. Je prends ma part de responsabilité dans les problèmes de relation avec les autres. J'aborde ouvertement les questions qui entravent la performance de l'équipe. Je suis ouvert(e) à la critique et pose des questions pour mieux comprendre. Dans un conflit, je reformule les opinions des autres avec précision.

Conscience de soi

Altruisme	J'agis avec humilité. Je fais mon travail sans avoir besoin d'attirer l'attention sur moi-même. Je dirige de manière à ce que les autres déclarent « nous l'avons fait nous-mêmes ». J'accorde relativement peu d'intérêt à mon bénéfice personnel. J'agis sans avoir besoin de reconnaissance.
Équilibre	Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle. J'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.
Calme	Je reste calme face à la pression. Je gère très bien le stress et la pression. J'ai une influence apaisante dans les situations difficiles.
Apprentissage personnel	Je suis personnellement en recherche de sens. Je recherche les causes plus profondes derrière les événements et circonstances particulières. J'apprends de mes erreurs. J'examine les hypothèses qui sous-tendent mes actions.

Authenticité

Congruence	Je dirige d'une manière totalement alignée avec mes valeurs. Mon comportement personnel est en accord avec mes valeurs. Je suis fidèle à mes valeurs, que les choses aillent bien ou qu'elles aillent mal.
Authenticité courageuse	Je m'exprime avec franchise, même sur les sujets prêtant à controverse. Je suis courageux(se) dans les réunions. Je soulève les questions que les autres hésitent à aborder.

RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions créatives

Nasser Sample Report - French

25/11/2022	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	15	0	1	6	4	4
Conscience des systèmes	18 %	71 %	-	12 %	59 %	94 %	45 %
Réponse moyenne	3.34	3.96	-	3.15	3.81	4.52	3.82
Sens sociétal	19 %	63 %	-	11 %	66 %	84 %	30 %
Réponse moyenne	3.09	3.86	-	2.92	3.88	4.31	3.57
Performance durable	45 %	72 %	-	16 %	57 %	94 %	47 %
Réponse moyenne	3.84	4.05	-	3.33	3.86	4.63	3.91
Pensée systémique	7 %	77 %	-	27 %	48 %	96 %	63 %
Réponse moyenne	3.00	3.97	-	3.27	3.63	4.66	3.96
Performance	21 %	80 %	-	16 %	76 %	90 %	46 %
Réponse moyenne	3.62	4.22	-	3.36	4.18	4.65	4.03
Pensée stratégique	29 %	75 %	-	20 %	68 %	87 %	56 %
Réponse moyenne	3.62	4.15	-	3.33	4.06	4.57	4.07
Vision	34 %	84 %	-	18 %	83 %	91 %	52 %
Réponse moyenne	3.68	4.27	-	3.26	4.27	4.70	4.03
Orientation résultats	16 %	71 %	-	20 %	72 %	88 %	40 %
Réponse moyenne	3.72	4.32	-	3.65	4.30	4.74	4.10
Décision	7 %	74 %	-	16 %	80 %	90 %	25 %
Réponse moyenne	3.35	4.23	-	3.33	4.31	4.76	3.77

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions créatives

Conscience des systèmes

Sens sociétal	<p>Je prends en compte l'impact à long terme des décisions stratégiques sur la communauté environnante.</p> <p>Je sais équilibrer la rentabilité à court terme et le bien-être de la collectivité.</p> <p>Je vis selon une éthique tournée vers les autres et le monde.</p> <p>Je souligne l'importance du rôle de l'organisation en tant qu'entreprise citoyenne.</p> <p>Je crée une vision qui va au-delà de l'organisation et vise aussi à avoir un impact positif sur le monde.</p>
Performance durable	<p>Je porte la même attention aux résultats financiers qu'aux autres objectifs organisationnels.</p> <p>J'équilibre les résultats à court terme avec la santé à long-terme de l'organisation.</p> <p>J'affecte les ressources de manière à ne pas épuiser les équipes.</p>
Pensée systémique	<p>Je repense le système afin de résoudre plusieurs problèmes à la fois.</p> <p>Je fais évoluer les organisations jusqu'à ce qu'elles produisent les résultats escomptés.</p> <p>Je diminue les activités qui gaspillent les ressources.</p>

Performance

Pensée stratégique	<p>J'ai une bonne compréhension des tendances du marché.</p> <p>Je fournis une orientation stratégique soigneusement réfléchie.</p> <p>Je me centre rapidement sur les questions clés.</p> <p>J'anticipe précisément les conséquences futures d'une action en cours.</p> <p>J'intègre dans ma compréhension toutes les parties du système.</p> <p>Je fixe une orientation stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.</p> <p>Je me tiens au courant des tendances de l'environnement susceptibles d'influencer l'organisation aujourd'hui et à l'avenir.</p> <p>J'intègre de nombreuses informations dans une stratégie cohérente.</p> <p>Je suis un stratège doué.</p>
Vision	<p>J'élabore une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.</p> <p>Ma vie et mon travail sont guidés par une raison d'être.</p> <p>Je communique une vision qui inspire l'engagement.</p> <p>Je suis exemplaire dans ma façon d'incarner ma vision.</p> <p>Je donne une vision stratégique à l'organisation.</p> <p>Ma vision inspire les autres.</p>
Orientation résultats	<p>Je me concentre sur l'atteinte des résultats avec dynamisme et énergie.</p> <p>J'ai le souci permanent de l'amélioration continue.</p> <p>Je sais obtenir des résultats de grande qualité sur les initiatives clés.</p> <p>Je saisis rapidement les occasions dès qu'elles se présentent.</p>
Décision	<p>Je prends des décisions difficiles quand il le faut.</p> <p>Je prends les décisions de façon efficace.</p> <p>Je prends des décisions en temps utile.</p>

RÉSULTATS DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions réactives

Nasser Sample Report - French

25/11/2022	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres directs
	1	15	0	1	6	4	4
Contrôle	81 %	58 %	-	37 %	67 %	35 %	63 %
Réponse moyenne	3.10	2.59	-	2.28	2.80	2.33	2.63
Perfectionnisme	43 %	67 %	-	28 %	79 %	49 %	65 %
Réponse moyenne	3.35	3.50	-	2.88	3.67	3.37	3.54
Sur-Exigence	83 %	65 %	-	18 %	65 %	80 %	47 %
Réponse moyenne	4.14	3.28	-	2.38	3.29	3.69	3.04
Compétition	59 %	75 %	-	49 %	73 %	82 %	58 %
Réponse moyenne	3.03	3.11	-	2.66	3.14	3.46	2.81
Autoritarisme	78 %	49 %	-	39 %	62 %	19 %	65 %
Réponse moyenne	2.91	2.31	-	2.13	2.57	1.77	2.49
Protection	29 %	21 %	-	30 %	30 %	11 %	46 %
Réponse moyenne	1.89	1.64	-	1.64	1.75	1.30	1.84
Arrogance	42 %	33 %	-	31 %	38 %	20 %	49 %
Réponse moyenne	2.01	1.65	-	1.50	1.78	1.33	1.79
Critique	37 %	13 %	-	23 %	16 %	13 %	29 %
Réponse moyenne	1.99	1.40	-	1.45	1.41	1.27	1.52
Retrait	19 %	30 %	-	39 %	39 %	10 %	61 %
Réponse moyenne	1.66	1.81	-	1.87	1.95	1.31	2.12
Conformité	78 %	53 %	-	43 %	43 %	56 %	70 %
Réponse moyenne	2.67	2.19	-	2.16	2.15	2.15	2.30
Passivité	64 %	20 %	-	38 %	24 %	7 %	60 %
Réponse moyenne	2.11	1.52	-	1.70	1.55	1.09	1.84
Suradaptation	84 %	89 %	-	58 %	68 %	99 %	73 %
Réponse moyenne	3.13	2.93	-	2.59	2.69	3.59	2.71
Approbation	81 %	61 %	-	45 %	64 %	42 %	75 %
Réponse moyenne	3.59	2.82	-	2.75	2.92	2.53	3.02
Conservatisme	61 %	75 %	-	25 %	69 %	94 %	48 %
Réponse moyenne	3.11	3.37	-	2.61	3.34	3.91	3.03

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions réactives

Contrôle

Perfectionnisme	J'essaie de tout faire parfaitement bien. Je me juge sévèrement lorsque les choses ne vont pas aussi bien que prévu. Je crois qu'être moyen n'est vraiment pas suffisant. J'ai besoin de réaliser une performance sans faille. Je suis perfectionniste. J'ai besoin d'exceller dans toute situation. J'attends des autres des niveaux d'engagement très élevés
Sur-Exigence	Je suis trop exigeant(e) envers moi-même Je suis un(e) bourreau de travail. Je fais des efforts excessifs pour être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends. Je me surmène.
Compétition	Je suis agressif(ve). À mon avis, pour se sentir bien, on doit constamment grimper les échelons. Je crois que gagner est ce qui importe vraiment. Je fais preuve d'une ambition excessive.
Autoritarisme	J'impose ma propre façon de faire. J'ai tendance à contrôler les autres. Je suis dominateur(trice). J'impose plus que je n'influence ce que font les autres. Je poursuis les résultats au détriment des aspects humains.

Protection

Arrogance	Je suis égocentrique. J'ai un trop gros ego. Je suis arrogant(e).
Critique	Je suis sarcastique et/ou cynique. Je suis critique. Je blesse les autres. Je rabaisse les autres.
Retrait	Je suis distant(e) émotionnellement. Je reste distant(e). Je suis difficile à connaître. Je reste à l'écart.

Conformité

Passivité	Je tergiverse dans la prise de décisions. Je manque de motivation. Je manque de passion. Je suis passif(ve).
Suradaptation	Je suis excessivement conservateur/trice. Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres. J'adopte les points de vue des autres afin de ne pas les contrarier. Je privilégie la sécurité. J'en fais trop pour me conformer aux règles/normes du groupe. J'accepte des compromis pour faire plaisir aux autres.
Approbation	J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres. J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres. Je suis inquiet du jugement des autres. J'ai besoin de l'approbation des autres.
Conservatisme	Je suis conservateur(trice). Je fais les choses de manière conventionnelle. Je me conforme aux règles.

Trié par percentile de l'auto-évaluation

Nasser Sample Report - French	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
Dimensions		
Suradaptation	84 %	89 %
Sur-Exigence	83 %	65 %
Approbation	81 %	61 %
Travail en équipe	81 %	84 %
Autoritarisme	78 %	49 %
Souci de l'autre	77 %	80 %
Passivité	64 %	20 %
Conservatisme	61 %	75 %
Compétition	59 %	75 %
Mentorat et développement	57 %	88 %
Performance durable	45 %	72 %
Perfectionnisme	43 %	67 %
Arrogance	42 %	33 %
Critique	37 %	13 %
Intelligence relationnelle	37 %	88 %
Vision	34 %	84 %
Authenticité courageuse	30 %	70 %
Pensée stratégique	29 %	75 %
Collaboration	24 %	82 %
Retrait	19 %	30 %
Sens sociétal	19 %	63 %
Orientation résultats	16 %	71 %
Congruence	13 %	66 %
Apprentissage personnel	13 %	75 %
Équilibre	9 %	58 %
Décision	7 %	74 %
Pensée systémique	7 %	77 %
Altruisme	3 %	40 %
Calme	3 %	60 %
Résumé des Dimensions		
Contrôle	81 %	58 %
Conformité	78 %	53 %
Relations	57 %	86 %
Protection	29 %	21 %
Performance	21 %	80 %
Conscience des systèmes	18 %	71 %
Authenticité	13 %	70 %
Conscience de soi	1 %	61 %
Mesures de synthèse		
Efficacité du leadership	63 %	89 %
Équilibre relations-tâches	30 %	75 %
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	79 %
Échelle réactif-créatif	19 %	73 %

Trié par percentile des évaluateurs

Nasser Sample Report - French	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
Dimensions		
Suradaptation	84 %	89 %
Mentorat et développement	57 %	88 %
Intelligence relationnelle	37 %	88 %
Vision	34 %	84 %
Travail en équipe	81 %	84 %
Collaboration	24 %	82 %
Souci de l'autre	77 %	80 %
Pensée systémique	7 %	77 %
Conservatisme	61 %	75 %
Compétition	59 %	75 %
Pensée stratégique	29 %	75 %
Apprentissage personnel	13 %	75 %
Décision	7 %	74 %
Performance durable	45 %	72 %
Orientation résultats	16 %	71 %
Authenticité courageuse	30 %	70 %
Perfectionnisme	43 %	67 %
Congruence	13 %	66 %
Sur-Exigence	83 %	65 %
Sens sociétal	19 %	63 %
Approbation	81 %	61 %
Calme	3 %	60 %
Équilibre	9 %	58 %
Autoritarisme	78 %	49 %
Altruisme	3 %	40 %
Arrogance	42 %	33 %
Retrait	19 %	30 %
Passivité	64 %	20 %
Critique	37 %	13 %
Résumé des Dimensions		
Relations	57 %	86 %
Performance	21 %	80 %
Conscience des systèmes	18 %	71 %
Authenticité	13 %	70 %
Conscience de soi	1 %	61 %
Contrôle	81 %	58 %
Conformité	78 %	53 %
Protection	29 %	21 %
Mesures de synthèse		
Efficacité du leadership	63 %	89 %
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	79 %
Équilibre relations-tâches	30 %	75 %
Échelle réactif-créatif	19 %	73 %

