

11-03-2022

	Se Stessi	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
	1	15	1	1	5	3	5
<b>Relazioni</b>	<b>59 %</b>	<b>31 %</b>	<b>72 %</b>	<b>82 %</b>	<b>19 %</b>	<b>4 %</b>	<b>68 %</b>
Relazione premurosa	48 %	19 %	74 %	77 %	8 %	4 %	56 %
Spirito di squadra	31 %	32 %	70 %	83 %	14 %	6 %	72 %
Collaborazione	86 %	47 %	86 %	59 %	54 %	7 %	64 %
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %	62 %	87 %	11 %	10 %	79 %
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %	55 %	80 %	41 %	4 %	64 %
<b>Autoconsapevolezza</b>	<b>85 %</b>	<b>58 %</b>	<b>85 %</b>	<b>94 %</b>	<b>54 %</b>	<b>10 %</b>	<b>67 %</b>
Leader altruista	49 %	42 %	81 %	70 %	34 %	7 %	70 %
Equilibrio	86 %	83 %	92 %	95 %	78 %	71 %	68 %
Compostezza	75 %	41 %	81 %	97 %	42 %	5 %	47 %
Sviluppo personale	87 %	61 %	63 %	82 %	66 %	13 %	71 %
<b>Autenticità</b>	<b>66 %</b>	<b>37 %</b>	<b>63 %</b>	<b>71 %</b>	<b>43 %</b>	<b>21 %</b>	<b>36 %</b>
Interpersonale	66 %	42 %	72 %	88 %	40 %	13 %	61 %
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %	44 %	32 %	51 %	45 %	20 %
<b>Consapevolezza Sistemica</b>	<b>82 %</b>	<b>48 %</b>	<b>84 %</b>	<b>81 %</b>	<b>46 %</b>	<b>7 %</b>	<b>65 %</b>
Senso di comunità	81 %	44 %	90 %	87 %	34 %	12 %	56 %
Produttività Sostenibile	73 %	52 %	76 %	95 %	49 %	5 %	73 %
Pensiero Sistemico	74 %	58 %	67 %	18 %	71 %	16 %	66 %
<b>Risultati</b>	<b>80 %</b>	<b>44 %</b>	<b>62 %</b>	<b>59 %</b>	<b>51 %</b>	<b>11 %</b>	<b>58 %</b>
Focus Strategico	86 %	50 %	63 %	55 %	57 %	15 %	60 %
Visione e scopo	69 %	50 %	57 %	90 %	43 %	9 %	69 %
<b>Risultati</b>	<b>46 %</b>	<b>28 %</b>	<b>47 %</b>	<b>16 %</b>	<b>46 %</b>	<b>6 %</b>	<b>40 %</b>
Risolutezza	71 %	40 %	79 %	33 %	51 %	19 %	39 %
<b>Controllo</b>	<b>77 %</b>	<b>66 %</b>	<b>21 %</b>	<b>18 %</b>	<b>76 %</b>	<b>99 %</b>	<b>16 %</b>
Perfezionismo	64 %	64 %	37 %	40 %	74 %	94 %	30 %
Esigenza	23 %	50 %	20 %	2 %	57 %	80 %	57 %
Ambizione	32 %	40 %	26 %	8 %	36 %	94 %	21 %
Autocrazia	88 %	72 %	26 %	32 %	83 %	99 %	15 %
<b>Protezione</b>	<b>32 %</b>	<b>94 %</b>	<b>76 %</b>	<b>15 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100 %</b>	<b>62 %</b>
Arroganza	34 %	66 %	34 %	12 %	65 %	99 %	31 %
Critica	35 %	67 %	70 %	7 %	61 %	99 %	25 %
Distanza	35 %	100 %	91 %	36 %	99 %	100 %	91 %
<b>Conformità</b>	<b>77 %</b>	<b>96 %</b>	<b>94 %</b>	<b>95 %</b>	<b>88 %</b>	<b>99 %</b>	<b>86 %</b>
Passività	50 %	93 %	91 %	96 %	78 %	90 %	85 %
Appartenenza	98 %	97 %	92 %	63 %	96 %	99 %	86 %
Compiacenza	43 %	83 %	64 %	97 %	61 %	99 %	55 %
Conservativo	66 %	83 %	90 %	85 %	85 %	96 %	38 %
<b>Scala Reattiva-Creativa</b>	<b>61 %</b>	<b>20 %</b>	<b>58 %</b>	<b>77 %</b>	<b>20 %</b>	<b>1 %</b>	<b>58 %</b>
<b>Equilibrio Relazioni-Attività</b>	<b>55 %</b>	<b>65 %</b>	<b>70 %</b>	<b>45 %</b>	<b>25 %</b>	<b>35 %</b>	<b>72 %</b>
<b>Potenziale Leadership Utilizzato</b>	<b>60 %</b>	<b>41 %</b>	<b>66 %</b>	<b>65 %</b>	<b>19 %</b>	<b>4 %</b>	<b>66 %</b>
<b>Efficacia della leadership</b>	<b>76 %</b>	<b>19 %</b>	<b>57 %</b>	<b>70 %</b>	<b>12 %</b>	<b>2 %</b>	<b>57 %</b>

## Ordinato per Percentuale su se stessi

Hector Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
<b>Dimensioni</b>		
Appartenenza	98 %	97 %
Autocrazia	88 %	72 %
Sviluppo personale	87 %	61 %
Focus Strategico	86 %	50 %
Equilibrio	86 %	83 %
Collaborazione	86 %	47 %
Senso di comunità	81 %	44 %
Compostezza	75 %	41 %
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %
Pensiero Sistemico	74 %	58 %
Produttività Sostenibile	73 %	52 %
Risolutezza	71 %	40 %
Visione e scopo	69 %	50 %
Conservativo	66 %	83 %
Interpersonale	66 %	42 %
Perfezionismo	64 %	64 %
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %
Passività	50 %	93 %
Leader altruista	49 %	42 %
Relazione premurosa	48 %	19 %
Risultati	46 %	28 %
Compiacenza	43 %	83 %
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %
Distanza	35 %	100 %
Critica	35 %	67 %
Arroganza	34 %	66 %
Ambizione	32 %	40 %
Spirito di squadra	31 %	32 %
Esigenza	23 %	50 %
<b>Dimensioni riassuntive</b>		
Autoconsapevolezza	85 %	58 %
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %
Risultati	80 %	44 %
Conformità	77 %	96 %
Controllo	77 %	66 %
Autenticità	66 %	37 %
Relazioni	59 %	31 %
Protezione	32 %	94 %
<b>Misure riassuntive</b>		
Efficacia della leadership	76 %	19 %
Scala Reattiva-Creativa	61 %	20 %
Potenziale Leadership Utilizzato	60 %	41 %
Equilibrio Relazioni-Attività	55 %	65 %

## Ordinato per Percentuale di valutazione

Hector Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
<b>Dimensioni</b>		
Distanza	35 %	100 %
Appartenenza	98 %	97 %
Passività	50 %	93 %
Conservativo	66 %	83 %
Compiacenza	43 %	83 %
Equilibrio	86 %	83 %
Autocrazia	88 %	72 %
Critica	35 %	67 %
Arroganza	34 %	66 %
Perfezionismo	64 %	64 %
Sviluppo personale	87 %	61 %
Pensiero Sistemico	74 %	58 %
Produttività Sostenibile	73 %	52 %
Esigenza	23 %	50 %
Visione e scopo	69 %	50 %
Focus Strategico	86 %	50 %
Collaborazione	86 %	47 %
Senso di comunità	81 %	44 %
Interpersonale	66 %	42 %
Leader altruista	49 %	42 %
Compostezza	75 %	41 %
Ambizione	32 %	40 %
Risolutezza	71 %	40 %
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %
Spirito di squadra	31 %	32 %
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %
Risultati	46 %	28 %
Relazione premurosa	48 %	19 %
<b>Dimensioni riassuntive</b>		
Conformità	77 %	96 %
Protezione	32 %	94 %
Controllo	77 %	66 %
Autoconsapevolezza	85 %	58 %
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %
Risultati	80 %	44 %
Autenticità	66 %	37 %
Relazioni	59 %	31 %
<b>Misure riassuntive</b>		
Equilibrio Relazioni-Attività	55 %	65 %
Potenziale Leadership Utilizzato	60 %	41 %
Scala Reattiva-Creativa	61 %	20 %
Efficacia della leadership	76 %	19 %