

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

GROUP REPORT - Italiano

The Leadership Circle Profile Rapporto

Hector Sample

11-03-2022

Risposta media su una scala a 5 punti

	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
Relazioni	4.04	3.71	4.15	4.31	3.43	3.10	4.19
Autoconsapevolezza	4.16	3.87	4.29	4.50	3.79	3.35	4.07
Autenticità	4.29	3.99	4.18	4.33	3.98	3.82	4.01
Consapevolezza Sistemica	4.16	3.77	4.25	4.16	3.69	3.19	4.03
Risultati	4.28	3.91	3.97	3.96	3.89	3.55	4.13
Controllo	3.04	2.70	1.88	1.91	2.95	3.96	1.90
Protezione	1.94	2.57	2.35	1.34	2.74	3.66	2.03
Conformità	2.65	2.74	3.01	3.06	2.68	2.99	2.53
Efficacia della leadership	4.00	3.53	3.89	4.19	3.17	2.83	4.10
Numero di valutatori	1	15	1	1	5	3	5

The Leadership Circle Profile Rapporto

Hector Sample

11-03-2022

Punteggi percentuali: Paragone con la Norma di Gruppo

	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Collegli	Rapporti Diretti	Altri
Relazioni	59 %	31 %	72 %	82 %	19 %	4 %	68 %
Autoconsapevolezza	85 %	58 %	85 %	94 %	54 %	10 %	67 %
Autenticità	66 %	37 %	63 %	71 %	43 %	21 %	36 %
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %	84 %	81 %	46 %	7 %	65 %
Risultati	80 %	44 %	62 %	59 %	51 %	11 %	58 %
Controllo	77 %	66 %	21 %	18 %	76 %	99 %	16 %
Protezione	32 %	94 %	76 %	15 %	92 %	100 %	62 %
Conformità	77 %	96 %	94 %	95 %	88 %	99 %	86 %
Scala Reattiva-Creativa	61 %	20 %	58 %	77 %	20 %	1 %	58 %
Equilibrio Relazioni-Attività	55 %	65 %	70 %	45 %	25 %	35 %	72 %
Potenziale Leadership Utilizzato	60 %	41 %	66 %	65 %	19 %	4 %	66 %
Efficacia della leadership	76 %	19 %	57 %	70 %	12 %	2 %	57 %
Numero di valutatori	1	15	1	1	5	3	5

THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE RISULTATI

Dimensioni Creative

Hector Sample

11-03-2022	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
	1	15	1	1	5	3	5
Relazioni	59 %	31 %	72 %	82 %	19 %	4 %	68 %
Risposta media	4.04	3.71	4.15	4.31	3.43	3.10	4.19
Relazione premurosa	48 %	19 %	74 %	77 %	8 %	4 %	56 %
Risposta media	3.82	3.42	4.23	4.27	3.01	2.78	3.98
Spirito di squadra	31 %	32 %	70 %	83 %	14 %	6 %	72 %
Risposta media	3.80	3.76	4.24	4.50	3.30	3.17	4.36
Collaborazione	86 %	47 %	86 %	59 %	54 %	7 %	64 %
Risposta media	4.50	3.90	4.50	4.00	3.87	3.27	4.16
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %	62 %	87 %	11 %	10 %	79 %
Risposta media	4.35	3.66	4.00	4.56	3.17	3.21	4.42
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %	55 %	80 %	41 %	4 %	64 %
Risposta media	3.79	3.75	3.83	4.26	3.70	3.08	4.11
Autoconsapevolezza	85 %	58 %	85 %	94 %	54 %	10 %	67 %
Risposta media	4.16	3.87	4.29	4.50	3.79	3.35	4.07
Leader altruista	49 %	42 %	81 %	70 %	34 %	7 %	70 %
Risposta media	3.70	3.69	4.29	4.08	3.49	3.10	4.06
Equilibrio	86 %	83 %	92 %	95 %	78 %	71 %	68 %
Risposta media	4.17	4.07	4.50	4.65	4.03	3.99	3.96
Compostezza	75 %	41 %	81 %	97 %	42 %	5 %	47 %
Risposta media	4.22	3.78	4.39	5.00	3.70	3.02	3.94
Sviluppo personale	87 %	61 %	63 %	82 %	66 %	13 %	71 %
Risposta media	4.58	4.04	4.06	4.37	4.06	3.52	4.28
Autenticità	66 %	37 %	63 %	71 %	43 %	21 %	36 %
Risposta media	4.29	3.99	4.18	4.33	3.98	3.82	4.01
Interpersonale	66 %	42 %	72 %	88 %	40 %	13 %	61 %
Risposta media	4.47	4.19	4.50	4.84	4.08	3.79	4.39
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %	44 %	32 %	51 %	45 %	20 %
Risposta media	3.99	3.69	3.65	3.49	3.81	3.88	3.52

Domande relative ad ogni dimensione

Dimensioni Creative

Relazioni

Relazione premurosa	Mi connetto profondamente con gli altri. Instauro relazioni calorose e premurose. Sono compassionevole.
Spirito di squadra	Creo un'atmosfera positiva che incoraggia le persone a fare del loro meglio. Condivido la leadership. Promuovo un elevato livello di teamworking attraverso il mio stile di leadership.
Collaborazione	Negoziando perseguendo l'interesse migliore per entrambe le parti. Mi impegno per trovare un punto di incontro. Creo un terreno comune per trovare un accordo.
Mentoring e sviluppo	Aiuto i riporti diretti a creare piani di sviluppo. Aiuto le persone ad imparare, crescere e cambiare. Fornisco feedback incentrati sulla crescita professionale. Formo e sviluppo le persone.
Intelligenza interpersonale	Ho una grande capacità nel risolvere i conflitti. Mi assumo la mia parte di responsabilità nei miei problemi relazionali. Affronto direttamente i problemi che hanno un impatto sui risultati del team. Ascolto apertamente le critiche e faccio domande per capirle ulteriormente. Durante un conflitto, riformulo accuratamente l'opinione degli altri.

Autoconsapevolezza

Leader altruista	Agisco con umiltà. Faccio il lavoro senza aver bisogno di attirare l'attenzione su di me. Dirigo il team in modo tale che gli altri dicano "l'abbiamo fatto noi". Mi interessa poco prendermi il merito. Intraprendo azioni senza aver bisogno di essere riconosciuto/a.
Equilibrio	Trovo il tempo per le riflessioni personali. Coniugo in modo bilanciato la vita privata con quella lavorativa
Compostezza	Riesco a mantenere la calma sotto pressione. Gestisco stress e tensioni molto bene. Creo un clima di calma in situazioni difficili.
Sviluppo personale	Ricerco personalmente il senso delle cose. Vado a fondo nel capire ed interpretare la realtà dietro ogni evento/circostanza. Imparo dagli errori. Esamino i presupposti alla base delle mie azioni.

Autenticità

Interpersonale	Dirigo in maniera completamente allineata con i miei valori. Mi comporto in maniera coerente con i miei valori personali. Sono coerente ai miei valori in tempi favorevoli e non favorevoli.
Autenticità Coraggiosa	Parlo apertamente anche su questioni controverse. Sono coraggioso/a nelle riunioni. Affronto i problemi di cui gli altri evitano di parlare.

THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE RISULTATI

Dimensioni Creative (Continua)

Hector Sample

11-03-2022	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
	1	15	1	1	5	3	5
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %	84 %	81 %	46 %	7 %	65 %
Risposta media	4.16	3.77	4.25	4.16	3.69	3.19	4.03
Senso di comunità	81 %	44 %	90 %	87 %	34 %	12 %	56 %
Risposta media	4.18	3.69	4.55	4.42	3.47	3.20	3.90
Produttività Sostenibile	73 %	52 %	76 %	95 %	49 %	5 %	73 %
Risposta media	4.17	3.87	4.17	4.67	3.79	3.12	4.21
Pensiero Sistemico	74 %	58 %	67 %	18 %	71 %	16 %	66 %
Risposta media	4.10	3.76	3.91	3.08	3.91	3.28	4.00
Risultati	80 %	44 %	62 %	59 %	51 %	11 %	58 %
Risposta media	4.28	3.91	3.97	3.96	3.89	3.55	4.13
Focus Strategico	86 %	50 %	63 %	55 %	57 %	15 %	60 %
Risposta media	4.39	3.92	3.94	3.85	3.92	3.60	4.12
Visione e scopo	69 %	50 %	57 %	90 %	43 %	9 %	69 %
Risposta media	4.15	3.89	3.82	4.58	3.74	3.36	4.26
Risultati	46 %	28 %	47 %	16 %	46 %	6 %	40 %
Risposta media	4.10	3.93	4.00	3.56	4.02	3.60	4.10
Risolutezza	71 %	40 %	79 %	33 %	51 %	19 %	39 %
Risposta media	4.32	3.90	4.32	3.63	3.94	3.67	3.96

Domande relative ad ogni dimensione

Dimensioni Creative (Continua)

Consapevolezza Sistemica

Senso di comunità	<p>Presto attenzione all'impatto a lungo termine che le decisioni strategiche hanno sulla comunità.</p> <p>Creo un equilibrio fra il benessere della comunità e la profittabilità a breve termine.</p> <p>Vivo un'etica di servizio ad altri ed al mondo.</p> <p>Enfatizzo il ruolo dell'organizzazione, in qualità di cittadino/a aziendale.</p> <p>Creo una visione che va oltre l'organizzazione per creare un impatto positivo nel mondo intero.</p>
Produttività Sostenibile	<p>Pongo il giusto equilibrio fra i risultati "bottom line" e altri obiettivi aziendali.</p> <p>Bilancio i risultati di breve termine con il benessere a lungo termine dell'organizzazione.</p> <p>Alloco accuratamente le risorse senza approfittare della disponibilità altrui.</p>
Pensiero Sistemico	<p>Riprogetto il sistema per risolvere più problemi simultaneamente.</p> <p>Continuo a sviluppare i sistemi organizzativi affinché producano i risultati previsti</p> <p>Riduco le attività che sprecano risorse.</p>

Risultati

Focus Strategico	<p>Possiedo una solida conoscenza delle dinamiche di mercato.</p> <p>Fornisco una direzione strategica meticolosamente studiata.</p> <p>Mi focalizzo velocemente su problemi chiave.</p> <p>Anticipo accuratamente le conseguenze future delle azioni presenti.</p> <p>Vedo l'integrazione tra tutte le parti del sistema.</p> <p>Adotto una direzione strategica che aiuta l'organizzazione a crescere.</p> <p>Sono al passo con i trend dell'ambiente esterno che potrebbero avere un impatto sul business corrente e futuro.</p> <p>Integro diversi flussi di informazione per creare una strategia coerente.</p> <p>Ho grandi capacità strategiche.</p>
Visione e scopo	<p>Comunico una visione che genera allineamento all'interno dell'organizzazione.</p> <p>Io vivo e lavoro con un grande senso di scopo.</p> <p>Comunico una visione avvincente.</p> <p>Sono un buon modello per la visione di cui sono portavoce.</p> <p>Fornisco visione strategica all'organizzazione.</p> <p>Ispiro gli altri mediante una vision.</p>
Risultati	<p>Io perseguo i risultati con grinta ed energia.</p> <p>Mi impegno per il miglioramento continuo.</p> <p>Sono competente nel raggiungere risultati di alta qualità su iniziative chiave.</p> <p>Sono rapido/a nel cogliere le opportunità dopo averle notate.</p>
Risolutezza	<p>Prendo decisioni difficili quando richiesto.</p> <p>Prendo decisioni in maniera efficiente.</p> <p>Prendo decisioni in maniera tempestiva.</p>

THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE RISULTATI

Dimensioni Reattive

Hector Sample

11-03-2022	Auto Valutazione	Valutatori	Capo del capo	Capo	Colleghi	Rapporti Diretti	Altri
	1	15	1	1	5	3	5
Controllo	77 %	66 %	21 %	18 %	76 %	99 %	16 %
Risposta media	3.04	2.70	1.88	1.91	2.95	3.96	1.90
Perfezionismo	64 %	64 %	37 %	40 %	74 %	94 %	30 %
Risposta media	3.70	3.47	3.03	3.13	3.59	4.25	3.02
Esigenza	23 %	50 %	20 %	2 %	57 %	80 %	57 %
Risposta media	2.87	3.08	2.38	1.45	3.14	3.68	3.16
Ambizione	32 %	40 %	26 %	8 %	36 %	94 %	21 %
Risposta media	2.52	2.60	2.05	1.61	2.50	3.88	2.16
Autocrazia	88 %	72 %	26 %	32 %	83 %	99 %	15 %
Risposta media	3.17	2.63	1.71	1.98	3.00	4.00	1.60
Protezione	32 %	94 %	76 %	15 %	92 %	100 %	62 %
Risposta media	1.94	2.57	2.35	1.34	2.74	3.66	2.03
Arroganza	34 %	66 %	34 %	12 %	65 %	99 %	31 %
Risposta media	1.84	2.10	1.49	1.00	2.23	3.50	1.47
Critica	35 %	67 %	70 %	7 %	61 %	99 %	25 %
Risposta media	1.96	2.10	2.19	1.00	2.11	3.37	1.45
Distanza	35 %	100 %	91 %	36 %	99 %	100 %	91 %
Risposta media	2.00	3.22	3.05	1.81	3.53	3.99	2.77
Conformità	77 %	96 %	94 %	95 %	88 %	99 %	86 %
Risposta media	2.65	2.74	3.01	3.06	2.68	2.99	2.53
Passività	50 %	93 %	91 %	96 %	78 %	90 %	85 %
Risposta media	1.91	2.32	2.73	2.93	2.22	2.32	2.22
Appartenenza	98 %	97 %	92 %	63 %	96 %	99 %	86 %
Risposta media	3.69	3.20	3.37	2.67	3.28	3.59	2.94
Compiacenza	43 %	83 %	64 %	97 %	61 %	99 %	55 %
Risposta media	2.88	3.12	3.06	4.25	2.87	3.89	2.67
Conservativo	66 %	83 %	90 %	85 %	85 %	96 %	38 %
Risposta media	3.22	3.50	4.00	3.81	3.63	4.07	2.88

Domande relative ad ogni dimensione

Dimensioni Reattive

Controllo

Perfezionismo
Cerco di fare tutto perfettamente.
Sono critico/a con me stesso/a quando le cose non vanno come previsto.
Credo che essere nella media sia insufficiente.
Ho bisogno di essere impeccabile in tutto quello che faccio.
Sono perfezionista.
Ho bisogno di eccellere in tutte le situazioni.
Mi aspetto standard estremamente elevati dagli altri.

Esigenza
Pretendo troppo da me stesso/a.
Lavoro oltre il limite.
Mi impegno troppo per eccellere in tutto quello che faccio.
Mi sforzo eccessivamente.

Ambizione
Sono aggressivo/a.
Credo che per sentirmi bene, devo costantemente crescere in termini di carriera.
Credo che vincere sia ciò che realmente conti di più.
Sono eccessivamente ambizioso/a.

Autocrazia
Le cose devono andare a modo mio.
Tendo a controllare gli altri.
Sono prepotente.
Io detto cosa fare anziché influenzare le azioni degli altri.
Inseguo i risultati a discapito delle persone.

Protezione

Arroganza
Sono egocentrico/a.
Ho un ego troppo grande.
Sono arrogante.

Critica
Sono sarcastico/a e/o cinico/a.
Sono critico/a
Ferisco i sentimenti degli altri.
Sminuisco le persone.

Distanza
Sono emotivamente distaccato/a.
Rimango distaccato/a alle situazioni.
Sono difficile da conoscere.
Sono distaccato/a.

Conformità

Passività
Sono titubante nel prendere decisioni.
Mi manca la grinta.
Manco di passione.
Sono passivo/a.

Appartenenza
Sono troppo conservatore/trice.
Mi impegno troppo per essere accettato/a dagli altri.
Adeguo il mio punto di vista per non deludere gli altri.
Sono troppo prudente, non rischio.
Cerco di conformarmi troppo alle regole/norme del gruppo.
Cerco di compiacere per andare d'accordo con gli altri.

Compiacenza
Ho bisogno di essere accettato/a dagli altri.
Ho bisogno di essere ammirato/a dagli altri.
Mi preoccupa del giudizio degli altri.
Ho bisogno dell'approvazione degli altri.

Conservativo
Sono conservatore/trice.
Seguo modi convenzionali di fare le cose.
Sono conforme alle regole.

Ordinato per Percentuale su se stessi

Hector Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Appartenenza	98 %	97 %
Autocrazia	88 %	72 %
Sviluppo personale	87 %	61 %
Focus Strategico	86 %	50 %
Equilibrio	86 %	83 %
Collaborazione	86 %	47 %
Senso di comunità	81 %	44 %
Compostezza	75 %	41 %
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %
Pensiero Sistemico	74 %	58 %
Produttività Sostenibile	73 %	52 %
Risolutezza	71 %	40 %
Visione e scopo	69 %	50 %
Conservativo	66 %	83 %
Interpersonale	66 %	42 %
Perfezionismo	64 %	64 %
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %
Passività	50 %	93 %
Leader altruista	49 %	42 %
Relazione premurosa	48 %	19 %
Risultati	46 %	28 %
Compiacenza	43 %	83 %
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %
Distanza	35 %	100 %
Critica	35 %	67 %
Arroganza	34 %	66 %
Ambizione	32 %	40 %
Spirito di squadra	31 %	32 %
Esigenza	23 %	50 %
Dimensioni riassuntive		
Autoconsapevolezza	85 %	58 %
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %
Risultati	80 %	44 %
Conformità	77 %	96 %
Controllo	77 %	66 %
Autenticità	66 %	37 %
Relazioni	59 %	31 %
Protezione	32 %	94 %
Misure riassuntive		
Efficacia della leadership	76 %	19 %
Scala Reattiva-Creativa	61 %	20 %
Potenziale Leadership Utilizzato	60 %	41 %
Equilibrio Relazioni-Attività	55 %	65 %

Ordinato per Percentuale di valutazione

Hector Sample	Percentuale su se stessi	Valutatore Percentile
Dimensioni		
Distanza	35 %	100 %
Appartenenza	98 %	97 %
Passività	50 %	93 %
Compiacenza	43 %	83 %
Conservativo	66 %	83 %
Equilibrio	86 %	83 %
Autocrazia	88 %	72 %
Critica	35 %	67 %
Arroganza	34 %	66 %
Perfezionismo	64 %	64 %
Sviluppo personale	87 %	61 %
Pensiero Sistemico	74 %	58 %
Produttività Sostenibile	73 %	52 %
Esigenza	23 %	50 %
Focus Strategico	86 %	50 %
Visione e scopo	69 %	50 %
Collaborazione	86 %	47 %
Senso di comunità	81 %	44 %
Interpersonale	66 %	42 %
Leader altruista	49 %	42 %
Compostezza	75 %	41 %
Ambizione	32 %	40 %
Risolutezza	71 %	40 %
Intelligenza interpersonale	38 %	37 %
Autenticità Coraggiosa	61 %	34 %
Spirito di squadra	31 %	32 %
Mentoring e sviluppo	75 %	29 %
Risultati	46 %	28 %
Relazione premurosa	48 %	19 %
Dimensioni riassuntive		
Conformità	77 %	96 %
Protezione	32 %	94 %
Controllo	77 %	66 %
Autoconsapevolezza	85 %	58 %
Consapevolezza Sistemica	82 %	48 %
Risultati	80 %	44 %
Autenticità	66 %	37 %
Relazioni	59 %	31 %
Misure riassuntive		
Equilibrio Relazioni-Attività	55 %	65 %
Potenziale Leadership Utilizzato	60 %	41 %
Scala Reattiva-Creativa	61 %	20 %
Efficacia della leadership	76 %	19 %

